

Témy dizertačných prác na akademický rok 2020/2021

Školiteľ: doc. PhDr. Mária Adamcová, PhD.

Verejná správa a jej nové podoby v demokratickom a právnom štáte **Public Administration and Its New Forms of Democratic and Legal State**

Anotácia: Skúsenosti získané a nahromadené pod vplyvom vývoja a zmien v oblasti teórie a praxe verejnej správy si vyžadujú ich sumarizáciu a zhodnotenie. Dôležitým sa javí určenie locusu ako základu toho, čo verejnú správu spája a tvorí jej základ a určenie fokusu ako premenných veličín, ktoré v značnej miere ovplyvňujú zmeny vo verejnej správe. Potrebne je sústrediť sa na také zmeny, ktoré zachytávajú trendy a korešpondujú s potrebami verejnej správy pre 21. storočie. Súbežne s tým je potrebné identifikovať a klasifikovať najzávažnejšie prekážky, ktoré zmenám bránia. Získané poznatky môžu byť potvrdené a overené na príkladoch zmien vo verejných správach vybraných krajín EÚ.

The experience acquired and accumulated under the influence of the development and changes in the area of theory and practice of public administration require their summarising and evaluating. An important appears to be the determination of the locus as a basis of what public administration combines and forms its basis and determine the focus as the variables of which largely affect the changes in public administration. It is necessary to focus on such changes, which capture the trends and correspond with the needs of public administration for the 21. century. In parallel with this, it is necessary to identify and classify the most serious obstacles which the changes prevent. The acquired knowledge can be validated and verified on examples of changes in public reporting of selected EU countries

Multiplicita samosprávy a jej využiteľnosť vo verejnej správe **Multiplicity of Self-Government and Its Usability in Public Administration**

Anotácia: Východiskom práce je systematizácia rôznych škôl, názorov a teórií samosprávy z viacerých odborov, ktoré vytvorí interdisciplinárny základ pri jej poznávaní a interpretácii. Získané poznatky a ich sumarizácia budú prvým svojho druhu. Pozornosť následne bude sústredená na ich využiteľnosť v teórii ale aj praxi verejnej správy. Jedna sa o všetky formy samosprávy, ich prepojenie. Prínosom práce by mali byť spracované návrhy na ich čo najkvalitnejšie a objektívne využitie pre potreby celej demokratickej spoločnosti.

The starting point of the work is the systematization of the different schools, the views and the theory of self-government from multiple disciplines, which create an interdisciplinary basis for its cognitive and interpretation. The acquired knowledge and their summary will be the first of its kind. Attention then will be focused on their usability in the theory but also the practice of public administration. One is about all forms of self-government, their link. The benefit of the work should be processed a proposal for their best possible and objective use for the needs of the whole democratic society

Školiteľ: doc. PhDr. Stanislav Konečný, PhD., MPA.

Komunálne reformy vo vybraných štátoch Európskej únie **Municipal Reforms in Selected States of the European Union**

Anotácia: Historický prehľad vývoja komunálnych reforiem v Európe Príčiny reforiem. Základné typy reforiem administratívnych štruktúr verejnej správy na miestnej úrovni. Analýza komunálnych reforiem rôznych typov na príklade zvolených krajín. Možnosť uplatnenia zahraničných skúseností z komunálnych reforiem v podmienkach SR.

Historical overview of the development of municipal reforms in Europe. Causes of reforms. Basic types of reforms of public administration structures at local level. Analysis of municipal reforms of various types on the example of selected countries. Possibilities of application foreign experience for communal reform in the Slovak Republic.

Bikameralizmus v najvyšších volených orgánoch vybraných krajín EÚ **Bicameralism in the Highest Elected Bodies Selected Countries of the European Union**

Anotácia: Teoretické východiská bikameralizmu. Bikameralizmus ako mechanizmus prezentácie menšinových záujmov. Typológia bikameralizmu. Analýza vybraných modelov bikameralizmu (teritoriálny, korporatistický). Možnosti uplatnenia bikameralizmu v podmienkach SR (de lege ferenda).

