

Témy dizerta ných prác na akademický rok 2015/2016

Školite : prof. Ing. Viktória Bobáková, CSc.

Téma: Finan né riadenie územnej samosprávy

Téma (AJ): Financial management of local government

Anotácia: Práca je zameraná na zhodnotenie úrovne finan ného riadenia vybranej úrovne územnej samosprávy. Naplnenie cie a práce predpokladá vymedzenie úloh a základných inností finan ného riadenia, poznanie externých a interných vplyvov pôsobiacich na finan né riadenie a zhodnotenie ich vplyvu na efektívnos vybranej úrovne územnej samosprávy.

Anotácia (AJ): The paper is focuses on the assessment of the level of financial management selected on the local government. Achieve the aim of the thesis implies defining the roles and activities of basic financial management, knowledge of external and internal influences acting on financial management and evaluation of their impact on the effectiveness of the selected level of local government.

Interná/ Externá forma štúdia

Téma: Kritéria hodnotenie výkonnosti príspevkových organizácií.

Téma (AJ): Evaluation of the performance of allowance organizations

Anotácia: Predmetom dizerta nej práce je meranie a hodnotenie výkonnosti vybranej skupiny príspevkových organizácií, ktorých zria ovate om je vyšší územný celok. Výkonnos je viacrozmerý koncept, ktorý má ur ité prvky, medzi ktorými existujú ur ité vz ahy, skúmanie ktorých bude tiež predmetom skúmania.

Anotácia (AJ): The subject of the thesis is to measure and evaluate the performance of a selected group of allowance organizations founded by the higher regional unit. The performance is a multidimensional concept that has certain elements, among which there are some relationships, exploring which will also be examined.

Interná/ Externá forma štúdia

Téma: Funkcie územnej samosprávy a ich financovanie. (EŠ)Schválená

Téma (AJ): Local government functions and their funding

Anotácia: Prioritnou orientáciou dizerta nej práce bude vychádzajúc z vymedzenia funkcií územnej samosprávy zhodnoti ú innos decentraliza ných trendov s dôrazom na finan né aspekty a prepojenos na fiškálnu politiku.

Anotácia (AJ): Priority orientation dissertation is based on the definition of the function of local governments to assess the effectiveness of decentralization trends with a focus on the financial aspects of coherence and fiscal policy.

Externá forma štúdia

Školite : doc. Ing. Anna Šepelová, PhD.

Téma: Benchmarking organizácií verejnej správy

Téma (AJ): Benchmarking of public organizations

Anotácia: Cieľom práce je návrh organizačných zmien, optimalizácia riadenia a výkonov organizácií na základe praktickej aplikácie benchmarkingu v podmienkach verejnej správy Slovenskej republiky. Problémom práce je návrh konkrétnych benchmarkingových ukazovateľov a postupu výkonu benchmarkingu v štátnej správe alebo samospráve SR, z dôvodu zvýšenia efektívnosti výkonov verejnej správy. Metóda benchmarkingu je jednou zo základných diagnostických metód, ktorá hodnotí súčasnú kvalitatívnu stránku výkonov vo verejnej správe. Výsledky výskumu získaných prostredníctvom benchmarkingu je možné komparovať s inými metódami, štandardne využívanými v procese hodnotenia kvality výkonov organizácií štátnej správy a samosprávy SR.

Anotácia (AJ): The aim of this work is the proposal of organizational changes to optimize the management and performance of organizations based on the practical application of benchmarking in terms of public administration of the Slovak Republic. Benchmarking is a fundamental diagnostic method that evaluates the current qualitative aspects of performance in the public sector. The research results obtained through benchmarking can be compared with other methods, standards applied in the evaluation of power quality organizations of state and local government of the Slovak Republic.

