



Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach

**Materiál na rokovanie
RKR, AS UPJŠ**

Košice: 26.03.2026

**Metodika rozpisu dotácie zo štátneho rozpočtu na UPJŠ v Košiciach
pre rok 2026**

Predkladá: prof. MUDr. Daniel Pella, PhD.

**Vypracoval: PhDr. Patrik Géci,
Komisia pre metodiku rozpisu dotácie**

Pravidlá tvorby rozpočtu na UPJŠ na rok 2026

Čl. 1

Príjmy univerzity

- (1) Príjmová časť je rozdelená na dotácie zo štátneho rozpočtu formou dotačnej zmluvy, dotácie získané cez grantový systém MŠVVaŠ SR súťažnou formou a nedotačné príjmy. Na získavaní dotácií a nedotačných príjmov UPJŠ sa podieľajú všetky jej organizačné zložky.
- (2) Na základe ustanovenia § 89 ods. 2 zákona č. 131/2002 Z.z. o vysokých školách pozostáva finančná podpora z nasledovných štyroch dotácií poskytovaných na základe zmluvy:
 - a. dotácie na uskutočňovanie akreditovaných študijných programov,
 - b. dotácie na výskumnú, vývojovú alebo umeleckú činnosť,
 - c. dotácie na rozvoj vysokej školy (účelové),
 - d. dotácie na sociálnu podporu študentov (účelové).
- (3) Dotácie získané cez grantový systém MŠ SR súťažnou formou sa delia na:
 - a. príjmy z projektov VEGA,
 - b. príjmy z projektov KEGA,
 - c. príjmy z projektov APVV,
 - d. príjmy z projektov ďalších grantových schém vlády SR.
- (4) Iné dotačné príjmy:
 - a. príjmy z rozvojových projektov.
- (5) Nedotačné príjmy UPJŠ sú tvorené:
 - a. z domácich projektov,
 - b. zo zahraničných projektov,
 - c. z poskytovania služieb a predaja tovaru z hlavnej činnosti,
 - d. z poplatkov spojených so štúdiom,
 - e. z darov,
 - f. z podnikateľskej činnosti,
 - g. z predaja a prenájmu majetku,
 - h. z výnosov z príjmov z duševného vlastníctva v zmysle autorského zákona.

Čl. 2

Tvorba fondov

- (1) **Rozvojový fond** je určený na financovanie priorít celouniverzitného charakteru a pomáha zabezpečovať rozvoj univerzity.
- (2) Mzdové prostriedky rozvojového fondu budú použité najmä na ocenenie vedeckovýskumnej a pedagogickej práce, ktorá preukázateľne prispieva k rozvoju univerzity, ďalej na zvýšenie motivácie tvorivých pracovníkov univerzity k dosahovaniu špičkových pracovných výkonov, na podporu plnenia priorít univerzity podľa rozhodnutia rektora ako aj na prípadné dofinancovanie mzdových prostriedkov na fakultách a univerzitných pracoviskách v súvislosti s rozvojom a udržaním stabilného chodu súčastí univerzity.
- (3) Z rozvojového fondu rektora budú financované aj: Špičkové vedecké tímy univerzity, Vnútorný vedecký grantový systém UPJŠ mladých vysokoškolských učiteľov a výskumných pracovníkov a doktorandov v dennej forme štúdia, študentská vedecká a odborná činnosť, financovanie výskumu na vyčlenených postdoktorandských miestach a každoročne vytvorenie nových postdoktorandských miest.
- (4) Rozvojový fond sa tvorí nasledovne:
 - a. mzdové prostriedky a poistné (s možnosťou transformácie na tovary a služby) vo výške maximálne 5 % z neúčelovej dotácie vyčlenenej v rámci rozpisu dotácie na mzdy a poistné podprogramu 077 11 – Poskytovanie vysokoškolského vzdelávania a zabezpečenie prevádzky vysokých škôl a podprogramu,
 - b. mzdové prostriedky a poistné (s možnosťou transformácie na tovary a služby) vo výške maximálne 5 % z neúčelovej dotácie vyčlenenej v rámci rozpisu dotácie na mzdy a poistné podprogramu 077 12 – Vysokoškolská veda a technika,

