



Jazykové okienko - svadobné	2
Online, rtvs.sk, 8. 2. 2023, 11:11	
Unique People: Náš rok 2022	3
Online, indexmag.sk, 8. 2. 2023, 16:23	
Deti po štyridsiatke? Svet sa zmenil, ľudia sa na to cítia. Vedci skúmajú neplodnosť	6
Online, kosice.korzar.sme.sk, 8. 2. 2023, 19:30	
Zlomenie kliatby za 500, za pár tisíc otec nezomrie. Príbeh úradníčky, aký sa bežne nevidí	9
Online, korzar.sme.sk, 8. 2. 2023, 21:00	



Jazykové okienko - svadobné [↗](#)

📅 8. 2. 2023, 11:11, Zdroj: reginavychod.rtvs.sk [↗](#), Vydavateľ: **Rozhlas a televízia Slovenska**, Sentiment: **Pozitívny**, Téma: **Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach**, Kľúčové slová: **UPJŠ**

Dosah: **99 664 GRP**; **2,21 OTS**; **0,02 AVE**; **481 Eur**

O tom, ako správne používať slovo svadobné hovorí jazykovedkyňa Marianna Sedláková, vedúca Katedry slovakistiky, slovanských filológií a komunikácie na Filozofickej fakulte **UPJŠ** v Košiciach.

JO_svadobne;sedlakova Máte problém s prehrávaním? Nahláste nám chybu v prehrávači.



Unique People: Náš rok 2022 [🔗](#)

📅 8. 2. 2023, 16:23, Zdroj: [indexmag.sk](#) 📄, Sentiment: Pozitívny, Téma: Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach, Kľúčové slová: UPJŠ

Dosah: 28 GRP: 0,00 OTS: 0,00 AVE: 30 Eur

Pridajte komentár

7 min. čítania

Rok 2022 nám priniesol nové výzvy, ktoré nás dovedli k otvoreniu novej pobočky v Splite, rozšíreniu sa do nových priestorov v Košiciach, uzatvoreniu nových partnerstiev a získaniu nových projektov. Tie so sebou priniesli nové výzvy v podobe veľkých a zaujímavých, no častokrát i náročných projektov, ktoré preverili našu vytrvalosť a vynaliezavosť. Náš medzinárodný tím sa rozrástol o 40 členov, zúčastnili sme sa 3 svadiieb našich zamestnancov a mnohých konferencií, eventov a workshopov, medzi ktorými boli napríklad Qubit, Javafication či Profesia Days. Pozrime sa, čo všetko sme zažili počas jednotlivých mesiacov.

Január

Myšlienka rozšírenia našej unikátnej firmy do zahraničia vznikla ešte pred pandemiou, ktorá nás v jej realizácii trochu spomalila. Nakoniec štart pobočky v Chorvátskom meste Split pripadol na začiatok roka 2022. Táto výzva, ktorú sa nám podarilo úspešne zdolať, pre nás na Slovensku priniesla aj organizačné zmeny vo vedení firmy – novým výkonným riaditeľom sa stal Marek Bečaver. Nakoľko naša spoločnosť rýchlo rastie, po dôkladnom zvážení sme sa rozhodli pre zmenu priestorov, takže január sa niesol v duchu balenia a prenášania vecí na tretie poschodie v BCK III na Štúrovej ulici. Bol to naozaj búrlivý mesiac, ktorý preveril našu stabilitu a schopnosť držať spolu pokope ako tím.

Zdroj foto: Unique People

Február

Januárové výzvy sme úspešne zvládli a so začínajúcim februárom nás čakalo najmä zariadenie nových kancelárií. Do tímu sme privítali 4 nových členov – Peťa, Mareka, Kiku a Evku, ktorá posilnila náš HR tím. Našu spoluprácu pri budovaní pobočky pre spoločnosť EPSA-Marketplace sme po vyše 2 rokoch dotiahli do úspešného konca. Tento skvelý tím sa oficiálne osamostatnil, no naša spolupráca a skvelé vzťahy naďalej pretrvávali po celý rok. Napriek tomu, že koniec februára sa niesol v duchu nepríjemných udalostí vo východnej Európe, ukázala sa naša spolupatričnosť a solidarita s našimi východnými susedmi.

