

Témy rigorózných prác
PRACOVNÉ PRÁVO
PRÁVO SOCIÁLNEHO ZABEZPEČENIA

PRACOVNÉ PRÁVO:

1. Súčasné trendy v činnosti Medzinárodnej organizácie práce

Current trends in the activity of the International Labour Organization

Úlohou autora je prezentovať zameranie, nosné témy a tendencie vývoja v činnosti Medzinárodnej organizácie práce (MOP) s ohľadom na súčasné potreby pracovného a sociálneho zákonodarstva. V porovnaní s doterajšími aktivitami tejto organizácie je potrebné predostrieť aktuálne a súčasné smerovanie MOP za účelom dosahovania sociálneho zmieru v celosvetovom meradle.

2. Realizácia ústavných sociálnych práv v pracovnoprávných vzťahoch

Realization of constitutional social rights in labour – law relations

Úloha sociálnych práv spočíva v zaistení sociálnej bezpečnosti (aj) vykonávateľov závislej práce. Ich zakotvenie v ústave predpokladá aktívne postavenie štátu pri vytváraní sociálnych predpokladov uplatnenia individuálnej slobody. Práca sa zameriava na vyjadrenie vzťahu medzi sociálnymi právami a princípom slobody a zistenie, či ústavné zakotvené sociálne práva sú aj naplnené reálnym obsahom v príslušných zákonných normách.

3. Sociálne práva zamestnancov v práve Európskej únie

Social rights of employees in European Union law

Cieľom práce je zhodnotiť dosiahnutú úroveň ochrany sociálnych práv zamestnancov, ktorým podmienky fungovania nadnárodnej organizácie - Európskej únie - umožňujú sa po nej voľne pohybovať, žiť a pracovať. Ku kvalite sociálnych práv sa svojou rozhodovacou činnosťou vyjadruje a prispieva i Súdny dvor EÚ.

4. Ochrana pred diskrimináciou v pracovnoprávných vzťahoch

Protection against discrimination in labour - law relations

Zámerom práce je právna analýza prostriedkov, ktorými sa zasiahnutá osoba môže ochrániť pred porušením zásady rovnakého zaobchádzania v pracovnoprávných vzťahoch. Súčasťou výskumu je i vyvodenie stanovísk a záverov smerujúcich ku posúdeniu miery kvality právnej úpravy v tejto oblasti, nevynímajúc ani výsledky ustálenej judikatúry všeobecných súdov a súdneho orgánu Európskej únie.

5. Zákaz diskriminácie v pracovnoprávných vzťahoch na základe pohlavia

Prohibition of discrimination in labour – law relations based on sex

Zámerom autora bude analyzovať a prezentovať výsledky jedného z diskriminačných kritérií, ktorým sa má v pracovnoprávných vzťahoch dosahovať zachovanie zásady rovnakého zaobchádzania, a je ním zákaz diskriminácie na základe pohlavia. Súčasťou práce je aj zhodnotenie rozhodovacej činnosti národných a európskych súdnych orgánov a poukázanie na ich vplyv na kvalitu a dodržiavanie antidiskriminačnej legislatívy.

6. Zákaz diskriminácie v pracovnoprávných vzťahoch na základe veku

Prohibition of discrimination in labour – law relation based on age

Zámerom autora bude analyzovať a prezentovať výsledky jedného z diskriminačných kritérií, ktorým sa má v pracovnoprávných vzťahoch dosahovať zachovanie zásady rovnakého zaobchádzania, a je ním vek. Ku skvalitneniu existujúcej právnej úpravy rovnakého zaobchádzania z dôvodu veku sa vo svojej bohatej rozhodovacej činnosti vyjadril aj Súdny dvor EÚ.

7. Zákaz zneužívania výkonu práv a povinností v pracovnoprávných vzťahoch a porušovanie ľudskej dôstojnosti

Prohibition abuse of the exercise of rights and obligations in labour – law relations

Rigorózna práca sa sústreďuje na právne aspekty výkonu práv a povinností v pracovnoprávných vzťahoch v súlade s dobrými mravmi. Väčšina konaní, ktoré sú v kontradičii s uvedeným, veľmi zásadným spôsobom naruša ľudskú dôstojnosť pri práci. Ľudská dôstojnosť ako zásadná hodnota je chránená tak vnútroštátnym právnym poriadkom, ako aj relevantnými právnymi aktami európskeho práva a medzinárodného práva. Cieľom práce je aj prezentovať závery možného zneužívania výkonu práv a povinností jednou zo zmluvných strán pracovnoprávneho vzťahu.

8. Nežiaduce sexuálne správanie na pracovisku

Undesirable sexual behaviour in the workplace

Diskriminácia v pracovnoprávných vzťahoch má mnoho podôb, foriem i prejavov. Sexuálne správanie jednotlivcov, ktoré u spoluzamestnancov vyvoláva neprijemné pocity, pôsobí nežiaduco, zahanbujuco alebo urážajúco, zasahuje do slobody ľudí a naruša ľudskú dôstojnosť. Ako forma obťažovania predstavuje právnou úpravou zakázané konanie. Základným cieľom práce je právne analyzovať skryté, či otvorené prejavy nežiaduceho sexuálneho správania na pracovisku, poukázať na jeho neprimerané dôsledky a ohrozenia ľudskej a spoločenskej integrity. Uvedené možno oprieť jednak o legislatívu EÚ a o výsledky ustálenej judikatúry národných i európskych súdov a napokon vyvodiť zovšeobecňujúce a hodnotiace závery autora/ky, prípadne navrhnúť konkrétne úpravy a skvalitnenie príslušných právnych noriem.

9. Jednostranné pracovnoprávne úkony

Unilateral labour - law acts

Právne úkony ako právne skutočnosti sú trvale predmetom záujmu teórie práva a teórie pracovného práva. Realizačná a aplikačná prax však v súlade s napredovaním ekonomického rozvoja a spoločenského pokroku často rieši nové situácie a hľadá na ne odpovede. Týka sa to i jednostranných právnych úkonov, keď zákon umožňuje zmluvnej strane prejavíť svoju vôľu autonómne bez ohľadu na postoj či potreby druhej strany. Cieľom práce je ozrejmiť, analyzovať, polemizovať, či navrhnúť vlastné hodnotenia a závery vo vzťahu k téme.

10. Dvojstranné pracovnoprávne úkony

Bilateral labour – law acts

Právne úkony ako právne skutočnosti sú trvale predmetom záujmu teórie práva a teórie pracovného práva. Realizačná a aplikačná prax však v súlade s napredovaním ekonomického rozvoja a spoločenského pokroku často prináša nové situácie a hľadá na ne odpovede. Týka sa to i dvojstranných právnych úkonov, keď zákon viaže právne následky úkonu na obojstranne prejavenu vôľu zmluvných strán vzťahu. Cieľom práce je analyzovať najčastejšie zákonom predvídané právne úkony, polemizovať napr. s tým, či ich množina dostatočne vyjadruje spoločenské potreby v oblasti pracovného práva, ale aj navrhnúť vlastné hodnotenia a závery vo vzťahu k téme.

11. Zmluvná voľnosť v pracovnom práve

Freedom of contract in Labour law

Cieľ práce sa sústreďuje okolo ťažiskovej zásady súkromného práva, ktorou je zmluvná sloboda, avšak so špecifikami vlastnými pracovnému právu. Vyúsťuje do záverov, odhaľujúcich mieru zmluvnej voľnosti, ktorá sa v pracovnom práve opiera o dispozitívne normy. Uplatňovanie sociálnej funkcie odlišuje pracovné právo a zmluvnosť v ňom od ostatných súkromnoprávných odvetví.