Theoretical background of bicameralism. Bicameralism as a mechanism for the presentation of minority interests. Typology of bicameralism. Analysis of selected models of bicameralism (territorial, corporatist). Possibilities of application of bicameralism in SR conditions (de lege ferenda).

Školiteľ: doc. PhDr. Richard Geffert, Ph.D.

**Politické subjekty a ich premeny v politickom systéme Slovenskej republiky
Political Subjects and Their Changes in the Political System of the Slovak Republic**

Anotácia: 21. storočie je v politickom priestore charakteristické vládou politických strán – partokraciou. Otázkou sa stáva podoba a charakter daných politických subjektov, ktoré už nie sú politickými stranami a neustále menia svoju podobu v zmysle štrukturálneho funkcionalizmu. Cieľom dizertačnej práce je identifikovať zmeny v charaktere a podobe slovenských politických subjektov vo vybranom časovom období. Analýza by tiež mala byť zameraná na identifikovanie dôvodov, ktoré tieto zmeny spôsobujú.

The 21 st century is characterized by the political party government - partition. The question becomes the form and character of the political subjects that are no longer political parties and constantly change their form in the sense of structural functionalism. The aim of the dissertation is to identify changes in the character and shape of Slovak political subjects in the selected period of time. The analysis should also focus on identifying the reasons for these changes.

**Sociálna spravodlivosť a valorizačné mechanizmy v starobnom dôchodkovom systéme v Slovenskej republike
Social Justice and Valuation Mechanism in the Old-Age Retirement System in the Slovak Republic**

Anotácia: Sociálna spravodlivosť, ako základná hodnota sociálnej politiky každého štátu je permanentne predmetom záujmu rôznych subjektov a objektov. Téma dizertačnej práce je zameraná na analýzu spôsobu valorizácie starobných dôchodkov v priestore Slovenskej republiky z hľadiska hodnotového zamerania politických subjektov. Cieľom je zistiť premeny hodnotových orientácií relevantných politických subjektov pri preferovaní konkrétnych valorizačných mechanizmov v troch pilieroch starobného dôchodkového systému.

Social justice, as the fundamental value of every state's social policy, is permanently the subject of interest of various subjects and objects. The topic of the dissertation is focused on the analysis of the method of valorisation of old-age pensions in the Slovak Republic area in terms of value orientation of political subjects. The aim is to identify changes in the value orientations of relevant political subjects in favor of specific valorisation mechanisms in the three pillars of the old-age pension system..

Školiteľ: doc. Ing. Silvia Ručinská, PhD.

**eGovernment v podmienkach Slovenskej republiky
eGovernment in the Slovak Republic**

Anotácia: Dizertačná práca je zameraná na podrobné výskumné rozpracovanie problematiky eGovernmentu, na príkladoch praktických aplikácií využívaných a využiteľných na všetkých úrovniach štátnej správy a samosprávy. Dôraz je kladený na analýzu možností uplatnenia najnovších elektronických riešení a informačno-komunikačných technológií, pri využívaní služieb verejnej správy pre jednotlivé subjekty v podmienkach eGovernmentu Slovenskej republiky.

The dissertation thesis is focused on detailed scientific elaboration of the eGovernment problematics, based on examples of concrete applications, which are used and which are usable on all levels of state government and self-government. The emphasis is on the analysis of the possibilities of using latest electronic solutions and information communication technologies, in the use of public administration services for individual subjects within Slovak Republic's eGovernment.

**Európska zelená dohoda v podmienkach Slovenskej Republiky
The European Green Deal in the Slovak Republic Conditions**

Anotácia: Dizertačná práca je zameraná na analýzu nových výziev v riadení miest pri zohľadnení Európskej zelenej dohody, nízkouhlíkovej stratégie a možností využitia riešení v súlade s koncepciou smart city. Zámerom je vychádzajúcich z dobrých príkladov rozpracovať a zhodnotiť možnosti zvládania moderných výziev zo strany miest a identifikovať princípy aplikovateľné v konkrétnych podmienkach miest v Slovenskej republike.

