

# Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach

Múdrost' minulosti - poznatky prítomnosti - vzdelanie budúcnosti.

Dlhodobý zámer  
Univerzity Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach  
na roky 2016 až 2021



SAFÁRIKA V KOŠICIACH

Marec 2016

## OBSAH

Predhovor .....	1
Oblasť akademickej kultúry samosprávy.....	3
Oblasť vysokoškolského vzdelávania.....	7
Oblasť vedy, výskumu, inovácií a umeleckej činnosti.....	11
Oblasť rozvoja vedeckej infraštruktúry a transféru poznatkov vedy do praxe.....	15
Oblasť medzinárodných vzťahov.....	19
Oblasť organizácie a riadenia univerzity.....	23
Oblasť rozvoja informačných a komunikačných technológií.....	27
Oblasť rozvoja ľudských zdrojov.....	31
Oblasť kultivovania historickej univerzitnej tradície, športových a kultúrno-spoločenských činností , propagácie a vzťahov UPJŠ s verejnosťou .....	35
Záver.....	38

## Predhovor

Dlhodobý zámer Univerzity Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach na roky 2016-2021 (ďalej Univerzita, UPJŠ) vymedzuje ciele ďalšieho smerovania Univerzity. Vychádza z jej poslania, ktoré je vymedzené Štatútom UPJŠ, doterajšími dlhodobými zámermi UPJŠ, podrobným zhodnotením súčasného stavu Univerzity a strategickými dokumentmi v oblasti vysokého školstva, ktorými sa riadi Slovenská republika a Európska únia. Výsledky poslednej komplexnej akreditácie potvrdili, že UPJŠ patrí medzi najlepšie vzdelávacie a vedecko-výskumné vysokoškolské inštitúcie v Slovenskej republike. Tieto výsledky umožňujú manažmentu univerzity, jej fakúlt a univerzitných pracovísk, aby si aj v ďalšom období svojej činnosti kládli tie najvyššie ciele a naplňali nasledujúce motto:

***„aby UPJŠ bola modernou a medzinárodne etablovanou inštitúciou musí neustále hľadať spôsoby ako rozvíjať svoj osobnostný a vedecký potenciál“***

UPJŠ chce posilniť svoje postavenie významnej vysokej školy, chce sa stať vyhľadávaným výskumným partnerom v celoeurópskom priestore, chce byť atraktívnym vzdelávacím miestom pre domácich a zahraničných študentov, chce zvýšiť svoj vplyv na ekonomicko-spoločenské procesy nielen v Košiciach, v Košickom samosprávnom kraji, ale aj na Slovensku. Vytváraním užitočných partnerstiev so zamestnávateľmi a tretím sektorom chce pomôcť zvýšiť reálne možnosti uplatnenia vlastných absolventov v praxi. Ako výskumne akceptovaná univerzita chce aj naďalej identifikovať a strategicky podporovať kľúčové vedecko-výskumné smery a na verejnosti prezentovať ich výsledky. Vďaka potenciálu spoločenských, humanitných, historických, pedagogických a právnych vied sa bude usilovať formovať korektné a etické prostredia príznačné pre akademickú pôdu, ale aj pre rozvinutie medziodborových foriem vedeckého výskumu. Dôležité bude, aby s týmto zámerom sa stotožnila akademická obec univerzity a aby sa aktívne podieľala na jeho plnení. Úspešnosť plnenia cieľov dlhodobého zámeru bude závisieť nielen od odhodlania a schopnosti pracovníkov UPJŠ, ale aj od vonkajšieho prostredia, predovšetkým od štátnej politiky týkajúcej sa vysokého školstva. Aby univerzita ako verejná vysoká škola mohla plniť svojej hlavné úlohy v oblasti poskytovania kvalitného vysokoškolského vzdelania a inovatívneho vedeckého výskumu a zároveň aby bola konkurenciaschopná v medzinárodnom vzdelávacom a výskumnom priestore musí mať dostatok finančných zdrojov z verejných zdrojov a európskych fondov. Chceme veriť, že zodpovedné orgány nášho štátu budú v čase plnenia tohto zámeru oveľa citlivejšie ako doteraz vnímať požiadavky slovenských vysokých škôl, vrátane dostatočného financovania ich bazálnej činnosti a dlhodobých rozvojových projektov. Akademická obec UPJŠ má dostatok vzdelaných a kreatívnych vedeckovýskumných a pedagogických pracovníkov, aby vedeli svoj vedecký talent a pracovnú zanosť pretaviť nielen v pedagogickom procese, ale aj do pozoruhodných výsledkov, ktoré pritiahnu pozornosť odbornej verejnosti z domova a zahraničia, ale aj z rozličných štátnych a súkromných inštitúcií.