12. Zmluvný systém v pracovnom práve

Contractual System in Labour law

Zmluvný systém v pracovnom práve je založený na zmluvnej slobode, ktorá sa však vyznačuje niektorými špecifikami na rozdiel od iných súkromnoprávných odvetví. Zmluvný systém pracovného práva je tradične odbornou literatúrou prezentovaný ako uzavretý systém pomenovaných zmlúv. Sú však badateľné i polemizujúce názory, a tiež také, ktoré navrhujú výpočet existujúcich, právom dovolených zmlúv doplniť o ďalšie, a to v závislosti od vývoja spoločnosti a naplňovania jej potrieb. Spracovanie témy rigorózneho práce ponúka možnosti prezentácie súčasného právneho stavu, konfrontácie odborných názorov, ako i vyslovenie vlastných záverov, prípadne návrhov de lege ferenda samotného autora.

13. Čas ako právna skutočnosť v pracovnom práve

The time as legal fact in Labour law

Rigorózna práca je zameraná na čas ako objektívnu právnu skutočnosť, ktorá má v pracovnoprávných vzťahoch významný vplyv. Cieľom práce je analyzovať význam plynutia času na pracovnoprávne vzťahy, opísať a právne analyzovať pojmy lehota a doba v pracovnom práve, premlčanie, preklúzia a s nimi súvisiace počítanie času v pracovnom práve.

14. Právna subjektivita v pracovnom práve

The legal personality in Labour law

Rigorózna práca pojednáva o právnej subjektivite v oblasti pracovného práva, ktorá je právom stanovenou možnosťou subjektu vystupovať v právnych vzťahoch. Cieľom rigorózneho práce je definovať právnu subjektivitu v pracovnom práve, charakterizovať jej vznik a zánik v pracovnoprávných vzťahoch, analyzovať prvky pracovnoprávnej subjektivity a poukázať na rozdiel v právnej subjektivite v pracovnom práve a občianskom práve.

15. Subjekty pracovného práva

Subjects of Labour law

Základným rámcovým cieľom rigorózneho práce je právne vymedziť jednotlivé subjekty pracovného práva, vrátane podmienok nadobudnutia subjektivity. Parciálnym cieľom rigorózneho práce je analýza vzťahov medzi jednotlivými subjektmi a posúdenie podmienok, za ktorých sa jednotlivé subjekty pracovného práva stávajú subjektmi pracovnoprávných vzťahov.

16. Zabezpečenie záväzkov v pracovnom práve

Securing of obligations in Labour law

V pracovnoprávných vzťahoch je možné zabezpečovať pohľadávky iba obmedzeným počtom štandardných zabezpečovacích inštitútov. Cieľom rigorózneho práce je posúdiť dostatočnosť a vhodnosť právnej úpravy v tejto oblasti, charakterizovať jednotlivé zabezpečovacie prostriedky upravené Zákonníkom práce a podmienky, ktoré musia byť splnené, aby mohol byť ten ktorý zabezpečovací prostriedok aplikovaný. Čiastkovým cieľom práce je analýza možností podpornej aplikácie ustanovení Občianskeho zákonníka na jednotlivé zabezpečovacie prostriedky upravené Zákonníkom práce.

17. Právo na prácu a právo na prístup k zamestnaniu

The right to work and right to access to employment

Právo na prácu priznané občanom Ústavou Slovenskej republiky je doplnené právom na prístup k zamestnaniu, ktoré upravuje jednak Zákonník práce a zároveň zákon o službách zamestnanosti. Cieľom rigorózneho práca je vymedzenie obsahu práva na prácu a práva na prístup k zamestnaniu, charakteristika subjektov podieľajúcich sa na realizácii týchto práv a analýza vybraných opatrení zameraných na podporu zamestnanosti.

18. Voľný pohyb zamestnancov v rámci Európskej únie

Free movement of employees in the European Union

Právo voľného pohybu zamestnancov je jedným z pilierov práva a politiky Európskej únie. Základným cieľom rigorózneho práca je vymedziť obsah tohto práva z pohľadu subjektov, ktorým je toto právo priznané. Parciálnym cieľom práca je tiež analýza vybranej rozhodovacej činnosti Súdneho dvora Európskej únie, prípadne poukázanie na právnu úpravu uznáva na vzájomných kvalifikácií či na sociálne zabezpečenie migrujúcich pracovníkov.

19. Zahraniční zamestnávateľia a zamestnávanie cudzincov v Slovenskej republike

Foreign employers and employing foreigners in the Slovak Republic

Rigorózne práca je zameraná na postavenie zahraničných zamestnávateľov a na zamestnávanie cudzincov v Slovenskej republike. Cieľom je analyzovať právne postavenie, práva a povinnosti zahraničných zamestnávateľov v pracovnoprávných vzťahoch realizovaných v Slovenskej republike a v pracovnoprávných vzťahoch realizovaných mimo územia Slovenskej republiky, kde zamestnancom je občan Slovenskej republiky. Rovnako významným cieľom je charakteristika a analýza podmienok, za ktorých je možné zamestnávať na území Slovenskej republiky cudzincov a opis prípadných špecifických práv a povinností, ktoré im z takéhoto pracovnoprávného vzťahu vyplývajú.

20. Pracovnoprávne vzťahy s medzinárodným prvkom

Labour – law relations with international element

Rigorózne práca pojednáva o pracovnoprávných vzťahoch s medzinárodným prvkom. Cieľom rigorózneho práca je diferenciacia pracovnoprávných vzťahov s medzinárodným prvkom, vymedzenie práv a povinností vyplývajúcich z takéhoto pracovnoprávného vzťahu pre jeho subjekty, charakteristika a analýza príslušnej vnútroštátnej právnej úpravy a právnej úpravy Európskej únie v tejto oblasti.

21. Zamestnávanie občanov so zdravotným postihnutím

Employing of persons with disabilities

Občania so zdravotným postihnutím patria medzi znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie. Cieľom rigorózneho práca je vymedzenie pojmu občan so zdravotným postihnutím, posúdenie jeho postavenia v pracovnoprávných vzťahoch a charakteristika jednotlivých povinností zamestnávateľov a štátu zameraných na podporu a pomoc pri zamestnávaní občanov so zdravotným postihnutím a zlepšovanie ich postavenia na trhu práce.

22. Nelegálne zamestnávanie (tzv. čierna práca)

Illegal employing (undeclared work)

Rigorózne práca pojednáva o nelegálnom zamestnávaní, ako o jave, ktorý negatívne vplyva na trh práce. Cieľom práca je opísať právny pojmy nelegálne zamestnávanie a nelegálna práca v pozitívnom a negatívnom zmysle. Ďalším cieľom je analyzovať právnu úpravu v tejto oblasti, posúdiť jej kvalitu v nadväznosti na zistenia príslušných orgánov kontroly a dozoru.

23. Predzmluvné pracovnoprávne vzťahy

Pre – contractual labour – law relations

Zákonník práce upravuje vzťahy pred vznikom a založením pracovného pomeru prostredníctvom ustanovení o predzmluvných vzťahoch. Cieľom rigorózneho práca je vymedzenie rozsahu predzmluvných vzťahov v pracovnom práve, analýza práv a povinností zamestnávateľa a uchádzača o zamestnanie a posúdenie prípadných sankcií ako následkov porušenia zákonom ustanovených obmedzení a povinností.

