

Zodpovedná osoba podľa zákona č. 54/2019 Z. z.

Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach
podľa ustanovenia § 10 ods. 5 zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov
protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon“)

zverejňuje

označenie zodpovednej osoby:

Mgr. Gabriela Ciberejová - kontrolór UPJŠ v Košiciach

adresa: Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach, Rektorát, Šrobárova 2, 041 80 Košice
telefón: 055/234 1586

Oznámenie o protispoločenskej činnosti je možné podať:

- písomne (poštou alebo do podateľne UPJŠ v Košiciach) - obálka s oznámením musí byť zalepená, so zreteľne viditeľným označením „Oznámenie - NEOTVÁRAŤ“,
- elektronicky na emailovú adresu zodpovednej osoby: oznamenia@upjs.sk

a to aj anonymne.

Vnútorňý systém podávania a preverovania oznámení o protispoločenskej činnosti je upravený v Rozhodnutí rektora č. 23/2023 na realizáciu ust. zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov na Univerzite Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach a jej súčiastiach. Oznámenie musí byť čitateľné, zrozumiteľné a musí byť z neho zrejmé, na akú protispoločenskú činnosť poukazuje.

V zmysle zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov sa rozumie:

- **oznamovateľom** fyzická osoba, ktorá v dobrej viere urobí oznámenie orgánu príslušnému na prijatie oznámenia alebo zamestnávateľovi; za oznamovateľa sa považuje aj fyzická osoba, ktorá v dobrej viere

1. urobí oznámenie a jej pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah sa skončil, ak sa dozvedela informácie o protispoločenskej činnosti počas trvania tohto pracovnoprávneho vzťahu alebo iného obdobného vzťahu,
2. urobí oznámenie a jej pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah ešte nevznikol, ak sa dozvedela informácie o protispoločenskej činnosti počas výberového konania alebo v rámci predzmluvných vzťahov,
3. urobila oznámenie anonymne a jej totožnosť bola odhalená,
4. zverejnila informácie o protispoločenskej činnosti, ktoré sa dozvedela počas výberového konania alebo v rámci predzmluvných vzťahov a jej pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah ešte nevznikol alebo počas trvania pracovnoprávneho vzťahu alebo iného obdobného vzťahu alebo po skončení pracovnoprávneho alebo iného obdobného vzťahu z dôvodu, že
 - 4a. urobila oznámenie prostredníctvom vnútorného systému preverovania oznámení a nebola oboznámená s výsledkom preverenia, alebo neboli prijaté vhodné opatrenia a následne urobila

takéto oznámenie orgánu príslušnému na prijatie oznámenia a nebola v primeranej lehote oboznámená so stavom preverovania alebo s výsledkom preverenia,

4b. urobila oznámenie orgánu príslušnému na prijatie oznámenia a nebola v primeranej lehote oboznámená so stavom preverovania alebo s výsledkom preverenia,

4c. je dôvodná obava, že protispoločenská činnosť môže predstavovať bezprostredné alebo zjavné ohrozenie verejného záujmu, alebo

4d. je dôvodná obava, že v prípade urobienia oznámenia orgánu príslušnému na prijatie oznámenia by jej hrozil postih alebo vzhľadom na konkrétne okolnosti prípadu hrozí, že orgány na prijatie oznámenia nezabezpečia nestranné a nezávislé preverenie skutočností uvedených v oznámení,

- **oznámením** uvedenie skutočností, o ktorých sa fyzická osoba dozvedela v súvislosti s pracovnoprávnym vzťahom alebo iným obdobným vzťahom a ktoré sa týkajú protispoločenskej činnosti,

- **kvalifikovaným oznámením** oznámenie, ktoré môže prispieť alebo prispelo k objasneniu závažnej protispoločenskej činnosti alebo k zisteniu alebo k usvedčeniu jej páchatel'a,