The dissertation thesis is focused on the analysis of new challenges in city management with an emphasis on The European green deal, low carbon strategies and possibilities of the usage of solutions in accordance with the smart city conception. Based on good examples, the aim is to elaborate and to evaluate possibilities of tackling modern challenges by cities and to identify generalized principles applicable in concrete city conditions in the Slovak Republic.

Školiteľ: doc. JUDr. Mgr. Michal Jesenko, PhD.

**Postavenie a úlohy vyšších územných celkov v Slovenskej republike
The Position and Tasks of Higher Territorial Units in the Slovak Republic**

Anotácia: Vyššie územné celky ako predstavitelia regionálnej samosprávy v podmienkach Slovenskej republiky boli zriadené takmer pred 20 rokmi. Téma dizertačnej práce je zameraná na problematiku ústavnoprávneho postavenia vyšších územných celkov ako predstaviteľov regionálnej samosprávy v systéme verejnej správy. Osobitná pozornosť je venovaná predovšetkým úlohám a kompetenciám vyšších územných celkov, ako aj vzťahu vyšších územných celkov, obcí a štátu pri výkone zverených úloh verejnej správy.

Higher Territorial Units as the representants of the regional self-government under the conditions of the Slovak Republic have been established almost 20 years ago. The topic of the doctoral thesis is focused on the problems of constitutional position of the higher territorial units as the representants of the regional self-governments within the public administration system. The special attention is paid particularly to tasks and competences of the higher territorial units, as well as to the relations between the higher territorial units, municipalities and state at the execution of the entrusted tasks of public administration.

**Postavenie a kompetencie miestnej samosprávy na Ukrajine a vo vybraných krajinách EÚ
The Position and Competences of the Local Government in the Ukraine and in Selected Countries of the EU**

Anotácia: Miestna samospráva je v súčasnosti považovaná za neoddeliteľnú súčasť moderného demokratického a právneho štátu. Téma dizertačnej práce je zameraná na komparáciu postavenia, úloh a kompetencií miestnej samosprávy na Ukrajine a vo vybraných krajinách EÚ, predovšetkým v krajinách V4. Osobitná pozornosť je venovaná problematike organizačného zabezpečenia miestnej samosprávy a vzťahu štátu a miestnej samosprávy pri výkone zverených úloh miestnej samosprávy.

The local government is currently considered to be an indivisible part of a modern democratic state that respects the rule of law. The topic of the doctoral thesis is focused on the comparison of position, tasks and competences of the local government in the Ukraine and in selected countries of the EU, particularly in the V4 countries. The special attention is paid to the problems of organizational provision of the local government and to the relations between the state and local government at the execution of the entrusted tasks of the local government.

Školiteľ: doc. JUDr. Peter Molitoris, PhD.

**Nečinnosť orgánov územnej samosprávy
Inaction of Local Authorities**

Anotácia: Subjekty, ktorých činnosť sa zameriava aj na kontrolu a dozor nad výkonom verejnej správy (napr. verejný ochranca práv, prokuratúra) v správach o svojej kontrolnej činnosti opakovane poukazujú na pretrvávajúci problém nečinnosti správnych orgánov či neakceptovateľnú dĺžku konaní vedených správnymi orgánmi. Tento problém sa nevyhýba ani subjektom územnej samosprávy. Predmetom práce by mala byť analýza kritérií nezákonnej nečinnosti a neprimeranej dĺžky konania v nadväznosti na identifikáciu problémových oblastí v rozhodovacej činnosti orgánov územnej samosprávy. Súčasťou komplexného spracovania témy by malo byť tiež skúmanie nástrojov právnej ochrany pred nečinnosťou a neefektívnou činnosťou subjektov územnej samosprávy.

Entities whose activities also focus on the control and supervision of the performance of public administration (eg the Public Defender of Rights, the Public Prosecutor's Office) in their control activity reports repeatedly point to the persistent problem of administrative inactivity or unacceptable length of administrative proceedings. This problem does not avoid territorial self-government entities. The subject of the thesis should be an analysis of the criteria of unlawful inaction and excessive length of proceedings in relation to the identification of problem areas in the decision-making activities of local self-government bodies. The comprehensive elaboration of the topic should also include the examination of instruments of legal protection against inactivity and ineffective activities of territorial self-government entities.

