



Garant: ÚOČaP R UPJŠ

Košice dňa 20. 05. 2021
Č.j. REK000420/2020-UPA/1751

Rozhodnutie rektora č. 18/2021

o ďalšom použití prostriedkov zo sociálneho fondu pri starostlivosti o zamestnancov organizačne začlenených na Rektoráte a univerzitných pracoviskách UPJŠ v Košiciach.

V súlade s ustanovením článku 3 ods. 5 bod 4 Prílohy č. 1 Kolektívnej zmluvy zo dňa 22.02.2021 - Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu týmto

v y d á v a m

nasledujúce rozhodnutie.

Článok I

Zásady ďalšieho použitia sociálneho fondu

1. V zmysle článku 3 ods. 5 bod 5.4 Zásad pre tvorbu a použitie sociálneho fondu, **určujem** nasledovné zásady na ďalšie použitie prostriedkov zo sociálneho fondu najmä v oblasti regenerácie pracovnej sily a ďalšej starostlivosti o zamestnancov organizačne začlenených na Rektoráte a univerzitných pracoviskách UPJŠ v Košiciach:
 - 1.1 Zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu pre deti zamestnancov vo výške 25,- € na jedno dieťa, ktoré sa zúčastnia na projekte „Univerzita bez hraníc“ alebo iných projektov organizovaných v rámci UPJŠ pre deti. Príspevok bude vyplatený po predložení písomnej žiadosti zamestnanca a dokladu o zaplatení poplatku za účasť na projekte na ÚOČaP R UPJŠ. Zamestnanec je povinný doklady predložiť najneskôr do 31.08. kalendárneho roka, v ktorom sa dieťa na projekte zúčastnilo. Príspevok podlieha daňovým a odvodovým povinnostiam, ktoré budú zamestnancovi realizované bezhotovostne v najbližšom výplatnom termíne.
 - 1.2 Zamestnávateľ uhradí z prostriedkov sociálneho fondu regeneračno-rehabilitačný pobyt pre zamestnanca (raz za dva roky) v súlade s uzavretou rámcovou dohodou na zabezpečenie regeneračno-rehabilitačných pobytov. Cena pobytu podlieha daňovým a odvodovým povinnostiam, ktoré budú zamestnancovi realizované bezhotovostne v najbližšom výplatnom termíne. Ďalšie podmienky poskytovania regeneračno – rehabilitačných pobytov pre zamestnancov Rektorátu a univerzitných pracoviskách UPJŠ v Košiciach uvedené v Pokynoch pre účastníkov. Pokyny sa nachádzajú na ÚOČaP R UPJŠ.

- 1.3 Zamestnávateľ poskytne príspevok pre zamestnanca a jeho rodinného príslušníka na dopravu poznávacieho zájazdu zameraného na regeneráciu pracovnej sily, ktorý organizuje zamestnávateľ a odborová organizácia jednej z fakúlt UPJŠ. Príspevok bude poskytnutý v takej výške, ako bude vyčíslený pre zamestnanca fakulty, ktorá zájazd organizuje. Za sprostredkovanie a vyúčtovanie zodpovedá predsedníčka ZV OZ pri R UPJŠ, ktorá ÚOČaP predloží zoznam zamestnancov a rodinných príslušníkov, ktorí sa zájazdu zúčastnili a sumu podliehajúcu daňovým a odvodovým povinnostiam.
- 1.4 Zamestnávateľ poskytne zamestnancom možnosť relaxácie vo vitálnom svete (sauny, vírivka, tepidárium) v prenajatých wellness priestoroch Top Figura s.r.o. Košice.
2. Zamestnávateľ poskytne jednorazový príspevok na cestovné za obdobie január až máj pre zamestnancov Rektorátu a univerzitných pracovísk v súvislosti s kompenzáciou nákladov na dopravu do a zo zamestnania počas obmedzenia prostriedkov verejnej dopravy v súvislosti s výskytom a šírením koronavírusu COVID-19.
3. V nadväznosti na ust. článku 3 bod 4.2 Prílohy č. 1 ku Kolektívnej zmluvy zamestnávateľ poskytne zamestnancom Rektorátu a univerzitných pracovísk peňažné dary pri príležitosti pracovného jubilea nasledovne:
- | | |
|---|--------------------|
| - <u>20 rokov nepretržitého zamestnania na UPJŠ</u> | vo výške 160,- € |
| - <u>25 rokov nepretržitého zamestnania na UPJŠ</u> | vo výške 210,- € |
| - <u>30 rokov nepretržitého zamestnania na UPJŠ</u> | vo výške 260,- € |
| - <u>35 rokov nepretržitého zamestnania na UPJŠ</u> | vo výške 310,- € |
| - <u>40 rokov nepretržitého zamestnania na UPJŠ</u> | vo výške 360,- € |
| - <u>45 rokov nepretržitého zamestnania na UPJŠ</u> | vo výške 410,- € . |

Článok II **Záverečné ustanovenia**

1. Toto rozhodnutie nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpisu rektorom UPJŠ.
2. Nadobudnutím účinnosti tohto rozhodnutia stráca účinnosť Rozhodnutie rektora č.j. REK000231/2020-UPA/1370 zo dňa 02.04.2020.

prof. RNDr. Pavol Sovák, CSc.
rektor UPJŠ