



VIDEOPREDPOVEĎ Počasie na týždeň: Zima sa vracia. Na ako dlho?	2
Online, ahojmama.pravda.sk, 26. 3. 2023, 0:00	
Bublina 500 medikov praskla. Prisľúbene peniaze univerzity nedostanú	3
Online, trend.sk, 27. 3. 2023, 12:42	
Viacere slovenské univerzity disponujú plánmi rodovej rovnosti	5
Online, slovenskaskra.sk, 27. 3. 2023, 21:52	



VIDEOPREDPOVEĎ Počasie na týždeň: Zima sa vracia. Na ako dlho? [🔗](#)

📅 26. 3. 2023, 0:00, Zdroj: ahojmama.pravda.sk [🔗](#), Vydavateľ: OUR MEDIA SR a. s., Sentiment: Pozitívny, Téma: Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach, Kľúčové slová: Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach

Dosah: 11 108 GRP: 0,25 OTS: 0,00 AVE: 606 Eur

Voľný čas - ďalšie články

Tip na výlet Brestov, tajomný hrádok ukrytý pod nánosmi stáročí

Sú miesta, ktoré majú bohatú históriu, no vie o nich len málo ľudí. Takým je aj hrádok Brestov, jeden z najstarších v okolí Košíc. Pod nánosmi stáročí bol ukrytý tak dobre, že jeho pozostatky boli objavené až v roku 1975. Dnes je národnou kultúrnou pamiatkou, ku ktorej vás v rámci dnešného tipu na výlet pozývame.

Študentka medicíny zozbierala rozprávky z celého sveta, získala ich od zahraničných spolužiakov

Študentka medicíny Lekárskej fakulty **Univerzity Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach** zozbierala rozprávky z rôznych častí sveta a vydala ich knižne. Desať rozprávok Ľubomíre Marczellovej porozprávali jej spolužiaci zo zahraničia. Autorka knihu aj sama ilustrovala. V knižke možno nájsť rozprávky z Grécka, Sýrie, Vietnamu, Venezuely, ale tiež z Nigérie, Číny či Švédska. Čitatelia si tiež budú môcť prečítať ruskú, ukrajinskú a namíbijskú rozprávku.

Ako naučiť deti prehrávať

Áno, pri kartách či spoločenských hrách ich najčastejšie nechávame vyhrať, nech majú radosť, aj takto pri víťazstvách sa však deti môžu naučiť umeniu prijať porážku. Ako? Tak, že im my dospelí ukážeme na vlastnom príklade, ako sa prijíma prehra a čo to vlastne znamená.

Autor: TV Pravda, včera 04:00



Bublina 500 medikov praskla. Prísľúbene peniaze univerzity nedostanú

27. 3. 2023, 12:42, Zdroj: [trend.sk](#), Vydavateľ: News and Media Holding a.s., Autor: Benita Feketeová, Šimon

Jeseňák, Sentiment: Ambivalentný, Téma: Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach, Kľúčové slová: Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach

Dosah: 45 346 GRP: 1,01 OTS: 0,01 AVE: 981 Eur

včera 18:00 Nesmrteľný výrok niekdajšieho ruského premiéra Viktora Černomyrdina znie: „Mali sme tie najlepšie úmysly, ale dopadlo to ako vždy.“ Zdá sa, že identicky dopadne i ďalšia atómovka dnes už radového poslanca Igora Matoviča

Ešte minulý rok sa vtedajší minister financií, kde inde ako na Facebooku, popýšil tým, že za ním bol Vladimír Lengvaský – mimochodom jeden z najväčších nepriateľov I. Matoviča – so žiadosťou o zafinancovanie štúdiá pre 200 medikov ročne. Igor Matovič nielenže súhlasil, no rovno prisľúbil financie pre 500 medikov. Realita je dnes taká, že 500 študentov ročne nepribudne a vyjadrenie Igora Matoviča ostane v tej istej kategórii ako bájna dohoda s Emmanuelom Macronom, ktorú Igor Matovič svojho času vyrokovať vo Francúzsku.

Atómovka bývalého premiéra a ministra financií, ktorá mala zabezpečiť nárast počtu slovenských študentov medicíny o 500, zrejme vyjde nazmar.