Školiteľ: doc. JUDr. Peter Molitoris, PhD.

**Funkčná súvislosť dozoru prokuratúry a správneho súdnictva
The Functional Link Between Prosecutor Office Supervision and Administrative Justice**

Anotácia: Téma je orientovaná na problematiku vzťahu dozoru prokuratúry vo verejnej správe a správneho súdnictva. V práci bude nevyhnutné analyzovať okrem doktrínálnych východísk pôsobenia prokuratúry vo verejnej správe aj právne rámce procesného postavenia prokuratúry v konaniach vedených správnymi súdmi. Nevyhnutnou súčasťou práce by mala byť aj komparácia zahraničných modelov usporiadania vzťahov medzi správnymi súdmi a prokurátorským dozorom vo verejnej správe.

The topic is focused on the relationship between the supervision of the public prosecutor's office and the administrative judiciary. It will be necessary to analyze in addition to the doctrinal starting points of the public prosecutor's office also the legal frameworks of the prosecution's procedural position in proceedings conducted by administrative courts. A necessary part of the theses should also be a comparison of foreign models of the arrangement of relations between administrative courts and prosecutor's supervision in public administration

Školiteľ: doc. JUDr. Vladimíra Žofčinová, PhD.

**Pracovnoprávne vzťahy v samospráve
The Employment Relationships in Self-Government**

Anotácia: Problematike osobitosti pracovnoprávných vzťahov v oblasti samosprávy sa z dlhodobého hľadiska nevenuje dostatočná pozornosť. Autor sa v dizertačnej práci zameria na konkrétne pracovnoprávne nároky volených predstaviteľov samosprávy, na osobitný charakter pracovnoprávných vzťahov v samospráve, postavenie zamestnancov samosprávy atď.

In the long term, there is not paid a sufficient attention to a problem of special characteristics of employment relations in the sphere of self-government. In dissertation, the author focuses on the particular labour claims of elected representatives of self-government, on the special character of labor relations in self-government, the position of self-government employees, etc

**Verejnoprávna regulácia zosúladowania pracovného a rodinného života zamestnancov so zodpovednosťou za rodinu
Public law regulation of reconciliation of work and family life of employees with family responsibility**

Anotácia: Problémy zamestnancov so zodpovednosťou za rodinu sú aspekty širších otázok týkajúcich sa rodiny a spoločnosti, ktoré sa zohľadňujú vo vnútroštátnych politikách. Slovenské pracovné právo týkajúce sa nárokov zamestnancov so zodpovednosťou za rodinu sa riadi požiadavkami európskej legislatívy. Autor sa zameriava na to, ako štát prostredníctvom legislatívnych nástrojov reguluje rovnováhu medzi pracovnými a rodinnými povinnosťami zamestnancov, ako aj na nástroje právnej ochrany týchto zamestnancov. Najdôležitejšími nástrojmi pracovného práva, ktoré umožňujú zosúladiť pracovného a rodinného života, sú materská dovolenka a rodičovská dovolenka atď.

Problems of employees with family responsibilities are aspects of wider issues regarding the family and society that are taken into account in national policies. Slovak labour law of claims of employees with family responsibilities follow on requirements on european law. Author focuses on how the state regulates the balance of work and family responsibilities of employees by means of legislative instruments, as well as the instruments of legal protection of employees with family responsibilities. The most important instruments of labour law that allow reconciliation work and family life are maternity leave and parental leave etc.

Školiteľ: prof. Ing. Viktória Bobáková, CSc.

**Dôsledky fiškálnej decentralizácie na výsledky hospodárenia miestnej samosprávy
The Implications of Fiscal Decentralization on the Results of Local Self-Government**

Anotácia: Významným finančným zdrojom financovania miestnej samosprávy sú príjmy z podielových daní. Obsahom dizertačnej práce bude zhodnotenie kritérií rozdeľovania podielových daní, analýza dopadu na finančné hospodárenie vybraných obcí a posúdenie možného vplyvu fiškálnej decentralizácie na charakter sídelnej štruktúry.