- c. z neúčelovej dotácie na tovary a služby podprogramu 077 12 – Vysokoškolská veda a technika (120 tis. EUR v roku 2026),
 - d. réžia 10 % z príjmov z poplatkov spojených so štúdiom, s výnimkou platieb zahraničných študentov,
 - e. réžia 5 % z príjmov z poplatkov, spojených so štúdiom zahraničných študentov,
 - f. réžia 3 % z príjmov z poskytovania služieb a predaja tovaru z hlavnej činnosti a z podnikateľskej činnosti,
 - g. réžia 15 % z príjmov z projektov a grantov definovaných v Čl. 1 ods. (3) z položky 630 (tovary a služby), kde sú kalkulované prevádzkové náklady alebo nepriame náklady, pričom 11% zostáva pre tvorbu fondu/rozpočtu fakulty, resp. univerzitného pracoviska,
 - h. 15 % z nepriamych nákladov zahraničných projektov, kde sú kalkulované nepriame náklady, pričom 11% zostáva pre tvorbu fondu/rozpočtu fakulty, resp. univerzitného pracoviska,
 - i. réžia 3 % z príjmov z darov, ktoré nie sú špecifikované účelovo (na konkrétny prístroj, zariadenie),
- (5) **Havarijný fond**, ktorý sa tvorí vo výške 250 000 Eur z neúčelovej dotácie (spolu za podprogramy 077 11 a 077 12),
- (6) O použití havarijného fondu rozhoduje rektor na základe analýzy havarijných stavov prerokovaných na Rozšírenom kolégiu rektora, alebo na základe nevyhnutného riešenia vzniknutej havárie ohrozujúcej majetok univerzity, resp. jej súčasti.
- (7) **Štipendijný fond**, ktorý sa tvorí v súlade so Štipendijným poriadkom UPJŠ v Košiciach:
- a. 15 % z účelovo pridelenej dotácie na motivačné štipendia (okrem účelového motivačného štipendia pre študentov vo vybraných nedostatkových študijných odboroch a programoch),
 - b. 15 % z celkového objemu štipendijných fondov fakúlt vytváraných zo školného pri nadštandardnej dĺžke štúdia.
- (8) Rektor po skončení kalendárneho roka predloží AS UPJŠ informáciu o použití jednotlivých fondov.

Čl. 3

Rozdelenie dotácií zo štátneho rozpočtu

- (1) Pravidlá rozdeľovania dotácií zo štátneho rozpočtu na fakulty, rektorát a univerzitné pracoviská upravujú postup pri rozdeľovaní dotácií poskytovaných UPJŠ zo štátneho rozpočtu. Delenie dotácie sleduje výkonový princíp použitý v rámci „Metodiky rozpisu dotácií zo štátneho rozpočtu verejným vysokým školám“ (ďalej len metodika). Jednotlivé časti dotácie sa rozdeľujú na fakulty, Technologický a inovačný park (ďalej len TIP) a Ústav telesnej výchovy a športu (ďalej len ÚTVaŠ) v pomeroch v akých boli univerzitou získané zo štátneho rozpočtu.
- (2) Účelovo pridelená dotácia sa pridelí a použije podľa príslušného účelu. Spravidla UPJŠ získava nasledovné účelové dotácie:
 - a. dotácia na špecifikum Botanická záhrada UPJŠ v Košiciach (mzdy a poistné, tovary a služby),
 - b. dotácia na špecifikum Podpora študentov so špecifickými potrebami (tovary a služby),
 - c. ďalšie špecifiká podľa metodiky,
 - d. dotácia na projekty v rámci grantovej schémy VEGA a KEGA.
- (3) V prípade, že sa na niektorej výkonnej jednotke podľa metodiky podieľa viac organizačných jednotiek univerzity, rozdelí sa tento jednotkový výkon medzi organizačné jednotky univerzity na základe ich podielu. Toto sa týka iba nasledujúcich výkonových zložiek: publikačná a umelecká činnosť, objem získaných finančných prostriedkov, počet absolventov - doktorandov. V prípade, že tento podiel nie je sledovaný v celoslovenských výstupoch, podiel sa určí po dohode zúčastnených organizačných jednotiek.
- (4) Pre posilnenie princípu solidarity je rozpis dotácie v mzdách pre výkonovo rozpočtované jednotky univerzity upravený z rozvojového fondu rektora na garantované minimum (v roku 2026 vo výške 96 % voči rozpisu v roku 2025) po aplikácii opatrení v čl. 4 ods. 4, čl. 5c ods. 2.
- (5) Dotácia určená na valorizáciu platových taríf (ďalej len PT) zamestnancov verejných vysokých škôl v roku 2026 sa rozdelí medzi rektorát, fakulty, univerzitné pedagogické pracoviská nasledovne:
 - a. východiskom je výška TP za mesiac január 2026,
 - b. výška TP po 1. 9. 2025 a pred 1. 1. 2026 sa vyčíslí ako podiel TP za mesiac január 2026 a koeficientu 1,07, čo zohľadňuje 7% nárast TP od 1. 1. 2026,