24. Ochrana osobných údajov v pracovnoprávných vzťahoch

Protection of personal data in labour - law relations

Osobné údaje patria do sféry ochrany súkromia zamestnancov. Cieľom rigorózneho práca je analýza legálneho pojmu osobný údaj najmä v súvislosti s pracovnoprávnymi vzťahmi, identifikácia a analýza povinností zamestnávateľa pri spracúvaní osobných údajov zamestnancov a tiež charakteristika a rozsah práv, ktoré vyplývajú pre zamestnancov z príslušných právnych predpisov upravujúcich ochranu osobných údajov.

25. Právo na ochranu súkromného života zamestnanca

The right to the protection of private life of employee

Cieľom rigorózneho práca je vymedzenie rozsahu práva na ochranu súkromného života zamestnanca, charakteristiku na to nadväzujúcich ďalších práv zamestnancov a analýzu a diferencovanie povinností, ktoré vyplývajú zamestnávateľom z príslušných právnych predpisov upravujúcich právo na ochranu súkromného života. Parciálnym cieľom je skúmanie stretu dvoch základných práv, a to práva na súkromie zamestnanca a práva na ochranu majetku zamestnávateľa.

26. Založenie a vznik pracovného pomeru

Establishing of the employment relationship and the creation of the employment relationship

Cieľom práca je preskúmať spôsoby založenia pracovného pomeru, ich vzťah k vzniku pracovného pomeru, práva a povinnosti účastníkov pri vzniku pracovného pomeru a ďalšie právne následky vzniku pracovného pomeru. Pri dosahovaní cieľa práca preskúma proces vzniku pracovnej zmluvy a jeho vzťah k inštitútom voľby a vymenovania. Práca kriticky zhodnotí súčasný právny stav a predloží úvahy o možnom vývoji právnej úpravy.

27. Atypické formy zamestnávania zamestnancov

Atypical forms of employing the employees

Cieľom práca je identifikovať formy zamestnávania, ktoré možno označiť ako atypické formy zamestnávania. Práca preskúma charakteristiky predmetných foriem zamestnávania a analyzuje ich právne špecifiká de lege lata. Súčasťou cieľa je kritické zhodnotenie súčasného právneho stavu a prezentácia úvah o možnom prístupe zákonodarcu k regulácii nových foriem výkonu práca.

28. Zmena pracovného pomeru

Amendment of employment relationship

Cieľom práca je preskúmať zmeny prvkov pracovného pomeru počas jeho trvania. Práca identifikuje predpoklady a právne následky zmien v subjekte pracovného pomeru a obsahu pracovného pomeru. Práca uskutoční klasifikáciu právnych skutočností, ktoré de lege lata spôsobujú predmetné zmeny a prezentuje ich právne charakteristiky. Súčasťou cieľa je kritické zhodnotenie právnej úpravy a predloženie návrhov de lege ferenda.

29. Jednostranné skončenie pracovného pomeru
Unilateral termination of employment relationship

Právne úkony ako právne skutočnosti sú trvale predmetom záujmu teórie práva a teórie pracovného práva. Realizačná a aplikačná prax však v súlade s napredovaním ekonomického rozvoja a spoločenského pokroku často rieši nové situácie a hľadá na ne odpovede. Týka sa to i jednostranných právnych úkonov, keď zákon umožňuje zmluvnej strane prejaviti' svoju vôľu autonómne bez ohľadu na postoj či potreby druhej strany. Cieľom práce je ozrejmit', analyzovať, polemizovať, či navrhovať vlastné hodnotenia a závery vo vzťahu k téme.

30. Organizačné zmeny zamestnávateľa a ich pracovnoprávne dôsledky
Organizational changes of employer and their labour - law consequences

Cieľom práce je identifikovať druhy organizačných zmien, ktoré môžu u zamestnávateľa nastať, objasniť ich determinanty a podstatu a preskúmať ich pracovnoprávne dôsledky. Práca preskúma vplyv organizačných zmien na obsah a existenciu pracovnoprávnych vzťahov. Práca upozorní na aktuálne problémy, ktoré v súvislosti s realizáciou organizačných zmien vznikajú v praxi, a prezentuje úvahy o ich možnom riešení.

31. Hromadné prepúšťanie zamestnancov
Collective Redundancies

Cieľom práce je preskúmať inštitút hromadného prepúšťania v národnom a nadnárodnom kontexte. Práca preskúma pojem hromadného prepúšťania, identifikuje súvisiace práva a povinnosti zamestnanca a zamestnávateľa a objasní postup pri hromadnom prepúšťaní reflektujúc účasť zástupcov zamestnancov a príslušných orgánov na tomto procese. Súčasťou cieľa je analýza rozhodovacej praxe Súdneho dvora Európskej únie týkajúcej sa hromadného prepúšťania a kritické zhodnotenie súčasného právneho stavu

32. Nároky zamestnancov pri skončení pracovného pomeru
Claims of an employees resulting from termination of employment relationship

Cieľom práce je preskúmať nároky, ktoré môžu vznikáť zamestnancom v súvislosti so skončením pracovného pomeru. Pri dosahovaní cieľa práca predmetné nároky identifikuje, uskutoční ich klasifikáciu a prezentuje ich právne charakteristiky. Súčasťou cieľa je kritické zhodnotenie súčasného právneho stavu a prezentácia úvah o možnom vývoji právnej úpravy.

33. Ochrana zamestnancov pri prechode a prevode podniku
Protection of employees in the transfer of business

Cieľom práce je preskúmať pracovnoprávne aspekty prechodu a prevodu podniku v národnom a nadnárodnom kontexte. Pri dosahovaní cieľa práca objasňuje podstatu prechodu práv a povinností zamestnancov z pracovnoprávnych vzťahov a identifikuje situácie, v ktorých k prechodu práv a povinností dochádza. Práca identifikuje práva a povinnosti účastníkov pracovnoprávnych vzťahov pri prechode a prevode podniku a preskúma súvisiace právne následky. Súčasťou cieľa je analýza rozhodovacej činnosti Súdneho dvora Európskej únie a kritické zhodnotenie súčasnej právnej úpravy.

34. Neplatnosť skončenia pracovného pomeru v právnej teórii a súdnej praxi
Invalid termination of employment relationship in the legal theory and judicial practice

Cieľom práce je preskúmať možnosti právnej ochrany účastníkov pracovného pomeru pred jeho neplatným skončením a právny režim nárokov z neplatného skončenia pracovného pomeru. Pri dosahovaní cieľa práca reflektuje súčasný stav poznatkov právnej teórie a aktuálne stanoviská súdnej praxe, ktoré analyzuje a kriticky zhodnotí.

35. Pracovná disciplína a postihy za jej porušovanie

Work discipline and sanctions for breach of work discipline

Cieľom práce je vymedziť obsah pojmu pracovnej disciplíny, preskúmať právny význam pracovnej disciplíny ako inštitútu pracovného práva a identifikovať právne následky porušenia pracovnej disciplíny vo vzťahu k obsahu a existencii pracovnoprávných vzťahov. Práca kriticky zhodnotí súčasný právny stav a predloží návrhy de lege ferenda.

36. Pracovnoprávne aspekty zákazu konkurencie

The industrial aspects of the noncompete

Cieľom práce je identifikovať znaky a formy konkurenčnej činnosti zamestnanca, objasniť možnosti ich výkonu a preskúmať právne následky porušenia zákazu konkurencie. Pri dosahovaní cieľa práca reflektuje rozdiely medzi konkurenčnou činnosťou počas trvania pracovnoprávneho vzťahu a konkurenčnou činnosťou po skončení pracovnoprávneho vzťahu. Práca upozorní na problémy, ktoré v súvislosti so zákazom konkurencie vznikajú v aktuálnej praxi, a prezentuje úvahy o ich možnom riešení.

