



Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach

**Materiál na rokovanie
AS UPJŠ**

Košice 05.05.2025

**Metodika rozpisu dotácie zo štátneho rozpočtu na UPJŠ v Košiciach
pre rok 2025.**

Predkladá: prof. MUDr. Daniel Pella, PhD.

Vypracoval: Ing. Ivan Pezlar, MBA, DBA.

Pravidlá tvorby rozpočtu na UPJŠ pre rok 2025

Čl. 1

Príjmy univerzity

- (1) Príjmová časť je rozdelená na dotácie zo štátneho rozpočtu formou dotačnej zmluvy, dotácie získané cez grantový systém MŠVVaM SR súťažnou formou a nedotačné príjmy. Na získavaní dotácií a nedotačných príjmov UPJŠ sa podieľajú všetky jej organizačné zložky.
- (2) Na základe ustanovenia § 89 ods. 2 zákona č. 131/2002 Z.z. o vysokých školách pozostáva finančná podpora z nasledovných štyroch dotácií poskytovaných na základe zmluvy:
 - a. dotácie na uskutočňovanie akreditovaných študijných programov,
 - b. dotácie na výskumnú, vývojovú alebo umeleckú činnosť,
 - c. dotácie na rozvoj vysokej školy (účelové),
 - d. dotácie na sociálnu podporu študentov (účelové).
- (3) Dotácie získané cez grantový systém MŠ SR súťažnou formou sa delia na:
 - a. príjmy z projektov VEGA,
 - b. príjmy z projektov KEGA,
 - c. príjmy z projektov APVV,
 - d. príjmy z projektov ďalších grantových schém vlády SR.
- (4) Iné dotačné príjmy:
 - a. príjmy z rozvojových projektov.
- (5) Nedotačné príjmy UPJŠ sú tvorené:
 - a. z domácich projektov,
 - b. zo zahraničných projektov,
 - c. z poskytovania služieb a predaja tovaru z hlavnej činnosti,
 - d. z poplatkov spojených so štúdiom,
 - e. z darov,
 - f. z podnikateľskej činnosti,
 - g. z predaja a prenájmu majetku,
 - h. z výnosov z príjmov z duševného vlastníctva v zmysle autorského zákona.

Čl. 2

Tvorba fondov

- (1) **Rozvojový fond** je určený na financovanie priorít celouniverzitného charakteru a pomáha zabezpečovať rozvoj univerzity.
- (2) Mzdové prostriedky rozvojového fondu budú použité najmä na ocenenie vedeckovýskumnej a pedagogickej práce, ktorá preukázateľne prispieva k rozvoju univerzity, ďalej na zvýšenie motivácie tvorivých pracovníkov univerzity k dosahovaniu špičkových pracovných výkonov, na zvýšenie motivácie administratívnych zamestnancov, na podporu plnenia priorít univerzity podľa rozhodnutia rektora, ako aj na dofinancovanie mzdových prostriedkov na fakultách a univerzitných pracoviskách v súvislosti s rozvojom a udrzaním stabilného chodu súčastí univerzity.
- (3) Z rozvojového fondu rektora budú financované aj: Špičkové vedecké tímy univerzity, Vnútny vedecký grantový systém UPJŠ mladých vysokoškolských učiteľov a výskumných pracovníkov a doktorandov v dennej forme štúdia, študentská vedecká a odborná činnosť, financovanie výskumu na vyčlenených postdoktorandských miestach,

každoročné vytvorenie nových postdoktorandských miest a miest pre talentovaných mladých výskumných pracovníkov v súlade s Rozhodnutím rektora 18/2024.

(4) Rozvojový fond sa tvorí nasledovne:

