



Radio Slovensko	2
Rozhlas, Vlastný obsah, 7. 3. 2024, 10:50	
Problém s lekármi? Chýbajú skôr mladí a najmä sestry	3
Online, medicina.trend.sk, 11. 3. 2024, 15:00	
Čítajte zadarmo	7
Online, msk-senec.sk, 11. 3. 2024, 19:58	
Rôzne školy, rôzne termíny: Na tieto vysoké školy sa ešte dá prihlásiť	8
Tlač, Pravda, 12. 3. 2024	



Radio Slovensko

📅 7. 3. 2024, 10:50, Relácia: **Vlastný obsah**, Stanica: **Vlastný obsah**, Sentiment: **Pozitívny**, Téma: **Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach**, Kľúčové slová: **Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach**

<m-stt>

nuly sme že záverečné vysokoškolské práce budú možno minulosťou umelá inteligencia totižto dokáže obísť antiplagiátorský systém v téme ostaneme Rádio_Slovensko univerzity tvrdia že pri niektorých odboroch ešte stále majú diplomovky svoje opodstatnenie sú však aj študijné odbory pri ktorých je na mieste zamýšľať sa nad ich zrušením či nahradením konečné rozhodnutie je samozrejme na ministerstve školstva viac ponúka Kristína Baricová názory študentov na zrušenie záverečných prác sa rôznia nezmysly že záverečná práca vie byť dosť praktická pokiaľ tá nám univerzita študentov postačuje témam ktoré majú ešte zmysel sú relevantné podľa mňa je správne to asi nahradí niečím lepším je čím viac kreatívni malo zase myslím si že niektoré témy stále nevedia byť obsiahnuté v medziach je aj ja si myslím že to má zmysel ale uznávam že pri niektorých odboroch si myslím že to je trošku zbytočné aj Univerzita_Komenského tvrdí že často je určujúci práve odbor hovorkyňa Eva kopec k pri niektorých odboroch nemajú záverečné práce veľký význam a môžeme uvažovať o ich zrušení pri ďalších odboroch môže byť na mieste nahradenie inými formami písomného prejavu ktorý je skôr orientovaný na prax univerzita chce zväziť odovzdávanie záverečných prác v súčasnej podobe spolu s garantami jednotlivých odborov **univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach** tvrdí že ich písanie má zmysel najmä pri humanitných vedách ako napríklad právo filozofia či história niektoré profesie si totiž podľa nej vyžadujú schopnosť vytvoriť odborný text a pracovať s ním hovorkyňa univerzity Laura ho lanová však dodáva že sú aj študijné programy v rámci ktorých dnes už treba prijať nové pravidlá špecifický v prípade štúdia všeobecného a zubného lekárstva na lekárskej fakulte zastávame názor že je namieste prijať nové pravidlá o zrušení diplomových prác respektíve o ich prevedení medzi výberové predmety obdobne ako v Českej_republike v praxi to znamená že študenti medicíny by napríklad mohli stráviť viac času s pacientom samotné vysoké školy však záverečné práce zrušiť nemôžu ministerstvo školstva reaguje že sa tejto téme venuje hovorkyňa Dagmar ale chalani mi Czaková analyzujeme viaceré možnosti ako pristúpiť k rizikám generatívnej umelej inteligencie vo vysokom školstve a to najmä pri písaní záverečných prác jedno

</m-stt>



Problém s lekármi? Chýbajú skôr mladí a najmä sestry

11. 3. 2024, 15:00, Zdroj: [medicina.trend.sk](https://www.medicina.trend.sk), Autor: Katarína Lovasová, Sentiment: Ambivalentný, Téma: Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach, Kľúčové slová: UPJŠ

Dosah: 37 GRP: 0,00 OTS: 0,00 AVE: 35 EUR

Facebook Twitter E-mail

Urológia, traumatológia, geriatria, psychiatria. To je len výsek odborností, z ktorých lekári chýbajú nemocniciam. Ešte väčší problém sú sestry. Ale to nie je nič nové. O tom sa hovorí už niekoľko rokov

Urobilo sa však niečo pre to, aby sa to zmenilo? A naozaj je lekárov tak málo? Napriek celospoločenskému naratívu, že chýbajú lekári, sú nemocnice, kde problém s ich nedostatkom nie je až taký veľký. V kolektíve im skôr chýbajú mladší lekári. Jednou z nich je aj košická univerzitná nemocnica. „V UNLP aktuálne nepociťujeme nedostatok lekárov, sú však odbory, pri ktorých by sme privítali väčší záujem, napríklad urológia či urgentná medicína, kde je dlhodobo nižší záujem zo strany lekárov,“ uviedol riaditeľ Univerzitnej nemocnice Louisa Pasteura (UNLP) Košice MUDr. Ľuboslav Beňa, PhD.