37. Modely organizácie pracovného času v pracovnoprávnej praxi

Models of the organization of working time in labour law practice

Cieľom práce je preskúmať praktickú realizáciu modelov organizácie pracovného času. Práca identifikuje optimálne modely organizácie pracovného času v nadväznosti na požiadavky pracovnoprávnej praxe a zabezpečenie ich súladu s právnym poriadkom. Práca upozorní na aktuálne problémy, ktoré vznikajú v pracovnoprávnej praxi v oblasti organizácie pracovného času, a prezentuje úvahy o ich možnom riešení.

38. Doby odpočinku a pracovnoprávne nároky zamestnancov

Rest periods and labour-law claims of employees

Cieľom práce je vymedzenie a výklad nosného pojmu doba odpočinku, posúdenie a úvaha nad jej účelom, charakteristika jej jednotlivých druhov, vrátane predstavenia pohľadu na právne i faktické rozmery dób odpočinku a zachovanie ich funkcie v súvislosti s novodobými trendami vo formách a spôsoboch výkonu práce. Popísanie a rozbor jednotlivých súvislostí vychádza zo slovenskej právnej úpravy, z právnej úpravy Európskej únie a nadväzujúcej rozhodovacej činnosti súdov. Cieľom je tiež dospieť k potvrdeniu, či právny stav a jeho aplikácia zaisťujú naplnenie účelu doby odpočinku ako nástroja ochrany života a zdravia zamestnanca.

39. Právo na mzdu za vykonanú prácu

Right to wages for work performed

Cieľom práce je analýza systému opatrení na ochranu mzdy v právnom poriadku Slovenskej republiky so zohľadnením nadnárodnej legislatívy a priblíženie sporných situácií, ktoré z aplikácie právnej úpravy vyvstávajú. Očakáva sa posúdenie právneho stavu a formulácia vlastných záverov.

40. Prekážky v práci

Obstacles in work

Zámerom práce je identifikovať, systematizovať a následne analyzovať (vybrané) prekážky v práci na strane zamestnanca a na strane zamestnávateľa. Súčasťou obsahu bude vymedzenie jednotlivých súvislostí a povinností oboch zmluvných strán pracovnoprávneho vzťahu, vrátane praktických problémov, ktoré pri uplatňovaní prekážok v práci nastávajú alebo môžu nastať.

41. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci a inšpekcia práce
Health and safety at work and labour inspection

Úvodným východiskom práce je identifikovať právny a strategický rámec BOZP na medzinárodnej a vnútroštátnej úrovni. Následným zámerom je poukázať na význam zaistovania ochrany práce, identifikovať príčiny a dôsledky nezabezpečovania dôsledného systému BOZP na úrovni zamestnávateľských subjektov. Od teoretického základu sa bude odvíjať ďalší rozbor. Podľa rozhodnutia autora, sa bude sústrediť na všeobecné spracovanie procesu zaistovania BOZP, konkrétnych opatrení, práv a povinností zamestnanca a zamestnávateľa, vrátane aktuálnych otázok BOZP súvisiacich napríklad so vznikom nových rizík alebo problémov pri zaistovaní BOZP v atypických formách výkonu práce, alebo na systém BOZP v konkrétnom, autorom vybranom podniku. Súčasťou cieľa je analýza kontrolných mechanizmov, činnosti inšpektorátu práce a ich kompetencií. Právny rozbor má v práci zahrnúť aplikačné otázky, zhodnotenie právnej úpravy a formuláciu návrhov de lege ferenda na zlepšenie súčasného stavu.

42. Sociálna politika zamestnávateľa
Social policy of employer

Prvotným bodom spracovania témy je predstavenie obsahovej šírky a účelu sociálnej politiky zamestnávateľa. Cieľom práce je preskúmať teoretické otázky jednotlivých súčastí sociálnej politiky (jej vybraných foriem), identifikovať pozitíva a/alebo nedostatky právnej úpravy a v nadväznosti na to poukázať aj na realizačnú prax a úroveň sociálnej politiky u zamestnávateľských subjektov. Zhodnotenie právnej úpravy a faktického stavu je predpokladom k formulácii vlastných stanovísk, odporúčaní a prípadných návrhov na zmenu právneho rámca.

43. Právne nástroje súladu pracovného a rodinného života
Legal tools of reconciliation of work and family life

Cieľom práce je objasniť podstatu, význam a konkrétne prejavy harmonizácie pracovného a rodinného života. Zámerom je v úvodnej časti predstaviť problematiku zo širšieho, všeobecného, prípadne i interdisciplinárneho pohľadu a zasadiť ju do kontextu uplatňovania zásady rovnakého zaobchádzania. Súčasťou cieľa je pomenovať a kriticky zhodnotiť konkrétne právne nástroje, ktoré umožňujú zamestnancom so zodpovednosťou za rodinu sklbenie ich pracovných a rodinných povinností. Práca je založená na skúmaní slovenskej právnej úpravy, prípadne jej porovnania s inými vybranými krajinami, so zohľadnením medzinárodného a úniového práva a zodpovedajúcej rozhodovacej činnosti súdnych orgánov.

44. Vzdelávanie zamestnancov a starostlivosť o ich kvalifikáciu
Employees education and care about their qualification

Cieľom práce je klasifikovať formy vzdelávania zamestnancov, diferencovať ich a podrobiť právnemu rozboru. Súčasťou cieľa je objasnenie miery povinnosti zamestnávateľa zabezpečovať starostlivosť o kvalifikáciu svojich zamestnancov. Obsah práce bude osobitne zameraný na zvyšovanie a prehlbovanie kvalifikácie a súvislosti spojené s uzatvorením kvalifikačnej dohody, vrátane vznikajúcich aplikačných otázok. Na základe posúdenia právneho stavu a výkladových problémov budú koncipované vlastné vyjadrenia a úvahy de lege ferenda.

45. Právo na rovnaké zaobchádzanie žien a mužov v pracovnoprávných vzťahoch
The right to equal treatment of women and men in labour – law relations

Cieľom práce je zmapovať a popísať vývoj a predovšetkým súčasný právny a faktický stav v oblasti uplatňovania zásady rovnakého zaobchádzania medzi ženami a mužmi v pracovnoprávných vzťahoch. Obsah práce bude vychádzať z medzinárodnej a európskej legislatívy a jej vplyvu na vnútroštátnu právnu úpravu. Zámerom práce bude vymedziť konkrétne oblasti pracovnoprávných vzťahov, v ktorých je dodržiavanie tejto zásady medzi mužmi a ženami obzvlášť či dlhodobo problematické a naopak vymedziť tiež situácie, v ktorých je rozdielne zaobchádzanie prípustné. Súčasťou spracovania pri dosahovaní cieľa bude aj

prezentovanie výsledkov súdnej praxe. Závbery budú sústredené aj na posúdenie efektivity právnej úpravy a právnych prostriedkov ochrany pri porušovaní zásady rovnakého zaobchádzania v skúmanej oblasti.

46. Pracovné podmienky žien a mužov starajúcich sa o deti
Working conditions of women and men looking after children

Cieľom práce je preskúmať problematiku pracovných podmienok zamestnancov s povinnosťou starostlivosti o deti. Jednotlivé aspekty predmetnej témy budú rozoberané z viacerých hľadísk, najmä hľadiska pojmového aparátu a jeho výkladu (pojem pracovných podmienok a osobitných pracovných podmienok mužov a žien starajúcich sa o deti), subjektov požívajúcich predmetnú zvýšenú ochranu v pracovnoprávných vzťahov, z pohľadu zásady rovnakého zaobchádzania a jednotlivých inštitútov tvoriacich množinu osobitných pracovných podmienok. Teoretické poznatky budú prepájané s aplikačnými otázkami. Súčasťou obsahu bude zhodnotenie vnútroštátnej právnej úpravy, a to aj v rovine premietnutia medzinárodných a únieových záväzkov, formulácia záverov k vhodnosti alebo nedostatkom právneho rámca, či prípadných návrhov na jeho zlepšenie.