- a. mzdové prostriedky a poistné vo výške maximálne 3% z neúčelovej dotácie na mzdy a poistné podprogramu 077 11 – Poskytovanie vysokoškolského vzdelávania a zabezpečenie prevádzky vysokých škôl a podprogramu (3% v roku 2024),
- b. mzdové prostriedky a poistné vo výške maximálne 3% z neúčelovej dotácie vyčlenenej na mzdy a poistné podprogramu 077 12 – Vysokoškolská veda a technika (3% v roku 2024),
- c. z neúčelovej dotácie na tovary a služby podprogramu 077 12 – Vysokoškolská veda a technika (500 000EUR v roku 2024),
- d. réžia 10% z príjmov z poplatkov spojených so štúdiom, s výnimkou platieb zahraničných študentov,
- e. réžia 5% z príjmov z poplatkov, spojených so štúdiom zahraničných študentov,
- f. réžia 3% z príjmov z poskytovania služieb a predaja tovaru z hlavnej činnosti a z podnikateľskej činnosti,
- g. réžia 15% z príjmov z projektov a grantov definovaných v Čl. 1 ods. (3) z položky 630 (tovary a služby), kde sú kalkulované prevádzkové náklady alebo nepriame náklady, pričom 11% zostáva pre tvorbu fondu/rozpočtu fakulty, resp. univerzitného pracoviska,
- h. 15% z nepriamych nákladov zahraničných projektov, kde sú kalkulované nepriame náklady, pričom 11% zostáva pre tvorbu fondu/rozpočtu fakulty, resp. univerzitného pracoviska,
- i. réžia 3% z príjmov z darov, ktoré nie sú špecifikované účelovo (na konkrétny prístroj, zariadenie),
- j. po vyčlenení nákladov na SFc podľa ods. 5 písm. b), 50% prostriedkov určených na valorizáciu nad rámec potreby pre fyzické miesta, zvyšných 50% sa rozdelí pracoviskám.

(5) Stabilizačný fond (SF) z podprogramu 077 11, ktorý slúži:

- a. (SFa) na garantované minimálne mzdové ohodnotenie učiteľov na funkčných miestach profesorov, docentov, odborných asistentov, asistentov a administratívnych zamestnancov, zamestnaných na ustanovený pracovný čas vo forme osobného príplatku k tarifnej mzde, na základe fakultou určených kritérií. **Rozdeľovanie SFa je v plnej kompetencii fakúlt. V roku 2025 sa pre PF vyčlení účelovo 138 109 EUR, PrávF vyčlení účelovo 578 800 EUR, pre FVS sa vyčlení účelovo 356 000 EUR, pre FF sa vyčlení účelovo 694 000 EUR,** čím sa zrealizuje základ pre medzioročné porovnanie pri návrhu rozpisu miezd pre rok 2025 a zrealizuje sa možnosť participácie fakúlt na univerzitnej mzdovej politike a umožní sa využívanie RF na prioritné ciele fakúlt a univerzity. **V roku 2025 sa pre LF vyčlení účelovo 1 019 956 EUR,** čím sa pokryje výpadok nedotačných príjmov, ktorý súvisel/súvisí so znížením počtu zahraničných študentov z dôvodu požiadavky MŠVVaM SR na zvýšenie počtu študentov študujúcich v slovenskom jazyku (ďalej ako „SK študenti“) a to následne:
 - **v roku 2024** zvýšenie počtu o 45 SK študentov oproti plánovanému počtu študentov spôsobilo **pokles nedotačných príjmov LF o 300 000 EUR,**
 - **v roku 2025** zvýšenie počtu o 45 SK študentov oproti plánovanému počtu študentov spôsobilo **pokles nedotačných príjmov LF o 300 000 EUR,**
 - **v roku 2025** na základe Dodatku č. 1 k Metodike rozpisu dotácií zo štátneho rozpočtu verejným vysokým školám na rok 2025 bola v bode (28) na konci vložená

táto veta, cit.: „Vyčleňuje sa suma **1 300 000 EUR** na podporu financovania navýšenia (SK) študentov všeobecného lekárstva za akademické roky 2024/2025 a 2025/2026 podľa prílohy č.10“.

