



***AKTUALIZÁCIA DLHODOBÉHO ZÁMERU
UNIVERZITY PAVLA JOZEFA ŠAFÁRIKA V KOŠICIACH,
FAKULTY VEREJNEJ SPRÁVY
NA ROKY 2021-2025***

ÚVOD

Aktualizácia dlhodobého zámeru Univerzity Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach, Fakulty verejnej správy (ďalej len „Fakulta verejnej správy“ alebo „fakulta“) na roky 2021 až 2025 je vypracovaná v súlade so zákonnou povinnosťou vyplývajúcou z ustanovenia § 27 ods. 1 písm. f) a ustanovenia § 30 ods. 1 písm. a) zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a v súlade s požiadavkami vyplývajúcimi zo zákona č. 269/2018 Z. z. o zabezpečovaní kvality vysokoškolského vzdelávania a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Jej obsah nadväzuje a je v súlade s Aktualizáciou dlhodobého zámeru Univerzity Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach na roky 2020 až 2025 a vychádza z potrieb, záujmov a úloh Fakulty verejnej správy ako vzdelávacej a vedeckovýskumnej inštitúcie.

Aktualizácia dlhodobého zámeru Fakulty verejnej správy na uvedené obdobie nadväzuje na všetky pozitívne prvky budovania a rozvíjania fakulty v jej doterajšom vývoji. Predložená aktualizácia reaguje na rozvojové aktivity fakulty vyjadrené v Dlhodobom zámere Fakulty verejnej správy UPJŠ v Košiciach na roky 2018 až 2022, aktuálne potreby spoločenskej praxe v oblasti verejnej správy a pozitívne skúsenosti a nové výzvy spojené s výučbou verejnej správy v európskom a medzinárodnom kontexte.

Základným poslaním Fakulty verejnej správy ako pevnej súčasti Univerzity Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach (ďalej aj „UPJŠ“ alebo „univerzita“) je príprava absolventov pre potreby verejnej správy a verejného sektora v podmienkach Slovenskej republiky a Európskej únie a vo všetkých oblastiach svojej činnosti napĺňať očakávania spojené s pôsobením fakulty tohto druhu z hľadiska vzdelávania, vedeckého výskumu, medzinárodných vzťahov, ale aj expertíznej a poradenskej činnosti. V záujme dosiahnutia vymedzeného poslania fakulta bude uskutočňovať vzdelávanie, výskum a transfer poznatkov s vedomím svojej spoločenskej zodpovednosti vo vzťahu k Slovenskej republike a k zahraničiu, sústavne upevňovať a rozvíjať akademickú excelentnosť a kvalitu vo všetkých oblastiach svojej činnosti, podporovať internacionalizáciu vzdelávacích a vedecko-výskumných aktivít a upevňovať a rozvíjať sieť vzťahov so zahraničnými partnermi a domácimi inštitúciami v oblasti verejnej správy a verejného sektora.

STRATEGICKÉ ZÁMERY, STRATEGICKÉ CIELE A NÁSTROJE K ICH REALIZÁCI V NAJDÔLEŽITEJŠÍCH OBLASTIACH ČINNOSTI FAKULTY VEREJNEJ SPRÁVY UPJŠ

1. OBLASŤ VYSOKOŠKOLSKÉHO VZDELÁVANIA

Strategický zámer:

Poskytovať atraktívne a kvalitné vzdelanie vo všetkých stupňoch štúdia pre motivovaných uchádzačov v kontinuálne inovovaných študijných programoch s využitím efektívnych a moderných metód vzdelávania a v nadväznosti na aktuálne poznatky vedeckého výskumu a požiadaviek na uplatnenie absolventov vo výskume a praxi v Slovenskej republike a v zahraničí.

