

Témy dizertačných prác pre akademický rok 2025/2026

Katedra ekonomiky a riadenia verejnej správy

Školiteľ: doc. Ing. Anna Čepelová, PhD.

1. Vplyv urbanizácie na kvalitu života v mestských a vidieckych oblastiach *The Impact of Urbanization on Quality of Life in Urban and Rural Areas*

Anotácia: Výskum sa orientuje na skúmanie rozdielov v kvalite života medzi mestskými a vidieckymi oblasťami, so zameraním na faktory ako dostupnosť služieb, životné prostredie, sociálne vzťahy a ekonomické príležitosti.

The research focuses on examining the differences in quality of life between urban and rural areas, with an emphasis on factors such as service availability, environment, social relationships, and economic opportunities.

2. Kvalita života občanov a procesy v územnej samospráve *Quality of Life of Citizens and Processes in Local Government*

Anotácia: Výskum sa orientuje na hľadanie odpovede na otázku, ako procesy, digitalizácia a výkony zamestnancov územnej samosprávy vplyvajú na kvalitu života obyvateľov, so zameraním na faktory ako je dostupnosť služieb, nastavenie procesov a výkonov v územnej samospráve, stupeň a využitie digitalizácie.

The research focuses on finding answers to how processes, digitalization, and the performance of local government employees affect the quality of life of residents, with an emphasis on factors such as service availability, process and performance settings in local government, and the degree and utilization of digitalization.

Školiteľ: doc. Ing. Ladislav Suhányi, PhD., MBA

1. Úloha miestnej samosprávy pri vytváraní podmienok pre malé a stredné podniky v regióne *The Role of Local Government in Creating Conditions for Small and Medium-Sized Enterprises in the Region*

Anotácia: Dizertačná práca sa zaoberá problematikou podpory rozvoja malého a stredného podnikania miestnymi samosprávami za účelom udržania alebo zvýšenia konkurencieschopnosti regiónov. Na základe teoretických poznatkov a na základe analýzy primárnych a sekundárnych dát bude popísaná a vyhodnotená aktuálna situácia a trendy v oblasti podmienok vytvorených pre rozvoj malých a stredných podnikov vo vybraných regiónoch, pričom bude vykonaná aj komparatívna analýza so svetovými trendmi a budú identifikované najlepšie praktiky (best practices) v danej oblasti. Na základe výsledkov výskumu bude v práci navrhnutý pre miestne samosprávy model podpory malých a stredných podnikov v regióne.

The dissertation deals with the issue of supporting the development of small and medium-sized businesses by local governments in order to maintain or increase the competitiveness of regions. Based on theoretical knowledge and analysis of primary and secondary data, the current situation and trends in creating conditions for the development of small and medium-sized enterprises in selected regions will be described, analysed and evaluated. Comparative analysis with global trends will be performed and the best practices will be identified. Based on the research results, the thesis will propose a model of support for small and medium-sized enterprises in the region by local governments.

2. Udržateľná implementácia rozvojových projektov na úrovni miestnych samospráv *Sustainable Development Project Implementation at the Local Government Level*

Anotácia: Dizertačná práca sa zaoberá problematikou implementácie rozvojových projektov miestnymi samosprávami, ktorých dopady by mali mať dlhodobý charakter a ktoré sú zamerané na využitie príležitostí a silných stránok jednotlivých miest a obcí. Na základe teoretických poznatkov, na základe vyzbieraných dát a na základe ich analýzy bude popísaný a vyhodnotený aktuálny stav vo vybraných mestách a obciach v SR. Komparatívnou analýzou vybraných miest a obcí v EÚ budú identifikované dobré praktiky a trendy v implementácii a udržateľnosti takýchto projektov. Jedna z línií výskumu bude zameraná na spôsoby finančného zabezpečenia implementácie a dlhodobej udržateľnosti projektov zo zdrojov mimo fondov EÚ. Na základe výsledkov výskumu bude v práci navrhnutý model (finančného) zabezpečenia implementácie a udržateľnosti rozvojových projektov samospráv.

The dissertation thesis deals with the issue of implementation of development projects by local governments, the impacts of which should be long-term, and which are aimed at using the opportunities and strengths of individual cities and municipalities. Based on theoretical knowledge, collected data and their analysis, the current situation in selected cities and municipalities in the Slovak Republic will be described and evaluated. A comparative analysis of selected cities and municipalities in the EU will identify good practices and trends in the implementation and sustainability of such projects. One of the lines of research will be focused on methods of financing the implementation and long-term sustainability of projects from sources other than EU funds. Based on the research results, a model of (financial) implementation and sustainability of development projects of local governments will be proposed.