Za mimoriadne dôležité považuje posilňovanie kliník a oddelení práve mladou generáciou lekárov, ako hovorí, hlavne z dôvodu zabezpečenia kontinuity poskytovania zdravotnej starostlivosti pri prirodzenom odchode starších kolegov do dôchodku, keďže výchova a odborná postgraduálna príprava lekára trvá mnoho rokov.

„UNLP je výučbovou základňou viacerých vysokých škôl vrátane Lekárskej fakulty UPJŠ. Pravidelne každý rok prijímame do zamestnania absolventov štúdia všeobecného i zubného lekárstva,“ dodal.

Zložitejšia je situácia, pokiaľ ide o sestry a ďalší zdravotnícky personál. „Podobne ako väčšina zdravotníckych zariadení na Slovensku a v EÚ bojujeme s ich nedostatkom. Prioritne nám chýbajú sestry na inštrumentovanie v operačnej stále, sestry na pracoviskách anestéziológie a intenzívnej medicíny aj pôrodné asistentky,“ priznal šéf košickej univerzitnej nemocnice.

Aj v bansko-bystrickej fakultnej nemocnici chýba len úzky okruh špecializácií lekárov, napríklad infektológia, psychiatria, genetika, v ktorých sa im stavy dopĺňajú ťažšie. „No aktuálne je počet lekárov v našej nemocnici viac-menej stabilný,“ uviedla hovorkyňa nemocnice Ružena Maťašeje. Oveľa väčší problém sú chýbajúce sestry. Vo Fakultnej nemocnici s poliklinikou F. D. Roosevelta Banská Bystrica pracuje aktuálne 784 sestier a 42 pôrodných asistentiek. Hoci sa nemocnici zatiaľ darí zabezpečiť prevádzku jednotlivých oddelení, k ideálnemu stavu jej chýba približne 60 sestier a 10 pôrodných asistentiek. „Najakútnejšia situácia je na oddelení centrálnych operačných sál, kde by sme potrebovali prijať 20 operačných sestier. Sestry nám chýbajú aj na Neonatologickej klinike SZU a Klinike anestéziológie a intenzívnej medicíny SZU, rovnako pôrodné asistentky,“ dodala hovorkyňa.

Veľký problém so sestrami má aj žilinská nemocnica. „Pozíciu, ktorú by sme potrebovali doplniť, je sestra na oddelenie vnútorného lekárstva v liečebni dlhodobo chorých a na niektorých JIS.

Na ostatných oddeleniach máme personálu dostatok,“ uviedla hovorkyňa Zuzana Fialová.

Vysoká fluktuácia

Ani Univerzitná nemocnica Bratislava (UNB) nepociťuje na pracoviskách akútny nedostatok lekárov. „Sú však pracoviská, na ktorých by sme prijali väčšie personálne zastúpenie z radov lekárov, napríklad centrálnie prijímacie oddelenie alebo geriatrické pracoviská,“ uviedla hovorkyňa UNB Eva Kliská.

Lekársky personálny stav na najvyťaženejších úsekoch prešovskej fakultnej nemocnice je podľa hovorkyne Martiny Pavlíkovej aktuálne dostačujúci. „Napriek uvedenému nie je personálny stav celkom optimálny v tom zmysle, že riešime pomerne veľkú fluktuáciu personálu, dodržať normatívy na najťažších oddeleniach nás stojí nemalé úsilie, pretože takú ťažkú a zodpovednú prácu mnohí zvažujú vykonávať dlhší čas a odchádzajú už počas skúšobného obdobia,“ uviedla.

Nemocnici sa aktuálne darí pokryť potrebu lekárov na všetkých nosných oddeleniach, vyšší počet lekárov by privítali na traumatológii. „Riešime tiež lekárov, ktorí už majú alebo sa blížia k dôchodkovému veku a majú skrátený pracovný úväzok,“ doplnila.

Väčším problémom, tak ako v iných nemocniciach, sú chýbajúce sestry. „Vo väčšine zdravotníckych zariadení je veľký nedostatok sestier na anestéziológii a inštrumentárnych sestier. Ak by sme ich získali, vedeli by sme vytvoriť väčší počet operačných tímov navyše, čo by malo výrazný vplyv na počet operácií aj čakacie časy na výkony. Ale vo všeobecnosti je nedostatok aj ostatných sestier, lekárov špecialistov, chýbajú sanitári a kuchári,“ dodala Pavlíková.

Horšie sú na tom regióny

Trenčianska fakultná nemocnica by na optimálne zabezpečenie prevádzky nemocnice potrebovala prijať 13 lekárov a 49 sestier. „Lekárov potrebujeme doplniť na viacero našich oddelení, predovšetkým na geriatrické oddelenie, pediatriu, onkológiu, ORL oddelenie a pľúčne. Rovnako sestry potrebujeme doplniť na viacero oddelení, najväčší nedostatok pociťujeme na geriatrickom oddelení,



kardiologickom oddelení a na urgentnom príjme," uviedla Martina Holecová z riaditeľstva Fakultnej nemocnice (FN) Trenčín.