Strategické ciele:

- 1. Zvyšovať kvalitu vzdelávacej činnosti s cieľom zvýšenia kvality absolventov a dosiahnutia všeobecného povedomia o fakulte ako o inštitúcii, ktorá poskytuje kvalitné vzdelávanie.***

Nástroje k cieľu 1:

- Uplatňovať spoľahlivý systém zabezpečenia a hodnotenia kvality vzdelávacej činnosti v súlade s pravidlami vnútorného systému zabezpečovania a overovania kvality vzdelávania, vedeckej, výskumnej, vývojovej, umeleckej alebo ďalšej tvorivej a podpornej činnosti na Univerzite Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach.
- Zabezpečiť personálne zloženie pre všetky študijné programy, ktoré zodpovedá kvalifikácii, rozvrhnutiu pracovnej záťaže, úrovni výsledkov tvorivých činností, praktických skúseností, pedagogických zručností a prenositeľných spôsobilostí umožňujúcich dosahovať výstupy vzdelávania, ktorých jazykové zručnosti zodpovedajú jazykom uskutočňovania študijného programu a ktorých počet a pracovná kapacita zodpovedajú počtu študentov a personálnej náročnosti vzdelávacích činností.

- c) Posilňovať aktívnu úlohu študentov pri monitorovaní a zvyšovaní kvality vzdelávania.
- d) Udržiavať existujúcu náročnosť vzdelávacieho procesu, vyhodnocovať výsledky spätnej väzby a promptne riešiť problematické oblasti v kvalite vzdelávacieho procesu.
- e) Prehĺbovať a skvalitňovať elektronizáciu vzdelávacieho procesu.

2. Poskytovať vzdelávanie v atraktívnych študijných programoch pre motivovaných uchádzačov bez ohľadu na ich prípadné individuálne znevýhodnenie.

Nástroje k cieľu 2:

- a) Usilovať sa o výber kvalitných uchádzačov z kvalitných stredných škôl prostredníctvom propagácie fakulty a ponúkaných študijných programov a nadväzovania rôznych foriem spolupráce v oblasti vzdelávania s inštitucionálnymi partnermi.
- b) Udržať úroveň dopytu uchádzačov o študijné programy v bakalárskom stupni štúdia a zvýšiť podiel kvalitných a motivovaných uchádzačov.
- c) Vytvárať podmienky na lepšiu adaptáciu študentov prvých ročníkov po ich nástupe na fakultu s využitím tvorivého dialógu, kolegiálneho a ústretového prístupu vedenia a pedagógov fakulty (kvízy, stretnutia s vedením fakulty, imatrikulačný ples, dotazníky, apod.).
- d) Systematicky pracovať na vytváraní primeraných podmienok štúdia študentov so špecifickými potrebami.
- e) Znížiť počet študentov, ktorí ukončia štúdium zanechaním alebo vylúčením po 1. roku bakalárskeho štúdia, prostredníctvom monitorovania problémových oblastí adaptácie na vysokoškolský spôsob štúdia ako aj aktívnym a pozitívnym prístupom študijných poradcov a vyučujúcich.
- f) Zvýšiť dopyt uchádzačov o študijné programy v magisterskom stupni štúdia s dôrazom na zvyšovanie podielu uchádzačov z iných vysokých škôl.

- g) Zvyšovať atraktivitu 3. stupňa štúdia s cieľom vytvárať priestor na internacionalizáciu a interdisciplinaritu štúdia, ktorá vyústi do kvalitnej vedecko-výskumnej činnosti doktorandov.
- h) Zvýšiť atraktivitu ponúkaných študijných programov prostredníctvom rozšírenia ponuky študijných programov.
- i) V nadväznosti na požiadavky na uplatnenie absolventov po ukončení štúdia kontinuálne inovovať povinne voliteľné predmety z hľadiska ich obsahovej náplne pri dodržaní požadovanej kvalitatívnej úrovne.
- j) Zvýšiť ponuku predmetov vyučovaných v cudzom jazyku.
- k) Zvyšovať podiel tvorivých úloh vo vzdelávacom procese.
- l) Podporovať akademické mobility a zamestnávanie zahraničných akademických pracovníkov.
- m) Rozvíjať spoluprácu so zahraničnými vzdelávacími inštitúciami pri tvorbe spoločných študijných programov.