- b. (SFc) na podporu výučby v špecifických prípadoch. Ide najmä o podporu ekonomicky neatraktívnej výučby, ale strategicky dôležitej pre univerzitu a trh práce (zahraniční lektori, málopočetné študijné skupiny resp. málopočetné študijné programy 1.a 2. st.) V roku 2025 sa pre SFc vyčleňuje suma **50 000EUR** na úkor RF. SFc tvorí samostatnú položku v RF a o jeho použití rozhoduje rektor na základe žiadostí z fakúlt. Podpora zo SFc sa prideliť na obdobie 12 mesiacov.
- (6) V roku 2025 sa SFa vytvorí nasledovne:
 - a. podľa ods. 5 písm. a) si Lekárska fakulta určí svoje kritériá na rozdeľovanie SFa, ktoré schváli vedenie fakulty a následne bude podliehať schváleniu rektora,
 - b. rektor a dekan Lekárskej fakulty majú právo prerozdeliť pridelené prostriedky na základe posúdenia urgentnosti situácie vo výraznom výpadku príjmov Lekárskej fakulty,
 - c. pre rok 2025 sa fond tvorí na 12 mesiacov s účinnosťou najneskôr od 1.5.2025.
- (7) **Havarijný fond**, ktorý sa tvorí nasledovne:
 - a. Maximálne 5% z neúčelovej dotácie na tovary a služby podprogramu 077 11 (4,5% v roku 2024),
 - b. z neúčelovej dotácie na tovary a služby podprogramu 077 12 vo výške maximálne 20% (30 000 EUR (5%) v roku 2024),
- (8) O použití havarijného fondu rozhoduje rektor na základe analýzy havarijných stavov, alebo na základe nevyhnutného riešenia vzniknutej havárie ohrozujúcej majetok univerzity, resp. jej súčasti.
- (9) **Štipendijný fond**, ktorý sa tvorí v súlade so Štipendijným poriadkom UPJŠ v Košiciach:
 - a. 15% z účelovo pridelenej dotácie na motivačné štipendia (okrem účelového motivačného štipendia pre študentov vo vybraných študijných odboroch),
 - b. 15% z celkového objemu štipendijných fondov fakúlt vytváraných zo školného pri nadštandardnej dĺžke štúdia.

Čl. 3

Rozdelenie dotácií zo štátneho rozpočtu

- (1) Pravidlá rozdeľovania dotácií zo štátneho rozpočtu na fakulty, rektorát a univerzitné pracoviská upravujú postup pri rozdeľovaní dotácií poskytovaných UPJŠ zo štátneho rozpočtu. Delenie dotácie sleduje výkonový princíp použitý v rámci „Metodiky rozpisu dotácií zo štátneho rozpočtu verejným vysokým školám“ (ďalej len „metodika“). Jednotlivé časti dotácie sa rozdeľujú na fakulty, Technologický a inovačný park (ďalej len TIP) a Ústav telesnej výchovy a športu (ďalej len ÚTVaŠ) v pomeroch, v akých boli univerzitou získané zo štátneho rozpočtu.
- (2) Účelovo pridelená dotácia sa prideliť a použije podľa príslušného účelu. Spravidla UPJŠ získava nasledovné účelové dotácie:
 - a. dotácia na špecifikum Botanická záhrada UPJŠ v Košiciach (mzdy a poistné, tovary a služby),
 - b. dotácia na špecifikum Klinické pracoviská,
 - c. dotácia na špecifikum Pedagogické praxe (tovary a služby), praxe v odbore sociálna práca,
 - d. dotácia na špecifikum Podpora študentov so špecifickými potrebami (tovary a služby),