- c. výška TP pred 1. 9. 2025 sa vyčíslí ako podiel TP určených podľa predchádzajúceho písmena a koeficientu 1,07, čo zohľadňuje 7% nárast TP od 1. 9. 2025,
 - d. potreba rektorátu, fakúlt a pedagogických pracovísk rektorátu sa vyčíslí ako 1,3 násobok súčtu 8-násobku rozdielu medzi potrebou TP podľa písm. b) a písm. c) tohto odseku a 12-násobku rozdielu medzi potrebou TP podľa písm. a) a písm. b) tohto odseku.
Cieľom koeficientu 1,3 je kompenzovať aj potrebu valorizácie osobných plátov.
- (6) Vyčíslený rozdiel medzi poskytnutou výškou valorizácie a potrebou pracovísk podľa bodu (5), písm. d) sa stáva súčasťou rozvojového fondu rektora alebo sa použije na krytie celouniverzitných špecifik.

Čl. 4

Dotácia na uskutočňovanie akreditovaných študijných programov

- (1) Dotácia na uskutočňovanie akreditovaných študijných programov je rozpočtovaná v rámci podprogramu 077 11 - Poskytovanie vysokoškolského vzdelávania a zabezpečenie prevádzky vysokých škôl.
- (2) Univerzita pri dotácii na uskutočňovanie akreditovaných študijných programov používa vnútornú štruktúru:
 - a. dotácia na mzdy a poistné,
 - b. dotácia na tovary a služby,
 - c. dotácia na špecifiká,
 - d. dotácia na kapitálové výdavky.
- (3) Dotácia na mzdy a poistné sa určí ako rozdiel celkovej dotácie a dotácií vyčlenených univerzitou na tovary a služby.
- (4) Pre posilnenie princípu solidarity a zohľadnenie špecifik tvorivej činnosti na jednotlivých pracoviskách sa parameter KIVČ (koeficient intenzity výskumnej činnosti) v roku 2026 aplikuje vo výške 0,25 pre magisterský a doktorský stupeň a 0,5 pre doktorandský stupeň (oproti 0,5 a 1 v Metodike).