- **závažnou protispoločenskou činnosťou**

1. trestné činy podľa [§ 168](#) Ohrozovanie zdravia závadnými potravinami a inými predmetmi, [§ 170](#) Ohrozovanie zdravia nepovolenými liekmi, liečivami a zdravotníckymi pomôckami, [§ 170b](#) Falšovanie liekov a zdravotníckej pomôcky, [§ 177](#) Neposkytnutie pomoci, [§ 212](#) Krádež, [§ 213](#) Sprenevera, [§ 217](#) Neoprávnené používanie cudzieho motorového vozidla, [§ 221](#) Podvod, [§ 226](#) Neoprávnené obohatenie, [§ 233a](#) Legalizácia výnosu z trestnej činnosti, [§ 237](#) Porušovanie povinnosti pri správe cudzieho majetku, [§ 239](#) Poškodzovanie veriteľa, [§ 240](#) Zvýhodňovanie veriteľa, [§ 243](#) Marenie konkurzného alebo vyrovnacieho konania, [§ 243a](#) Marenie exekučného konania, [§ 247](#) Neoprávnený prístup do počítačového systému, [§ 247d](#) Výroba a držba prístupového zariadenia, hesla do počítačového systému alebo iných údajov, [§ 251a](#) Neoprávnené zamestnávanie, [§ 252](#) Neoprávnené obchodovanie s devízovými hodnotami a poskytovanie devízových služieb, [§ 253](#) Nepovolená výroba liehu, tabaku a tabakových výrobkov, [254](#) Porušovanie predpisov o obehu tovaru v styku s cudzinou, [§ 261 až 263](#) Poškodzovanie finančných záujmov Európskej únie, [§ 266 až 268](#) Machinácie pri verejnom obstarávaní a verejnej dražbe, [§ 271](#) Uvádzanie falšovaných, pozmenených a neoprávnené vyrobených peňazí a cenných papierov, [§ 278a](#) Marenie výkonu správy daní, [§ 283](#) Porušovanie autorského práva, [§ 299a](#) Neoprávnené uskutočňovanie stavby, [§ 302](#) Neoprávnené nakladanie s odpadmi, [§ 305](#) Porušovanie ochrany rastlín a živočíchov, [§ 326](#) Zneužívanie právomoci verejného činiteľa, [§ 327 až 327a](#) Marenie úlohy verejným činiteľom, [§ 328](#) Prijímanie úplatku, [§ 332](#) Podplácanie, [§ 336](#) Nepriama korupcia, [§ 336a](#) Volebná korupcia, [až 336b](#) Športová korupcia, [§ 336d](#) Prijatie a poskytnutie nenáležitej výhody, [§ 348](#) Marenie výkonu úradného rozhodnutia, [§ 352a](#) Falšovanie a vyhotovenie nepravdivej zdravotnej dokumentácie alebo [§ 374](#) Neoprávnené nakladanie s osobnými údajmi Trestného zákona,

2. trestný čin, za ktorý [Trestný zákon](#) ustanovuje trest odňatia slobody s hornou hranicou trestnej sadzby prevyšujúcou dva roky,
3. správny delikt, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou určenou výpočtom, alebo
4. správny delikt, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou vo výške najmenej 30 000 eur,

- **pracovnoprávnym vzťahom** pracovný pomer, dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.
- **konaním v dobrej viere** konanie fyzickej osoby, ktorá vzhľadom na okolnosti, ktoré sú jej známe, a vedomosti, ktoré v čase oznámenia má, sa odôvodnene domnieva, že uvádzané skutočnosti sú pravdivé; v pochybnostiach sa konanie považuje za konanie v dobrej viere, dovedy, kým sa nepreukáže opak.

Úradom je Úrad na ochranu oznamovateľov protispoločenskej činnosti podľa § 13 zákona.

Podaním oznámenia nie je dotknutá povinnosť oznamovateľa oznámiť spáchanie trestného činu alebo prekazená trestného činu podľa Trestného zákona.

Aby bolo možné dôkladne preveriť oznámenie, oznamovatelia by mali, pokiaľ je to možné, poskytnúť vo svojich oznámeniach nasledovné informácie:

- a. detailný popis skutku so všetkými známymi podstatnými skutočnosťami (čo sa stalo, kde, kedy, aké správanie viedlo k podozreniu, kto je podozrivý, atď.)
- b. informáciu, ako oznamovateľ informácie, ktoré sú predmetom oznámenia, získal
- c. či existujú svedkovia, resp. iné zainteresované osoby (uviesť a identifikovať)
- d. či má oznamovateľ k dispozícii konkrétne podklady alebo dôkazy (doložiť)
- e. či oznamovateľ o tejto záležitosti už s niekým hovoril a ak áno, s kým
- f. totožnosť a kontaktné údaje oznamovateľa – ak sa oznamovateľ rozhodne podať oznámenie, anonymne, svoju totožnosť neuvádza.

Vybavovanie oznámení o protispoločenskej činnosti:

Zodpovedná osoba potvrdí prijatie oznámenia do siedmich dní od jeho prijatia. Za preverenie oznámenia sa považuje aj postúpenie veci na vybavenie podľa Trestného poriadku alebo osobitných predpisov. Oznámenie musí byť čitateľné, zrozumiteľné a musí byť z neho zrejmé, na akú protispoločenskú činnosť poukazuje.