An important financial source of local government funding is income from share taxes. The dissertation thesis will focus on evaluation of the criteria for dividing taxes, analyzing the impact on the financial management of selected municipalities and assessing the possible impact of fiscal decentralization on the character of the housing structure

Školiteľ: prof. Ing. Viktória Bobáková, CSc.

Výkonnosť regionálnej samosprávy a jej vplyv na ekonomické a sociálne faktory rozvoja
Performance of Regional Self-Government and Its Impact on Economic and Social Factors of Development

Anotácia: Dizertačná práca bude zameraná na spracovanie konceptu merania výkonnosti, komparáciu výkonnosti regionálnej samosprávy a skúmanie vplyvu výkonnosti regionálnej samosprávy na vybrané charakteristiky sociálneho a ekonomického rozvoja regiónu.

The dissertation will focus on the elaboration of the concept of performance measurement, the comparison of the regional self-government performance and the study of the influence of the regional self-government performance on selected characteristics of the social and economic development of the region.

Školiteľ: doc. Ing. Anna Čepelová, PhD.

Benchmarking miest Slovenskej republiky
Benchmarking of Cities of the Slovak Republic

Anotácia: Benchmarking ako jedna z moderných metód využívaných v rámci rozhodovania a riadenia miest SR vychádza z predpokladu učenia sa od najlepšieho. Dnes sa predpoklad učenia sa od najlepšieho stáva súčasťou riadenia ako nástroja, ktorý vytvára pozitíva smerujúce k rastu výkonov nielen podnikateľských subjektov, ale aj subjektov územnej samosprávy. Cieľom práce je na vybraných mestách SR aplikovať metódu benchmarkingu. Definujú sa kľúčové faktory (benchmarkery), ktoré ovplyvňujú výkony miest. Následne sa analyzuje súčasný stav, ktorý dosahujú vybrané mestá SR v definovaných kľúčových faktoroch. Prostredníctvom vykonanej analýzy sa určí mesto, od ktorého je možné učiť sa a navrhnu sa postupy, ako tieto pozitíva premietnuť do riadenia ostatných miest SR.

Benchmarking as one of the modern methods used in the decision-making and management of the SR is based on the assumption of learning from the best. Today, the assumption of learning from the best to become part of the management as a tool to create positive towards the growth performance not only businesses, but also subjects local governments. The aim of the thesis is to apply the benchmarking method in selected cities of the SR. Key benchmarkers that affect urban performance are defined. The present state, which the selected Slovak cities achieve in the defined key factors, is then analyzed. The analysis will determine the city from which it is possible to learn, and procedures will be designed to translate these assets into the management of other SR locations.

Inteligentné mestá ako spôsob implementácie konceptu trvalo udržateľného rozvoja
Smart Cities as a Possibility to Implementation the Concept of Sustainable Urban Development

Anotácia: Koncept trvalo udržateľného rozvoja hovorí o spôsobe ekonomického rastu, ktorý pokrýva potreby spoločnosti vytváraním podmienok blahobytu v krátkodobom, strednodobom, no najmä dlhodobom horizonte. Koncept stojí na predpoklade, že rozvoj musí napĺňať dnešné potreby bez toho, aby boli ohrozené možnosti pokračujúceho rastu pre ďalšie generácie. Na pozadí ekonomických a technologických zmien spôsobených globalizáciou a integračného procesu, musia mestá v Európe čeliť výzvam, ktoré kombinujú prvky konkurencieschopnosti a udržateľného rozvoja miest súčasne. Tento problém má vplyv na problematiku kvality života v meste s dôrazom na problematiku ako je bývanie, ekonomiku miest, kultúru, sociálne a environmentálne podmienky vplyvajúce na konkurencieschopnosť života v jednotlivých mestách. Cieľom dizertačnej práce je prostredníctvom vedeckých analýz identifikovať súčasný stav a faktory, ktoré ovplyvňujú zmeny vo vybraných slovenských mestách v rámci aplikácie zásad a princípov ich trvalo udržateľného rozvoja.