3. *Kvalifikácia získaná absolvovaním študijného programu napĺňa sektorovo-špecifické odborné očakávania na výkon povolania a uplatnenie absolventov v praxi.*

Nástroje k cieľu 3:

- a) Zvýšiť mieru spolupráce s praxou. Expertov z praxe využívať pri zabezpečovaní vybraných prednášok a seminárnych cvičení, pri konzultáciách obsahovej náplne záverečných prác a pri vypracúvaní oponentských posudkov k záverečným prácam.
- b) Zvýšiť motiváciu študentov na štúdium ich zapájaním do prebiehajúcej vedecko-výskumnej činnosti na fakulte, aktívnou participáciou pri organizovaní fakultných vedeckých podujatí ako aj vytváraním podmienok na účasť na mimoškolských aktivitách organizovaných univerzitou, fakultou alebo študentským parlamentom.
- c) Zvýšiť úroveň komunikácie v štátnom jazyku a podporovať jazykovú prípravu študentov.

- d) Podporovať študentov pri realizácii zahraničných stáží a mobilityných programov.
- e) Zvýšiť komunikačné a interpersonálne zručnosti absolventov a ich schopnosť adaptácie na požiadavky pracovného trhu.
- f) Podpora talentovaných študentov umožnením realizácie odbornej praxe a stáží v spolupráci s partnerskými organizáciami.
- g) Rozvíjať a obsahovo precizovať odbornú prax študentov fakulty na základe zmluvných vzťahov medzi fakultou a jej partnermi, najmä z prostredia inštitúcií verejnej správy a verejného sektora.

4. Proces vzdelávania je orientovaný na študenta a jeho potreby.

Nástroje k cieľu 4:

- a) Neustále modernizovať výučbové priestory.
- b) V spolupráci s Univerzitnou knižnicou UPJŠ skvalitňovať prístup k študijnej literatúre a elektronickým informačným zdrojom.
- c) Vytvárať priestor na zvyšovanie digitálnej a informačnej gramotnosti študentov.
- d) Osobitnú pozornosť venovať študentom so špeciálnymi potrebami (formou poradenstva a vytvárania najvhodnejších podmienok na štúdium).
- e) Vyčleniť osobitné finančné zdroje na podporu rôznorodých potrieb študentov a podporných služieb a uplatňovať transparentné pravidlá ich rozdeľovania.
- f) Systematicky podporovať záujmové a voľnočasové aktivity študentov.

2. OBLASŤ VEDY A VÝSKUMU

Strategický zámer:

Vlastnou tvorivou výskumnou činnosťou prispievať k rozvoju teórie a praxe verejnej správy, posilňovať postavenie fakulty v oblasti vedeckej a výskumnej činnosti prostredníctvom koncentrácie ľudských a finančných zdrojov, rozvojom interdisciplinarity a zvyšovaním spolupráce v rámci Európskeho výskumného priestoru.

Strategické ciele:

1. Zvyšovať kvalitu vedeckovýskumnej činnosti s cieľom dosahovať významnú medzinárodnú úroveň kvality výskumu.

Nástroje k cieľu 1:

- a) Využiť všetky príležitosti pre rozšírenie a následnú stabilizáciu ľudského potenciálu, schopného dosiahnuť špičkovú medzinárodnú úroveň kvality výskumu a požiadať o akreditáciu pre habilitačné a inauguračné konanie.
- b) Vytvárať motivačné prostredie pre podporu tvorivého potenciálu zamestnancov fakulty pri podávaní a riešení domácich výskumných projektov a medzinárodných projektov. Osobitne motivovať úspešných žiadateľov o medzinárodné výskumné projekty.
- c) Podporovať internacionalizáciu a atraktivnosť doktorandského štúdia, propagovať doktorandské štúdium s cieľom zvýšiť záujem absolventov zahraničných vysokých škôl o štúdium na tomto stupni vysokoškolského vzdelávania.
- d) Využívať možnosti na získavanie postdoktorandských miest aj z radov absolventov zahraničných vysokých škôl.