Expremiér síce avizoval, že rezort financií uvoľní peniaze, ktoré by vynahradili univerzitám straty z príjmov za zahraničných študentov medicíny, teraz však ministerstvo tvrdí niečo iné. Napriek tomu, že štátnymi tajomníkmi sú stále Marcel Klimek a Ľuboš Jančík.

Na otázku koľko finančných prostriedkov je vyčlenených pre zvýšenie počtu študentov, ministerstvo financií neodpovedalo jasne. „Chceli by sme Vás poprosiť, aby ste sa s otázkami k danej téme obrátili na rezorty školstva a zdravotníctva, keďže dané opatrenie spadá do ich kompetencie,“ odpísalo týždenníku TREND. Vedenie rezortu financií však zrejme pozabudlo na to, že ani ministerstvo zdravotníctva či školstva nerozhodujú o alokácii zdrojov, ktoré sú na financovanie 500 študentov medicíny potrebné. Koniec-koncov, práve preto šiel minister Lengvaský za ministrom Matovičom a nie ja za ministrom Gröhlom.

Pokusy o navýšenie

Ludovít Paulis, ktorý pôsobil ako štátny tajomník ministerstva školstva vo svojom vyjadrení opísal genézu snahy o zvýšenie počtu študentov medicíny počas tohto volebného obdobia. Podľa Paulisa sa už v roku 2020 upravoval spôsobom prerozdelenia peňazí medzi vysokými školami. „Vtedy sme uvažovali o úprave koeficientu pre všeobecné lekárstvo (t. j. navýšenie dotácie). Takéto riešenie je systémové a predstavuje pomerne predvídateľný spôsob výpočtu podielu z dotácie. Stále sa len rozdeľujú pridelené peniaze (t. j. by došlo k ich odobratiu iným odborom), preto by bolo potrebné celkový balík ak nie navýšiť, tak aspoň zachovať. MF však program financovania VŠ redukovalo v roku 2021 o 19 miliónov eur v porovnaní s rokom 2020“, pripomenul vo svojom vyjadrení Ľ. Paulis.

Nasledoval ďalší pokus o zvýšenie počtu študentov medicíny, tentokrát v auguste, keď podľa Ľ. Paulisa ministerstvo školstva spolu s ministerstvom zdravotníctva opäť pripravili výpočty zvýšenia prostriedkov pre štúdium všeobecného lekárstva. Zámerom bolo prijať dodatočných 250 študentov. Ministerstvo školstva vtedy požadovalo zvýšenie finančných prostriedkov o 2,5 milióna eur. Ministerstvo financií však pre financovanie týchto 250 študentov nebolo ochotné uvoľniť finančné prostriedky. Podľa Ľ. Paulisa bola jedným z argumentov rezortu financií obava z toho, že na Slovensku síce vyštuduje viac lekárov, no o to viac ich odíde študovať do zahraničia.

Následne však sám minister financií Igor Matovič slávnostne oznamuje, že uvoľní peniaze nie na 250 dodatočných študentov, ale rovno uvoľní financie pre 500 nádejných medikov. Ak v tom čitateľ nenachádza ani elementárnu logiku, tak chyba nie je na jeho strane.

Ako podotkol bývalý štátny tajomník ministerstva školstva Ľ. Paulis: „Pokiaľ viem, nebol dohodnutý ani pripravený konkrétny mechanizmus dofinancovania a neboli ani vyčlenené financie v rozpočte. Samotné číslo 500 mi príde ako výstrel od pása, pri ktorom asi nikto neanalyzoval, či nedôjde ku kritickému poklesu kvality študentov nastupujúcich do prvého ročníka.“

Exminister zdravotníctva Rudolf Zajac na margo ďalších 500 študentov medicíny glosoval, že Igor Matovič nedokáže rozoznať rozdiel medzi výchovou 500 brojlerov a 500 medikov.

Bude ich menej

Ministerstvo zdravotníctva však potvrdilo, že na jeseň tohto roka príjmu slovenské lekárske fakulty spolu o 100 študentov medicíny viac. „Počty študentov za jednotlivé fakulty sú s vedeniami univerzít vopred konzultované, rovnako prebiehali a prebiehajú diskusie o finančnom pokrytí zvýšených nákladov na týchto 100 študentov,“ informovalo ministerstvo.