Ak oznamovateľ podá podnet anonymne, môže zamestnávateľovi uviesť anonymný emailový kontakt, prostredníctvom ktorého môže naďalej komunikovať a zodpovedať na prípadné otázky. Zamestnávateľ je zároveň povinný potvrdiť prijatie oznámenia a informovať oznamovateľa o výsledku prešetrenia oznámenia prostredníctvom tejto emailovej adresy.

Zodpovedná osoba je povinná preveriť oznámenie a oznámiť oznamovateľovi výsledok preverenia oznámenia a opatrenia, ak sa prijali na základe preverenia oznámenia do 90 od potvrdenia prijatia oznámenia, alebo ak sa prijatie oznámenia nepotvrdilo, do 90 dní od uplynutia siedmich dní od prijatia oznámenia.

Ak výsledkom preverenia oznámenia je postúpenie veci na vybavenie podľa Trestného poriadku alebo osobitných predpisov, zodpovedná osoba je povinná o tejto skutočnosti vopred informovať oznamovateľa. To neplatí, ak by informovaním oznamovateľa mohlo byť zmarené prešetrenie oznámenia. Zodpovedná osoba je povinná vyžiadať si výsledok vybavenia v rozsahu, ako to umožňuje osobitný predpis a do desiatich dní od doručenia tohto výsledku s ním oboznámiť oznamovateľa.

Zodpovedná osoba je povinná pri prijímaní, preverovaní a evidencii oznámení zachovávať mlčanlivosť o totožnosti oznamovateľa a totožnosti dotknutej osoby; na poskytnutie informácie o totožnosti oznamovateľa je potrebný jeho písomný súhlas. Prvou vetou nie je dotknutá povinnosť poskytnúť informácie o totožnosti oznamovateľa a informácie o totožnosti dotknutej

osoby na účely trestného konania alebo konania o správnom delikte podľa osobitných predpisov.

Orgánom príslušným na prijatie oznámenia je aj:

- Úrad na ochranu oznamovateľov protispoločenskej činnosti
- prokuratúra alebo
- správny orgán príslušný na konanie o správnom delikte, ktorý je závažnou protispoločenskou činnosťou alebo
- príslušná inštitúcia, orgán, úrad alebo agentúra Európskej Únie.

Poskytnutie ochrany oznamovateľa

Žiadosť o poskytnutie ochrany pri oznámení závažnej protispoločenskej činnosti, ktorá je trestným činom, môže podať oznamovateľ zároveň s oznámením alebo počas trestného konania; žiadosť sa podáva prokurátorovi písomne alebo ústne do zápisnice. Ak sa žiadosť o poskytnutie ochrany oznamovateľovi podá inému orgánu verejnej moci, ten ju bezodkladne postúpi prokurátorovi.

Žiadosť o poskytnutie ochrany pri oznámení závažnej protispoločenskej činnosti, ktorá je správnym deliktom, môže podať oznamovateľ zároveň s oznámením alebo počas konania o správnom delikte; žiadosť o poskytnutie ochrany sa podáva písomne alebo ústne do zápisnice orgánu, ktorý je príslušný na konanie o správnom delikte (ďalej len „správny orgán“). Ak sa žiadosť o poskytnutie ochrany oznamovateľovi podá inému orgánu verejnej moci, ten ju bezodkladne postúpi orgánu príslušnému podľa prvej vety.

Žiadosť o poskytnutie ochrany obsahuje meno, priezvisko, dátum narodenia a pobyt oznamovateľa, ktorý podáva žiadosť, miesto výkonu jeho práce a označenie jeho zamestnávateľa; žiadosť obsahuje aj údaje o blízkej osobe, ak je v pracovnoprávnom vzťahu k tomu istému zamestnávateľovi ako oznamovateľ alebo je v pracovnoprávnom vzťahu k zamestnávateľovi, ktorý je závislou osobou vo vzťahu k zamestnávateľovi oznamovateľa a oznamovateľ žiada o ochranu aj pre túto blízku osobu.

Zamestnávateľ môže urobiť právny úkon alebo vydať rozhodnutie v pracovnoprávnom vzťahu (ďalej len „pracovnoprávny úkon“) voči chránenému oznamovateľovi, na ktorý nedal súhlas, len so súhlasom úradu. Súhlas úradu sa nevyžaduje, ak sa pracovnoprávnym úkonom priznáva nárok alebo ak ide o pracovnoprávny úkon súvisiaci so skončením pracovnoprávneho vzťahu, ktorý je dôsledkom právnej skutočnosti, ktorá nezávisí od posúdenia zamestnávateľa.