Veľkú úlohu pri nedostatku personálu na Slovensku zohráva podľa siete Penta Hospitals regionálnosť a nerovnomerná distribúcia ľudských zdrojov naprieč sektorom. „Koncentrácia vysokého počtu lekárov na veľkých klinikách v krajských mestách je na prvý pohľad prirodzená, z pohľadu okresných regiónov nie však systémová. Je teda prirodzené, že aj naša sieť pociťuje nedostatok zdravotníckeho personálu. Neustále však robíme maximum pre zachovanie aktuálneho rozsahu zdravotnej starostlivosti na všetkých našich pracoviskách. Celoročne vyvíjame tiež aktivity na prilákanie mladých absolventov," uviedla hovorkyňa siete Bianka Krejčíová.

Najvýraznejší nedostatok personálu vo všeobecnosti vidí sieť v odbornostiach pediatria, rádiológia, v chirurgických odboroch i v špecializovaných pediatrických profesiách. „Najnižší záujem pociťujeme zo strany študentov v menej rozvinutých regiónoch s prirodzeným i migračným úbytkom obyvateľstva, čo koreluje so všeobecným nezaujmom dlhodobého pôsobenia v týchto regiónoch," dodala B. Krejčíová.

Sieť nemocníc Agel musela pre nedostatočný počet kmeňových atestovaných lekárov dočasne pozastaviť pôrodnicu v žiarskej nemocnici. „Prispela k tomu aj optimalizácia siete nemocníc, v rámci ktorej boli nemocnice zaradené do prvej úrovne degradované na pozíciu ‚doliečovákov‘, čo znížilo záujem lekárov o prácu v týchto zariadeniach. Naďalej sa však intenzívne snažíme o stabilizáciu personálnej situácie na tomto oddelení," uviedla hovorkyňa siete Eva Peterová. Ako dodala, aktuálnym počtom lekárov a ošetrovateľského personálu je však zabezpečená adekvátna prevádzka „pri poskytovaní kvalitnej zdravotnej starostlivosti v celej sieti AGEL SK“, a to bez nutnosti jej obmedzenia či posúvania plánovaných výkonov.

Personálne normatívy

Ako priznala samotná ministerka zdravotníctva Zuzana Dolinková, rezort plánuje prehodnotiť personálne normatívy, a to aj preto, aby sa prispôbili realite. Tie z roku 2008, ako sama priznala, nie sú aktuálne. „Takže musíme sa na to pozrieť aj vzhľadom na to, v akom stave máme dnes personál na Slovensku," dodala.

Väčšina nemocníc tvrdí, že personálne normatívy spĺňa, priznávajú však, že prípadné prehodnotenie zo strany ministerstva zdravotníctva by privítali. „Prehodnocovanie normatívo personálneho zabezpečenia zo strany MZ SR vnímame už dlhší čas a túto iniciatívu vítame. ‚Normatív‘ bol prijatý v roku 2008 a súčasnosť priniesla mnoho nových aspektov, ktoré je nevyhnutné akceptovať pri vytváraní aktualizácie uvedeného predpisu," uviedla hovorkyňa banskobystrickej nemocnice. Zároveň priznáva, že stanovené normatívy personálneho zabezpečenia síce spĺňajú, ale vzhľadom na nedostatok zdravotníckych pracovníkov na pracovnom trhu je to aj za cenu vytvárania hodín nadčasovej práce.

Východoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb (VÚSCH) v Košiciach personálne normatívy na svojich pracoviskách pravidelne sleduje a vyhodnocuje. „Našou prioritou je v dostatočnom predstihu analyzovať všetky potenciálne riziká a prijať adekvátne opatrenia na ich elimináciu," uviedol hovorca ústavu Igor Michalčík s tým, že normatívy v zmysle zákona ústav spĺňa.

„Veľmi by sme privítali, ak by normatívy boli stanovené po kvalitnej diskusii s poskytovateľmi a pomohli by tiež hľadať riešenia na odľahčenie súčasného personálu od administratívnej i nepotrebných či nešpecializovaných činností," uviedla hovorkyňa Penta Hospitals.

Desiatky žiadostí – aj zo zahraničia

Napriek nedostatku niektorých odborností sa nemocnice nemôžu sťažovať na nezáujem lekárov, sestier a absolventov o prácu. Ročne dostávajú desiatky žiadostí o zamestnanie. „V roku 2023 sme dostali 71 žiadostí na pozíciu lekára, z toho 51 boli absolventi a 20 lekári s praxou, a prijali sme 53 lekárov. Tento rok sme dostali 53 žiadostí, z toho 44 absolventov, pričom niektorí študovali aj v zahraničí, a deväť lekárov s praxou, a tento rok sme prijali zatiaľ štyroch lekárov," uviedla Ružena Maťašeje z banskobystrickej nemocnice.