Zdroj foto: Unique People

Marec

V marci nás čakali nové výzvy v podobe projektov pre našich klientov pôsobiacich v zdravotníctve, kde náš tím vývojárov začal pracovať na aplikácii pre identity manažment. Nadviazali sme aj partnerské spolupráce v oblasti hringu a HR podpory pre našich klientov. Keďže radi lámeme IT mýty, zúčastnili sme sa 2. ročníka virtuálneho behu PROFESIA RUN. Aj v tomto mesiaci sme sa rozširovali. Náš Unique tím na Slovensku posilnili Milan, Tímea, Lucia a Mirko.

Apríl

V apríli sme úspešne absolvovali kontrolný audit ISO certifikácií. Po uvoľnení všetkých protipandemických opatrení sme konečne mohli využívať naše firemné priestory naplno. Nakoľko spoluprácu s univerzitami považujeme za dôležitú, zúčastnili sme sa Dňa kariéry **UPJŠ**, ktorý mal sprostredkovať študentom kontakt so zamestnávateľmi. V spolupráci s našimi vývojármi a spoločnosťou Promiseo sme naň natočili video. Keďže radi búrame predsudky o zložení zamestnancov v IT sektore, boli sme partnerom praktického workshopu programovania pre začínajúcich, ktorý organizovalo Košice IT Valley pri príležitosti Medzinárodného dňa žien v IT.

Zdroj foto: Unique People

Máj

V máji sa náš nový chorvátsky tím zúčastnil pod hlavičkou Unique People d.o.o. dní kariéry – DUMP Days, ktoré organizovali študenti univerzity v Splite. Ako spikri sa predstavili niektorí z najväčších odborníkov v oblasti vývoja a technológií, medzi ktorými bol aj náš chorvátsky CTO Denis. Následne sa naši kolegovia Peter a Fernando zúčastnili aj Qubit konferencie v Prahe, z ktorej si priniesli mnoho informácií o nových technológiách a trendoch. Privítali sme kolegu Martina a nadviazali spoluprácu s novým partnerom – nemeckou spoločnosťou ISD FENIQS. Prichystali sme si milé prekvapenie pre Košičanov – od mája sa mohli voziť na Unique električkách. V tomto mesiaci sa uskutočnil aj prvý osobný medzinárodný all-staff meeting zamestnancov Unique People. Máj v našej firme bol vskutku rozkvitnutý a bohatý na zážitky.

Zdroj foto: Unique People



Jún

Teplé počasie v nás prebudilo športového ducha. Naši kolegovia sa zúčastnili futbalového turnaja v rámci Ligy zamestnancov, ktorú organizoval denník My. Zábava a atmosféra počas zápasu boli vynikajúce. Dokázali, že sú výborne zohratým tímom aj mimo officu. Vzácna pre nás bola aj návšteva našich chorvátskych kolegov v Košiciach a zúčastnili sme sa aj ochutnávky vína Ostrožovič. Okrem toho sme dokončili zariadenie našich nových priestorov a vzápätí sme do nich pozvali našich klientov a partnerov na spoločnú oslavu ich oficiálneho otvorenia. Nakoľko dlhodobo podporujeme mladé talenty a nadácie, ktoré sa im venujú, opäť sme boli partnermi World Robot Olympiad Slovakia. Aj tento rok sme boli veľmi príjemne prekvapení z výkonov, ktoré predviedli súťažiaci a z ich výtvorov z lega. Je radosť sledovať našich najmenších a podporovať ich záujem o robotiku a IT. No a keďže niektoré naše kolegyně čakala v letných mesiacoch svadba, zorganizovali sme aj ženský teambuilding, ktorý sa niesol v duchu rozlúčky so slobodou.

Zdroj foto: Unique People

Júl

Leto so sebou prinieslo aj milé povinnosti mimo pracovných hodín. Zúčastnili sme sa svadiieb našich zamestnancov, Evky a Peťa. Podporili sme Jakuba a organizáciu BEST ako partner medzinárodného kurzu Javafication. Júl bol živý a veselý a stále sa u nás niečo dialo, no dovolili sme si aj naplno užívať dovolenkový čas.

