|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **General Information** | | | |
| **Course name** | **Metódy sociálnej práce s nezamestnanými** | **ECTS**  **Credits** | **4** |
| **Semester** | **2.** |
|  | | | |
| **Aims** | | | |
| 1. Študent identifikuje, pamätá si a popisuje základné pojmy súvisiace s prácou ako sociálnym procesom.  2. Študent dokáže klasifikovať a triediť práceschopné obyvateľstvo.  3. Študent popisuje trh práce.  4. Študent dokáže stručne diferencovať medzi jednotlivými formami nezamestnanosti.  5. Študent interpretuje politiku zamestnanosti.  6. Študent identifikuje rizikové skupiny na trhu práce.  7. Študent identifikuje a popisuje etapy sociálnej práce s nezamestnaným klientom ako aj metódy sociálnej práce v službách zamestnanosti.  8. Študent vie aplikovať teoretické poznatky do práce s klientom. | | | |
| **Contents** | | | |
| Práca aj jej význam pre človeka.  Miera a vývoj nezamestnanosti.  Zamestnanosť a nezamestnanosť.  Trh práce a služby zamestnanosti.  Politika zamestnanosti.Funkcie politiky zamestnanosti.  Subjekty politiky zamestnanosti.  Aktívna a pasívna politika zamestnanosti.  Formy a typológia nezamestnanosti.  Príčiny a dôsledky nezamestnanosti.  Rizikové skupiny na trhu práce.  Etapy práce s nezamestnaným klientom.  Formy, metódy a techniky sociálnej práce v službách zamestnanosti.  Individuálny akčný plán. | | | |
| **Evaluation** | | | |
| Absolvovanie predmetu je podmienené splnením podmienok priebežného a záverečného hodnotenia.  Priebežné hodnotenie tvorí (max. 40 bodov):  1. prítomnosť na výučbe (podľa spôsobu výučby - prezenčne/dištančne) - pre pripustenie na skúšku je vyžadovaná účasť min. 80% z celej výučby;  2. 1. priebežné písomné hodnotenie v 6. týždni semestra, v ktorom študent identifikuje, pamätá si a popisuje základné pojmy, klasifikuje práceschopné obyvateľstvo, popisuje trh práce (10 bodov);  3. 2. priebežné písomné hodnotenie v 12. týždni semestra, v ktorom študent dokáže popísať diferencovať medzi formami nezamestnanosti, interpretuje politiku nezamestnanosti a identifikuje a stručne popisuje rizikové skupiny na trhu práce (10 bodov);  4. powerpointová/prezi prezentácia, v ktorej študent identifikuje, popisuje, interpretuje a aplikuje vedomosti o sociálnych problémoch nezamestnaných, ich potrebách, špecifikách a metódach sociálnej práce s nezamestnanými ľuďmi (10 bodov);  5. vypracovanie životopisu a motivačného listu ku konkrétnej pracovnej ponuke z oblasti sociálnej práce (10 bodov).  Pre pripustenie ku skúške, realizovanej písomnou formou, v ktorej študent preukazuje schopnosť aplikovať teoretické poznatky do práce s klientom (max. 60 bodov, z čoho minimálny počet bodov pre udelenie hodnotenia je 31), je potrebné získať minimálne 22 bodov z priebežného hodnotenia. V prípade nesplnenia podmienok (nezískania požadovaných 22 bodov v priebežnom hodnotení, príp. nesplnenia podmienky účasti), nebude študent z predmetu klasifikovaný (hodnotenie X).  Pre absolvovanie skúšky v predtermíne (posledný týždeň semestra v čase prednášky) je potrebný zisk min. 35 bodov z priebežného hodnotenia.  Záverečné hodnotenie:  Záverečné hodnotenie (0 – 100 bodov) je sumou priebežného hodnotenia a písomnej skúšky.  A 91 - 100  B 81 - 90  C 71 - 80  D 61 - 70  E 53 - 60  FX 52 a menej | | | |
| **Bibliography** | | | |
| BALOGOVÁ, B., a E. ŽIAKOVÁ, 2017. Vademecum sociálnej práce. Terminologický slovník. Košice: FF UPJŠ.  VASKA, L., 2014. Služby zamestnanosti a vybrané aspekty sociálnej práce s nezamestnanými.Bratislava: Iris.  PÁLENÍK, M., 2014. Politika zamestnanosti budúcnosť pre Slovensko. Bratislava: Inštitút zamestnanosti.  BUCHTOVÁ, B., a kol., 2002. Nezaměstnanost jako psychologický, ekonomický a sociální problém. Praha: Grada.  HAMRÁČKOVÁ, M., 2013. Sociálna práca s nezamestnanými a kvalita života nezamestnaných. Nitra: UKF  KELLER, J., 2011. Nová sociální rizika. Praha: Slon.  MAREŠ, P., 2004. Nezaměstnanost jako sociální problém. Praha: SLON.  ONDREJKOVIČ, P. a kol., 2009. Sociálna patológia. Bratislava: Veda. Š  LOSÁR, D. ed., 2009. Migrácia – chudoba – nezamestnanosť. Košice: UPJŠ.  VÁGNEROVÁ, M., 2012. Psychopatologie pro pomáhající profese. Praha: Portál.  Zákon o službách zamestnanosti č. 5/2004 Z.z. v z.n.p.  Štatistický úrad SR ÚPSVaR | | | |