Aj srdcovo-cievny ústav eviduje každoročne záujemcov o prácu. „V roku 2023 sme evidovali 32 žiadostí medikov, 12 žiadostí lekárov a 31 žiadostí sestier. Prijali sme šesť absolventov lekárskej fakulty, z toho štyroch na doktorandské štúdium, a zároveň siedmich ďalších lekárov, teda spolu 13 a 23 sestier," uviedol Igor Michalčík z VÚSCH. Tento rok už evidujú 24 žiadostí medikov, tri žiadosti lekárov a 10 žiadostí sestier, prijali zatiaľ jedného lekára a päť sestier.

Trenčianska nemocnica dostala vlani 36 žiadostí lekárov, z toho bolo 19 absolventov, prijali 32 lekárov, z toho 14 absolventov. Tento rok dostali zatiaľ 19 žiadostí, z toho 15 absolventov, pričom zatiaľ neprijali nikoho. „Medzi uchádzačmi boli absolventi vysokých škôl v Českej republike," uviedlo riaditeľstvo FN Trenčín.

Čo sa týka sestier, vlani sa ich prihlásilo 63, prijali ich 59, tento rok malo v nemocnici záujem o prácu sedem sestier, prijali zatiaľ jednu.

O prácu v UNB malo vlani záujem 165 lekárov, z toho 88 absolventov lekárskej fakulty. „Čo sa týka sestier, za rok sa priemerne prihlásilo 187 sestier. Lekárov a lekáry prijímame podľa požiadaviek vedúcich pracovníkov jednotlivých pracovísk aj podľa toho, ako sú naplnené systematizované miesta," dodala Eva Kliská.



Žilinská fakultná nemocnica minulý rok prijala 141 žiadostí, z toho 49 bolo absolventov a piati študovali v zahraničí. „V roku 2024 sme doposiaľ prijali 51 žiadostí, z toho 33 absolventov, pričom sa hlásia vopred, a dvaja študovali v zahraničí,“ uviedla Z. Fialová.

Ako dodala, v roku 2023 prijali 10 absolventov lekárske fakult. „V roku 2024 sme neprijali zatiaľ nikoho, no nedávno sa v našej nemocnici uskutočnili so študentmi, ktorí v tomto roku ukončia štúdium, pohovory v rámci predbežného záujmu o prijatie do zamestnania,“ dodala.

Čo by pomohlo?

Ministerstvo zdravotníctva zvýšilo počty študentov na lekárske fakultách, ide o jedno z riešení nedostatku personálu v zdravotníckych zariadeniach. „Čeliť nedostatku personálu môžeme mixom rôznych opatrení v rôznych oblastiach – od zmeny rovnostárskeho statusového odmeňovania smerom k viac diferencovanému, s tým súvisí nastavenie zdravých motivácií, cez úpravu kompetencií, ich delegovanie na nižší zdravotnícky personál, ale aj ten nezdravotnícky (recepcie), odstraňovanie byrokratickej záťaže a bariér pre jednoduchší príchod zdravotníckeho personálu zo zahraničia až po nastavenie vzdelávania, aby sme nemrhali prostriedkami, časom a vzdelaním pracovníkov a pracovníčok a aby bolo flexibilnejšie napasované presnejšie na potreby nášho zdravotníctva, aby sme pomaly na všetko v nemocnici nevyžadovali formálny vysokoškolský diplom,“ myslí si analytik INEKO Dušan Zachar.

Zvýšenie kompetencií, najmä praktických sestier, by prijali aj niektoré nemocnice. Podľa Martina Vlachynského stále existuje nejaký priestor zvýšiť kapacitu lekárske fakult aj stredných zdravotníckych škôl. „S tým musí ísť však ruka v ruke aj zlepšenie ďalšieho vzdelávania, či už je to atestácia lekárov, ale aj priebežné zvyšovanie kvalifikácie a kariérny rast zdravotných sestier, asistentov, ale aj napríklad ošetrovateľov a ďalšieho pomocného personálu,“ dodal.

Podľa neho však treba zabojsť aj o zdravotníkov z tretích krajín, aj keď, ako hovorí, tu nám viacero vlakov už ušlo. „No kľúčovým krokom je uvedomiť si, že pomer pacientov a zdravotníkov sa bude v nasledujúcich dvoch dekádach zhoršovať, nech by sme spravili čokoľvek. Demografia nepustí. Preto je kľúčové zamerať sa aj na zvyšovanie efektívnosti poskytovania služieb, teda menej byrokracie, zapojenie technológií, úpravu kompetencií na jednej strane a kontrolu dopytu pacientov po verejných službách ako spoluúčasť, gatekeeping, vzdelávanie a informovanosť na druhej strane,“ dodal.