August

Uprostred leta sme prijali ďalšiu posilu tímu – Janku, ktorá svoj part-time čas premenila na full-time. Zúčastnili sme sa ďalšej svadby – tentokrát to bol náš developerský pár (Kika a Marián). No azda najväčším highlightom bolo offline stretnutie všetkých zamestnancov pri torte a koláčoch. Príjemne sme si posedeli a v uvoľnenej atmosfére prehľovali vzťahy i partiu. Koniec leta sa niesol v pokojnejšej, dovolenkovej atmosfére, a tak sme mali priestor nájsť si čas na veci, ktoré sa počas rušného a rozlietaného roka nestíhajú.

Zdroj foto: Unique People

September

Po oddychovom lete sme sa pomaličky vracali nielen fyzicky, ale aj myšlienkami k svojim pracovným povinnostiam. Na chvíľu nás od nich ešte odtrhol teambuilding, ktorý sa konal v Hostinci. Pochutnali sme si na dobrom jedle a nápojoch a odreagovali sa v kruhu priateľov. Naši chorvátski kolegovia sa presťahovali do nových, väčších a pohodlnejších priestorov. V tomto čase k nám prišli ďalší 3 noví kolegovia – Igor, Gabi a Janko. Úspešne sme odovzdali projekty pre našich nemeckých partnerov a s chuťou sa pustili do nových.

Zdroj foto: Unique People

Október

Október sme odštartovali prípravou na Profesia Days, ktoré sa konali v moderných priestoroch Kulturparku. Medzi 70 vystavovateľmi sa po prvýkrát nachádzal aj náš stánok plný dobrej nálady a unikátnych informácií. Pre všetkých návštevníkov sme si prichystali aj špeciálne Unique súťaže a vyžrebovali sme 3 výhercov. Opäť sa u nás vo firme konalo offline stretnutie všetkých zamestnancov a privítali sme ďalších nových členov – Natáliu, Braňa a Renátu. Október je mesiacom kybernetickej bezpečnosti, preto sme aj my rozširovali povedomie o problémoch s ňou spojených, napríklad prostredníctvom článku na našom blogu.

Zdroj foto: Unique People

November

Pri príležitosti Dňa študentstva sme dali priestor mladej generácii, aby sa viac predstavili v článku na našom blogu. Sme radi, že ich máme v našom tíme a že tak môžeme podporovať mladé talenty. Koncom novembra sa tiež každoročne organizuje "Giving Tuesday" ako reakcia na konzumné nakupovanie počas "Black Friday". My sme túto príležitosť využili na posilnenie nášho partnerstva s nadáciou Dedo, s ktorou dlhodobo spolupracujeme a podporujeme ju v myšlienke ukončenia bezdomovectva v našom meste.

December

December sa niesol v duchu Vianoc a podpory dobrých aktivít. Ako každý rok sa niektorí z nás zúčastnili Charitatívneho Mikulášskeho behu a opäť sme podporili spoluprácu s nadáciou Dedo. Na konci roka sa do nášho tímu pridala aj kolegyně Zuzka. Po dlhšej pauze sa v našich nových priestoroch uskutočnil náš tradičný Vianočný večierok, na ktorom sme oslávili blížiace sa sviatky. Mnohí pricestovali aj z veľkej diaľky, o to bolo stretnutie príjemnejšie. So starým rokom sme úspešne odovzdali niektoré naše projekty, a tak sme sa mohli pustiť do ďalších výziev.

Zdroj foto: Unique People



Výzvy v roku 2023

V novom roku sa naďalej sústredíme na komplexné riešenia v oblasti softvérového vývoja, riadenia IT projektov a infraštruktúrnej podpory (najmä v technológiách od spoločnosti Microsoft). Otvárame spolupráce s novými klientmi a prehľbujeme vzťahy s už existujúcimi. Našimi hodnotami sú aj naďalej spoľahlivosť a integrita, a preto veríme, že sa budeme neustále zlepšovať. To podčiarkuje aj náš "Can do" mindset, ktorý nám vždy umožňoval reagovať rýchlo a kvalitne na potreby našich zákazníkov. Chceme im dať najavo, že sme tu pre nich ako stabilný partner, na ktorého sa môžu kedykoľvek obrátiť a spoľahnúť. Naďalej sa plánujeme sústrediť na našu najväčšiu hodnotu – našich zamestnancov, pre ktorých pripravujeme nové benefity, oceňujeme ich individuálny prínos, podporujeme ich v ich aktivitách a snažíme sa vytvárať priateľské prostredie, aby sa u nás cítili ako doma. Spoločne tak budujeme unikátny tím nielen doma, ale aj v zahraničí.