Ambíciou vedenia univerzity a vedení fakúlt je presvedčiť Akademickú obec UPJŠ, že jedine reflexia o našom postavení v rámci EHA (európske vysokoškolské prostredie) a ERA (európske výskumné prostredie) by nás mali motivovať k prijímaniu opatrení a postupov, ktoré nám umožnia etablovať sa ako moderná a medzinárodne uznávaná inštitúcia.

Keďže Univerzita potrebuje prostredie pre kreatívnu prácu vo všetkých jej rozmanitých činnostiach, naša predstava je napomôcť univerzite k tomu, aby bola jednotná vo svojom smerovaní, vnútorne myšlienkovito otvorená vo vede i vzdelávaní.

## Poslanie UPJŠ a jej postavenie v systéme slovenských VŠ

Hlavným poslaním Univerzity je poskytovať trojstupňové vysokoškolské vzdelávanie na základe najnovších vedeckých poznatkov v širokom medzinárodnom kontexte, podľa európskych trendov v tejto oblasti, Bolonskej deklarácie a ďalších dokumentov. UPJŠ sa hlási k statusu výskumnej univerzity, na ktorej sa realizuje medzinárodne uznávaný vedecký výskum, ktorý je konkurencieschopný v domácom i zahraničnom výskumnom prostredí. UPJŠ sa zapája do európskeho výskumného priestoru formou získavania medzinárodných vedeckých projektov či bilaterálnych a medzivládnych zmlúv o spolupráci. Aj vďaka tomu UPJŠ patrí k významným a uznávaným vzdelávacím a vedeckým ustanovizniám nielen v Slovenskej republike, ale aj vo vyspelej Európe. V súčasnom období má fakulty lekársku, prírodovedeckú, právnickú, fakultu verejnej správy a filozofickú fakultu, ktoré pripravujú lekárov, odborníkov z prírodovedných disciplín, matematiky a informatiky, učiteľov, právnikov, odborníkov pre oblasť verejnej správy, filozofie, jazykov, psychológie a sociálnej práce. Okrem uvedených piatich fakúlt univerzita poskytuje univerzitný študijný program v oblasti športu prostredníctvom Ústavu telesnej výchovy a športu. Absolventi tejto druhej najstaršej klasickej slovenskej univerzity majú dobrú povesť doma i v zahraničí.



---

## OBLASŤ AKADEMICKÉJ KULTÚRY A SAMOSPRÁVY

---

Strategický zámer:

Mobilizovať významné osobnosti UPJŠ k ich angažovaniu sa v samosprávnych a riadiacich orgánoch univerzity, aby svojou autoritou a skúsenosťami aktívne prispievali k formovaniu zámerov a cieľov Univerzity, dali váhu rozhodovacej právomoci samosprávnych orgánov a boli autoritatívnou oporou manažmentu univerzity a fakúlt.



## STRATEGICKÉ CIELE

1. Vytvoriť korektné a etické prostredie pre plnenie hlavného poslania univerzity, v ktorom budú garantované akademické slobody prejavu, vedeckého bádania a vzdelávania.
2. Vytvárať prostredie v ktorom sú nežiadúce javy mobingu, dôsledne dodržiavať vnútorné predpisy a etické kódexy, presadzovať riešenie problémov na pôde Univerzity a nie prostredníctvom médií.
3. Garantovať slobodu bádania najmä v tých smeroch výskumu súčastí Univerzity (fakulta, ústav, katedra, vedecký tím), ktoré sa presadia v otvorenej súťaži.

## NÁSTROJE

- Posilniť postavenie Klubu profesorov ako významného poradného orgánu rektora UPJŠ.
- Kreovať ďalšie poradné orgány rektora vo forme “Rád”, ktoré budú pozostávať z osobností z prioritných oblastí výskumu, vzdelávania, kultúry, športu a pod. Poradné orgány budú mať vplyv na rozhodnutia rektora v prípade významných výziev a projektov so strategickým dopadom na vedeckú infraštruktúru i atmosféru na univerzite.
- Uskutočniť objektívnu analýzu stavu Univerzity za ostatné 2 funkčné obdobia so zreteľom na mieru implementácie odporúčaní medzinárodného evaluačného tímu.
- Dôsledne kontrolovať dodržiavanie zákonov a vnútorných predpisov, eliminovať akékoľvek prejavy klientelizmu.





# 2

---

## OBLASŤ VYSOKOŠKOLSKÉHO VZDELÁVANIA

---

Strategický zámer:

Poskytovať kvalitné vzdelávanie opierajúce sa o výsledky aktívneho vedeckého výskumu učiteľov. Posilňovať jednotné legislatívne prostredie a trend „otvorenia sa Univerzity dovnútra“ s cieľom zlepšiť uplatnenie absolventov na trhu práce.