Pozastavenie účinnosti pracovnoprávneho úkonu

Ak sa oznamovateľ domnieva, že v súvislosti s oznámením bol voči nemu urobený pracovnoprávny úkon, s ktorým nesúhlasí, môže požiadať Úrad do 15 dní odo dňa, keď sa dozvedel o pracovnoprávnom úkone, o pozastavenie účinnosti tohto pracovnoprávneho úkonu. Úrad bezodkladne pozastaví účinnosť pracovnoprávneho úkonu, ak bola dodržaná lehota a ak zamestnávateľ v primeranej lehote určenej Úradom nepreukáže, že pracovnoprávny úkon nemá príčinnú súvislosť s oznámením. Úrad vydá potvrdenie o pozastavení účinnosti pracovnoprávneho úkonu a doručí ho zamestnávateľovi a oznamovateľovi. Pozastavenie účinnosti pracovnoprávneho úkonu sa skončí uplynutím 30 dní od doručenia tohto potvrdenia. Ak Úrad nevyhoví žiadosti oznamovateľa, písomne mu oznámi dôvody, pre ktoré nepozastavil účinnosť pracovnoprávneho úkonu.

Spracúvanie a ochrana osobných údajov:

Prevádzkovateľom, ktorý spracúva Vaše osobné údaje, je Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach, so sídlom Šrobárova 2, 041 80 Košice, Slovenská republika, IČO: 00 397 768 (ďalej len „UPJŠ“).

Právnym základom spracúvania osobných údajov je plnenie zákonných povinností v zmysle článku 6 ods. 1 písm. c) Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady EÚ č. 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica č. 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov) (ďalej len „GDPR“) - agenda oznamovania protispoločenskej činnosti podľa zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Ide o spracúvanie osobných údajov oznamovateľov na účely prijímania a preverovania oznámení, vedenia evidencie prijatých oznámení podľa ustanovenia § 11 predmetného zákona.

Kategórie spracúvaných osobných údajov: zodpovedná osoba na účely evidencie oznámenia spracúva osobné údaje v rozsahu meno, priezvisko a pobyt oznamovateľa.

Kategória príjemcov: Úrad na ochranu oznamovateľov protispoločenskej činnosti, prokurátor, a iný oprávnený subjekt.

Prevádzkovateľ nezamýšľa prenos osobných údajov do tretej krajiny ani medzinárodnej organizácie. Získané osobné údaje nepodliehajú profilovaniu ani automatizovanému rozhodovaniu.

Doba uchovávanía: UPJŠ archivuje a uchováva osobné údaje dotknutej osoby po dobu stanovenú platnými právnymi predpismi a platným Registratúrnym poriadkom a registratúrnym plánom UPJŠ.

Ako dotknutá osoba máte pri spracúvaní Vašich osobných údajov práva stanovené nariadením GDPR. Uplatniť si ich môžete u našej zodpovednej osoby prostredníctvom žiadosti a to elektronicky alebo písomne: zodpovedna-osoba@upjs.sk

Ako dotknutá osoba máte najmä:

- 1) Právo požiadať o prístup k osobným údajom podľa článku 15 nariadenia GDPR, ktoré o Vás spracúvame. Toto právo zahŕňa právo na potvrdenie o tom, či o Vás spracúvame osobné údaje, právo získať prístup k týmto údajom a právo získať kópiu osobných údajov, ktoré o Vás spracúvame, ak je to technicky uskutočniteľné;
- 2) Právo na opravu a doplnenie osobných údajov podľa článku 16 nariadenia GDPR, ak o Vás spracúvame nesprávne alebo neúplne osobné údaje;
- 3) Právo na vymazanie Vašich osobných údajov podľa článku 17 nariadenia GDPR;
- 4) Právo na obmedzenie spracúvania osobných údajov podľa článku 18 nariadenia GDPR
- 5) Právo na prenosnosť údajov podľa článku 20 nariadenia GDPR;
- 6) Právo podať sťažnosť na dozorný orgán, ktorým je Úrad na ochranu osobných údajov Slovenskej republiky.

Bližšie informácie o Vašich právach nájdete na stránke <https://www.upjs.sk/verejnost-media/informacie-pre-verejnost/ochrana-osobnych-udajov/>