Nedostatok zdravotníckeho personálu je podľa Penta Hospitals dlhotrvajúci a celoeurópsky problém. Slovensko v rámci systému poskytovania zdravotnej starostlivosti, podľa hovorkyne siete pracovnými podmienkami a prostredím výrazne zaostáva za okolitými krajinami, čím znižuje motiváciu študentov medicíny a lekárov pôsobiť v našom zdravotníckom sektore. Dlhodobu u nás absentujú účinné opatrenia na prilákanie kvalifikovaných odborníkov zo zahraničia, v čom opäť za ostatnými európskymi krajinami zaostávame. „Ďalším nedostatkom je aj zložitá a zdĺhavá etablovanie zahraničného personálu do slovenského zdravotníckeho systému. Kladené vysoké nároky zo strany štátu vytvárajú zbytočné bariéry namiesto toho, aby motivovali zahraničných odborníkov dlhodobo pôsobiť v Slovenskej republike. Je preto nevyhnutné, aby sme sa týmto problémom zaoberali systematicky a aby sa hľadali efektívne riešenia jednak na získavanie zdravotníckeho personálu, jednak na jeho udržanie a podporu,“ dodala B. Krejčíová.

Vlastná škôlka aj peniaze

Nemocnice nečakajú na zásah štátu, ale personál sa snažia lákať rôznymi bonusmi. Niektorým zase pomohol stabilizačný príspevok schválený bývalou vládou. „Veľkým prínosom bol pre UNLP takzvaný stabilizačný príspevok pre zdravotníkov, okrem lekárov. O príspevok prejavilo záujem 87 percent sestier a ďalšieho zdravotníckeho personálu UNLP, čo určite prispelo k stabilizácii zdravotníckeho personálu,“ uviedol šéf košickej nemocnice.

Banskobystrická fakultná nemocnica zabezpečuje nábor zdravotníckeho personálu viacerými spôsobmi, a to prostredníctvom dostupných komunikačných kanálov, sociálnych sietí a inzercie v celoplošných periodikách. „Organizujeme dni otvorených dverí, ponúkame možnosť letnej brigády pre študentov stredných zdravotníckych škôl, zúčastňujeme sa na veľtrhoch práce v zdravotníctve. V odbornostiach, kde je nedostatok kritický, ponúkame náborový príspevok až do osemtisíc eur,“ spresnila hovorkyňa zariadenia.

Ponúka tiež mzdové ohodnotenie nad rámec zákona, benefity ako týždeň dovolenky navyše, určitú lehotu už po jednom roku, regeneračné aktivity hradené zamestnávateľom. „Pre mladú generáciu je iste zaujímavý benefit, že prevádzkujeme vlastnú materskú školu,“ dodala.

Aj košický srdcovo-cievny ústav využíva na nábor ľudí sociálne siete. „Do zariadenia sa snažíme prilákať ľudí vytvorením priaznivých pracovných podmienok, motivačným ohodnotením, náborovým príspevkom. Značnú pozornosť venujeme aktívnemu vyhľadávaniu špecialistov a intenzívnej komunikácii prípadných voľných pracovných miest formou reklamy a na sociálnych sieťach,“ doplnil Igor Michalčík.

Trenčianska nemocnica hľadá ľudí formou účasti na veľtrhoch, návštevou univerzít a prostredníctvom sociálnych sietí. „Uchádzačom ponúkame rôzne benefity – náborový príspevok, dochádzkový bonus, týždeň dovolenky nad rámec Zákonníka práce, Multisport kartu a ďalšie. V roku 2023 sme zároveň začali ponúkať štipendijný príspevok, na ktorý máme uzatvorených 21 zmlúv o poskytnutí štipendijného príspevku (osem študentov všeobecného lekárstva, jedna študentka pôrodnej asistencie, 12 študentov ošetrovateľstva), ktoré zaväzujú



študentov nastúpiť do našej nemocnice po úspešnom absolvovaní štúdia," uviedlo riaditeľstvo FN Trenčín.

Aj žilinská nemocnica ponúka viacero benefitov – príplatky za riziko, motivačné ohodnotenie na náročnejších oddeleniach a na JIS, podporné programy, platbu za štúdium pri študovaní ošetrovateľstva či športové a spoločenské podujatia.