Zdroj foto: Unique People

Unique People

Unique People je tím skúsených konzultantov a vývojárov, ktorí poskytujú svoje znalosti a skúsenosti v oblasti IT infraštruktúry, riadenia a tranzície projektov, webového vývoja a personálnych služieb pre IT podniky.

Autor: Unique People || Zobrazíť všetky články || Unique People



Deti po štyridsiatke? Svet sa zmenil, ľudia sa na to cítia. Vedci skúmajú neplodnosť

8. 2. 2023, 19:30, Zdroj: [kosice.korzar.sme.sk](https://www.kosice.korzar.sme.sk), Vydavateľ: Petit Press, a.s., Autor: Lenka Hanikova, Sentiment: Pozitívny, Téma: Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach, Kľúčové slová: Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach, UPJŠ

Dosah: 62 864 GRP: 1,40 OTS: 0,01 AVE: 1135 Eur

Problém sa týka 15 percent párov.

KOŠICE. Spoluprácou troch slovenských a českých univerzít vznikla technológia, ktorá môže pre neplodné páry predstavovať vyššie šance na otehotnenie po umelom oplodnení.

Na trh by sa mohla dostať už do dvoch rokov.

Pomôcť môže mnohým ľuďom, problém s neplodnosťou totiž ročne postihuje vyše 48 miliónov párov po celom svete.

„Neplodnosť sa vyskytovala v ľudskej populácii stále, avšak určite nie až v takej miere ako dnes, keď môžeme reprodukčný problém predpokladať u jedného zo siedmich párov,“ vysvetľuje Silvia Toporcerová z Gynekologicko-pôrodníckej kliniky Lekárskej fakulty **Univerzity Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach (UPJŠ)** a košickej univerzitnej nemocnice, ktorá sa podieľala na tvorbe novej technológie.

Súvisiaci článok Súvisiaci článokPôrodník Urdzík: Niektoré rodičky si myslia, že pri cisárskom reze sa nemôže nič stať Čítajte

Z veľkej časti za to podľa lekárky môžu aj zmeny v spoločnosti.

Kým pred 40 rokmi nebolo nič nezvyčajné mať dieťa pred dovŕšením 20. narodenín, dnes sa veľká časť žien začína iba snažiť o dieťa až po tridsiatke.

Po 35. roku života však podľa odborníčky začína šanca na otehotnenie prudko klesať.

V tejto súvislosti je podľa nej kontraproduktívne poukazovať na úspešné tehotenstvá okolo päťdesiatky.

„Vo veku ženy okolo 50 rokov už ide v absolútnej väčšine prípadov úspešných gravidít o tehotenstvá z darovaných vajíčok, prípadne z vajíčok, ktoré si ženy dali zamraziť v oveľa mladšom veku,“ hovorí docentka Toporcerová, ktorá je zároveň medicínskou riaditeľkou Centra asistovanej reprodukcie GynCare, s. r. o., v Košiciach.

K nárastu neplodnosti prispievajú aj mnohé faktory životného štýlu, napríklad fajčenie, obezita, užívanie návykových látok či nedostatok pohybu a v mnohých prípadoch môžu byť za neplodnosťou aj genetické zmeny.

Nie je to len ženský problém

Neplodnosť sa u nás týka 15 percent populácie v reprodukčnom veku.

Zastúpenie príčin je pritom medzi mužmi a ženami zhruba rovnaké.

„V 40 percentách prípadov sa nájde problém na strane muža, v 40 percentách na strane ženy a v 10 percentách sa nejaká patológia potvrdí u oboch partnerov,“ vysvetľuje lekárka.

Stále však ostáva približne 10 percent párov, u ktorých sa štandardnými vyšetrovacími metódami nepodarí zistiť príčinu neplodnosti.