Školiteľ: PhDr. Darina Koreňová, PhD., univerzitná docentka

Revitalizácia Brownfieldov ako potenciál rozvoja územnej samosprávy *Revitalization of Brownfields as a Potential for Local Government Development*

Anotácia: Brownfieldy tvoria súčasť verejného priestoru miest a obcí. Ponúkajú viacero možností na celkovú revitalizáciu územia s využitím existujúcich objektov tak, aby slúžili potrebám samosprávy a jej obyvateľom. Zámerom práce je zhodnotiť súčasný stav a možnosti optimálnej revitalizácie brownfieldov z pohľadu samosprávy. Práca identifikuje problémy, komparuje prístupy riešenia a uvádza perspektívy budúceho vývoja tejto problematiky. Na základe medzinárodných skúseností priblíži príklady dobrej praxe poukazujúcej na dôležitosť a dynamiku manažmentu brownfieldov.

Brownfields are an integral part of public spaces in cities and municipalities. They offer various opportunities for comprehensive land revitalization by the adaptive reuse of existing structures to serve the needs of local governments and their residents. The aim of this thesis is to evaluate the current state of brownfields and explore optimal revitalization strategies from the perspective of local governments. The thesis identifies key issues, compares different approaches to brownfield redevelopment, and outlines future developments in this area. Drawing on international experience, it presents best practice examples that highlight the significance and dynamics of brownfield management.

Školiteľ: Ing. Eva Mihaliková, PhD., univerzitná docentka

1. Ekonomické nástroje environmentálnej politiky uplatňované v odpadovom hospodárstve *Economic Tools of Environmental Policy Applied in Waste Management*

Anotácia: Ekonomické nástroje zohrávajú dôležitú úlohu v environmentálnej politike. Práca je zameraná na identifikáciu ekonomických nástrojov, ktoré stimulujú znečisťovateľov životného prostredia k zmene ich správania. Pozornosť je v práci sústredená na analýzu jednotlivých typov ekonomických nástrojov uplatňovaných v odpadovom hospodárstve a na zisťovanie ich dopadov v správaní znečisťovateľov.

Economic tools play an important role in environmental policy. This work focuses on identifying economic tools that stimulate environmental polluters to change their behavior. The attention in this work is concentrated on the analysis of the different types of economic tools applied in waste management and on assessing their impact on the behavior of polluters.

2. Špecifiká účtovníctva a výkazníctva obcí *Specifics of Municipal Accounting and Reporting*

Anotácia: Dizertačná práca sa zameriava na účtovné záznamy a ich prezentáciu na úrovni obcí. Vychádza z analýzy účtovných záznamov orientovaných hlavne na rozpočtové prostriedky a z ich zobrazenia v účtovných a ďalších finančných výkazoch a správach obcí. Pozornosť je upriamená aj na význam poskytovania týchto informácií jednotlivým užívateľom.

The dissertation focuses on accounting records and their presentation at the municipal level. It is based on the analysis of accounting records primarily oriented towards budgetary funds and their representation in the accounting and other financial statements and reports of municipalities. Attention is also drawn to the importance of providing this information to individual users.

Katedra sociálnych štúdií

Školiteľ: doc. Mgr. Iveta Jeleňová, PhD.

1. Využitie chatbotov a umelej inteligencie pri poskytovaní verejných služieb: možnosti a prekážky *The use of Chatbots and Artificial Intelligence in the Delivery of Public Services: Opportunities and Obstacles*

Anotácia: Rozvoj umelej inteligencie (AI) a chatbotov prináša nové možnosti pre verejnú správu, najmä v oblasti poskytovania služieb občanom a podpory rozhodovacích procesov. Ich implementácia však so sebou nesie aj viaceré etické, právne a sociálne výzvy, ktoré môžu brániť ich širšiemu využitiu. Dizertačná práca sa zameriava na analýzu potenciálu využitia umelej inteligencie a chatbotov vo verejnom sektore, identifikáciu hlavných prekážok zavádzania a návrh opatrení na ich prekonanie. Osobitný dôraz bude kladený na spoločenské faktory, ktoré ovplyvňujú prijatie AI technológií verejnosťou a verejnými inštitúciami. Práca má poskytnúť komplexný prehľad o súčasnom stave a budúcich možnostiach využitia umelej inteligencie vo verejnej správe, pričom sa zohľadnia jej prínosy, obmedzenia a etické aspekty.