2. Podporovať medzinárodnú spoluprácu v oblasti vedy a výskumu

Nástroje k cieľu 2:

- a) Stimulovať tvorivých zamestnancov, aby absolvovali zahraničné pobyty a stáže na špičkových zahraničných univerzitách a vedeckých pracoviskách.

- b) Systematicky podporovať participáciu tvorivých zamestnancov a doktorandov na ďalšom vzdelávaní orientovanom na zvyšovanie ich vedeckovýskumného potenciálu.
- c) Podporovať zapojenie a účasť fakulty v medzinárodných výskumných partnerstvách a konzorciách.
- d) Zapájať tvorivých zamestnancov, doktorandov a študentov do vzdelávacích, výskumných a inovačných aktivít s medzinárodným rozmerom a dopadom a do projektov a aktivít požadovaných praxou.
- e) Podporovať mobilitu tvorivých zamestnancov ktorá bude zabezpečovaná predovšetkým prostriedkami získanými z jednotlivých grantových projektov alebo v rámci programu ERASMUS+.
- f) Organizovať medzinárodné vedecké konferencie a semináre a podporovať podobné aktivity vrátane prijímania zahraničných vysokoškolských učiteľov a výskumných pracovníkov.

3. Skvalitniť skladbu publikačnej činnosti tvorivých pracovníkov fakulty so zvýšením podielu prác v periodikách evidovaných renomovaných databázach, vedeckých monografií a vedeckých prác vo vedeckých časopisoch.

Nástroje k cieľu 3:

- a) Podporovať politiku otvoreného prístupu (Open Access) s cieľom efektívneho sprístupňovania a šírenia výsledkov vedeckého bádania.
- b) Podporovať vytváranie publikačných výstupov charakteru pôvodných vedeckých prác, monografií, štúdií a vedeckých článkov zverejňovaných v renomovaných vedeckých periodikách, ako aj publikačné výstupy v zahraničí.
- c) Podporovať kariérny rast, využívať dostupné možnosti na ocenenie významných pracovníkov na úrovni univerzity, mesta, regiónu a v rámci Slovenskej republiky.
- d) Pokračovať vo vydávaní vedeckého časopisu „Verejná správa a spoločnosť“, zvýšiť jeho kvalitu v súvislosti s jeho perspektívnym zaradením do prestížnych vedeckých databáz.
- e) Aktivizovať výskumné aktivity študentov, doktorandov a mladých tvorivých zamestnancov.

- f) Pokračovať v organizovaní medzinárodnej vedeckej konferencie doktorandov.

4. Výsledky vedeckého výskumu pracovníkov fakulty prepájať s potrebami praxe, aby sa mohli primerane uplatniť v praxi verejnej správy, pozitívne ovplyvnili jej legislatívnu úpravu, ako aj sociálno-ekonomické fungovanie.

Nástroje k cieľu 4:

- a) Rozšíriť okruh grantových agentúr, v rámci ktorých budú tvoriví zamestnanci projekty riešiť a presadiť sa v získavaní APVV projektov.
- b) Spolupracovať pri podávaní vedeckých projektov s inými vysokoškolskými inštitúciami, vedeckými pracoviskami doma i v zahraničí.
- c) Obsahové zameranie grantových projektov orientovať prednostne na prioritné vedecko-vzdelávacie programy fakulty.
- d) Podporovať účasť vysokoškolských učiteľov v komisiách, pracovných skupinách a poradných orgánoch v oblasti verejnej správy.