Čl. 4a

Rozdelenie dotácie na mzdy a poistné

- (1) Z celkovej neúčelovej dotácie na mzdy sa vyčlenia
 - a. mzdové prostriedky do rozvojového fondu podľa Čl. 2, ods. (4) písm. a,
 - b. mzdové prostriedky pre rektorát a univerzitné pracoviská – kategória nepedagogických zamestnancov vo výške maximálne 15 % (12,277 % v roku 2026).
- (2) Po odpočítaní mzdových prostriedkov podľa ods. (1) sa mzdové prostriedky rozdelia na fakulty, TIP a ÚTVaŠ na základe výkonového princípu v pedagogike a vede za obdobie a podľa pomerov v zhode s metodikou.
- (3) Presuny finančných prostriedkov medzi organizačnými jednotkami univerzity za uskutočnené pedagogické výkony budú vypočítané na základe kreditoštvudentov (1 študent zodpovedá 60 kreditom) za posledný uzavretý kalendárny rok so zohľadnením koeficientov zavedených v metodike. KIVČ (koeficient intenzity výskumnej činnosti) sa zohľadní až po presune vypočítaného výkonu medzi organizačnými jednotkami. V presunoch výkonov sa zohľadní aj výkon poskytovaný fakultou pre externých platiacich študentov, ak nie je medzi organizačnými jednotkami dohodnuté inak.
- (4) Presuny finančných prostriedkov medzi organizačnými jednotkami univerzity za uskutočnené vedecké výkony budú vypočítané na základe ich podielu v grantoch a publikačných výstupoch.
- (5) S ohľadom na zrušenie príspevkov na klinické praxe, formačné praxe, pedagogické praxe a rozborov, kde sa príslušné sumy presunuli priamo do prvkú 077 11 01 a sú kompenzované úpravou (zvýšením) koeficientov príslušných študijných odborov, sa potrebná časť na klinické praxe a pedagogické praxe vyčlení z vypočítanej dotácie na mzdy a odvody a transformuje sa na transfery a tovary a služby až na úrovni príslušných fakúlt.

Čl. 4b

Rozdelenie dotácie na tovary a služby

- (1) Z celkovej dotácie sa na tovary a služby vyčlenia:
 - a. výdavky na úhradu energií (bez ŠDaJ a Botanickéj záhrady),
 - b. výdavky na havarijný fond podľa Čl. 2 ods. (5),
 - c. špecifikované výdavky celouniverzitného charakteru (v roku 2026 vo výške 1 530 tis. Eur)
- (2) Po odpočítaní výdavkov podľa ods. (1) sa na rektorát a univerzitné pracoviská vyčlení maximálne 15 % z dotácie (12,277 % v roku 2026) a rozpis zvyšnej dotácie na univerzitné pedagogické pracoviská a fakulty bude realizovaný v pomeroch v akých boli univerzitou získané zo štátneho rozpočtu.

Čl. 4c

Rozdelenie dotácie na výkonnostné zmluvy

- (1) Dotácia na výkonnostné zmluvy sa rozdelí na mzdy a odvody v prospech rozvojového fondu, rektorát a univerzitné pracoviská, fakulty a univerzitné pedagogické pracoviská v pomere, v akom získali dotáciu na mzdy a odvody podľa čl. 4a a podľa čl.5a.

Čl. 5

Dotácia na výskumnú, vývojovú alebo umeleckú činnosť

- (1) Dotácia na výskumnú, vývojovú alebo umeleckú činnosť je rozpočtovaná v rámci podprogramu 077 12 - Vysokoškolská veda a technika.
- (2) Univerzita pri dotácii na výskumnú, vývojovú alebo umeleckú činnosť používa vnútornú štruktúru:
 - a. dotácia na mzdy a poistné,
 - b. dotácia na tovary a služby,
 - c. dotácia na doktorandské štipendiá.
- (3) Dotácia na mzdy a poistné sa určí ako rozdiel celkovej dotácie a dotácií vyčlenených univerzitou na doktorandské štipendiá a tovary a služby.

Čl. 5a

Rozdelenie dotácie na mzdy a poistné

- (1) Z celkovej neúčelovej dotácie na mzdy sa vyčlenia:
 - a. mzdové prostriedky do rozvojového fondu podľa Čl. 2, ods. (4), písm. b),
 - b. mzdové prostriedky pre rektorát a univerzitné pracoviská – kategória nepedagogických zamestnancov vo výške maximálne 15 % (12,277 % v roku 2026).
- (2) Po odpočítaní mzdových prostriedkov podľa ods. (1) sa mzdové prostriedky rozdelia na fakulty, TIP a ÚTVaŠ na základe výkonového princípu vo vede za obdobie a podľa pomerov v zhode s metodikou.