Ďalšie články

Autor: Katarína Lovasová



Čítajte zadarmo

11. 3. 2024, 19:58, Zdroj: mks-senec.sk, Sentiment: **Pozitívny**, Téma: **Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach**, Kľúčové slová: **Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach**

Dosah: 159 GRP: 0,00 OTS: 0,00 AVE: 72 EUR

Milí naši čitatelia, ak sa potrebujete dostať k voľne prístupným e-knihám, či už odborným, beletrii, či povinnému čítaniu ponúkame vám prehľad užitočných odkazov, ktoré vám môžu vo vašom hľadaní pomôcť:

<https://zlatyfond.sme.sk/autori>

- ide o digitalizovanú zbierku diel klasikov slovenskej literatúry,
- táto stránka je hotový poklad, pokiaľ hľadáte povinné čítanie,
- nájdete tu diela ako: Hájnikova žena, Mamka Pôstková, Mor ho!, Slávy dcéra a mnoho ďalších

<https://pdfknihy.sk/zadarmo/>

- knihy sú poskytnuté autormi bez nároku na finančnú odmenu,
- nájdete tu beletriu aj odbornú literatúru, väčšina e-kníf je v českom jazyku

<https://www.starlib.sk/sk/volne-pristupne-e-knihy/>

– Staromestská knižnica v Bratislave vytvorila zoznam nielen voľne prístupných kníh prostredníctvom rôznych internetových stránok, ale aj slovníkov a encyklopédií,

– nájdete tu aj odkazy na diela autorov ako napr.: H. Ch. Andersen, J. Botto, K. Čapek, P. Dobšinský, S. Chalupka, B. Němcová, L. Štúr a ďalš.

<https://www.mlp.cz/cz/katalog-on-line/eknihy/>

– vďaka Městskej knihovne v Praze sa môžete začítať do širokej škály e-kníf od detektívok cez cestopisy až po drámu

<https://www.databazeknih.cz/eknihy-zdarma-ke-stazeni>

– v spolupráci s Městskou knihovnou v Praze si môžete stiahnuť až 1320 e-kníf

<https://eknizky.sk/books/>

– vďaka stránke Knižky.sk sa môžete pustiť dokonca aj do čítania Alighieriho Božskej komédie:

<https://unibook.upjs.sk/sk/73-e-publikacie-volne-pristupne>

– **Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach** pripravila na stiahnutie zadarmo 327 elektronických publikácií

<https://vydavatelstvo.uniag.sk/1155-e-publikacie>

– Slovenská poľnohospodárska univerzita v Nitre ponúka odborné publikácie v PDF formáte

<https://www.ku.sk/katolicka-univerzita-v-ruzomberku/univerzitna-kniznica/online-katalogy/e-casopisy.html>

– Katolícka univerzita v Ružomberku ponúka prehľad dostupných elektronických časopisov

https://snk.sk/sk/katalogy/databazy/volne-pristupne.html?fbclid=IwAR0AwmalTanuEXsOU3Hvv5cRVmo_wFKgaUHL1DxqwLejGuAk70viiw6EWpc

– Slovenská národná knižnica a jej voľne prístupné elektronické zdroje

<http://www.1000knih.sk/obchod/e-knihy-zadarmo-free-e-books>

Príjemné čítanie želáme



Rôzne školy, rôzne termíny: Na tieto vysoké školy sa ešte dá prihlásiť [↗](#)

📅 12. 3. 2024, Zdroj: **Pravda**, Strany: 22, 23, Vydavateľ: OUR MEDIA SR a. s., Sentiment: **Pozitívny**, Téma: **Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach**, Kľúčové slová: **Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach**

Dosah: 253 065 GRP; 5,62 OTS; 0,06 AVE; 11799 EUR

Rubrika: Prihlášky na VŠ

Hoci majú mnohé vysoké školy uzatvorené prijímanie prihlášok alebo už na nich prebehli či prebiehajú prvé kolá talentoviek, neznamená to, že sa tento rok už nedá prihlásiť na vysokoškolské štúdium. Niektoré školy prijímajú prihlášky aj v nasledujúcich mesiacoch.

Termíny na podanie prihlášok na vysokoškolské štúdium sa rôznia. Niekde je to koniec februára, inde koniec marca, ale aj apríla. Sú aj školy, kde prijímajú prihlášky v máji a júni, dodatočne až do septembra tohto roka. Neskoršie termíny platia zvyčajne pre tie odbory, na ktoré škola nezískala v prvom kole dostatok študentov alebo sa týkajú tých záujemcov, ktorí sa hlásia na externú formu štúdia. Pri podávaní prihlášky si treba pozorne preštudovať inštrukcie, ktoré škola zverejnila k prijímaciemu konaniu (podanie prihlášky je jeho prvým krokom), aby sa vám nestalo, že prihlášku podáte bez potrebných príloh alebo nesprávne vyplnenú. V takom prípade ešte môžete prihlášku dodatočne doplniť, no musí to byť v termíne, preto sa odporúča nenechávať si podávanie prihlášky na poslednú chvíľu. Prihlášky podané po termíne škola považuje za nepodané a neberie ich do úvahy.