3. OBLASŤ MEDZINÁRODNÝCH VZŤAHOV

Strategický zámer:

Cielenou podporou internacionalizácie posilniť postavenie fakulty v medzinárodnom výskumnom a vzdelávacom priestore, a to na inštitucionálnej ako aj individuálnej expertnej úrovni.

Strategické ciele:

1. Podporovať medzinárodnú mobilitu študentov a zamestnancov Fakulty verejnej správy.

Nástroje k cieľu 1:

- a) Rozširovať Erasmus+ zmluvnú spoluprácu fakulty so zahraničnými univerzitami a vysokými školami.
- b) Prehodnocovať ponuku fakultných predmetov ponúkaných pre prichádzajúcich Erasmus+ študentov, a to s ohľadom na aktuálne trendy a potreby verejnej správy a verejnej politiky v medzinárodnom kontexte.
- c) Zvýšiť počet fakultných predmetov ponúkaných pre prichádzajúcich Erasmus+ študentov.
- d) Podporovať organizačné a administratívne zabezpečenie realizácie medzinárodnej mobility zamestnancov a študentov fakulty.
- e) Vytvárať priestor pre prijímanie zahraničných zamestnancov na výučbovú mobilitu a na mobilitu za účelom školenia.
- f) Vytvárať priestor pre prijímanie zahraničných študentov na študijnú mobilitu a na mobilitu za účelom stáže.

2. Podporovať internacionalizáciu výučby a výskumu na Fakulte verejnej správy.

Nástroje k cieľu 2:

- a) Zvýšenie počtu predmetov v rámci fakultných študijných programov ponúkaných v cudzom jazyku.
- b) Zapájanie zahraničných expertov do výučby predmetov v rámci fakultných študijných programov.

- c) Zvýšenie počtu zamestnancov zapojených do konzorcií v medzinárodných vzdelávacích a vedeckých projektoch v pozícii koordinátora, partnera alebo asociovaného partnera.
- d) Zvýšenie počtu podaných medzinárodných vzdelávacích a vedeckých projektov v pozícii partnera alebo koordinátora.

3. Posilniť postavenie Fakulty verejnej správy v medzinárodnom vzdelávacom a výskumnom priestore.

Nástroje k cieľu 3:

- a) Zvýšenie počtu inštitucionálnych členstiev v medzinárodných vzdelávacích, odborných a vedeckých organizáciách.
- b) Podpora individuálnych členstiev zamestnancov v medzinárodných expertných, vedeckých a odborných výboroch a organizáciách.
- c) Rozvíjanie existujúcej a nadväzovanie novej zmluvnej alebo ad hoc medzinárodnej spolupráce na inštitucionálnej úrovni a individuálnej expertnej úrovni.
- d) Zvýšenie počtu publikačných výstupov zamestnancov a doktorandov fakulty v anglickom jazyku.
- e) Aktívna účasť zamestnancov a doktorandov na zahraničných vedeckých konferenciách.

4. OBLASŤ ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

Strategický zámer:

Opatreniami v personálnej oblasti posilňovať tvorivý potenciál zamestnancov, oceňovať špičkové výsledky práce zamestnancov, podporovať ich kvalifikačný rast a vytvárať vhodné pracovné prostredie.

Strategické ciele:

1. Vytvoriť podmienky na zvyšovanie úrovne kvalifikácie a kompetentnosti vysokoškolských učiteľov a výskumných pracovníkov.

Nástroje k cieľu 1:

- a) Venovať pozornosť na úrovni katedier fakulty analýze kariérneho rastu členov katedry, navrhnúť možnosti kariérneho rastu jednotlivých členov katedry a prerokovať ho na úrovni vedenia fakulty.
- b) Vytvoriť podmienky na zvyšovanie úrovne kvalifikácie a kompetentností vysokoškolských učiteľov a výskumných pracovníkov fakulty.
- c) Podporovať mladých vysokoškolských učiteľov a výskumných pracovníkov fakulty.
- d) Zaviesť transparentný systém odmeňovania excelentných výkonov tvorivých pracovníkov.