47. Pracovné podmienky mladistvých zamestnancov
Working conditions of adolescent employees

Cieľom práce je vymedziť osobitnú ochranu mladistvých zamestnancov pri výkone práce skrz jednotlivých pracovnoprávných inštitútov. Obsah práce zahrnie najmä charakteristiku legálnej definície, rozbor pracovnoprávnej subjektivity mladistvého zamestnanca, identifikovanie miery zapojenia zákonných zástupcov do priebehu pracovnoprávneho vzťahu a analýzu špecifik pracovných podmienok mladistvých zamestnancov. Osobitne bude pozornosť upriamená na zvýšenú úroveň v zaistení bezpečnosti a ochrany zdravia chránenej skupiny zamestnancov a posúdenia ich zdravotného stavu. Preskúmanie bude založené aj na konfrontácii vnútroštátnej právnej úpravy s príslušnou úpravou práva Európskej únie.

48. Predpoklady zodpovednosti za škodu v pracovnom práve
Precondition of accountability for damage in Labour law

Cieľom práce je preskúmať predpoklady druhov zodpovednosti za škodu v pracovnom práve na strane zamestnanca a zamestnávateľa. Súčasťou cieľa je ozrejmiť povahu pracovnoprávnej zodpovednosti za škodu, odlišiť ju od zodpovednosti za škodu v iných súkromnoprávných odvetviach a charakterizovať jej funkcie. Posúdenie a výklad právnej úpravy bude dotváraný analýzou rozhodnutí všeobecných súdov. Zámerom práce je tiež dospieť k zisteniam o konkrétnych výkladových problémoch, identifikovaniu sporných situácií a formulovanie záverov a hodnotiacich stanovísk k právnej úprave a aplikačnej praxi.

49. Zodpovednosť zamestnanca za škodu v pracovnom práve
Accountability of employee for damage in Labour law

Zámerom práce je analyzovať právnu úpravu a relevantnú rozhodovaciu prax súdov vo veciach zodpovednosti zamestnanca za škodu v pracovnoprávných vzťahoch. Súčasťou obsahu práce bude vymedzenie právnej zodpovednosti, zodpovednosti za škodu vo všeobecnej rovine, následné identifikovanie skutkových podstát zodpovednosti zamestnanca za škodu s rozborom jednotlivých predpokladov a osobitostí toho ktorého druhu zodpovednosti, vrátane rozsahu náhrady škody. Práca sa bude venovať aj situáciám, v ktorých je potrebné odlišiť pracovnoprávnu zodpovednosť zamestnanca za škodu od občianskoprávnej zodpovednosti. Súčasťou obsahu budú aj možnosti exkulpácie zamestnanca.

50. Zodpovednosť zamestnávateľa za škodu v pracovnom práve
Accountability of employer for damage in Labour law

Cieľom práce je preskúmať právnu úpravu zodpovednosti zamestnávateľa za škodu v pracovnom práve a výklad právnej úpravy prezentovať aj na pozadí súvisiacej rozhodovacej činnosti súdov. Úvodnými východiskami bude všeobecná charakteristika zodpovednostných právnych vzťahov a povaha zodpovednosti zamestnávateľa za škodu v pracovnom práve. Nasledovať bude analýza druhov a predpokladov zodpovednosti zamestnávateľa za škodu, vrátane významu prevenčnej povinnosti zamestnávateľa. Obsahom práce bude aj zodpovednosť zamestnávateľa voči tretím osobám, ako aj možnosti liberácie zamestnávateľa. Zámerom práce je kriticky zhodnotiť právnu úpravu, prezentovať aplikačné otázky a koncipovať tiež vlastné stanoviská, prípadne návrhy de lege derenda.

51. Zástupcovia zamestnancov a ich kompetencie

The employee representatives and their competences

Rigorózna práca je zameraná zástupcov zamestnancov a vymedzenie ich kompetencií v pracovnoprávných vzťahoch. Cieľom je definovanie zamestnaneckej rady, zamestnaneckého dôverníka, zástupcu zamestnancov pre BOZP a odborovej organizácie, porovnanie ich subjektivity, podmienok pôsobenia u zamestnávateľa a zároveň vymedzenie ich kompetencií, ktoré im priznáva Zákonník práce.

52. Postavenie odborov v pracovnoprávných vzťahoch

Status of labour unions in the labour law relations

Cieľom rigorózneho práce je vymedzenie postavenia odborových organizácií v pracovnoprávných vzťahoch, podmienky ich vzniku a pôsobenia u zamestnávateľa, ako aj analýza ich práv a povinností v pracovnoprávných vzťahoch. Parciálnym cieľom je porovnanie rozsahu pôsobenia odborov a zamestnaneckej rady u zamestnávateľa.

53. Zamestnanecké rady

Works councils

Rigorózna práca je zameraná na zamestnanecké rady, ktoré sú jednou z foriem zastupovania zamestnancov. Cieľom rigorózneho práce je charakteristika ich právneho postavenia a postavenia ich členov, vymedzenie podmienok a postupu pri ich kreovaní a pôsobení u zamestnávateľa, definovanie ich práv a povinností a tiež dôvody zániku zamestnaneckej rady a členstva v nej. Parciálnym cieľom je porovnanie rozsahu pôsobenia odborov a zamestnaneckej rady u zamestnávateľa.

54. Kolektívne vyjednávanie a kolektívne zmluvy

Collective bargaining and collective agreements

Cieľom rigorózneho práce je právny popis a kolektívneho vyjednávania ako jedného z najvýznamnejších inštitútov účasti zamestnancov na kreovaní uspokojivých pracovných podmienok. Rigorózna práca má poskytnúť pohľad na jeho základné znaky a procesné pravidlá, ktorými sa riadi. Cieľom rigorózneho práce je taktiež právna analýza kolektívnych zmlúv, ich jednotlivých druhov, náležitostí, ako aj podmienok ich platnosti, účinnosti a záväznosti.

55. Riešenie kolektívnych pracovných sporov

Resolution of the collective labour disputes

Obsahom rigorózneho práce sú kolektívne spory, ktorých právnu úpravu nachádzame v zákone o kolektívnom vyjednávaní. Rigorózna práca pojednáva o ich jednotlivých druhoch, pričom cieľom práce je charakterizovať jednotlivé druhy kolektívnych pracovných sporov, poukázať na ich význam v rámci širšieho procesu kolektívneho vyjednávania a analyzovať procesné postupy, ktorými sa vzniknuté kolektívne pracovné spory riadia.

56. Právo na štrajk a výluku

The right of employees to strike and lockout

Právo na štrajk je základné právo garantované Ústavou Slovenskej republiky. Cieľom rigorózneho práca je analýza podmienok a možnosti uplatnenia práva na štrajk, popis zákonného postupu pri využívaní tohto práva ako aj popis povinností, ktoré z jeho uplatnenia vyplývajú. Cieľom práce je tiež analýza zodpovednosti za škodu, ktorá môže vzniknúť v súvislosti s uplatneným právom na štrajk.