The development of Artificial Intelligence (AI) and chatbots brings new opportunities for public administration, especially in the area of providing services to citizens and supporting decision-making processes. However, their implementation also brings with it a number of ethical, legal and social challenges that may hinder their wider use. The dissertation focuses on the analysis of the potential for the use of AI and chatbots in the public sector, the identification of the main barriers to their implementation and the proposal of measures to overcome them. Special emphasis will be placed on the societal factors that influence the adoption of AI technologies by the public and public institutions. The aim of the thesis is to provide a comprehensive overview of the current state and future possibilities of using AI in public administration, taking into account its benefits, limitations and ethical aspects.

2. Digitálna inklúzia migrantov: Využitie technológií na zlepšenie prístupu k informáciám a verejným službám *Digital Inclusion of Migrants: Using Technology to Improve Access to Information and Public Services*

Anotácia: Digitálna transformácia verejnej správy ponúka nové možnosti v poskytovaní služieb, no pre migrantov môže predstavovať výzvu, najmä z dôvodu jazykových bariér. Dizertačná práca sa zameriava na analýzu digitálnej inklúzie migrantov na Slovensku, ich prístup k verejným službám prostredníctvom technológií, ako sú mobilné aplikácie, chatboty či umelá inteligencia. Cieľom je identifikovať bariéry, preskúmať digitálne kompetentnosti migrantov a navrhnúť opatrenia na zlepšenie dostupnosti elektronických služieb pre túto skupinu obyvateľstva. Výsledky poskytnú odporúčania pre verejný sektor ako zlepšiť digitálnu dostupnosť a užívateľskú prívetivosť elektronických služieb pre migrantov, s cieľom podporiť integráciu migrantov.

The digital transformation of public administration offers new opportunities in service provision, yet it may pose challenges for migrants due to language barriers. The dissertation focuses on the analysis of digital inclusion among migrants in Slovakia, their access to public services through technologies such as mobile applications, chatbots or artificial intelligence. The aim is to identify obstacles, explore migrants' digital competencies and propose measures to enhance the accessibility of e-services for this population group. The results will provide recommendations for the public sector on how to improve the digital accessibility and user-friendliness of e-services for migrants, to support integration of migrants.

Školiteľ: doc. Mgr. Gabriela Kravčáková, PhD.

1. Manažment ľudských zdrojov v zariadeniach poskytujúcich sociálne služby *Human Resource Management in Social Service Facilities*

Anotácia: Jedným zo závažných problémov, ktoré dnes riešia zariadenia poskytujúce sociálne služby, je nedostatok spôsobilých a motivovaných zamestnancov. Podľa teórie manažmentu ľudských zdrojov a praxe úspešných organizácií – kľúčového zdroja transformačného procesu. Ako zariadenia sociálnych služieb implikujú poznatky o manažmente ľudí do svojej praxe? Cieľom práce je zistiť, analyzovať a vyhodnotiť uplatňovanie politík, procesov a metód manažmentu ľudských zdrojov podľa jednotlivých personálnych funkcií u verejných a neverejných poskytovateľov sociálnych služieb.

One of the serious problems that social service facilities are solving today is the lack of qualified and motivated employees. Based on theory of human resource management and the practice of successful organizations - a key source of the transformation process. How do social service facilities imply knowledge about people management into their practice? The aim of the work is to identify, analyze and evaluate the implementation of human resource management policies, processes and methods according to individual personnel functions in public and non-public social service providers.

2. Manažment kariéry akademických pracovníkov *Academic Staff's Career Management*

Anotácia: Pracovná kariéra je definovaná úspechom a postupom. Napredovanie v kariére je požiadavkou práce akademických pracovníkov, pričom sa zdôrazňuje ich proaktivita. Vzorec systematického pracovného postupu je u akademických pracovníkov jasný. Ide o hierarchický funkčný postup. Dosahovanie úspechu a postupu v kariére má byť záujmom jedinca, má byť jeho túžbou po seberealizácii, intristickou motiváciou. Organizácia má pracovnú kariéru podporovať, pričom by mala mať vytvorený systém manažmentu kariéry. Ako funguje manažment kariéry na vysokých školách? Cieľom práce je zmapovať, analyzovať a vyhodnotiť manažment kariéry na vysokých školách na Slovensku. Predpokladaným výstupom výskumu je aj návrh intervencií.