Interná/ Externá forma štúdia

Téma: Efektívnosť územnej samosprávy v Slovenskej republike

Téma (AJ): The effectiveness of local government in the Slovak Republic

Anotácia: Cieľom dizertačnej práce je ekonomicky a finančne zhodnotiť dopady zmien v oblasti riadenia organizácií verejnej správy SR. Problém vyplýva z neustálych legislatívnych a následne organizačných zmien, ktoré sa realizujú vo verejnej správe s cieľom zabezpečenia jej efektívnosti, transparentnosti a účelnosti. Stanovený cieľ sa bude realizovať na základe vykonanej analýzy reálneho stavu riadenia organizácií a analýzou postupov zavádzania zmien v rámci vládou už realizovaných reforiem verejnej správy SR. Na základe identifikácie kľúčových aspektov riadenia sa vytvorí súbor odporúčaní a postupov, ktoré zvýšia efektívnosť a hospodárnosť fungovania organizácií verejnej správy.

Anotácia (AJ): The aim of the thesis is economically and financially assess the effects of changes in the management of public organizations SR. The stated aim will be on the basis of the analysis of the real state management organizations and analysis procedures introducing changes within the government has implemented reforms of public administration of the Slovak Republic. Based on the identification of key aspects of management will create a set of recommendations and procedures to increase efficiency and effectiveness in the operation of public organizations.

Externá forma štúdia

Školite : doc. Mgr. Gabriela Kraváčková, PhD.

Téma v SJ: ANGAŽOVANOSŤ, LOJALITA A ORGANIZAČNÁ ZAVIAZANOSŤ MANAŽÉROV ORGANIZÁCIÍ VEREJNEJ SPRÁVY

Téma v AJ: EMPLOYEE ENGAGEMENT, LOYALTY AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT OF MANAGERS IN ORGANIZATIONS OF PUBLIC ADMINISTRATION

Anotácia v SJ: Súčasné organizácie usilujú o výkonných, angažovaných a lojálnych zamestnancov. Nezastupiteľnú úlohu pri tom zohráva manažment ľudí. Jeho úlohou je získavať, alokovať, dobre hospodáriť a rozvíjať ľudský kapitál. Špecifickú a významnú rolu v organizácii zohrávajú manažéri. Skúmanie vzťahov medzi pracovnou angažovanosťou a organizačnou zaviazanosťou zaznamenalo v posledných rokoch veľkú pozornosť najmä v rozvinutých ekonomikách. Výsledky štúdií preukázali vzťah medzi týmito premennými, prejavujúci sa v správaní zamestnancov, vo výkone a úspechu organizácie. Empirický výskum zameraný na vzťah angažovanosti, lojality a organizačnej zaviazanosti u manažérov vybraných organizácií verejnej správy na Slovensku.

Anotácia v AJ: The current organizations are seeking to powerful, committed and loyal employees. There is an irreplaceable role of the management. Its task is to acquire, allocate, well managed and develop human capital. Specific and important role in the organization is represented by managers. Examination of the relationship between the professional commitment and organizational commitment had pay attention in most developed economies in recent years. Results of studies have shown a relationship between these variables, manifesting itself in the behavior of employees in the performance and success of the organization. Empirical research focused on relationship between commitment, loyalty and organizational commitment of managers in selected organizations of public administration in Slovakia.

Interná/ Externá forma štúdia

Téma v SJ: STATUS, MOC, ŠTÝL VEDENIA MANAŽÉRA A MOTIVÁCIA ZAMESTNANCOV ORGANIZÁCIÍ VEREJNEJ SPRÁVY

Téma v AJ: STATUS, POWER, LEADERSHIP STYLE AND MOTIVATION OF EMPLOYEES IN ORGANIZATIONS OF PUBLIC ADMINISTRATION

Anotácia v SJ: Manažér je zodpovedný za plnenie cieľov pracoviska, za správanie a prácu jeho podriadených zamestnancov. Dôležitý je obojstranný vzťah medzi manažérom a zamestnancami. Status, moc a jej uplatňovanie sú zdrojom vplyvu manažéra na zamestnancov a prejavuje sa v pracovnej motivácii. Motivácia (pozitívna / negatívna) determinuje správanie a konanie (výkon) jedincov a pracovných skupín. Empirický výskum zameraný na vzťah statusu, moci, štýlu vedenia manažéra a motivácie zamestnancov vybraných organizácií verejnej správy na Slovensku.