The concept of sustainable development speaks about how economic growth that covers the needs of society, by creating the conditions of well-being in the short, medium, but especially long term. The concept built on the premise that development must meet today's needs without endangering the possibilities of continued growth for future generations. Against the background of economic and technological changes caused by globalization and integration process, the city must face the challenges in Europe, which combine elements of competitiveness and sustainable urban development at the same time. This problem affects the issue of quality of life in the city with an emphasis on issues such as housing, urban economics, culture, social and environmental conditions affecting the competitiveness of life in individual cities. The aim of the dissertation is through scientific analyzes to identify the current state and factors that influence the changes in selected Slovak cities in the application of principles and principles of their sustainable development.

Školiteľ: doc. PhDr. Lenka Lachytová, Ph.D, MBA

**Sociálny podnik ako forma riešenia sociálnych problémov obce
Social Enterprise as a Solution to Municipal Challenges**

Anotácia: Problematika sociálneho vylúčenia a boja proti chudobe je prioritnou výzvou nielen pre Slovenskú republiku, ale aj pre ostatné členské štáty Európskej únie. Globalizácia, ekonomická transformácia a rozvíjajúce sa technologické postupy prinášajú so sebou mnoho sociálnych dôsledkov, na ktoré je potrebné reagovať aj v našich podmienkach. Práve sociálne podnikanie prostredníctvom sociálnych podnikov prichádza s inovatívnymi riešeniami sociálnych problém a má svoje opodstatnenie na trhu práce aj v iných krajinách Európskej únie.

Cieľom práce je skúmať možnosti sociálneho podniku pri riešení sociálnych problémov najmä v regiónoch, ktoré sú často krát obmedzené pracovnými možnosťami, alebo patria medzi najmenej rozvinuté. Ambíciou empirickej časti je analyzovať oblasti sociálneho podnikania, zdôvodniť najčastejšie problémy a zhodnotiť dopady sociálneho podnikania na sociálnu a ekonomickú oblasť rozvoja SR a vo vybraných krajinách.

The issue of social exclusion and the fight against poverty is a key challenge, not only for the Slovak Republic, but for other Member States of the European Union as well. Globalization, economic transformation and evolving technological processes have many social consequences, which must also be addressed in our analysis. It is social entrepreneurship through social enterprises, that comes with innovative solutions to social problems and has its justification on the labor market in other countries of the European Union.

The aim of this thesis is to explore the possibilities of social enterprise in solving social problems, especially in regional areas. As it is the regional areas which often have limited work opportunities and are among the least developed. The ambition of the empirical section is to analyze the areas of social entrepreneurship, to justify the most common problems and evaluate the impact of social entrepreneurship on the social and economic areas of the Slovak Republic, and in other selected countries

Školiteľ: doc. Mgr. Gabriela Kravčáková, PhD.

**Leadership v štátnej službe
Leadership in Civil Service**

Anotácia: V Stratégii riadenia ľudských zdrojov v štátnej službe na roky 2015 – 2020 sa Úrad vlády SR okrem iného zaviazal vytvoriť koncepciu rozvoja leadershipu. V súčasnej dobe sú realizované analýzy, výsledky ktorých sa prejavujú v predmetnej koncepcii. Leadership (vedenie pracovníkov) je základnou funkciou manažmentu, pričom ide o proces a tiež rolu manažéra. Lídri sú vrcholoví riadiaci pracovníci vyznačujúci sa vodcovskými kvalitami, zodpovední za výsledky riadených rezortov. Líder ovplyvňuje faktory výkonu pracovníkov ako napr. spokojnosť, motiváciu, oddanosť, lojalitu i angažovanosť pracovníkov, tzn. ovplyvňuje fungovanie a úspech organizácie. Profesionálny líder má schopnosť ľudí zaujať, presvedčiť, koordinovať a podporovať. Pracovníci ho rešpektujú kvôli jeho odbornosti a nasledujú kvôli ľudskosti (osobnostným charakteristikám). Výskumy preukázali priame súvislosti medzi správaním sa lídra a výsledkami zamestnancov. Cieľom práce je na základe názorov zamestnancov zistiť charakteristiky súčasných lídrov v štátnej službe a na základe analýzy zistení a teoretického poznania vytvoriť profil efektívneho lídra v štátnej službe.