Okrem zvýšenia počtu študentov slovenské zdravotníctvo má podľa rezortu zdravotníctva získať vyšší počet lekárov práve tým, že lekárske fakulty prijímajú viac slovenských študentov na úkor študentov zo zahraničia. Ministerstvo zdravotníctva naďalej počíta s tým, že rezort financií rozdiel v nákladoch na slovenského a zahraničného študenta doplatí.

„Aktuálne pokračuje komunikácia so všetkými lekáorskými fakultami, ktoré špecifikujú a dokladujú, koľko finančných prostriedkov budú od jesene potrebovať na prijatie vyššieho počtu slovenských študentov,“ uviedlo pre týždenník TREND ministerstvo zdravotníctva.



Ako týždenníku pripomenulo ministerstvo financií, dané opatrenie spadá aj do kompetencie rezortu školstva. To potvrdilo svoju súčinnosť pri „zabezpečení tejto úlohy, pričom vecným gestorom je Ministerstvo zdravotníctva SR v spolupráci s Ministerstvom financií SR, ktoré majú zabezpečiť splnenie tejto úlohy“.

Rezort školstva však podmienky neurčuje a v tomto procese vystupuje skôr ako spolupracujúci subjekt. So samotnými univerzitami má komunikovať rezort zdravotníctva.

Jesseniova lekárska fakulta o financiách nevie

Jesseniova lekárska fakulta UK v Martine bola začiatkom februára oslovená ministerstvom zdravotníctva. Rezort si vyžiadal informácie o plánovanom počte študentov prijímaných na štúdium všeobecného lekárstva na akademické roky 2023/2024 až 2028/2029. Rovnako sa informoval o ekonomicky oprávnených nákladoch na zabezpečenie vysokoškolského štúdia v doktorskom študijnom programe všeobecné lekárstvo pre študentov slovenského štátneho občianstva v akademickom roku 2022/2023.

Fakulta uviedla, že zatiaľ nezaregistrovala aktivity, ktoré by súviseli s dofinancovaním tých medikov, ktorí boli prijatí navyše na základe požiadavky vlády. Rovnako ani aktivity, ktoré by súviseli so systémovým nastavením financovania lekárskech fakúlt. „Ak sa nič nezmení, zrejme prijímeme také počty študentov, aké sme si vopred nastavili na nadchádzajúci akademický rok,“ uviedla fakulta s tým, že dokáže pokryť nárast rádomo v niekoľkých desiatkach študentov.

Košická lekárska fakulta prijme štandardný počet medikov

Na Lekárskej fakulte **Univerzity Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach** aktuálne študuje všeobecné a zubné lekárstvo v slovenskom jazyku viac ako 1 600 študentov.

„Čo sa týka počtu študentov, ktorým sme schopní poskytnúť kvalitnú výučbu, sme vzhľadom na naše priestorové a personálne možnosti v podstate na maxime našich možností,“ informovala týždenník TREND hovorkyňa fakulty Jaroslava Oravcová. V budúcom akademickom roku plánuje fakulta prijať 260 nových študentov, a to 220 na všeobecné lekárstvo a 40 na zubné lekárstvo, čo je štandardný počet študentov.

O zvýšení plánovaného počtu prijatých študentov môže uvažovať až v prípade, keď bude kryté finančnými prostriedkami za výučbu vyššieho počtu medikov. Financie by fakulta investovala predovšetkým do rozšírenia vybavenia Centra simulátorovej a virtuálnej medicíny. „To by umožnilo zvládnuť výučbu niekoľkých desiatok študentov navyše a súčasne by to pomohlo zlepšiť kvalitu výučby medicíny a iných zdravotníckych odborov,“ dodala J. Oravcová.

Fakulta výhľadovo plánuje nielen zakúpenie nových simulátorov, ale aj rozšírenie samotného simulátorového centra spojené s jeho umiestnením do nových priestorov, podmienkou čoho je získanie vhodných priestorov alebo pozemku na jeho nové vybudovanie. „A to predpokladá mať dostatočné finančné zdroje na vybudovanie centra, jeho zariadenie a prístrojové vybavenie,“ uzavrela J. Oravcová.