- e. ďalšie špecifiká podľa metodiky,
 - f. dotácia na projekty v rámci grantovej schémy VEGA a KEGA.
- (3) V prípade, že sa na niektorej výkonovej jednotke podľa metodiky podieľa viac organizačných jednotiek univerzity, rozdelí sa tento jednotkový výkon medzi organizačné jednotky univerzity na základe ich podielu. Toto sa týka iba nasledujúcich výkonových zložiek: publikačná a umelecká činnosť, objem získaných finančných prostriedkov, priemerný počet doktorandov po dizertačnej skúške. V prípade, že tento podiel nie je sledovaný v celoslovenských výstupoch, podiel sa určí po dohode zúčastnených organizačných jednotiek.
- (4) Pre posilnenie princípu solidarity je rozpis dotácie v mzdách pre výkonovo rozpočtované jednotky univerzity upravený z rozvojového fondu rektora na garantované minimum v roku 2025 vo výške min. 95% (voči rozpisu v roku 2024, 95%).
- (5) **Verejná vysoká škola je povinná používať poskytnuté dotácie účelne a hospodárne a ich použitie evidovať v účtovnej evidencii.**
- (6) Zostatok poskytnutých finančných prostriedkov nevyčerpaný ku koncu kalendárneho roku môže verejná vysoká škola použiť v nasledujúcich kalendárnych rokoch, v súlade s § 89 ods. 10 a 11 Zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“), **ak dodržala podmienky uvedené v zmluve, ak nie je v zmluve uvedené inak.**
- (7) Neúčelové prostriedky z poskytnutej dotácie **môže** verejná vysoká škola **použiť** na spolufinancovanie projektov zo štrukturálnych fondov a projektov z iných schém a programov EÚ, ako aj na zabezpečenie plnenia merateľných ukazovateľov pre výkonnostné zmluvy.
- (8) **Hlavné záväzné ukazovatele** týkajúce sa finančných prostriedkov poskytnutých verejnej vysokej škole v rámci dotácii podľa Čl. II ods. I zmluvy sú (A) Celkový objem finančných prostriedkov z dotácii vynaložený v roku 2025 na mzdy a odvody do poisťovních fondov, kde tento objem **nesmie prekročiť 82%** objemu finančných prostriedkov poskytnutých na rok 2025 verejnej vysokej škole podľa zmluvy na bežné výdavky a (B) Objemy ostatných účelovo určených finančných prostriedkov poskytnuté na rok 2025 verejnej vysokej škole, kde u týchto prostriedkov **môže ministerstvo určiť termín, do ktorého je ich verejná vysoká škola oprávnená použiť.**
- (9) Fakulty v roku 2024 hospodárili s týmito mzdovými zostatkami k 31.12.2024: **LF: 7 500 EUR, PF: 146 724 EUR, PrávF: 239 443 EUR, FVS: 96 102 EUR, FF: 249 193 EUR, UTVŠ: 25 958 EUR a TIP: 76 118 EUR.**
- (10) Fakulty v roku 2024 transformovali z mzdových zdrojov 077 11 a 077 12 na TaS takto: **LF: 0 EUR, PF: 604 438 EUR, PrávF: 25 000 EUR, FVS: 0 EUR, FF: 58 702 EUR, UTVŠ: 0 EUR, TIP: 17 402 EUR**
- (11) **Univerzita si vyhradzuje právo, v prípade, ak nastane situácia, že fakulta nebude priebežne čerpať pridelené dotačné zdroje na mzdy (07711 a 07712), že rozdelenie dotácie medzi jednotlivými časťami univerzity prehodnotí, a to k 15.9.2025, z dôvodu zabezpečenia efektívneho čerpania zdrojov 07711 a 07712.**

Čl. 4

Dotácia na uskutočňovanie akreditovaných študijných programov

- (1) Dotácia na uskutočňovanie akreditovaných študijných programov je rozpočtovaná v rámci podprogramu 077 11 - Poskytovanie vysokoškolského vzdelávania a zabezpečenie prevádzky vysokých škôl, po odpočítaní tvorby stabilizačného fondu (SFa).
- (2) V súlade s metodikou sa pri dotácii na uskutočňovanie akreditovaných študijných programov používa vnútorná štruktúra:
 - a. dotácia na mzdy a poistné,
 - b. dotácia na tovary a služby,
 - c. dotácia na špecifiká,
 - d. dotácia na kapitálové výdavky.
- (3) Pre posilnenie princípu solidarity a zohľadnenie špecifik tvorivej činnosti na jednotlivých pracoviskách sa nový parameter KITČ (koeficient intenzity tvorivej činnosti) v roku 2024 aplikuje vo výške 0,25 pre magisterský a doktorský stupeň a 0,5 pre doktorandský stupeň (oproti 0,5 a 1 v metodike). Navyše sa pri výpočte KITČ do počtu akademických 5 / 7 zamestnancov nezapočítavajú lektori zabezpečujúci výučbu cudzieho jazyku a telesnej výchovy.

Čl. 4a

Rozdelenie dotácie na mzdy a poistné

- (1) Z celkovej neúčelovej dotácie na mzdy sa vyčlenia:
 - a. mzdové prostriedky do rozvojového fondu podľa Čl. 2, ods. (4) písm. a,
 - b. mzdové prostriedky pre rektorát a univerzitné pracoviská – kategória nepedagogických zamestnancov vo výške **maximálne 15%** (15% v roku 2024).
- (2) Po odpočítaní mzdových prostriedkov podľa ods. (1) sa mzdové prostriedky rozdelia na fakulty, TIP a ÚTVaŠ na základe výkonového princípu v pedagogike a vede za obdobie a podľa pomerov v zhode s metodikou.
- (3) Koeficient stupňa štúdia pre 3. stupeň sa uplatní vo výške 12/dĺžka štúdia namiesto 16 / dĺžka štúdia (Koeficient 12 rovnako ako v r. 2024).
- (4) Presuny finančných prostriedkov medzi organizačnými jednotkami univerzity za uskutočnené vedecké výkony budú vypočítané na základe ich podielu v grantoch a publikačných výstupoch.