## STRATEGICKÉ CIELE

1. Zabezpečiť študentom kvalitné, vedecky podložené, komplexné/plnohodnotné vzdelanie s dôrazom na využitie vedeckého potenciálu jednotlivých fakúlt a pracovísk univerzity, s cieľom zvýšenia ich konkurencieschopnosti.
2. Dbáť na implementáciu ustanovení vnútorného systému kvality a na pravidelný monitoring procesov vedúcich k získaniu diplomu.
3. Zvýšiť záujem o štúdium na UPJŠ u talentovaných študentov stredných škôl s možnosťou výraznejšieho individuálneho prístupu a posilňovať pozíciu UPJŠ ako odborného garanta a organizátora odborných aktivít orientovaných na prácu s talentovanými študentmi základných a stredných škôl.
4. Neustále zefektívňovať a zatriktívňovať metódy výučby, využívať pri tom moderné digitálne technológie, rozvíjať formy dištančného vzdelávania a ich metodológiu.
5. Pokračovať v implementácii cudzojazyčných študijných programov, ako aj podporiť otvorenie univerzity pre zahraničných študentov študujúcich v slovenskom jazyku.
6. Podporovať realizáciu inovatívnych študentských projektov a vedecko-výskumných zámerov, aby študenti mohli využívať príležitosti vznikajúce zo zriaďovania komerčných subjektov na Univerzite (start up, spin off, inkubátory...).
7. V rámci celoživotného vzdelávania upevniť pozíciu UPJŠ ako inštitúcie poskytujúcej kvalitné celoživotné/d ďalšie vzdelávanie, expertné služby a ďalšie vzdelávacie služby verejnosti.

## NÁSTROJE

- Skvalitniť výber uchádzačov zo stredných škôl a vytvárať podmienky pre získavanie najkvalitnejších uchádzačov o štúdium s využitím týchto nástrojov:
  - propagovaním dosiahnutých výsledkov UPJŠ predovšetkým vo vedecko-výskumnej a pedagogickej oblasti,
  - realizovaním prijímania študentov na základe výsledkov objektívneho overovania nielen ich schopností a vedomostí, ale aj všeobecných študijných predpokladov zohľadňujúcich/identifikujúcich individuálnu tvorivosť,
  - systémovou podporou talentovaných študentov stredných škôl a tým ich získať pre štúdium na univerzite.
- Rozvinúť potenciál fakúlt a univerzitných pracovísk pre služby verejnosti s profesionálnym zázemím Centra celoživotného vzdelávania a podpory projektov (ďalej CCVaPP). K tomu využijú nástroje:
  - skvalitniť a rozšíriť ponuku doplnujúceho pedagogického štúdia a iných foriem ďalšieho vzdelávania podporou CCVaPP (napr. atestačné skúšky, kurzy, školenia);
  - iniciovať jednania s rezortmi zdravotníctva a školstva, ktoré by mali prispieť k vytvoreniu jednotného legislatívneho prostredia potrebného pre skvalitnenie a rozšírenie špecializačnej výučby v medicíne;
  - pripraviť ponuku vlastnej Univerzity tretieho veku, ktorá by bola zdrojom nových informácií, znalostí a zručností pre širokú verejnosť.
- Dynamicky reagovať na meniace sa požiadavky okolitého prostredia a vytvárať užitočné partnerstvá so zamestnávateľmi a tretím sektorom s cieľom zvýšenia reálnych možností uplatnenia absolventov v praxi podporou nástrojov:
  - medzifakultných študijných programov reflektujúcich istú mieru príbuznosti s ohľadom na možnosti uplatnenia a potreby praxe;
  - ďalším rozšírením možnosti modulárnej stavby štúdia na princípe interdisciplinarity s cieľom posilnenia univerzitného charakteru štúdia a s ohľadom na potreby;
  - propagáciou neatraktívnych, ale praxou žiadaných odborov;
  - skvalitnením praktickej výučby a podporou unikátnej ponuky certifikovaných inerdisciplinárnych kurzov (CIK);
  - rozvojom kariérneho poradenstva.
- Zintenzívniť proces hodnotenia pedagógov študentmi najmä zvýšením záujmu o výsledky tohto prieskumu pomocou vyvodenia relevantných záverov.
- Neustále skvalitňovať služby pre študentov:
  - zvyšovať kvalitu poskytovaného ubytovania a rozšíriť kapacitu ubytovacích priestorov pre študentov;
  - v spolupráci s Univerzitnou knižnicou neustále skvalitňovať a zefektívňovať prístup k študijnej literatúre a elektronickým informačným zdrojom a rozširovať nové služby so zameraním na zvyšovanie informačnej a digitálnej gramotnosti študentov;
  - pokračovať v poskytovaní špeciálnych služieb pre všetkých študentov, a teda aj študentov so špecifickými potrebami v oblastiach napr. právneho, psychologického, sociálneho poradenstva s podporou Univerzitného poradenského centra (UNIPOC),
  - rozvinúť karéne poradenstvo prepojením aktivít UNIPOC a CCVaPP,
  - podporovať mimokurikulárne aktivity študentov (napr. ŠVOČ, športové aktivity, spevácky zbor....).
- Pestovať hrdosť a lojalitu študentov k univerzite:
  - zefektívňovaním a zatriktívňovaním metód výučby (napr. rozvojom dištančného vzdelávania, e-learningu);
  - podporou zapájania sa študentov do vedeckovýskumných, pedagogických, propagačných aktivít zvýšením ich motivácie prostredníctvom mimoriadnych štipendií;
  - podporou a realizáciou inovatívnych študentských projektov a vedeckovýskumných zámerov, využívaním príležitostí, vznikajúcich zo zriaďovania komerčných subjektov na Univerzite (napr. start up, spin off, inkubátorov),
  - zintenzívením všeobecnej spoločenskej komunikácie so študentmi (napr. neformálne stretnutia, diskusie...) zvýšiť ich zapojenie sa do rozhodovacích procesov na Univerzite.