Zvýšenie je potrebné

Zvýšenie počtu študentov medicíny je potrebné, keďže Slovensko podobne ako ostatné krajiny Západu trpia akútnym nedostatkom lekárov, no v prvom rade sestier. Pre budúcnosť by však bolo vhodné skúsiť počet študentov navyšovať postupne a v prvom rade reálne; statusy na Facebooku stačí písať až po tom, čo lekárske fakulty reálne prijímú aspoň o pár desiatok študentov viac ako rok predtým.

Ďalšie dôležité správy

Autor: Benita Feketeová, Šimon Jeseňák



Viacere slovenské univerzity disponujú plánmi rodovej rovnosti

27. 3. 2023, 21:52, Zdroj: slovenskaskra.sk , Autor: SITA, Sentiment: Pozitívny, Téma: Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach, Kľúčové slová: UPJŠ

Dosah: 203 GRP: 0,00 OTS: 0,00 AVE: 79 Eur

Slovenské univerzity disponujú plánmi či stratégiami rodovej rovnosti. Viacere z nich to potvrdili pre agentúru SITA. Plány boli zväčša prijímané v rokoch 2021 až 2022, na niektorých univerzitách však začali s implementáciou opatrení na podporu rodovej rovnosti aj skôr. Slovenské univerzity vo svojich plánoch či stratégiách deklarujú úsilie o zosúladať pracovného a rodinného života, rodovo vyvážené zastúpenie vo vedúcich a radiacích pozíciách, a tiež opatrenia proti rodovo podmienenému násiliu, ktoré sa týkajú aj sexuálneho obťažovania. Univerzity tiež disponujú kontrolnými mechanizmami, ktoré by mali overovať implementáciu deklarovaných opatrení.

Technická univerzita v Košiciach (TUKE) vytvorila svoj historicky prvý Plán rovnosti príležitostí mužov a žien na roky 2022 – 2024 v roku 2021. Schválený bol začiatkom leta 2022. Plán je výsledkom potreby podporiť rovnosť mužov a žien, a tiež diverzitu v akademickom priestore univerzity. Za účelom jeho implementácie, vyhodnocovania i revidovania zriadila univerzita aj Komisiu pre rovnosť príležitostí mužov a žien. Plán TUKE sa zameriava na deväť prioritných oblastí, a v rámci nich je zahrnutých 26 cieľov a 43 opatrení. Jednotlivé oblasti sa zameriavajú napríklad na zosúladať pracovného a rodinného života, opatrenia proti rodovo podmienenému násiliu vrátane sexuálneho obťažovania, na zvyšovanie povedomia o rovnosti príležitostí mužov a žien v akademickej sfére a tiež na rovnovážne zastúpenie žien a mužov na vedúcich pozíciách, ktoré chce univerzita dosiahnuť prostredníctvom vzdelávania a motivovania zamestnankýň. „Technická univerzita v Košiciach sa vo svojom dlhodobom zámere hlási ku humanitným a demokratickým hodnotám a k rešpektovaniu rôznorodosti ľudí a myšlienok. Týmto princípom zodpovedá usilovanie sa o rovnosť príležitostí mužov a žien, ktorej cieľom je vytvárať rovné a inkluzívne pracovné a študijné prostredie pre všetky zamestnané a študujúce osoby na TUKE,“ deklaruje univerzita v Pláne.