Súvisiaci článok Súvisiaci článokDvojčky sa pre umelé oplodnenia rodia častejšie Čítajte

Je však zrejmé, že neplodnosť nemôžeme v súčasnosti považovať len za problém žien, ako sa to tvrdilo kedysi.

„Percento patológií spermogramu významne stúpa, a za touto realitou sú z veľkej časti práve už spomínané faktory životného štýlu,“ pripomína Silvia Toporcerová.

Neplodnosť sa tak podľa nej môže týkať úplne kohokoľvek.

Pri výrazne nepravidelnom menštruačnom cykle u žien je oveľa vyššia pravdepodobnosť, že u nich nedochádza k ovulácii, a teda riziko neplodnosti je v týchto prípadoch vyššie.

„Vyššiu mieru neplodnosti môžeme predpokladať aj u mužov, ktorí mali neskoro operované nezostúpené semenníky, eventuálne absolvovali onkologickú liečbu. Ale príroda je mocná a každý prípad je unikátny, takže nejaké zovšeobecnenie v tomto prípade určite možné nie je,“ konštatuje.

Spôsoby liečby



Príčin neplodnosti je veľmi veľa a z toho vyplýva, že aj liečebných možností je mnoho.

V prípade neprítomnosti ovulácie u ženy často stačí len liečba tabletkami, ktorá vedie k jej navodeniu.

Poruchy štítnej žľazy môžu tiež zvyšovať riziko neplodnosti, ak nie sú adekvátne liečené.

U niektorých žien aj samotná úprava hmotnosti môže navodiť ovulačný cyklus a významne zvýšiť šance na otehotnenie.

„U mužov môže pomôcť zvýšiť šance úprava životného štýlu, vylúčenie fajčenia, preliečenie urologických infekcií, v niektorých prípadoch je indikovaná aj hormonálna liečba,“ vysvetľuje Toporcerová.

V prípade, že tieto jednoduché metódy nevedú k otehotneniu, môže pár zvážiť použitie metód asistovanej reprodukcie.

Umelé oplodnenie

K tým jednoduchším patrí inseminácia, čo je podanie spermií do dutiny maternice v čase ovulácie.

Najsofistikovanejšou a najúspešnejšou metódou asistovanej reprodukcie je in vitro fertilizácia (IVF), laicky umelé oplodnenie.

Práve zvyšovaním úspešnosti IVF v rámci liečby neplodnosti sa zaoberal spomínaný výskum realizovaný na Lekárskej fakulte **UPJŠ** v spolupráci s Univerzitou Komenského v Bratislave a Masarykovou univerzitou v Brne.

Myšlienka a smerovanie vedeckého výskumu analýzy kvality embrya v procese umelého oplodnenia vznikla v Košiciach na Lekárskej fakulte **UPJŠ**.

Výsledkom bola medzinárodná patentová prihláška a inovácia ocenená prestížnou cenou Inovácia Slovenska 2021.

„Takáto spolupráca nebola v minulosti bežná, avšak veda na Slovensku pokročila a každý výskumník si asi uvedomuje, že nielen v oblasti biomedicíny je potrebné riešiť otázky ako základného, tak aj aplikovaného výskumu interdisciplinárne,“ vysvetľuje zodpovedná riešiteľka kľúčového projektu vedúceho k získaniu patentu, docentka Miroslava Rabajdová z Ústavu lekárskej a klinickej biochémie Lekárskej fakulty **UPJŠ**.

Je to náročný proces

Liečba neplodnosti cestou IVF je vo všeobecnosti veľmi náročná a to nielen technicky a finančne, ale predstavuje aj enormnú psychickú záťaž pre partnerský pár.

„Každý jeden neúspešný pokus prenosu embrya do maternice je veľmi frustrujúci. Je preto veľmi dôležité, aby sa na prenos do maternice vybralo také embryo, ktoré má čo najvyššie šance na uhniezdenie a ďalší zdravý vývoj,“ hovorí výskumníčka Rabajdová.

Nová technológia, ak by sa zaviedla do klinického života, by mohla pre pacienta zjednodušiť znamenať väčšiu pravdepodobnosť dosiahnutia tehotnosti pri čo najmenšom počte potrebných prenosov embrya do maternice.

