

# UNIVERZITA PAVLA JOZEFA ŠAFÁRIKA V KOŠICIACH



Garant: Útvar rektora

Košice 02. 07. 2019

Č. j.: REK000498/2019-UPA/3019

## Metodické usmernenie

### pre zjednotenie postupu pri aplikácii ustanovenia Čl. 3 oddielu C) bodu 11 Pracovného poriadku Univerzity Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach

V súlade s ust. čl. 4 ods. 3 Organizačného poriadku Univerzity Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach v platnom znení

#### vydávam

nasledovné metodické usmernenie pre zjednotenie postupu pri aplikácii ustanovenia Čl. 3 oddielu C) bodu 11 Pracovného poriadku Univerzity Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach, ktoré znie:

„Rektor alebo dekan, ak ide o zamestnanca zaradeného na fakulte, môže s osobou nad 70 rokov veku uzavrieť pracovný pomer na pracovné miesto vysokoškolského učiteľa, najdlhšie na jeden rok; takto možno uzavrieť pracovný pomer aj opakovane“.

#### Čl. I.

#### Predmet usmernenia

1. Pracovný pomer vysokoškolských učiteľov sa skončí koncom akademického roku, v ktorom dovŕšia 70 rokov veku (§ 77 ods. 6 zákona o vysokých školách), ak sa ich pracovný pomer neskončil skôr podľa osobitných predpisov.
2. Rektor, ak ide o zamestnanca zaradeného pri skončení pracovného pomeru na univerzitnom pracovisku alebo dekan, ak ide o zamestnanca zaradeného pri skončení pracovného pomeru na fakulte, môže s osobou nad 70 rokov veku uzavrieť pracovný pomer na pracovné miesto vysokoškolského učiteľa najdlhšie na jeden rok; takto možno uzavrieť pracovný pomer aj opakovane.
3. Pracovný pomer podľa bodu 2. s vysokoškolským učiteľom, ktorý bol pri skončení pracovného pomeru vysokoškolským učiteľom niektorej z fakúlt alebo niektorého z univerzitných pracovísk UPJŠ so zaradením do funkcie profesora a má vedecko-pedagogický titul alebo umelecko-pedagogický titul „profesor“, je možné uzatvoriť na ustanovený týždenný pracovný čas alebo na kratší pracovný čas, ako je ustanovený týždenný pracovný čas.
4. Pracovný pomer podľa bodu 2. s vysokoškolským učiteľom, ktorý nebol pri skončení pracovného pomeru vysokoškolským učiteľom niektorej z fakúlt alebo niektorého z univerzitných pracovísk UPJŠ so zaradením do funkcie profesora, je možné uzatvoriť na

kratší pracovný čas, ako je ustanovený týždenný pracovný čas, najviac v rozsahu 18 hodín týždenne.

5. Pracovné pomery podľa bodu 3. a 4. je možné uzatvoriť opakovane s úhradou mzdových nákladov z nedotačných alebo grantových rozpočtových zdrojov.
6. O uzavretí pracovného pomeru rozhoduje rektor alebo dekan na základe písomnej žiadosti zamestnanca po vyjadrení vedúceho zamestnanca pracoviska, ktoré má byť miestom výkonu práce.
7. Pri uzavretí pracovného pomeru sa v pracovnej zmluve písomne dohodnú najmä tieto náležitosti:
  - a) právny základ pre uzavretie pracovného pomeru (§ 77 ods. 6 zákona o vysokých školách)
  - b) druh práce, na ktorý sa zamestnanec prijíma (vysokoškolský učiteľ, pričom dohodnuté činnosti budú bližšie popísané v súhrne pracovných činností zamestnanca t. j. v pracovnej náplni),
  - c) miesto výkonu práce,
  - d) deň nástupu do práce a deň skončenia pracovného pomeru,
  - e) mzdové podmienky a výška mesačnej mzdy.

## **Čl. II. Záverečné ustanovenia**

Toto metodické usmernenie nadobúda platnosť dňom jeho podpisu rektorom UPJŠ a účinnosť dňom 01. 08. 2019.

prof. RNDr. Pavol Sovák, CSc.  
rektor