Anotácia v AJ: Manager is responsible for the implementation of the objectives of the work, for the behavior and for the work of subordinate employees. Important is the mutual relationship between managers and employees. Status, power, and its application are source of influence of manager on staff and it is reflected in the work motivation. Motivation (positive / negative) determines the behavior and actions (performance) of individuals and working groups. Empirical research focused on the relationship between status, power, leadership style and employee motivation in selected organizations of public administration organization in Slovakia.

Interná/ Externá forma štúdia

Téma v SJ: VZ AH OBJEKTÍVNEHO A SUBJEKTÍVNEHO KARIÉROVÉHO ÚSPECHU MANAŽÉROV ORGANIZÁCIÍ VEREJNEJ SPRÁVY

Téma v AJ: RELATIONSHIP BETWEEN OBJECTIVE AND SUBJECTIVE CAREER SUCCESS OF MANAGERS IN ORGANIZATION OF PUBLIC ORGANIZATIONS

Anotácia v SJ: Kariéra – tradičné a novodobé vnímanie. Možnosti rozvoja a kariéry manažéra v organizáciách verejnej správy. Kariérový úspech – objektívne a subjektívne vnímanie. Prediktory kariérového úspechu. Empirický výskum zameraný na zistenie vzáhu medzi objektívnym a subjektívnym kariérovým úspechom u manažérov vybraných organizácií verejnej správy na Slovensku.

Anotácia v AJ: Career - traditional and modern perceptions. Development of opportunities and manager's career in organization of public administration. Career success - objective and subjective perception. Predictors of career success. Empirical research focused on the relationship between objective and subjective career success among managers in selected organization of public administration in Slovakia.

Interná/ Externá forma štúdia

Školiteľ : doc. JUDr. Mojmír Mamojka, PhD.

Téma v SJ: Verejnoprávne registratúry podnikateľov v Slovenskej republike

Téma v AJ: Public-Law Registers of Business Entities in the Slovak Republic

Anotácia v SJ: Predmetom skúmania je reglementácia verejnoprávnych registratúr podnikateľských subjektov v Slovenskej republike. Výklad sa sústreďuje na úpravu živnostenského registra vrátane príslušnej pôsobnosti Ministerstva vnútra. Interpretatívnym záiskom je komparácia vybraných ustanovení živnostenského zákona a zákona o obchodnom registri v nadväznosti na inos registrových súdov a súvisiace aktivity Ministerstva spravodlivosti. Výskum práce sa okrem iného zameriava na efektivitu inosti jednotlivých obvodných úradov a registrových súdov ako aj posúdenie dôveryhodnosti údajov zverejňovaných v predmetných registratúrach.

Anotácia v AJ: The paper examines the public-law regulation of registers of business entities in the Slovak Republic. The interpretation revolves around legislation governing the Trade Register including the respective scope of the Interior Ministry. The core of the interpretation lies in comparing selected provisions of the Trade Act and the Companies Register Act with respect to courts maintaining the respective registers and related activities of the Justice Ministry. A great deal of attention is also devoted to the effectiveness of activities of the individual district offices and courts maintaining the registers as well as to the assessment of the credibility of data published in the registers concerned.

Interná/ Externá forma štúdia

Školiteľ : doc. Ing. Silvia Ruinská, PhD.

Téma v SJ: Vzťah mesta s jeho okolím s dôrazom na rast konkurencieschopnosti územia

Téma v AJ: The relationship of the city with its surroundings with an emphasis on increasing the competitiveness territory

Anotácia v SJ: Práca sa zameriava na možnosti rastu konkurencieschopnosti územia na základe spolupráce mesta a jeho zázemia v jednotlivých oblastiach s využitím endogénneho potenciálu. V práci majú byť zohľadnené aj vzťahy lokálnych a regionálnych aktérov a taktiež inováčné možnosti územia ako významné faktory rozvoja

Anotácia v AJ: The thesis focuses on the possibility of competitive growth territory for the cooperation of the city and its hinterland in various areas using endogenous potential. The work should be also taken into account relations of local and regional actors, as well as innovative options territory as important factors of development

Interná/ Externá forma štúdia