# 3

---

## OBLASŤ VEDY, VÝSKUMU, INOVÁCIÍ A UMELECKEJ ČINNOSTI

---

Strategický zámer:

Posilňovať kognitívne, tvorivostné a organizačné zázemie vedy, výskumu, inovácií a umeleckej činnosti s podporou kvalitného výskumu založeného na širokej medzinárodnej spolupráci. Využiť potenciál univerzitných vedeckých parkov (UVP), resp. vedecko-výskumných centier excelentnosti (CE) pre kvalitatívny rozvoj biomedicíny, materiálového výskumu a informačno-komunikačných technológií s následným transferom výsledkov výskumu do praxe.



## STRATEGICKÉ CIELE

1. Využiť unikátnosť zloženia Univerzity od medicínsko-prírodovedných odborov až po spoločensko-humanitné, právne a správne disciplíny a využiť to ako výhodu v konkurenčnom prostredí.
2. Využiť všetky príležitosti pre stabilizáciu ľudského potenciálu, schopného dosiahnuť medzinárodnú úroveň kvality výskumu.
3. S cieľom internacionalizácie výskumu naďalej stimulovať najmä mladých zamestnancov, aby absolvovali zahraničné pobyty a stáže na špičkových zahraničných univerzitách a vedeckých pracoviskách s tým, aby po návrate odovzdávali svoje skúsenosti a prispeli k zvýšeniu úrovne výskumu na Alma mater.
4. Morálne aj materiálne motivovať tvorivých pracovníkov k dosahovaniu väčšieho množstva kvalitnejších výsledkov, t.j. zvyšovať efektivitu a produktivitu výskumu aj racionálnym prerozdeľovaním odborných, pedagogických a vedeckých povinností.
5. Využiť potenciál UVP a CE k zvýšeniu úspešnosti v získavaní finančnej podpory zo zahraničných i domácich grantových agentúr, najmä z H2020.
6. Využiť potenciál UVP a CE k otvoreniu Univerzity pre zamestnávanie odborníkov zo zahraničia.

## NÁSTROJE

- Identifikovať a zdefinovať strategické smery bádania na základe možností jednotlivých pracovísk v rámci Univerzity (musia mať schopnosť medzinárodnej akceptácie a uplatnenia).
- Vymedziť hlavné prioritné osi aj pre výskum v oblasti humanitných, pedagogických, historických, spoločenských a právnych vied.
- Etablovať systém podpory špičkových vedeckých tímov, grantovej podpory významných vedeckých tímov a osobností, naďalej finančne podporovať postdoktorandské miesta na Univerzite.
- Pokúsiť sa o vytvorenie podmienok pre tzv. „sabbatical leave“ pre profesorov Univerzity.
- Pokračovať v systéme univerzitného grantového systému pre mladých vedeckých pracovníkov a doktorandov a venovať neustálu pozornosť kvalite doktorandského štúdia.





# 4

---

## OBLASŤ ROZVOJA VEDECKEJ INFRAŠTRUKTÚRY A TRANSFERU POZNATKOV VEDY DO PRAXE

---

Strategický zámer:

Zabezpečiť rozvoj edukačnej, výskumnej, informačno-komunikatívnej a ďalšej infraštruktúry tak, aby zabezpečovala nielen potreby UPJŠ, ale aby smerovala k realizácii potrieb spoločnosti pri rozvoji biomedicínskeho, materiálno–technologického, infromatického a spoločenskovedného výskumu, ktorý je úzko prepojený s praxou. Aplikáciou výsledkov výskumu a vývoja prispieť k spoločenskému i ekonomickému rozvoju spoločnosti.