Čl. 5b

Rozdelenie dotácie na tovary a služby

- (1) Dotácia na tovary a služby sa tvorí vyčlenením z dotácie na výskumnú, vývojovú alebo umeleckú činnosť vo výške maximálne 5% (550 tis. Eur v roku 2026).
- (2) Z dotácie na tovary a služby sa vyčlenia:
 - a. prostriedky do havarijného fondu podľa Čl. 2, ods. (5),
 - b. prostriedky do rozvojového fondu podľa Čl. 2, ods. (4), písm. c).
 - c. tovary a služby pre rektorát a univerzitné pracoviská vo výške maximálne 15 % (12,277 % v roku 2026).
- (3) Po odpočítaní výdavkov podľa ods. (2) sa zvyšok dotácie rozdelí na fakulty podľa výkonového princípu vo vede v pomeroch v akých boli univerzitou získané zo štátneho rozpočtu v zhode s metodikou.

Čl. 5c

Dotácia na doktorandské štipendiá

- (1) Z dotácie na výskumnú, vývojovú a umeleckú činnosť sa vyčlenia finančné prostriedky na doktorandské miesta vytvorené z neúčelovej dotácie v predchádzajúcich kalendárnych rokoch a finančné prostriedky na 100 nových doktorandov.
- (2) Finančné prostriedky na existujúcich doktorandov sa pridelia fakulte podľa počtu obsadených doktorandských miest v minulých rokoch a prostriedky potrebné na štipendiá po nástupe na štúdium po prerušení štúdia, ak je známy termín ukončenia prerušenia. V prípade neukončenia prerušenia štúdia, prostriedky fakulta vráti, ak rektor nerozhodne inak. Zostatky z roku 2025 (vo výške 24 150 Eur) budú započítané do rozpisu dotácie na doktorandov pre rok 2026. Výšku štipendia okrem pridelenej sumy môže fakulta zvýšiť z vlastných zdrojov.
- (3) Finančné prostriedky na 100 nových doktorandov sa vyčleňujú podľa nasledovných pravidiel:
 - a. každý akreditovaný študijný program dostáva 2 pozície,
 - b. ak podľa výkonov vo vede nemá fakulta výkon na pridelenie miest podľa písm. a), je to jej konečný počet miest,
 - c. zvyšné miesta sa delia medzi fakulty, ktoré majú výkon vo vede vyšší ako pridelené pozície podľa písm. a tak, aby celkový počet pridelených miest týmto fakultám bol úmerný ich výkonu zaokrúhlený na celé číslo.

Čl. 6

Dotácia na sociálnu podporu študentov

- (1) Dotácia na sociálnu podporu študentov je účelová a poskytuje sa priamou a nepriamou formou. Priamou formou sociálnej podpory sú štipendiá (sociálne a motivačné). Nepriamou formou sociálnej podpory sú najmä tieto služby:
 - a. stravovanie a ubytovanie podľa možností vysokej školy s poskytnutím príspevku na náklady spojené so stravovaním a ubytovaním,
 - b. finančná podpora a organizačná podpora športových činností, kultúrnych činností a iných záujmových činností študentov.
- (2) Z dotácie na motivačné štipendium sa vyčlenia prostriedky podľa Čl. 2, ods. (7). Ostatné prostriedky budú použité na motivačné štipendiá na fakultách a ÚTVŠ podľa metodiky.

Čl. 7

Dotácia na rozvoj vysokej školy

- (1) Dotácia na rozvoj vysokej školy sa určuje na základe výberového konania, v ktorého rámci jednotlivé vysoké školy predkladajú ministerstvu školstva projekty na uskutočňovanie svojich rozvojových programov. Pri tomto výberovom konaní sa berie do úvahy kvalita predkladaných projektov, dlhodobý zámer ministerstva školstva a dlhodobý zámer verejnej vysokej školy. V odôvodnenom prípade môže ministerstvo školstva poskytnúť dotáciu na rozvoj vysokej školy aj bez výberového konania po predchádzajúcom vyjadrení orgánov reprezentácie vysokých škôl.
- (2) Vysoké školy sa môžu uchádzať o dotácie na rozvoj prostredníctvom rozvojových projektov, ktoré sa podávajú na ministerstvo.

V Košiciach 16.03.2026

prof. MUDr. Daniel Pella, PhD.
rektor