

„Nové výzvy ochrany zdravia zamestnancov“

V. ročník študentského sympózia z pracovného práva

V. ročník študentského sympózia z pracovného práva plynule nadväzuje na tematiku predchádzajúcich ročníkov. Sústreďí sa na oblasť starostlivosti zamestnávateľa o kvalitné pracovné podmienky chrániace zdravie zamestnancov. Investícia do bezpečného a zdravie neohrozujúceho pracovného prostredia má pre zamestnávateľov i spoločnosť ako celok zásadný význam. Škála zdravotných rizík vplývajúca na zdravie zamestnancov je rôznorodá. Niektoré pretrvávajú po celé obdobia vývoja, niektoré sa eliminujú, iné zas pribúdajú.

Nové trendy digitálnej éry obiehajúcej svet sa nevyhýbajú ani pracovnému trhu a fungovaniu pracovnoprávných vzťahov. Zodpovedajú pracovnoprávne normy i postupy zamestnávateľov aktuálnym faktorom, ktoré ovplyvňujú fyzický či psychický stav jednotlivca? Prináša digitalizácia, vrátane umelej inteligencie zlepšenia alebo hrozby? Venuje sa ochrane duševného zdravia zamestnancov rovnocenná pozornosť ako ochrane fyzického zdravia?

Tieto i mnohé ďalšie otázky so sebou prináša tohtoročná téma študentského sympózia a ponúka možnosť vyskúšať si originálne spracovanie právnych problémov pomocou štúdia odbornej literatúry a judikatúry, kritickej analýzy právnej úpravy a ich zhmotnenia do vlastného odborného príspevku.

Po konzultácii so školiteľom sú vítané i vlastné námety súvisiace s ústrednou témou sympózia.

Vyberte si tézu, konzultanta a prihláste sa.

Kedy a kde? 3. – 4. apríla 2020 v učebno – výcvikovom zariadení v Danišovciach

Kto sa môže prihlásiť? Sympóziu je určené pre študentov druhého až piateho ročníka denného i externého štúdia Právnickej fakulty Univerzity P.J. Šafárika v Košiciach.

Ako „ďalej“ s vybranou tézou?

- Vybrať si môžete z ponúkaných téz, zverejnených aj na stránke Katedry PP a PSZ v sekcii „Nástenka“ alebo navrhnúť vlastnú tému, ktorú schváli vybraný konzultant.
- Konkrétny názov príspevku možno upraviť v závislosti od jeho obsahu.
- S vybranou tézou je možné sa prihlásiť najneskôr **do 24. februára 2020** na adresu konzultanta podľa vybranej tézy.

Aký je požadovaný rozsah príspevku a termín jeho spracovania?

- Príspevok musí byť spracovaný najmenej v rozsahu 6 – tich normostrán.
- Spracovanie príspevku s vybranou tézou sa očakáva **do 31. marca 2020**.

Čo ma čaká?

- Aktívna prezentácia príspevku. Výstupom sympózia je zborník príspevkov v elektronickej podobe a knižná odmena pre tri najlepšie ohodnotené príspevky.

Čo môžem účasťou na sympóziu získať?

- Hlbšie vedomosti o zvolenej problematike a skúsenosť v oblasti tvorivého spracovania právnych problémov, kritického myslenia i argumentačných zručností.

V prípade akýchkoľvek otázok kontaktuje:

monika.seilerova@upjs.sk

Garanti:

doc. JUDr. Milena Barinková, CSc.

doc. JUDr. Marcel Dolobáč, PhD.

JUDr. Jana Žuřová, PhD.

Alebo Vami vybraného konzultanta:

marcel.dolobac@upjs.sk

milena.barinkova@upjs.sk

jana.zulova@upjs.sk

lubos.dobrovic@upjs.sk

monika.seilerova@upjs.sk

ivan.kundrat@student.upjs.sk

katarina.skolodova@student.upjs.sk

**Tézy k V. ročníku študentského sympózia z pracovného práva
(3. až 4. apríl 2020 v Danišovciach)**

doc. JUDr. Milena Barinková, CSc.

- ❖ Sabatikálne voľno ako nástroj ochrany duševného zdravia zamestnancov

doc. JUDr. Marcel Dolobáč, PhD.

- ❖ Ochrana pred šikanou na pracovisku
- ❖ Neúmerný pracovný čas a jeho vplyv na zdravie zamestnanca
- ❖ Mobbing, bossing, staffing, bullying
- ❖ Informačné povinnosti zamestnávateľa k BOZP

JUDr. Jana Žuřová, PhD.

- ❖ Elektrosmog na pracovisku a ochrana zdravia zamestnanca
- ❖ Účinky digitalizácie na zdravie pri práci
- ❖ Nositeľná elektronika pre zdravie a jej využiteľnosť na pracovisku
- ❖ Zdravie na tanieri v závodnej jedálni

JUDr. Ľuboš Dobrovič, PhD.

- ❖ Právo "byť odpojený" ako záruka ochrany psychického zdravia zamestnanca.
- ❖ Zdieľaná (kolaboratívna) ekonomika - nástroj duševnej rovnováhy alebo cesta k novodobému otroctvu?
- ❖ Pracovnoprávne postavenie "influencera" v priestore sociálnych sietí a ochrana jeho zdravia.

JUDr. Monika Seilerová, PhD.

- ❖ Vplyv umelej inteligencie na zdravé pracovné prostredie
- ❖ Pracovný čas ako nástroj ochrany zdravia zamestnanca
- ❖ Zarádovanie zamestnancov na výkon práce podľa ich zdravotného stavu
- ❖ Ochrana duševného zdravia pedagogických zamestnancov

Mgr. Ivan Kunderát

- ❖ Dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru – nové výzvy a možnosti ďalšieho vývoja
- ❖ Práva zamestnancov zamerané na podporu predvídateľnosti v pracovnoprávných vzťahoch
- ❖ Súčasný stav a možnosti zlepšenia ochrany mladistvých zamestnancov
- ❖ Závislá práca žiakov a študentov – prínosy a riziká

Mgr. Katarína Skolodová

- ❖ Zdravotné riziká vyplývajúce z telepráce
- ❖ Syndróm vyhorenia – príčiny, dôsledky a ochrana
- ❖ Vývoj pracovného práva pod vplyvom nových technológií – hranice prehĺbovania kvalifikácie a jej vplyv na psychické zdravie zamestnanca
- ❖ Crowdsourcing a jeho vplyv na zdravie zamestnancov