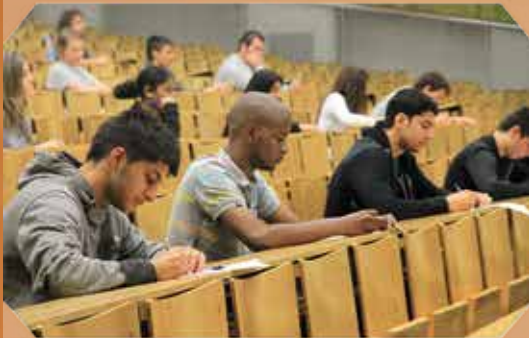


## STRATEGICKÉ CIELE

1. Ďalej budovať a rozvíjať technologickú a personálnu infraštruktúru univerzitných vedeckých a výskumných parkov a centier excelentnosti (Medipark, Technicom, Promatech,...).
2. Posilňovať spoluprácu v rámci programu regionálnej informačnej stratégie s univerzitami a ústavmi SAV, ako i potenciálnymi odberateľmi výsledkov výskumu. Integrovať biomedicínsky, materiálový a infromatický výskum k vytvoreniu jednotného výskumného priestoru v rámci regiónu „Košice Science city“. Na pôde UPJŠ smerovať integráciu biomedicínskeho výskumu k vzniku špecializovaného výskumného a vývojového ústavu v súlade s ustanoveniami Zákona o vysokých školách k zefektívneniu prenosu výsledkov výskumu do praxe.
3. Podporovať rozvoj technologickej a personálnej infraštruktúry, ktorá vedie k realizácii medzinárodnej spolupráce vo výskume, predovšetkým v rámci programu Horizon 2020.
4. Podporovať komercializáciu časti akademického výskumu, napomáhaním rozvoja spolupráce medzi UPJŠ a výrobným, resp. komerčným sektorom popularizáciou inovátnych stratégií vo vede, výskume a vzdelávaní a poskytovaním know-how v oblasti ochrany duševného vlastníctva podporou legislatívnych opatrení, princípov ochrany duševného vlastníctva v rámci univerzity vo vzťahu s externými partnermi.
5. Podporovať činností vedúce k realizácii transferu výsledkov výskumu a vývoja a duševného „know – how“ do praxe prostredníctvom SAFTRA s.r.o. Podporovať vznik komerčných spoločností v spoluvlastníctve UPJŠ a jej zamestnancov typu „start – up“ a „spin – off“.
6. Zabezpečiť ďalšie zvýšenie kvality pracovného prostredia, najmä technického stavu budov a zariadení, ktoré slúžia k realizácii vzdelávania a výskumu, ako i ubytovania študentov so zameraním na zníženie energetickej náročnosti a zvýšenia celkového užívateľského komfortu študentov a zamestnancov. Stanoviť priority pre realizáciu rekonštrukcie budov a odstránenie havarijných stavov.

## NÁSTROJE

- Pre priority na následné veľké investície do vedeckej infraštruktúry etablovať internú "roadmap".
- Presne identifikovať základné výskumné oblasti univerzitných parkov a centier excelentnosti so zameraním na aktuálne potreby odberateľov z praxe.
- Vytvoriť databázu prístrojov a výkonov/metodík, ktoré je možné realizovať s cieľom ich predstavenia výskumnému a komerčnému sektoru.
- Vytvoriť technologickú, personálnu a cenovú ponuku pre výskum a inovácie na UPJŠ k realizácii v spolupráci so zmluvnými partnermi.
- Vytvoriť centrálné pracovisko UPJŠ pre podporu prípravy a implementácie výskumných a edukačných projektov s cieľom výrazne redukovať administratívne zaťaženie tvorivých pracovníkov UPJŠ.



# 5

---

## OBLASŤ MEDZINÁRODNÝCH VZŤAHOV

---

Strategický zámer:

Využiť potenciál existujúcej širokej zmluvnej medzinárodnej spolupráce Univerzity k zvýšeniu jej medzinárodnej prestíže. Podporovať a zintenzívniť internacionalizáciu aktivít Univerzity udržiavaním, prípadne rozširovaním medzinárodnej spolupráce na spoločných témach v oblasti vedy i vzdelávania.



## STRATEGICKÝ CIEĽ

Podporovať medzinárodné aktivity univerzity so zámerom rozvoja vzdelávania, vedy a výskumu na Univerzite.