The Office of the Government of the Slovak Republic among others also committed itself to create a concept of leadership development in the Strategy of Human Resources Management in the Civil Service for the years 2015 – 2020. Currently, analyzes are carried out, the results of which will be reflected in the concept. Leadership is the basic function of management, being both a process and a manager's role. Leaders are top executives with leadership qualities, responsible for the results of managed ministries. The leader influences the factors of performance of workers such as satisfaction, motivation, devotion, loyalty and engagement of workers, i.e. affects the functioning and success of the organization. A professional leader has the ability to engage, persuade, coordinate and support people. He is respected by workers his expertise and follow him for humanity (personality characteristics). Research has shown a direct link between leader behavior and employee performance. The aim of the thesis is to find out the characteristics of current leaders in the civil service based on the opinions of employees and to create the profile of an effective leader in the civil service based on the analysis of findings and theoretical knowledge.

Školiteľ: doc. Mgr. Iveta Jeleňová, PhD.

**Integrácia migrantov v mestách
Integration of migrants in cities**

Anotácia: Nárast počtu migrantov na Slovensku v uplynulých rokoch, zvlášť migrantov z tretích krajín, viedol k tomu, že sa niektoré miestne samosprávy začali výraznejšie zaoberať otázkou kultúrnej diverzity ich obyvateľov a procesom integrácie v nich žijúcich cudzincov. Dizertačná práca by sa mala zamerať na analýzu stratégií miest v rôznych fázach procesu integrácie migrantov a utečencov, pri budovaní inkluzívnych miest a zabezpečení sociálnej súdržnosti. Osobitná pozornosť je venovaná analýze potrieb cudzincov a očakávaniam ďalších rezidentov (príslušníkov majority či trvalo usadených etnických menšín) týkajúcich sa integrácie.

The increase in the number of migrants in Slovakia in recent years, especially migrants from third countries, led to the fact that some local self-governments began to significantly address the issue of cultural diversity of their inhabitants and the process of integration of foreigners living there. The dissertation thesis should focus on analyzing the strategies of cities through the various stages of the process of integration of migrants and refugees in building inclusive cities and ensuring social cohesion. Particular attention is paid to the analysis of the needs of foreigners and the expectations of other residents (members of the majority or permanently established ethnic minorities) on integration

**Behaviorálne inovácie vo verejnej správe: príležitosti, výzvy a limity
Behavioral innovations in public administration: opportunities, challenges and limits**

Anotácia: Aplikácia poznatkov behaviorálnych vied do verejných politík má v uplynulom desaťročí rastúci trend. Informácie o tom, ako sa ľudia budú správať alebo ako sa budú rozhodovať na základe informácie, ktorú dostali, sú zaujímavé pre ministerstvá a štátne orgány, i samosprávy. Využívanie behaviorálnych intervencií v prostredí služieb verejnej správy sa však spája s rôznymi výzvami, spája sa s otázkami kedy je ich použitie efektívne. Dizertačná práca by sa mala zamerať na potenciál implementácie behaviorálnych inovácií vo verejnej politike a ich využiteľnosť pri riešení konkrétnych problémov.

The application of knowledge of behavioral science to public policies has been increasing in the past decade. Knowledge of how people will behave or make decisions based on the information they receive is of interest to ministries and government agencies, as well as to local governments. However, the use of behavioral interventions in the environment of public administration services is associated with various challenges, and when it is effective to use them. The dissertation thesis should focus on the potential of implementation of behavioral innovations in public policy and their usefulness in solving specific problems.

Informácie o témach dizertačných prác a ostatné informácie sú k dispozícii na Referáte pre vedeckovýskumnú činnosť a doktorandské štúdium.

Kontakt:

PhDr. Viera Bačíková, tel.: +421 55 7883617, +421 55 2345117

E-mail: viera.bacikova@upjs.sk