Čl. 4b

Rozdelenie dotácie na tovary a služby

- (1) Z celkovej dotácie na tovary a služby sa vyčlenia:
 - a. výdavky na úhradu energií a obnovu energetického hospodárstva (bez ŠDaJ a Botanickej záhrady),
 - b. výdavky na havarijný fond podľa Čl. 2 ods. (5), písm. a,
- (2) Po odpočítaní výdavkov podľa ods. (1) sa na rektorát a univerzitné pracoviská vyčlení 15% z dotácie a rozpis zvyšnej dotácie na univerzitné pedagogické pracoviská a fakulty bude realizovaný v pomeroch v akých boli univerzitou získané zo štátneho rozpočtu.
- (3) Dotácia, na TaS, uvedená v tabuľkovej časti rozpisu štátnej dotácie UPJŠ na rok 2025, je len odporúčaná. Fakulty si môžu po konzultácii s kvestorom finančné zdroje presúvať v rámci programu 077 podľa svojich potrieb.

Čl. 5

Dotácia na výskumnú, vývojovú alebo umeleckú činnosť

- (1) Dotácia na výskumnú, vývojovú alebo umeleckú činnosť je rozpočtovaná v rámci podprogramu 077 12 - Vysokoškolská veda a technika. Pridelená dotácia pre excelentné pracoviská je rozdelená podľa výkonu v zmysle Metodiky a týchto pravidiel. Na základe

výkonov sa rozpisuje dotácia na prevádzku a rozvoj infraštruktúry pre výskum a vývoj obsahujúca aj časť na osobné náklady učiteľov zodpovedajúce ich výskumnej a umeleckej činnosti a na štipendiá doktorandov.

- (2) Univerzita pri dotácii na výskumnú, vývojovú alebo umeleckú činnosť používa vnútornú štruktúru:
 - a. dotácia na mzdy a poistné,
 - b. dotácia na tovary a služby,
 - c. dotácia na doktorandské štipendiá.
- (3) Dotácia na mzdy a poistné sa určí ako rozdiel celkovej dotácie a dotácií vyčlenených univerzitou na doktorandské štipendiá a tovary a služby.

Čl. 5a

Rozdelenie dotácie na mzdy a poistné

- (1) Z celkovej neúčelovej dotácie na mzdy sa vyčlenia
 - a. mzdové prostriedky do rozvojového fondu podľa Čl. 2, ods. (4), písm. b,
 - b. mzdové prostriedky pre rektorát a univerzitné pracoviská – kategória nepedagogických zamestnancov vo výške maximálne 15% (15% v roku 2024).
- (2) Po odpočítaní mzdových prostriedkov podľa ods. (1) sa mzdové prostriedky rozdelia na fakulty, TIP a ÚTVŠ na základe výkonového princípu vo vede za obdobie a podľa pomerov v zhode s metodikou.

Čl. 5b

Rozdelenie dotácie na tovary a služby

- (1) Dotácia na tovary a služby sa tvorí vyčlenením z dotácie na výskumnú, vývojovú alebo umeleckú činnosť vo výške maximálne 5% (500 000 EUR v roku 2024).
- (2) Z dotácie na tovary a služby sa vyčlenia:
 - a. prostriedky do havarijného fondu podľa Čl. 2, ods. (5), písm. b,
 - b. prostriedky do rozvojového fondu podľa Čl. 2, ods. (4), písm. c.
- (3) Po odpočítaní výdavkov, podľa ods. (2), sa zvyšok dotácie rozdelí na fakulty podľa výkonového princípu vo vede v pomeroch, v akých boli univerzitou získané zo štátneho rozpočtu v zhode s metodikou.