## NÁSTROJE

- Zvýšiť počet zahraničných mobilít študentov Univerzity na štúdium a stáž.
- Podporovať zahraničné mobility učiteľov, vedcov a administratívnych pracovníkov univerzity.
- Podporovať rast počtu zahraničných študentov na univerzite v rámci mobility programov a ako free movers.
- Podporovať štúdium slovenských študijných programov na Univerzite u zahraničných študentov.
- Zvýšiť počet študijných programov vyučovaných na Univerzite v cudzom jazyku.
- Zvýšiť počet predmetov vyučovaných v cudzom jazyku v rámci slovenských študijných programov na Univerzite.
- Podporovať možnosti realizácie spoločných študijných programov a študijných programov s dvojitémi diplomami so zahraničnými univerzitami.
- Diverzifikovať pozornosť na rôzne mobilné a grantové programy podporujúce zahraničné výmeny.
- Iniciovať a zvyšovať počet učiteľov a expertov zo zahraničia v rámci mobility programov a projektov.
- Udržiavať kvalitné zmluvné vzťahy so zahraničnými partnermi a zodpovedne pristupovať k nadväzovaniu nových zahraničných väzieb.
- Zefektívniť administráciu zahraničných mobilít študentov a zamestnancov Univerzity.
- Vytvoriť profesionálny servis v podobe jednotného kontaktného miesta na Univerzite pre organizačné a administratívne zabezpečenie pobytu učiteľov a expertov zo zahraničia.
- Iniciovať a podporovať zahraničné mobility študentov a pracovníkov v oblasti kultúrnych, umeleckých a športových aktivít.
- Analyzovať a propagovať výsledky a prínosy medzinárodných aktivít jednotlivých pracovísk vo vnútri Univerzity.
- Pravidelne monitorovať medzinárodný ranking Univerzity v rámci európskeho vzdelávacieho a výskumného priestoru a výsledky medzinárodného porovnávania využívať na nepretržité zlepšovanie sa.
- Monitorovať aktuálne dianie v európskom vysokoškolskom vzdelávaní a vysokoškolskej politike a reagovať na nové trendy vo vnútri Univerzity, ako aj formulovaním vlastných postojov Univerzity navonok.
- Iniciovať a vytvoriť medzinárodné konzorcium expertov a elít ako mienkotvornej entity vo vzťahu k medzinárodnému prostrediu.
- Propagovať Univerzitu na partnerských univerzitách, na vedecko-výskumných a vzdelávacích podujatiach v zahraničí.
- Udržiavať, riadiť a kontinuálne iniciovať účasť Univerzity a jej expertov v medzinárodných organizáciách, v poradných orgánoch, profesijných združeniach a sieťach.





# 6

---

## OBLASŤ ORGANIZÁCIE A RIADENIA UNIVERZITY

---

Strategický zámer:

Racionalizovať a zdynamizovať riadenie UPJŠ, vytvárať ekonomické prostredie, ktoré bude pôsobiť motivačne pre všetky súčasti Univerzity a všetkých jej zamestnancov a študentov.



## STRATEGICKÉ CIELE

1. Racionalizovať všetky riadiace a administratívne procesy tak, aby čo najmenej zaťažovali tvorivých pracovníkov a vytvárali im vhodné prostredie na ich prácu.
2. Vytvárať ekonomické prostredie, ktoré bude pôsobiť motivačne pre všetky súčasti Univerzity a všetkých zamestnancov a študentov. Využívať potenciál pre viaczdrojové financovanie.
3. Pokračovať v delení finančných prostriedkov prioritne na princípe výkonnosti jednotlivých zložiek. V určitých obdobiach rozvoja Univerzity alebo jej niektorej zložky použiť možnosť jej podpory na princípe solidarity.
4. Profesionalizovať centrálnu administratívu rektorátu, pokračovať vo vzdelávaní a zvyšovaní profesionálnej úrovne riadiacich a administratívnych pracovníkov na všetkých postoch, vrátane jazykových schopností, jasne determinovať kompetencie centrálnej administratívy.
5. Prijíť opatrenia v organizačnej štruktúre na zefektívnenie projektovej podpory v súlade s existujúcimi a prichádzajúcimi výzvami.
6. Hľadať efektívne formy na zvýšenie informovanosti zamestnancov a študentov Univerzity o univerzitnom dianí.

## NÁSTROJE

- Na základe procesného i personálneho auditu neustále zdokonaľovať riadiacu štruktúru Univerzity s cieľom maximálnej efektivity.
- Podporovať systém právomocí vedúcich pracovníkov na všetkých úrovniach tak, aby ich pôsobenie bolo motivačné a všeobecne prospešné.
- Doterajší rezervný fond rektora transformovať na Rozvojový fond rektora, ktorý sa stane nástrojom podpory strategických investičných zámerov v personálnej oblasti i v oblasti vedy a vzdelávania.
- Koordinovať zapojenie sa do projektov zo štrukturálnych fondov na základe analýzy dopadov ukončených projektov a definície prioritných výskumných smerov.
- Pravidelným monitoringom činnosti univerzitných pracovísk prispieť k dynamickému riešeniu ich úloh a potrieb, a tým aj k ich efektívnemu pôsobeniu v prospech všetkých subjektov univerzity.
- Implementovať novú štruktúru poradných orgánov rektora, prispôbiť harmonogram a obsah zasadnutí poradných orgánov k systémovému plneniu strategických cieľov dlhodobého zámeru Univerzity, v akademickom manažmente Univerzity stavať na tímovej práci. Vyvíjať neustálu snahu o zvýšenú participáciu dekanov jednotlivých fakúlt a vedúcich ostatných pracovísk na riadení univerzitných procesov v prospech Univerzity ako celku.
- Implementácia elektronickej registratúry na zabezpečenie správy a súvisiaceho spracovania a obehu dokumentov za účelom zrýchlenia a zefektívnenia riadiacich procesov.