57. Právo na združovanie v odboroch

The right to associate in labour unions

Cieľom rigorózneho práca je právne vymedziť podmienky vzniku odborových organizácií a právne podmienky účasti v nich, charakterizovať ich postavenie v pracovnoprávných vzťahoch a analyzovať práva a povinnosti, ktoré im priznáva Zákonník práce a zákon o kolektívnom vyjednávaní.

58. Dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru a zmluva o dielo

Agreements on work performed outside employment relationship and contract for work

Cieľom práce je preskúmať a kriticky zhodnotiť vzájomný vzťah medzi dohodami o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, ktoré sú zmluvnými typmi pracovného práva pokrývajúcimi výkon závislej práce, a zmluvami o dielo, ktorými sa zakladá občianskoprávny alebo obchodnoprávny vzťah. Práca identifikuje rozhodujúce diferenciacné kritériá, ktoré sú predpokladom správnej právnej kvalifikácie právneho úkonu ako dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru alebo zmluvy o dielo. Súčasťou cieľa je formulácia úvah o ďalšom vývoji skúmanej problematiky a predloženie konkrétnych návrhov de lege ferenda.

59. Vecná pôsobnosť Zákonníka práce

Factual scope of Labour Code

Okruh spoločenských vzťahov, na ktoré sa vzťahuje Zákonník práce je určený jeho vecnou pôsobnosťou. Cieľom rigorózneho práca je vymedzenie vecnej pôsobnosti Zákonníka práce a charakteristika právnych vzťahov, ktoré podliehajú v rôznej intenzite regulácii Zákonníka práce.

60. Právna úprava výkonu práce vo verejnom záujme

The regulation of work performance in the public interest

Rigorózna práca je zameraná na výkon práce vo verejnom záujme. Jej cieľom je charakterizovať prácu vo verejnom záujme, analyzovať príslušné právne predpisy, ktoré sa vzťahujú na pracovnoprávne vzťahy zamestnancov vykonávajúcich prácu vo verejnom záujme a zároveň posúdiť pôsobnosť Zákonníka práce na tieto pracovnoprávne vzťahy.

61. Právna úprava pracovných vzťahov v štátnej službe

The regulation of labour relations in the public service

Rigorózna práca pojednáva o pracovných vzťahoch pri výkone štátnej služby. Cieľom práce je charakterizovať pracovné vzťahy v štátnej službe, druhy štátnej služby, analyzovať príslušné právne predpisy, ktoré sa vzťahujú na pracovné vzťahy zamestnancov pri výkone štátnej služby a tiež posúdiť pôsobnosť Zákonníka práce na tieto pracovnoprávne vzťahy.

62. Služobné pomery

The services

Rigorózna práca je zameraná na služobné pomery. Cieľom rigorózneho práca je diferencovať jednotlivé služobné pomery v podmienkach Slovenskej republiky, posúdiť relevantnú právnu úpravu, charakterizovať postavenie subjektov služobných pomerov a analyzovať pôsobnosť Zákonníka práce na tieto právne vzťahy.

- 63. Sociálne práva v judikatúre Ústavného súdu Slovenskej republiky**
Social rights in the case law of the Constitutional Court of Slovak Republic
- Cieľom práce je zaoberať sa problematikou realizácie a aplikácie sociálnych práv v judikatúre Ústavného súdu Slovenskej republiky. Práca popisuje genézu vývoja vybraných sociálnych práv, účel i funkciu ich existencie a stav de lege lata. Na podklade stručného popisu skutkového stavu je pozornosť venovaná konfliktom právnych noriem a ich interpretácií.*
- 64. Sociálne práva v judikatúre Súdneho dvora Európskej únie**
Social rights in the case law of Court of Justice of the European Union
- Cieľom práce je zaoberať sa problematikou realizácie a aplikácie sociálnych práv v judikatúre Súdneho dvora Európskej únie. Práca popisuje genézu vývoja vybraných sociálnych práv, účel i funkciu ich existencie a stav de lege lata. Na podklade stručného popisu skutkového stavu je pozornosť venovaná konfliktom únieového práva a vnútroštátneho práva a ich interpretácií.*
- 65. Sociálne práva v judikatúre Európskeho súdu pre ľudské práva**
Social rights in the case law of the European Court of Human Rights
- Cieľom práce je zaoberať sa problematikou realizácie a aplikácie sociálnych práv v judikatúre Európskeho súdu pre ľudské práva. Práca popisuje genézu vývoja vybraných sociálnych práv, účel i funkciu ich existencie a stav de lege lata. Na podklade stručného popisu skutkového stavu je pozornosť venovaná konfliktom medzinárodného práva a vnútroštátneho práva a ich interpretácií.*
- 66. Právo na kolektívne vyjednávanie v medzinárodnom a európskom pracovnom práve**
Collective bargaining in international and european labour law
- Práca sa zameria na vymedzenie práva na kolektívne vyjednávanie v kontexte medzinárodných a európskych dokumentov tvoriacich medzinárodné a európske pracovné právo. Následne bude skúmaný vplyv medzinárodného a európskeho pracovného práva na vnútroštátnu právnu úpravu práva na kolektívne vyjednávanie. Analyzované budú procesné otázky kolektívneho vyjednávania, typy kolektívnych sporov a spôsoby ich riešenia.*
- 67. Spojenie kvalifikácie a pracovnoprávneho vzťahu v praxi**
Combining qualification and labour-law relation in practice
- Cieľom práce je analyzovať právne aspekty vzdelávania zamestnancov buď všeobecne, alebo vo vybranej spoločnosti. Definuje sa pojem kvalifikácia, rozlíšia jej formy, metódy a spôsoby nadobúdania v rámci pracovnoprávnych vzťahov. Rovnako tak sa popíšu väzby kvalifikácie zamestnanca so vznikom, trvaním a skončením jeho pracovnoprávneho vzťahu.*
- 68. Praktické dôsledky sociálnych opatrení a benefitov na pracovnoprávne vzťahy**
Practical implications of social remedies and benefits on labour-law relations
- Cieľom práce je interdisciplinárna sumarizácia právnych aspektov zamestnaneckých benefitov buď všeobecne, alebo vo vybranej spoločnosti. Východiskom je teoretické vymedzenie pracovnoprávnych opatrení a benefitov s využitím odbornej literatúry a platnej legislatívy. Zo záverov vyplynú návrhy de lege ferenda zlepšujúce faktický stav vo vybranej spoločnosti, resp. právny stav všeobecne.*