Podobné články

Stratégiou rodovej rovnosti disponuje aj Prešovská univerzita (PU) v Prešove. Stratégia si kladie za cieľ zosúladať rodovej vyváženosti vo vedení a rozhodovaní, rodovú rovnosť pri nábore i kariérnom postupe. Zameriava sa tiež na zosúladať rodiny a práce, integráciu rodového rozmeru do obsahu výskumu a výučby, a tiež na opatrenia proti rodovo motivovanému násiliu vrátane sexuálneho obťažovania. „Vnímajúc rovnakú hodnotu všetkých ľudí, PU presadzuje rovnosť a vyvíja iniciatívy na predchádzanie všetkých foriem diskriminácie vo všetkých činnostiach univerzity. PU zároveň, ako jeden z najvýznamnejších zamestnávateľov v kraji, podporuje rodovú rovnosť, pričom ako vzdelávacia inštitúcia presadzuje vytváranie vhodných podmienok na edukáciu v danej oblasti,“ uviedla univerzita pre agentúru SITA. Doplnila, že stratégiu rodovej rovnosti iniciovalo jej vedenie v roku 2021. Stratégia bola konzultovaná s odborníkmi z personálno-právneho oddelenia, z oblastí ľudských zdrojov, udržateľného rozvoja, vedy, vzdelávania i vonkajších vzťahov. Stratégia nadobudla platnosť 1. apríla 2022. „PU na cyklickej báze bude realizovať kontrolu plnenia čiastkových opatrení konkretizovaných v Akčných plánoch k jednotlivým cieľom pre príslušné obdobie. Kontrola sa bude vykonávať ročne, o jej výsledkoch budú informované relevantné grémiá univerzity,“ uvádza sa v materiáli.

Začiatkom roku 2022 schválila Smernicu rektora o prijatí Plánu rodovej rovnosti pre Univerzitu Komenského (UK) v Bratislave aj najväčšia slovenská univerzita. Ciele by mali byť dosiahnuté do roku 2024. UK sa usiluje o zosúladať práce a rodiny, rodovú rovnosť v riadení a rozhodovaní a rodovú rovnosť v oblasti nábore aj kariérneho rozvoja. Cieľom je tiež zakomponovanie rodovej dimenzie do obsahu výskumu a výučby a opatrenia proti rodovo podmienenému násiliu vrátane sexuálneho obťažovania. „V našom prostredí sa v žiadnom prípade netoleruje sexuálne obťažovanie, univerzitné prostredie je nediskriminujúce, bezpečné a otvorené. Ďalej sa prijímajú kroky zamerané na zviditeľňovanie vedkýň a posilnenie angažovanosti akademickej obce v oblasti rodovej rovnosti a diverzity,“ uvádza univerzita. Zodpovedná za realizovanie a dodržiavanie daných opatrení je organizačná zložka fakulty, prípadne Rektorátu UK. Plán rodovej rovnosti má zámer vyvolať zmeny, ktoré budú viesť k utváraniu otvoreného, podporujúceho a nediskriminujúceho prostredia. „Okrem iného je plán rodovej rovnosti podmienkou pre čerpanie európskych projektov,“ uviedla hovorkyňa UK Lenka Miller.

Ako uviedol pre agentúru SITA hovorca Slovenskej technickej univerzity (STU) v Bratislave Juraj Rybanský, univerzita prijala Stratégiu rodovej rovnosti v decembri 2021 a daný dokument je súčasťou jej vnútornej legislatívy. „V rámci STU je, v súlade s pravidlami a internou legislatívou, zabezpečená rovnosť príležitostí pre ženy a mužov, ako aj nulová tolerancia akejkoľvek formy diskriminácie,“ píše univerzita v Stratégii. STU uplatňovala už pred prijatím dokumentu rôzne opatrenia, napríklad systematicky propagovala úspechy žien pôsobiacich na univerzite či pravidelne nominovala svoje vedkyne na rozličné ocenenia. Ženy sú na STU zastúpené na rozličných stupňoch riadenia. V roku 2020 zriadila univerzita pre deti svojich zamestnancov materskú školu STUBAčik. V rámci slovenských univerzít je to pilotný projekt, STU ho označuje za významný aspekt svojej rodovej a sociálnej politiky. „Vedenie STU a vedenia fakúlt sa zavazujú systematicky implementovať, sledovať a vyhodnocovať stav stratégie rodovej rovnosti, ktorá by mala viesť k inštitucionálnemu posilneniu zodpovednosti, napredovaniu a prispieť k udržateľnému rozvoju. Pribežná kontrola implementácie a pokroku bude realizovaná vytvorenou pracovnou skupinou rodovej rovnosti a potvrdená vrcholovým vedením,“ uvádza STU v materiáli.