„Embryológovia a lekári centier asistovanej reprodukcie by v spolupráci s laboratóriami dostali informáciu, ktoré zo získaných embryí je na transfer najvhodnejšie, a naopak, ktoré má malý potenciál sa v maternici uhniezdiť,“ vysvetľuje Silvia Toporcerová.

Súvisiaci článok Súvisiaci článok Životy žien sa menia, zákony zostávajú. Umelé oplodnenie štyridsiatnikám nepreplatia Čítajte

Asistovaná reprodukcia dnes vie podľa nej pomôcť viac ako 90 percentám párov, ktoré vyhľadajú odbornú pomoc.

Najstaršia pacientka doktorky Toporcerovej, ktorá úspešne donosila tehotenstvo po hormonálnej stimulácii vlastných vaječníc a priniesla si z pôrodnice zdravé dieťa, mala v čase odberu vajíčok takmer 43 rokov.

„Len minimálne percento žien, či skôr promile, je však schopných po tomto veku otehotnieť z vlastných vajíčok. Samozrejme, ak ich žena nemá zamrazené z minulosti. To je to hlavné, čo treba mladým ľuďom dookola pripomínať - že ani IVF nie je liekom na vek.“

U starších vekových kategórií ostáva možnosť použitia darcovských vajíčok, keďže maternica si svoju schopnosť donosiť tehotenstvo zachováva do vysokého veku ženy.

Docentka však upozorňuje na možné komplikácie tehotnosti vo vyššom veku.

Rodiny zakladáme neskôr

Na tehotenstvo vo vyššom veku sú medzi odborníkmi rôzne názory.



Napríklad uznávaný český sexuológ Petr Weiss v minulosti v rozhovore pre denník SME povedal, „že nie je v záujme evolúcie, aby mali štyridsaťroční starci a staré deti.“

Weiss vysvetlil, že naša genetická informácia zostala takmer rovnaká, aká bola u jaskynných ľudí.

Súvisiaci článok Súvisiaci článok Sexuológ: Nie je v záujme evolúcie, aby mali štyridsaťroční starci a staré deti Čítajte

„Tí sa však dožívali 40 rokov, zatiaľ čo dnes sa dožívame priemerne 80 rokov. Bohužiaľ je to tak aj v prípade plodnosti,“ poznamenáva Toporcerová, podľa ktorej je prirodzená plodnosť ženy fyziologicky nastavená tak, aby sa niekde okolo jej štyridsiateho roku života končila.

Svet sa však podľa nej zmenil a takisto ľudia - nastavenie spoločnosti je úplne iné.

„Rodiny si zakladáme neskôr, celkové zdravie u dnešných štyridsiatnikov je relatívne dobré a cítia sa úplne spôsobilí na to, aby mali deti. Je potrebné sa však na tento problém pozerať aj zo strany dieťaťa,“ hovorí výskumníčka.

Veľká časť európskych štátov má preto právne obmedzenie, do akého veku ženy je možné realizovať liečbu metódami asistovanej reprodukcie.

Na Slovensku je to len limitácia odbornej spoločnosti, ktorá odporúča vekovú hranicu 50 rokov.

Ako funguje nová technológia

V rámci cyklu umelého oplodnenia sa odoberajú vajíčka z vaječníka ženy, tie sa potom oplodnia v laboratóriu a o vzniknuté embryá sa v laboratórnych podmienkach odborníci starajú 5 až 6 dní.

Na konci tohto procesu sa embryo prenáša do maternice ženy.

Počas pobytu v laboratóriu sú embryá kultivované v kultivačných médiách, špeciálnych roztokoch, ktoré pre ne zabezpečujú optimálne podmienky.

„Medzi embriom a kultivačným médiom však prebieha neustála výmena informácií vo forme výmeny molekúl. V rámci nášho výskumu sme sledovali tie molekuly, ktoré embryo vylučuje počas piatich dní v laboratóriu do kultivačného média. Komplikovanou analýzou týchto malých molekúl sme sa snažili nájsť spojitosť medzi tým, aké molekuly embryo do média vylučuje, a aké sú jeho šance na uhniezdenie sa v maternici,“ upresnila detaily výskumu Miroslava Rabajdová.