A working career is defined by success and advancement. Career advancement is a job requirement for academic staff, emphasizing their proactivity. The pattern of a systematic work procedure is clear within academic staff. It is a hierarchical functional procedure. Achieving success and advancement in the career should be the interest of the individual, it should be his desire for self-realization, intrinsic motivation. The organization should support the working career, while it should have a career management system in workplace. How does career management work at universities? The aim of the thesis is to map, analyze and evaluate career management at universities in Slovakia. The anticipated outcome of the research is also the design of interventions.

Školiteľ: doc. PhDr. Lenka Lachytová, Ph.D., MBA

Intervencie verejnej správy pri prevencii a zmierňovaní sociálnej izolácie seniorov *Public Administration Interventions in Preventing and Alleviating Social Isolation of Seniors*

Anotácia: Verejná správa zohráva kľúčovú úlohu pri identifikácii rizík a implementácii preventívnych a intervenčných opatrení zameraných na riešenie sociálnej izolácie seniorov, ktorá predstavuje významný spoločenský problém s vážnymi dôsledkami na psychické, fyzické a sociálne zdravie staršej populácie.

Dizertačná práca analyzuje intervencie verejnej správy v kontexte sociálnej izolácie seniorov, pričom hodnotí efektívnosť existujúcich politík, programov a služieb na lokálnej, regionálnej a národnej úrovni a akcentuje význam medziodborovej spolupráce a zapojenia mimovládnych organizácií.

Výsledky dizertačnej práce by mohli poskytnúť hodnotné informácie pre tvorcov politík, verejných činiteľov a odborníkov v oblasti verejnej správy, zapojených do procesu rozhodovania a implementácie opatrení na úrovni komunity, tiež majú ambíciu ponúknuť odporúčania na zlepšenie základných intervenčných postupov a efektívnejšie využitie verejných zdrojov pri riešení tejto problematiky.

Public administration is important in identifying risks and implementation of preventive and interventional measures aimed at addressing the social isolation of seniors, which is a significant social problem with serious consequences for mental, physical and social health of seniors.

The dissertation analyzes public administration interventions in the context of social isolation of seniors, while evaluating the effectiveness of existing policies, programs and services at the local, regional and national

levels and emphasizing the importance of interdisciplinary cooperation and the involvement of non-governmental organizations.

The results of the dissertation could provide valuable information for policymakers, public officials and public administration experts involved in the decision-making process and implementation of measures at the community level and have the ambition to offer recommendations for improving basic intervention procedures and more efficient use of public resources in addressing this issue.

Katedra verejnej politiky a teórie verejnej správy

Školiteľ: doc. Ing. Silvia Ručinská, PhD., univerzitná profesorka

1. Digitalizácia, otvorenosť a transparentnosť verejnej správy *Digitisation, Openness and Transparency of Public Administration*

Anotácia: Súčasná verejná správa a spoločnosť je ovplyvnená digitalizáciou, ktorá je katalyzátorom jej vnútorných procesov. Zároveň podporuje jej otvorenosť a transparentnosť, ktoré sú samostatne princípmi, prostriedkami, ale aj výstupmi verejnej správy a aktérov verejnej politiky. Práca sa venuje digitalizácii, otvorenosti a transparentnosti, ako jednotlivým fenoménom v rámci verejnej správy a verejnej politiky. Následne sa práca zaoberá možnosťami vyjadrenia a merania vzájomných vzťahov digitalizácie a transparentnosti verejnej správy na lokálnej a národnej úrovni a v ich medzinárodnom porovnaní vrátane miery poskytovania informácií občanom.

Recently, public administration and society have been shaped by digitalisation, which is a catalyst for their internal processes. At the same time, it promotes its openness and transparency, which are independent principles, instruments, but also outputs of public administration and public policy actors. The thesis discusses digitisation, openness and transparency as individual phenomena within public administration and public policy. Subsequently, the thesis discusses the possibilities of expressing and measuring the interrelationships of digitisation and transparency of public administration at local and national levels and in their international comparison, including the degree of information provision to citizens.