- 69. Zdieľaná ekonomika a jej vplyv na pracovné právo**
Collaborative economy and its impact on labour law
- Práca sa pokúsi vymedziť pojem zdieľaná ekonomika, predovšetkým v kontexte moderných vývojových trendov. Následne budú za pomoci odbornej literatúry vyhľadané právne pravidlá, ktoré regulujú a ovplyvňujú zdieľanú ekonomiku predovšetkým v oblasti pracovného práva.*
- 70. Ochrana detskej práce – výkon umeleckej, kultúrnej, športovej alebo reklamnej činnosti dieťaťa**
Protection of work of kids – taking part in an artistic performance, cultural performance, sports events or advertising activities
- Práca sa zameria na definovanie obsahu pojmu detská práca v kontexte kľúčovej definície pracovného práva, t. j. závislej práce, aby mohli byť špecifikované podmienky výkonu takej práce. Cieľom práce je zhodnotiť súčasnú právnu úpravu a navrhnúť prípadné zmeny k zlepšeniu právneho rámca.*
- 71. Konkurenčná doložka v pracovnoprávných vzťahoch**
Non-compete clause in labour-law relations
- Cieľom práce je analyzovať právnu úpravu konkurenčnej doložky v stave de lege lata podľa Zákonníka práce. Obsahom rozboru budú predovšetkým práva a povinnosti zamestnanca i zamestnávateľa, podmienky uzatvorenia konkurenčnej doložky a spôsob jej zániku, resp. zrušenia. Následne budú popísané praktické súvislosti aplikácie konkurenčnej doložky v pracovnoprávných vzťahoch.*
- 72. Pracovnoprávne súdnictvo vo vybraných členských štátoch Európskej únie**
Labour-law judiciary in the selected member states of the European Union
- Cieľom práce je na základe štúdia zahraničných zdrojov priblížiť úpravu špecializovaných súdov vybraných členských štátov Európskej únie, ktoré prejednávajú spory výsostne pracovného práva. Práca sa zameriava aj na popis vedenia pracovnoprávných sporov v podmienkach Slovenskej republiky a zhodnotí možnosť/nemožnosť inšpirácie z niektorej zahraničnej právnej úpravy tam, kde je situácia porovnateľná.*
- 73. Možnosti alternatívneho spôsobu riešenia individuálnych a kolektívnych pracovnoprávných sporov (mediácia, rozhodcovské konanie)**
Possibilities of an alternative way of solving individual and collective labour-law disputes (mediation, arbitration)
- Zámerom práce je analyzovať možnosti riešenia konfliktných situácií pomocou alternatívnych metód riešenia sporov. Popíšu sa možnosti a hranice aplikácie rozhodcovského konania a/alebo mediácie v rámci pracovnoprávných sporov, požiadavky na tento proces i na osobu rozhodcu/mediátora.*
- 74. Právne postavenie profesionálneho športovca z pohľadu pracovného práva**
Legal status of a professional sportsman from the perspective of labour law
- Cieľom práce je analýza právnych vzťahov vznikajúcich v súvislosti s výkonom činnosti profesionálnych športovcov, a to predovšetkým v kolektívnom športe. Práca popisuje vzájomné práva a povinnosti účastníkov, ktorí do týchto právnych vzťahov vystupujú a zasadzuje ich do právneho rámca pracovného práva. Záver práce obsahuje zhodnotenie stavu de lege lata a prípadný návrh vhodnejšej legislatívnej úpravy.*

PRÁVO SOCIÁLNEHO ZABEZPEČENIA:

1. Historické základy súčasných modelov sociálneho zabezpečenia

Historical foundations of current social security models

Recentné modely sociálneho zabezpečenia ako súčasť sociálnej politiky vznikli a vyvinuli sa v dôsledku pôsobenia mnohých rôznorodých činiteľov najmä ekonomického, politického, právneho, demografického charakteru a do značnej miery sú ovplyvňované i filozofickým a mravným základom danej spoločnosti. Cieľ skúmania je nastavený na identifikovanie, analýzu, popis a komentovanie tých základných kameňov dnešného sociálneho zabezpečenia, ktoré ho v historickom kontexte v najväčšom rozsahu ovplyvnili. Podľa výberu autora pôjde o porovnanie odlišných konceptov systémov sociálnej ochrany vo svete (s rôznou mierou solidarity v nich) alebo o vplyv historických zdrojov a východísk súčasného slovenského modelu sociálneho zabezpečenia.

2. Voľný pohyb osôb v Európskej únii a sociálne zabezpečenie

Free movement of people in the European Union and social security

Základné slobody a práva občanov EÚ v sebe inkorporujú i voľný pohyb osôb, tovaru a služieb. Ekonomické slobody sú prepojené so sociálnymi právami osôb, z ktorých právo na sociálne zabezpečenie významným podielom umožňuje ekonomické slobody i reálne využívať. Cieľom práce je predstaviť podstatu a pozitíva koordinácie systémov soc. zabezpečenia členských štátov EÚ, kedy sú osoby v rámci voľného pobytu po splnení právnych podmienok pokryté dávkami soc. zabezpečenia, a prípadne i poukázať na možné skvalitnenie zavedených schém.

3. Ústavné práva a sociálne zabezpečenie

Constitutional rights and social security

Ústavné slobody a sociálne práva osôb tvoria vyvážený celok ľudských práv a slobôd. Spomedzi sociálnych práv je to právo na sociálne zabezpečenie, ktorého obsahový rámec je predmetom skúmania. Autor sa vysporiada s pojmami sociálne zabezpečenie, právo sociálneho zabezpečenia, právo na sociálne zabezpečenie, ústavné práva a slobody a jeho úlohou je analyzovať uvedené a v nakoniec aj vyvodit' zovšeobecňujúce závery.

4. Právne vzťahy sociálneho poistenia

Legal relationships of social insurance

Nosným pilierom sociálneho zabezpečenia je sociálne poistenie. Cieľom práce je predstaviť, analyzovať, vysvetliť zásady mu vlastné, historické korene a spoločenské zmeny, ktoré ho ovplyvnili, ako aj podať právnu charakteristiku a obsahovú náplň sociálneho poistenia. Súčasťou práce je vyvodenie zovšeobecňujúcich záverov a hodnotiace súdy autora s uvedením potenciálnych návrhov de lege ferenda.

5. Verejné zdravotné poistenie v Slovenskej republike

Public health insurance in the Slovak Republic

Rigorózna práca je zameraná na verejné zdravotné poistenie ako na jeden z druhov zdravotného poistenia. Cieľom práce je vymedzenie podmienok vzniku a zániku verejného zdravotného poistenia, charakteristika subjektov participujúcich na verejnom zdravotnom poistení a analýza rozsahu práv a povinností, ktoré jednotlivým subjektom vyplývajú z verejného zdravotného poistenia.

6. Sociálne udalosti v systémoch sociálneho zabezpečenia

Social in the occurrences social security schemes

Cieľom rigorózneho práce je charakteristika pojmu sociálna udalosť a jej významu v systémoch sociálneho zabezpečenia. Rigorózneho práce má za cieľ taktiež vymedziť následky vybraných sociálnych udalostí na život jednotlivca a na to nadväzujúcu pomoc a podporu, ktorú štát poskytuje jednotlivcom prostredníctvom dávok alebo príspevkov zo systému sociálneho zabezpečenia.

7. Dôchodková reforma a dôchodkový systém na Slovensku

Pension reform and pensionary system in Slovak Republic

Rigorózneho práce je zameraná na aktuálne nastavenie dôchodkového systému, pričom jej cieľom je porovnať a analyzovať súčasné podmienky a kritéria nároku na dôchodkovú dávku s podmienkami a kritériami, ktoré sa navrhujú zaviesť v rámci dôchodkovej reformy. Cieľom je zároveň posúdiť dopadu dôchodkovej reformy z pohľadu poistenca a tiež z pohľadu verejných financií.

8. Úrazové poistenie a úrazové dávky

Accident insurance and accident benefits

Cieľom práce je preskúmať systém úrazového poistenia ako poistenia pre prípad poškodenia zdravia alebo úmrtia v dôsledku pracovného úrazu, služobného úrazu a choroby z povolania a identifikovať a preskúmať dávkovú schému a dávkovú formulu úrazových dávok, ktoré sa za podmienok ustanovených zákonom poskytujú z úrazového poistenia. Súčasťou cieľa je kritické zhodnotenie právnej úpravy a predloženie návrhov de lege ferenda.