# 7

---

## OBLASŤ ROZVOJA INFORMAČNÝCH A KOMUNIKAČNÝCH TECHNOLOGIÍ

---

Strategický zámer:

Budovať informačné a komunikačné technológie v súlade s najmodernejšími trendmi pre zabezpečenie rozvoja atraktívnych foriem vzdelávania, podporu vedeckých tímov a efektívne riadenie Univerzity.



## STRATEGICKÉ CIELE

1. Pokračovať v implementácií a integrácii informačných systémov, ich prenos do virtuálneho prostredia, alebo prostredia cloudu a dôsledne ich využívať pri efektívnom riadení hlavnej činnosti Univerzity, odbúraní papierovej administratívy a automatizácii procesov.
2. Posilňovať postavenie UPJŠ ako lídra v oblasti vývoja informačných systémov pre rezort školstva.
3. Udržať a naďalej zvyšovať rozsah, kvalitu a dostupnosť knižničných elektronických služieb, vrátane dostupnosti elektronických študijných materiálov pre študentov a zamestnancov univerzity, vytvoriť repozitár digitálnych zbierok a naďalej podporovať e-vzdelávanie.
4. Rozvíjať UPJŠ ako digitálnu univerzitu – portál elektronickej správy chodu Univerzity, zapojenie sa do štátnych portálov a to najmä do portálu verejnej správy e-Government.

## NÁSTROJE

- Optimalizovať organizačnú štruktúru IT pracovísk, schváliť koncepciu rozvoja sietí, údržby HW a SW a poskytovania služieb klientom v oblasti IT.
- Využiť členstvo UPJŠ v rámci združenia IT Valley na kvalitatívny rozvoj kontaktov s IT firmami pre formovanie profilu absolventa i podporu transféru technológií.
- Rozvíjať audiovizuálne služby pre využitie v procese výučby formou videokonferencií, interaktívnej televízie a rozhlasu ako aj pre umožnenie prípravy podkladov pre ich ďalšie spracovávanie (pre publikačnú a prednáškovú činnosť, tvorbu výučbových tréningových programov).
- Implementovať jednotnú autentifikáciu a autorizáciu osôb na UPJŠ k zlepšeniu podpory používateľov informačných systémov na Univerzite.
- Centrálne riešiť tlačové, kopírovacie a skenovacie služby (napr. s prepojením na virtuálnu peňaženku) ako aj digitalizačné pracovisko.







---

## OBLASŤ ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

---

Strategický zámer:

Systémovými opatrenami v personálnej oblasti posilňovať garančný potenciál pracovnísk Univerzity, implementovať pravidlá motivujúceho systému oceňovania výsledkov práce zamestnancov a podporovať ich kvalifikačný rast.



## STRATEGICKÉ CIELE

1. Hľadať a etablovať mechanizmus personálneho dobudovania excelentných pracovísk a tímov, zabezpečiť personálnu stabilizáciu vedeckých tímov.
2. Motivovať mladších kolegov k habilitáciám a inauguráciám za udržania náročných kritérií pre splnenie požadovaných podmienok.
3. Podporovať úsilie tvorivých zamestnancov k získaniu najvyššej vedeckej hodnosti DrSc.
4. Morálne a finančne motivovať tvorivých pracovníkov Univerzity k zlepšeným výkonom na princípe transparentnosti a zaslúženej spravodlivosti.

## NÁSTROJE

- Monitorovať garančný potenciál subjektov poskytujúcich vzdelávanie a prijímať opatrenia k neustálemu zvyšovaniu kvalifikačnej štruktúry učiteľov a vedeckých pracovníkov.
- Vytvárať pracovné miesta pre mladých pracovníkov, najmä postdoktorandov.
- Zvýšiť otvorenosť Univerzity pre prijímanie tvorivých zamestnancov zo zahraničia.



# 9

---

## OBLASŤ KULTIVOVANIA HISTORICKEJ UNIVERZITNEJ TRADÍCIE, ŠPORTOVÝCH A KULTÚRNO-SPOLOČENSKÝCH ČINNOSTÍ, PROPAGÁCIE A VZŤAHOV UPJŠ S VEREJNOSŤOU

---

Strategický zámer:

Skvalitniť mediálnu a marketingovú propagáciu a prezentáciu výsledkov Univerzity v oblasti vedy a vzdelávania a stimulovať efektívnu spoluprácu Univerzity s významnými inštitúciami štátu, podnikateľskou sférou a verejným sektorom; budovať obraz Univerzity ako lídra v oblasti vzdelávania a výskumu v regióne východného Slovenska, skvalitniť vzájomné vnútorné informačné prepojenie Univerzity, jej univerzitných pracovísk a fakúlt.