Čl. 5c

Dotácia na doktorandské štipendiá

- (1) Z dotácie na výskumnú, vývojovú a umeleckú činnosť sa vyčlenia finančné prostriedky na doktorandské miesta vytvorené z neúčelovej dotácie v predchádzajúcich kalendárnych rokoch a finančné prostriedky na 100 nových doktorandov. **13 nových doktorandských miest bude vytvorených z RF. Celkom bude vytvorených 113 nových doktorandských miest.**
- (2) Finančné prostriedky na existujúcich doktorandov sa pridelia fakulte podľa počtu obsadených doktorandských miest v minulých rokoch, zohľadňujúc aj prostriedky na už pridelené rizikové príplatky a prostriedky potrebné na štipendiá po nástupe na štúdium po prerušení štúdia, ak je známy termín ukončenia prerušenia. V prípade neukončenia, prerušenia štúdia, prostriedky fakulta vráti, ak rektor nerozhodne inak. **Zostatky z roku 2024 (vo výške 316 058 EUR)** budú započítané do rozpisu dotácie na doktorandov **pre rok 2025**. Výšku štipendia, okrem pridelenej sumy, môže fakulta navýšiť z vlastných zdrojov.
- (3) Finančné **prostriedky na 113 nových doktorandov** sa vyčleňujú podľa nasledovných pravidiel:

- a. Z neúčelovej dotácie na každý akreditovaný študijný program dostáva 2 pozície. Pre rok 2025 takto: LF 22, PF: 36, PrávF: 10, FVS: 2, FF: 14.
- b. Z neúčelovej dotácie na zvyšné miesta sa delia medzi fakulty, podľa reálnych potrieb jednotlivých fakúlt. Pre rok 2025 takto: LF 8, PF: 1, PrávF: 3, FVS: 2, FF: 2.
- c. Z RF na **13 miest** financovaných pre rok 2025 každá fakulta dostane 2 miesta a TIP dostane 3 miesta.

(4) Celkové rozdelenie nových doktorandských miest na rok 2025 bude: LF 32, PF: 39, PrávF: 15, FVS: 6, FF: 18 a TIP: 3.

Čl. 6

Dotácia na sociálnu podporu študentov

- (1) Dotácia na sociálnu podporu študentov je účelová a poskytuje sa priamou a nepriamou formou. Priamou formou sociálnej podpory sú štipendiá (sociálne a motivačné). Nepriamou formou sociálnej podpory sú najmä tieto služby:
 - a. stravovanie a ubytovanie podľa možností vysokej školy s poskytnutím príspevku na náklady spojené so stravovaním a ubytovaním,
 - b. finančná podpora a organizačná podpora športových činností, kultúrnych činností a univerzitných pastoračných centier.
- (2) Z dotácie na motivačné štipendium sa vyčlenia prostriedky podľa Čl. 2, ods. (9). Ostatné prostriedky budú použité na motivačné štipendiá na fakultách a ÚTVŠ podľa metodiky.

Čl. 7

Dotácia na rozvoj vysokej školy

- (1) Dotácia na rozvoj vysokej školy sa poskytuje podľa § 89 ods. 6 zákona, ktorý uvádza: Dotácia na rozvoj vysokej školy sa určuje na základe výberového konania, v rámci ktorého vysoké školy predkladajú ministerstvu projekty na uskutočňovanie svojich rozvojových programov. Pri tomto výberovom konaní sa berie do úvahy kvalita predkladaných projektov, dlhodobý zámer ministerstva a dlhodobý zámer verejnej vysokej školy alebo skupiny vysokých škôl.
- (2) Vysoké školy sa môžu uchádzať o dotácie na rozvoj prostredníctvom rozvojových projektov, ktoré sa podávajú na ministerstvo.
- (3) Pre rok 2025 sa pridelená dotácia pre UPJŠ poskytne účelovo tým subjektom, ktoré predložia projekt v zmysle ods. (1) a (2) na základe rozhodnutia Rady projektov UPJŠ.

V Košiciach dňa 05.05.2025

prof. MUDr. Daniel Pella, PhD.
rektor

Metodiku rozpisu dotácie zo štátneho rozpočtu na UPJŠ v Košiciach pre rok 2025 schválil Akademický senát UPJŠ v Košiciach na zasadnutí dňa **XX.XX.2025**.