„Plán rodovej rovnosti bol na Univerzite Mateja Bela (UMB) v Banskej Bystrici prijatý Kolégiom rektora dňa 13. decembra 2021. Plán je výsledkom takmer dvojnásobnej práce Komisie pre rodovú rovnosť, ktorá najskôr realizovala rodový audit a sériu fokusových skupín s rôznymi skupinami akademického personálu a študentstva,“ uviedla podpredsedníčka Komisie pre rodovú rovnosť UMB Alexandra Bitušiková. Doplnila, že dokument s podtitulom UMB ako dobré pracovné miesto pre všetkých zahŕňa päť kľúčových oblastí, 10 cieľov a



15 aktivít. Malo by ísť o flexibilný nástroj s odporúčaniami, ktoré povzbudzujú rodovo uvedomelú a inkluzívnu organizačnú kultúru rešpektujúcu demokratické hodnoty a ľudské práva. Mala by tiež posilňovať princípy diverzity, rovnosti, inklúzie, nediskriminácie, rešpektu, transparentnosti a otvorenej komunikácie. „Po vyhodnotení v roku 2024 sa bude Plán rodovej rovnosti inovovať a dopĺňať,“ dodala Bitušíková.

Na Žilinskej univerzite (UNIZA) v Žiline majú Plán rodovej rovnosti na roky 2021 až 2025. „Žilinská univerzita v Žiline (UNIZA) prijala, ako výsledok dlhoročnej práce na viacerých projektoch a celoakademickej diskusii Plán rodovej rovnosti Žilinskej univerzity v Žiline dňa 22.novembra 2021. Žilinská univerzita schválením plánu potvrdila svoj záväzok vytvárať vhodné pracovné prostredie plné rešpektu pre všetkých. Opatrenia sú komplementárne k aktivitám uskutočňovanými v súvislosti s ocenením HR Excellence in Research, o ktoré sa UNIZA uchádza,“ vysvetľuje prorektor pre medzinárodné vzťahy a marketing Jozef Ristvej. Doplnil, že plán založený na princípoch rodovej rovnosti má tri hlavné časti. Všeobecná časť je nazvaná Rodovo rovná UNIZA. Plán má tiež dve špecifické časti, a to Zosúladzovanie súkromného a pracovného života a Fyzické a psychické násilie. Univerzita na webe uvádza, že počiatky rodovej rovnosti u nich siahajú do roku 2018, keď bol zostavený prvotný plán rodovej rovnosti. S implementáciou opatrení začali v tom istom roku.

„V roku 2017 vedenie univerzity prijalo Strategický rámec pre politiku rodovej rovnosti na Univerzite Pavla Jozefa Šafárika (**UPJŠ**) v Košiciach, v ktorom sa univerzita prihlásila k hodnote rodovej rovnosti ako integrálnej súčasťi uplatňovania rovnosti v živote univerzity a vo všetkých jej aktivitách. Univerzita sa v uvedenom dokumente zaviazala podporovať rovnosť a predchádzať akýmkoľvek formám diskriminácie vo všetkých činnostiach univerzity a uplatňovať politiku nulovej tolerancie voči sexuálnemu obťažovaniu a diskriminácii,“ uviedla hovorkyňa **UPJŠ** Laura Hoľanová. Plán rodovej rovnosti na obdobie rokov 2022 až 2025 je ako realizáciou jedného z odporúčaní strategického dokumentu, tak aj reakciou na prirodzený vývoj v európskom výskumnom priestore, kam **UPJŠ** patrí. Plán zahŕňa päť oblastí, a to rovnováhu pracovného a súkromného života a organizačnú kultúru, rodovú rovnosť v oblasti riadenia a rozhodovania, opatrenia proti rodovo podmienenému násiliu vrátane sexuálneho obťažovania, rodovú rovnosť v nábore a kariérom raste, a tiež integráciu rodového hľadiska vo výskume a výučbe. Hoľanová vysvetlila, že poradným orgánom rektora pri tvorbe a implementácii politiky rodovej rovnosti je Komisia pre rodovú rovnosť. „Pravidelne organizujeme osvetové podujatie pre študentov a zamestnancov univerzity tematicky zamerané na rodovú a pohlavnú diverzitu v rôznych kontextoch skúmania, myslenia, spoločnosti a kultúry,“ doplnila.

Budujte s nami!

Podporte Iskru dobrovoľnou systematickou alebo jednorazovou finančnou pomocou. Na výške Vašej pomoci nezáleží. Podporte nás TU

Autor: SITA