## STRATEGICKÉ CIELE

1. Zabezpečiť kvalitné marketingové, propagačné a informačné služby pre UPJŠ v rámci výstav a veľtrhov vzdelávania a ďalších univerzitných podujatí.
2. Propagovať strategické investičné zámery v oblasti vedy a vzdelávania, vznikajúce univerzitné vedecké parky, procesy pre transfér technológií, špičkové vedecké tímy, komerčné subjekty (start up, spin off, inkubátory...) a iné dôležité akademické aktivity na UPJŠ.
3. Prostredníctvom web-administrátora zastrešiť propagáciu aktivít UPJŠ na webe zadávaním a aktualizáciou monitoringu univerzitných podujatí.
4. Rozvinúť propagáciu Univerzity a jej jednotlivých súčastí na billboardoch, na facebookovej reklame, v radiospotoch a na sociálnych sieťach.
5. Podporovať tradíciu športových, kultúrnych a spoločenských aktivít v záujme zvyšovania propagácie Univerzity.
6. Podporovať a propagovať športové, odborné a kultúrne podujatia v rámci Univerzity a účasť našich reprezentantov na podobných aktivitách mimo Univerzity.
7. Aktualizovať propagačné materiály o Univerzite, jej fakultách a univerzitných pracoviskách v slovenskej a anglickej verzii podľa cieľových skupín (záujemcovia o štúdium, zahraniční študenti, hostia Univerzity), postery, informačné tabule, upomienkové predmety.
8. Zabezpečiť mediálnu prezentáciu Univerzity a jej fakúlt (propagačný film o UPJŠ v slovenskom a anglickom jazyku).
9. Podporovať činnosť študentského podujatia ART ŠAFSARIKIANA, Miešaného speváckeho zboru Chorus Universitatis Šafarikianae (CHUŠ), Folklórneho súboru HORNÁD, Divadelného súboru na Katedre germanistiky Filozofickej fakulty UPJŠ, Univerzity bez hraníc a ďalších.
10. Propagovať osobnosť a dielo P. J. Šafárika prostredníctvom inštalácie stálej výstavy v priestoroch budovy rektorátu UPJŠ, seminárov o jeho diele, dokumentárnym filmom a vydávaním prekladov jeho do slovenčiny nepreložených diel.
11. Rozvinúť a zmluvne podchytiť partnerskú spoluprácu UPJŠ s inštitúciami mesta Košice, Košického samosprávneho kraja a inštitúciami akademického, kultúrno-umeleckého a mediálneho charakteru v rámci Slovenskej republiky.
12. V spolupráci so samosprávnymi orgánmi (KSK, mesto Košice) identifikovať a využiť spoločný potenciál k podpore vzájomne prospešných aktivít.
13. Rozvinúť a upevniť vzťahy s mienkotvornými vysokými školami a ústavmi SAV.
14. Zabezpečiť vzájomné vnútorné informačné prepojenie Univerzity, jej univerzitných pracovísk a fakúlt.

## NÁSTROJE

- Zlepšovať materiálne podmienky v rámci vlastných zariadení na vykonávanie športových a kultúrno-umeleckých aktivít študentov a zamestnancov Univerzity.
- Zabezpečiť využitie budovy MINERVA k skvalitneniu voľnočasových aktivít študentov a zamestnancov UPJŠ, najmä na prezentáciu kultúrno-umeleckých a spoločenských podujatí.
- Identifikovať významné osobnosti pôsobiace na UPJŠ počas jej novodobého vývoja a zvoliť vhodné možnosti ich propagácie a popularizácie v rámci Univerzity aj mimo nej.
- Identifikovať a propagovať vynikajúcich študentov a výsledky ich výskumnej, vzdelávacej, športovej a umeleckej činnosti.
- Podporovať rozvoj Univerzitnej predajne kníh, rozširovať ponuku služieb elektronickej predajne e-shop.
- Zabezpečiť stabilizáciu redakčnej činnosti časopisov vydávaných na UPJŠ (Universitas Šafarikiana, Univerzál, Prímes) a vytvoriť ich elektronický informačný portál.
- Rozvinúť spoluprácu so študentským rozhlasom a študentskou TV, so študentskými spolkami a občianskymi združeniami.

## Záver

Dlhodobý zámer UPJŠ v Košiciach na roky 2016 až 2021 bol prerokovaný a schválený na zasadnutiach Vedenia UPJŠ dňa 8.2.2016, Rozšíreného kolégia rektora dňa 22.2.2016, Vedeckej rady UPJŠ dňa 11.3.2016, Akademického senátu UPJŠ dňa 17.3.2016 a Správnej rady UPJŠ dňa 13.5.2016.

prof. RNDr. Pavol Sovák, CSc.  
rektor UPJŠ v Košiciach







© 2016 UNIVERZITA PAVLA JOZEFA ŠAFÁRIKA V KOŠICIACH

UNIVERZITA PAVLA JOZEFA

[www.upjs.sk](http://www.upjs.sk)