© AUTORSKÉ PRÁVA VYHRADENÉ

Môžem ešte podať prihlášku?

Termíny podávania prihlášok poskytujú študijné oddelenia a internetové stránky škôl. Na stránkach nájdete uchádzači o štúdium aj pokyny k vyplňaniu prihlášky, či už v elektronickej, alebo papierovej forme. Niektoré vysoké školy požadujú zaslanie elektronickej aj papierovej prihlášky so všetkými prílohami v oboch formách – škola na to osobitne upozorní. Školy zverejňujú na stránkach aj výšku poplatkov za prijímacie konanie, pričom úhradu treba dokladovať už pri podávaní prihlášky. K prihláške sa po maturite dodatočne pridáva ešte maturitné vysvedčenie, a to zvyčajne v deň prijímacieho konania, pričom vysvedčenie musí byť overené notársky (nie strednou školou!). Stránky škôl zverejňujú aj termíny prijímacích skúšok a všetky ostatné informácie týkajúce sa podávania prihlášok a prijímacieho konania.

Na ktoré školy je ešte možné podať prihlášku?

Akadémia ozbrojených síl generála Milana Rastislava Štefánika Akadémia Policajného zboru Akadémia umení v Banskej Bystrici, Fakulta dramatických umení Akadémia umení v Banskej Bystrici, Fakulta múzických umení Akadémia umení v Banskej Bystrici, Fakulta výtvarných umení Ekonomická univerzita v Bratislave, Fakulta podnikového manažmentu Ekonomická univerzita v Bratislave, Národohospodárska fakulta Ekonomická univerzita v Bratislave, Podnikovohospodárska fakulta v Košiciach Ekonomická univerzita v Bratislave, Podnikovohospodárska fakulta v Košiciach, Pedagogické pracovisko Michalovce Katolícka univerzita v Ružomberku, Fakulta zdravotníctva Katolícka univerzita v Ružomberku, Filozofická fakulta Katolícka univerzita v Ružomberku, Pedagogická fakulta Katolícka univerzita v Ružomberku, Teologická fakulta v Košiciach Katolícka univerzita v Ružomberku, Teologická fakulta v Košiciach, Teologický inštitút (Spišské podhradie), Spišské Podhradie Paneurópska vysoká škola, Fakulta ekonómie a podnikania Paneurópska vysoká škola, Fakulta informatiky Paneurópska vysoká škola, Fakulta masmédií Paneurópska vysoká škola, Fakulta práva Paneurópska vysoká škola, Fakulta psychológie Prešovská univerzita v Prešove, Fakulta humanitných a prírodných vied Prešovská univerzita v Prešove, Fakulta manažmentu, ekonomiky a obchodu Prešovská univerzita v Prešove, Fakulta športu Prešovská univerzita v Prešove, Fakulta zdravotníckych odborov Prešovská univerzita v Prešove, Filozofická fakulta Prešovská univerzita v Prešove, Pedagogická fakulta Prešovská univerzita v Prešove, Pravoslávna bohoslovecká fakulta Slovenská poľnohospodárska univerzita v Nitre, Fakulta agrobiológie a potravinových zdrojov Slovenská poľnohospodárska univerzita v Nitre, Fakulta biotechnológie a potravinárstva Slovenská poľnohospodárska univerzita v Nitre, Fakulta ekonomiky a manažmentu Slovenská poľnohospodárska univerzita v Nitre, Fakulta európskych štúdií a regionálneho rozvoja Slovenská poľnohospodárska univerzita v Nitre, Fakulta záhradníctva a krajinného inžinierstva Slovenská poľnohospodárska univerzita v Nitre, Technická fakulta Slovenská technická univerzita v Bratislave, Ústav manažmentu, Bratislava Slovenská technická univerzita v Bratislave, Fakulta elektrotechniky a informatiky Slovenská technická univerzita v Bratislave, Fakulta chemickej a potravinárskej technológie Slovenská technická univerzita v Bratislave, Fakulta informatiky a informačných technológií Slovenská technická univerzita v Bratislave, Materiálovotechnologická fakulta so sídlom v Trnave Slovenská technická univerzita v Bratislave, Materiálovotechnologická fakulta so sídlom v Trnave, Detašované pracovisko, Dubnica nad Váhom Slovenská technická univerzita v Bratislave, Stavebná fakulta Slovenská technická univerzita v Bratislave, Strojnícka fakulta Slovenská zdravotnícka univerzita v Bratislave, Fakulta ošetrovateľstva a zdravotníckych odborných štúdií Slovenská zdravotnícka univerzita v Bratislave, Fakulta verejného zdravotníctva Slovenská zdravotnícka univerzita v Bratislave, Fakulta zdravotníctva so sídlom v Banskej Bystrici Technická univerzita v Košiciach, Ekonomická fakulta Technická univerzita v Košiciach, Fakulta baníctva, ekológie, riadenia a geotechnológií Technická univerzita v Košiciach, Fakulta elektrotechniky a informatiky Technická univerzita v Košiciach, Fakulta výrobných technológií so sídlom v Prešove Technická univerzita v Košiciach, Letecká fakulta Technická univerzita v Košiciach, Stavebná fakulta Technická univerzita v Košiciach, Strojnícka fakulta Technická univerzita vo Zvolene, Drevárska fakulta Technická univerzita vo Zvolene, Fakulta techniky Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne, Fakulta priemyselných technológií v Púchove Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne, Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov



Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne, Fakulta špeciálnej techniky Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne, Fakulta zdravotníctva Trnavská univerzita v Trnave, Fakulta zdravotníctva a sociálnej práce Trnavská univerzita v Trnave, Filozofická fakulta Trnavská univerzita v Trnave, Pedagogická fakulta Trnavská univerzita v Trnave, Právnická fakulta Trnavská univerzita v Trnave, Teologická fakulta Univerzita J. Selyeho, Fakulta ekonómie a informatiky Univerzita J. Selyeho, Reformovaná teologická fakulta Univerzita Komenského v Bratislave, Evanjelická bohoslovecká fakulta Univerzita Komenského v Bratislave, Fakulta managementu Univerzita Komenského v Bratislave, Fakulta matematiky, fyziky a informatiky Univerzita Komenského v Bratislave, Fakulta sociálnych a ekonomických vied Univerzita Komenského v Bratislave, Fakulta sociálnych a ekonomických vied, pracovisko Martin Univerzita Komenského v Bratislave, Filozofická fakulta Univerzita Komenského v Bratislave, Jesseniova lekárska fakulta v Martine Univerzita Komenského v Bratislave, Pedagogická fakulta Univerzita Komenského v Bratislave, Rímskokatolícka cyrilometodská bohoslovecká fakulta Univerzita Konštantína Filozofa v Nitre, Fakulta prírodných vied a informatiky Univerzita Konštantína Filozofa v Nitre, Fakulta sociálnych vied a zdravotníctva Univerzita Konštantína Filozofa v Nitre, Fakulta stredoeurópskych štúdií Univerzita Konštantína Filozofa v Nitre, Filozofická fakulta Univerzita Mateja Bela v Banskej Bystrici, Ekonomická fakulta Univerzita Mateja Bela v Banskej Bystrici, Ekonomická fakulta, Detašované pracovisko, Poprad Univerzita Mateja Bela v Banskej Bystrici, Fakulta politických vied a medzinárodných vzťahov Univerzita Mateja Bela v Banskej Bystrici, Fakulta prírodných vied Univerzita Mateja Bela v Banskej Bystrici, Filozofická fakulta Univerzita Mateja Bela v Banskej Bystrici, Pedagogická fakulta **Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach**, **Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach**, Fakulta verejnej správy **Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach**, Filozofická fakulta **Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach**, Lekárska fakulta **Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach**, Právnická fakulta **Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach**, Prírodovedecká fakulta Univerzita sv. Cyrila a Metoda v Trnave, Fakulta prírodných vied Univerzita sv. Cyrila a Metoda v Trnave, Fakulta sociálnych vied Univerzita sv. Cyrila a Metoda v Trnave, Fakulta zdravotníckych vied Univerzita sv. Cyrila a Metoda v Trnave, Filozofická fakulta Univerzita veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach Vysoká škola bezpečnostného manažérstva v Košiciach Vysoká škola Danubius, Fakulta práva Janka Jesenského Vysoká škola Danubius, Fakulta sociálnych štúdií Vysoká škola Danubius, Fakulta verejnej politiky a verejnej správy Vysoká škola medzinárodného podnikania ISM Slovakia v Prešove Vysoká škola múzických umení v Bratislave, Filmová a televízna fakulta Žilinská univerzita v Žiline, Výskumný ústav vysokohorskej biológie, Tatranská Javorína Žilinská univerzita v Žiline, Fakulta bezpečnostného inžinierstva Žilinská univerzita v Žiline, Fakulta elektrotechniky a informačných technológií Žilinská univerzita v Žiline, Fakulta humanitných vied Žilinská univerzita v Žiline, Fakulta prevádzky a ekonomiky dopravy a spojov Žilinská univerzita v Žiline, Fakulta riadenia a informatiky Žilinská univerzita v Žiline, Stavebná fakulta Žilinská univerzita v Žiline, Strojnícka fakulta

ILUSTRÁČNÉ FOTO: SHUTTERSTOCK INFOGRAFIKA: PRAVDA/L. CHOVANEK