2. Vytvárať optimálne, inšpiratívne a motivujúce prostredie pre prácu všetkých zamestnancov fakulty.

Nástroje k cieľu 2:

- a) Kultivovať pracovné prostredie všetkých zamestnancov fakulty.
- b) Vytvárať podmienky pre zosúladovanie osobného a pracovného života zamestnancov fakulty.
- c) Presadzovať ciele politiky rodovej rovnosti vymedzené v Strategickom rámci pre politiku rodovej rovnosti na UPJŠ v Košiciach.
- d) Podporovať strategický cieľ UPJŠ v Košiciach implementovať princípy stanovené Európskou komisiou pre Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R).

5. OBLASŤ VONKAJŠÍCH VZŤAHOV A PROPAGÁCIA FAKULTY

Strategický zámer:

Opatreniami v oblasti marketingu aktívne propagovať výsledky výskumnej činnosti a aktivity fakulty a prehlbovať a nadväzovať spoluprácu s inštitúciami verejnej správy a verejného sektora na národnej, regionálnej, ale i miestnej úrovni.

Strategické ciele:

1. Podporovať propagáciu výsledkov výskumnej činnosti fakulty a jej tvorivých zamestnancov.

Nástroje k cieľu 1:

- a) Prostredníctvom webového sídla fakulty a sociálnych sietí pravidelne informovať verejnosť o aktivitách fakulty v oblasti vzdelávania, výskumu a spoločenských aktivitách.
- b) Aktívne podporovať prezentáciu výsledkov tvorivej činnosti a výskumu na fakulte najmä odbornej verejnosti (napr. organizovanie workshopov a odborných seminárov za účasti zástupcov inštitúcii verejnej správy).
- c) Podporovať účasť tvorivých zamestnancov fakulty v odborných diskusných a iných reláciách vo verejnoprávnych alebo súkromnoprávných médiách zameraných na oblasť verejnej správy.
- d) Hľadať efektívne možnosti na komunikáciu a spoluprácu s absolventami fakulty (napr. Alumni Klub).

2. Prehlbovať a nadväzovať spoluprácu s inštitúciami verejnej správy a verejného sektora na medzinárodnej, národnej, regionálnej, ale i miestnej úrovni.

Nástroje k cieľu 2:

- a) Prehlbovať spoluprácu s inštitúciami v oblasti verejnej správy alebo ich zástupcami, s ktorými fakulta dlhodobo spolupracuje (napr. Združenie miest a obcí Slovenska)

- b) Aktívne vyhľadávať možnosti novej spolupráce s inštitúciami verejnej správy a verejného sektora na medzinárodnej, národnej alebo regionálnej a miestnej úrovni.
- c) Podporovať kapitalizáciu výsledkov tvorivej činnosti fakulty a jej zamestnancov (napr. expertízy, odborné stanoviská)
- d) Podporovať iniciatívy smerujúce k participácii fakulty a jej členov na riešení celospoločenských, regionálnych, ako aj miestnych problémov verejnej správy.

ZÁVER

Aktualizácia dlhodobého zámeru Univerzity Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach, Fakulty verejnej správy na roky 2021 – 2025 bola prerokovaná na zasadnutí Vedeckej rady UPJŠ v Košiciach, Fakulty verejnej správy dňa 1.7.2021 a schválená na zasadnutí Akademického senátu UPJŠ v Košiciach, Fakulty verejnej správy dňa 7.7.2021.

PhDr. Eliška Župová, PhD.

predsedkyňa Akademického senátu

UPJŠ v Košiciach, Fakulty verejnej správy

doc. JUDr. Mgr. Michal Jesenko, PhD.

dekan

UPJŠ v Košiciach, Fakulty verejnej správy