9. Dôchodkové poistenie a dôchodkové dávky

Pension insurance and pension benefits

Cieľom práce je preskúmať systém dôchodkového poistenia, a to starobného poistenia ako poistenia na zabezpečenie príjmu v starobe a pre prípad úmrtia, ako aj invalidného poistenia ako poistenia pre prípad poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť v dôsledku dlhodobo nepriaznivého zdravotného stavu poistenca a pre prípad úmrtia, a identifikovať a preskúmať dávkovú schému a dávkovú formulu dôchodkových dávok, ktoré sa za podmienok ustanovených zákonom poskytujú zo starobného poistenia a invalidného poistenia. Súčasťou cieľa je kritické zhodnotenie súčasného právneho stavu a prezentácia úvah o možnom vývoji právnej úpravy.

10. Invalidita a invalidný dôchodok

Disability and Disability Pension

Cieľom práce je vymedziť obsah pojmu invalidita, preskúmať proces jej zisťovania, identifikovať právny význam invalidity a preskúmať dávkovú schému a dávkovú formulu invalidného dôchodku ako jednej z dávok poskytovaných za podmienok ustanovených zákonom z invalidného poistenia. Práca kriticky zhodnotí súčasný právny stav a predloží návrhy de lege ferenda.

11. Dôchodky pozostalých

Survivors' benefits

Cieľom práce je identifikovať dávky, ktoré sa poskytujú pozostalým v prípade úmrtia zamestnanca, a preskúmať dávkovú schému a dávkovú formulu týchto dávok. Súčasťou cieľa je kritické zhodnotenie súčasného právneho stavu a prezentácia úvah o možnom vývoji právnej úpravy.

12. Výkladové a praktické problémy zabezpečenia rodičov pri starostlivosti o deti
Interpretative and practical problems of securing parents taking care of children

Cieľom práce je identifikovať a popísať problematické oblasti hmotného zabezpečenia rodičov pri životných situáciách spojených s narodením a starostlivosťou o deti. Východiskom právneho rozboru bude prvotné klasifikovanie prislúchajúcej právnej úpravy, následné vymedzenie podmienok pre vznik nárokov na jednotlivé dávky, ako aj práv a povinností subjektov vznikajúcich právnych vzťahov. Obsah práce má predstavovať praktický pohľad na skúmanú oblasť, vrátane prezentovania vlastných úvah a návrhov de lege ferenda.

13. Štátna sociálna podpora
State Social Support System

Cieľom práce je analyzovať systém štátnej sociálnej podpory, charakterizovať jeho prvky, vymedziť ciele a zmapovať použiteľnú právnu úpravu. Dosahovanie cieľa sa uskutoční aj na základe vymedzenia jednotlivých životných situácií (sociálnych udalostí), s ktorými je spojené poskytovanie dávok štátnej sociálnej podpory, vymedzí sa ich povaha a podmienky ich poskytovania. Obsahom je zhodnotenie právneho rámca, zapracovanie praktických problémov a prezentovanie návrhov na zlepšenie súčasného stavu.

14. Sociálna pomoc
Social support

Cieľom práce je zaradiť systém sociálnej pomoci do práva sociálneho zabezpečenia, popísať jej vývoj, vysvetliť pojem sociálnej pomoci, jej charakteristiky a funkcie, identifikovať relevantnú právnu úpravu a preskúmať jednotlivé nástroje sociálnej pomoci. Obsah práce zahŕňa posúdenie, či je právna úprava vyhovujúca alebo naopak vykazuje nedostatky a úvahy o možnostiach jej optimalizácie.

15. Právne vzťahy pomoci v hmotnej núdzi
Legal relationships of assistance in material need

Rigorózna práca pojednáva o jednotlivých druhoch príspevkov, ktoré sa poskytujú subjektom v rámci systému sociálnej pomoci. Cieľom rigorózneho práce je vymedzenie podmienok poskytnutia pomoci v hmotnej núdzi, charakteristika subjektov v oblasti pomoci v hmotnej núdzi a analýza právnych vzťahov vznikajúcich medzi týmito subjektmi pri poskytovaní pomoci v hmotnej núdzi.

16. Koordinácia systémov sociálneho zabezpečenia v Európskej únii
Coordination of social security systems in European Union

Koordináciou systémov sociálneho zabezpečenia v Európskej únii sa chránia záujmy osôb v oblasti sociálneho zabezpečenia. Rigorózna práca je zameraná na analýzu pravidiel koordinácie systémov sociálneho zabezpečenia v Európskej únii a jej cieľom je vymedziť subjekty, na ktoré sa tieto pravidlá vzťahujú, charakterizovať zásady koordinácie systémov sociálneho zabezpečenia a analyzovať vplyv týchto pravidiel na dotknuté subjekty a členské štáty Európskej únie.

17. Chudoba, sociálne vylúčenie a možné riešenia

Poverty, social exclusion and possible solutions

Chudoba a sociálne vylúčenie sa dotýka veľkého počtu osôb. Cieľom rigorózneho práce je vymedzenie dôvodov, ktoré podmieňujú stav chudoby a sociálneho vylúčenia, analýza súčasných stratégií a politík zameraných na zmiernenie chudoby a sociálneho vylúčenia, vrátane konkrétnej právnej úpravy, a tiež uvedenie možných riešení na ich odstránenie s využitím skúseností z aplikačnej praxe vybraných členských štátoch Európskej únie.

18. Konanie vo veciach sociálneho poistenia

Social insurance proceedings

Cieľom rigorózneho práce je analýza právnej úpravy konania vo veciach sociálneho poistenia, posúdenie príslušnosti, vymedzenie subjektov, či účastníkov tohto konania a orgánov príslušných na rozhodovanie v tomto konaní a v neposlednom rade aj charakteristika procesného postupu v konaní.

19. Kompenzácia dôsledkov zdravotného postihnutia

Compensation of health disability consequences

Cieľom práce je popísať, čo sa rozumie kompenzáciou zdravotného postihnutia, identifikovať relevantnú právnu úpravu a následne zmapovať ciele kompenzácie, oblasti kompenzácie i jej formy. Súčasťou obsahu práce je aj analýza právnych aspektov lekárskej posudkovej činnosti a sociálnej posudkovej činnosti.

20. Riešenie sociálnej núdze a sociálne služby

Resolution of social need and social services

Práca sa zameriava na analýzu práva občana na výber sociálnej služby, foriem jej poskytovania a výber poskytovateľa sociálnej služby. Východiskovým bodom bude definícia pojmu nepriaznivá sociálna situácia, od ktorej sa odvíja druh poskytovanej sociálnej služby.

21. Doplnkové dôchodkové sporenie

Additional pension saving

Cieľom práce je popísať vývoj dôchodkového systému v podmienkach Slovenskej republiky so zameraním na tretí pilier. Zmapovaná bude úloha doplnkového dôchodkového sporenia, jeho výhody i nevýhody, aby bolo posúdené, či platná právna úprava zodpovedá požiadavkám praxe.

22. Judikatúra Súdneho dvora Európskej únie v oblasti práva sociálneho zabezpečenia

Case law of Court of Justice of the European Union in social security law

Cieľom práce je zaoberať sa problematikou realizácie a aplikácie práv garantovaných právom sociálneho zabezpečenia v judikatúre Súdneho dvora Európskej únie. Na podklade stručného popisu skutkového stavu je pozornosť venovaná konfliktom únieového práva a vnútroštátneho práva a ich právnej interpretácii.

POZNÁMKA:

Katedra pracovného práva a práva sociálneho zabezpečenia **akceptuje aj iné** individuálne návrhy tém absolventov konzultovaných s učiteľmi katedry.

Košice, september 2023

doc. JUDr. Marcel Dolobáč, PhD., v. r.
vedúci katedry

prof. JUDr. Miroslav Štrkolec, PhD., v. r.
dekan fakulty