Autor: Lenka Haniková



Zlomenie kľatby za 500, za pár tisíc otec nezomrie. Príbeh úradníčky, aký sa bežne nevidí

8. 2. 2023, 21:00, Zdroj: korzar.sme.sk, Vydavateľ: Petit Press, a.s., Autor: Daniela Marcinová, Sentiment: Pozitívny, Téma: Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach, Kľúčové slová: Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach, UPJŠ

Dosah: 121 770 GRP: 2,71 OTS: 0,03 AVE: 1446 Eur

Nezaplatíte? Na deti prejde zlo, vraveli.

Denník Korzár vám každý deň prináša najzaujímavejšie informácie a najčítanejšie správy nášho webu o aktuálnom dianí najmä na východnom Slovensku.

Angela za 16 500 eur nesmiete odmietnuť. Hlupaňa som. Čo si písali veštica a účtovníčka. Prepis ukazuje, ako vylákali 1,3 milióna Zuzana C. prichádza na súd. (zdroj: Korzár/Michal Frank)

PREŠOV. Príbeh sklamania z veľkej lásky aj defraudácia viac ako milióna eur z obecných peňazí.

Okresný súd Prešov rieši kauzu bývalej účtovníčky Obecného úradu v Šarišských Michaľanoch (okres Sabinov).

V tomto prípade samotná exúčtovníčka Zuzana C. figuruje len ako svedkyňa a poškodená.

Obžalovaným je Andrej S., ktorý mal od nej vylákať značné sumy peňazí. A podľa všetkého nebol sám. Možno tiež je, že Zuzana C. nebola jeho jedinou obeťou.

O vine obžalovaného musí rozhodnúť súd, on sám vypovedať odmieta.

Dokazovanie je teda na žalujúcej strane.

Viac o tom, aké boli praktiky podvodníkov, prináša z hlavného pojednávania Michal Frank.

Policajtov presťahovali z jednej obce do druhej. Prešlo pár rokov a už ich sťahujú späť Obvodné oddelenie Policajného zboru vo Veľkej Ide. (zdroj: Peter Nagy)

VELKÁ IDA. Koncom roka 2019 sa Obvodné oddelenie Policajného zboru presťahovalo z Veľkej Idy do 4,8 kilometra vzdialených Komároviec v okrese Košice-okolie. Kompetentní vtedy sťahovanie vysvetľovali narušením statiky objektu, budova polície vo Veľkej Ide zostala roky prázdna. Nastúpili robotníci, ktorí ju začali opravovať.

Po ukončení rekonštrukcie tam polícia vlni v septembri síce zriadila policajnú stanicu, nie však obvodné oddelenie. Odôvodňovala to tým, že stanica prvého kontaktu postačuje, keďže Komárovce nie sú ďaleko a policajti odtiaľ plnohodnotne pokrývajú aj oblasť Veľkej Idy.

Zrazu však prišlo k zmene a Obvodné oddelenie Policajného zboru z Komároviec presťahovali späť do Veľkej Idy.

Prečo policajné oddelenie opätovne menilo adresu a čo sa tým v obci Veľká Ida zmenilo, chcel vedieť Kristián Sabo.

Deti po štyridsiatke? Svet sa zmenil, ľudia sa na to cítia. Vedci skúmajú neplodnosť Výskumníčky z **Univerzity Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach** Silvia Toporcerová (vľavo) a Miroslava Rabajdová. (zdroj: archív **UPJŠ**)

KOŠICE. Spoluprácou troch slovenských a českých univerzít vznikla technológia, ktorá môže pre neplodné páry predstavovať vyššie šance na otehotnenie po umelom oplodnení. Na trh by sa mohla dostať už do dvoch rokov. Pomôcť môže mnohým ľuďom, problém s neplodnosťou totiž ročne postihuje vyše 48 miliónov párov po celom svete.

„Neplodnosť sa vyskytovala v ľudskej populácii stále, avšak určite nie až v takej miere ako dnes, keď môžeme reprodukčný problém predpokladať u jedného zo siedmich párov,“ vysvetľuje Silvia Toporcerová z Gynekologicko-pôrodníckej kliniky Lekárskej fakulty **Univerzity Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach (UPJŠ)** a košickej univerzitnej nemocnice, ktorá sa podieľala na tvorbe novej technológie.

Prečo neplodnosť vzniká, ako sa dá liečiť a čo prináša nová technológia umelého oplodnenia, sa odborníčkou pýtala Lenka Haniková.

Podvodníci obrali seniorku o 20-tisíc eur. O peniaze prišli, jeden aj o slobodu Pavol (vpravo) opustil v pondelok budovu košických súdov v spoločnosti advokáta. V stredu sa do nej napokon vracieť nemuseli. (zdroj: V. A.)

KOŠICE. Expresne rýchlo sa podarilo policajtom objasniť podvod z kategórie tých, ktoré sú páchané na obetiach z radov dôverčivých seniorov.

Možno aj rekordným bude zásah príslušníkov Pohotovostných motorizovaných jednotiek (PMJ) v okrese Lučenec.



V piatok krátko pred poludním košická dôchodkyňa odovzdala podvodníkovi 20-tisíc eur a už o dve hodiny jemu i komplicovi cvakli na zápästiach putá.

Ako sa podarilo polícii páchatel'ov dolapiť, píše Róbert Bejda.

Dopravu ochromí štrajk. Mesto: Nechceme prepúšťanie ani zvyšovanie cestovného Štrajk zamestnancov DPMK v júni 2019. (zdroj: Korzár/Judita Čermáková)

KOŠICE. Odborári Dopravného podniku mesta Košice (DPMK) vyhlásili ostrý štrajk. Na tento krok odborárov už zareagovalo aj vedenie mesta.

Má ísť o neobmedzený štrajk s dobrovoľnou účasťou.

"Ak sa doň zapojí 100 percent vodičov, mestská hromadná doprava (MHD) v Košiciach vôbec nebude premávať. Štrajkovať nebudú len vodiči, ale všetci zamestnanci, vrátane robotníckych pozícií a technicko-hospodárskych pracovníkov," uviedla za odborárov Andrea Vindišová.

Situáciu podľa nej spôsobil zriaďovateľ, ktorý nemá v pláne naplniť požiadavky DPMK v rozpočte mesta.

Z ostrého štrajku by podľa Vindišovej upustili, ak by dovedty dostali výhodnú ponuku od mesta Košice, ktorá by nezahŕňala obmedzenia v MHD.

Téme sa bližšie venovala Klaudia Jurkovičová.

Ďalšie správy Udalošť sa stala pred štrnástimi rokmi, chlapci medzitým vyrástli. (zdroj: TASR)

Šiestim rómskym deťom z kauzy policajnej šikany priznal súd odškodné po 20-tisíc eur. Stalo sa to v Košiciach pred 14 rokmi

Rodina v komisii, manipulácia s lístkami. Voľby starostu vo Vojanoch sú neplatné

Nerešpektoval stopku, nasledovala zrážka. On sa nezranil, druhá vodička áno. Nedal prednosť, škody odhadli na 12-tisíc

V Tatrách zachraňovali turistov s bábätkom. Nerešpektovali závoru ani lavínovú hrozbu. Obézny muž sa len ťažko brodil snehom

Polícia pozná aktérov bitky pred nočným klubom vo Vranove nad Topľou. Päťica napadla dvoch mužov

V priemyselnom parku Kechnec plánuje investor prevádzku na výrobu nápojov. Spustí ju ešte v tomto roku

Prezidentka sa v Levoči pýtala na nemocnice, pamiatky aj na dopady energetickej krízy. Slovensko má skvelých ľudí, vyhlásila

Šport Tréner michalovských futbalistov Norbert Hrnčár. (zdroj: TASR)

Kúpanie sa na Šírave? Hrnčár si dá radšej doma kávu a pozrie si futbal

Lašák: Najlepších brankárov máme v KHL. Pred MS možno budeme experimentovať

Fotogaléria dňa Rekonštrukcia Angels arény v Košiciach. Ku galérii sa dostanete po kliknutí na obrázok. (zdroj: TASR)

Ak sa vám Denný newsletter Korzára páči, jedným klikom sa môžete prihlásiť na jeho odber .

Autor: Daniela Marcinová