2. Možnosti a determinanty digitálnej správy vecí verejných *Opportunities and Determinants of Digital Governance*

Anotácia: Dizertačná téma je zameraná na výskumné rozpracovanie politík podporujúcich rozvoj digitálnych zručností v kontexte digitálnej správy verejných vecí. Pozornosť bude venovaná súbežným a multiplikačným aktivitám vychádzajúc z politík Európskej únie, národných politík Slovenskej republiky a iniciatív územnej samosprávy. Osobitný dôraz sa bude klásť na analýzu východiskového stavu digitálnych zručností, a na predpoklady a faktory ďalšieho rozvoja digitálnych zručností vo vybraných skupinách obyvateľstva.

This dissertation focuses on the research elaboration of policies supporting digital skills development in the digital governance context. Attention will be paid to concurrent and multiplicative activities based on the policies of the European Union, national policies of the Slovak Republic and initiatives of local governments. Particular emphasis will be placed on the analysis of the baseline state of digital skills, as well as on the preconditions and factors for further development of digital skills in selected population groups.

Školiteľ: doc. PhDr. Richard Geffert, Ph.D.

1. Sociálna spravodlivosť, sociálna solidarita a starobný dôchodkový systém SR v ponímaní vysokoškolských študentov *Social Justice, Social Solidarity and the Old-Age Pension System of the Slovak Republic in the Perception of University Students*

Anotácia: Téma je zameraná na analýzu starobného dôchodkového systému SR a uplatňovania fundamentálnych princípov sociálnej spravodlivosti a sociálnej solidarity v II. pilieri starobného dôchodkového sporenia cez optiku vnímania a hodnotenia študentov končiacich ročníkov vybraných vysokých škôl. Záverečná práca sleduje politologické, ekonomické a právne aspekty sociálnej spravodlivosti a ich metamorfózy v starobnom dôchodkovom systéme SR. Hlavným cieľom práce je zistiť, aké rozdiely existujú vo vnímaní sociálnej spravodlivosti a sociálnej solidarity v kontexte starobného dôchodkového systému SR u študentov vybraných vysokých škôl.

The topic is focused on the analysis of the old-age pension system of the Slovak Republic and the application of the fundamental principles of social justice and social solidarity in the II. pillar of old-age pension savings

through the lens of the perception and evaluation of students of the final years of selected universities. The final thesis follows the political science, economic and legal aspects of social justice and their metamorphoses in the old-age pension system of the Slovak Republic. The main aim of the thesis is to determine what differences exist in the perception of social justice and social solidarity in the context of the old-age pension system of the Slovak Republic among students of selected universities.

2. Metamorfózy podoby politických subjektov v SR na prelome tisícročí

Metamorphoses of the Form of Political Parties in the Slovak Republic at the turn of the millennium

Anotácia: Politické subjekty v zastupiteľskej demokracii predstavujú kľúčový nástroj realizácie politiky v štáte. Metamoderná súčasnosť je charakteristická premenami podoby politických subjektov od tradičných politických strán k ich novým typom a podobám. Partokracia, ako model systému vládnutia, je na ústupe a metamorfózy politických subjektov majú zásadný vplyv aj na podobu jednotlivých politických systémov. Hlavným cieľom práce je identifikovať transformáciu politických subjektov z hľadiska klasickej typológie politických strán v diapazóne SR v období rokov 1993 – 2023, tiež naznačiť možnú perspektívu vývoja politického systému vzhľadom na podobu vládneho modelu.

Political subjects in representative democracy represent a key tool for the implementation of policy in each democratic and legal state. The metamodern present is characterized by the transformation of the form of political subjects from traditional political parties to their new types and forms. Partocracy, as a model of the governance system, is on the decline, and the metamorphoses of political entities have a fundamental impact on the form of individual political systems. The main aim of this thesis is to identify the transformation of political subjects from the point of view of the classical typology of political parties in the range of the Slovak Republic in the period 1993-2023, also to indicate the possible perspective of the development of the political system with regard to the form of the government model.

Školiteľ: doc. PhDr. Ing. Stanislav Konečný, PhD., MPA

1. Spoločné obecné úrady

Joint Municipal Offices

Anotácia: Cieľom práce je systémové a komplexné spracovanie problematiky spoločných obecných úradov v SR z hľadiska teórie a praxe. Práca bude zahŕňať teoretickú analýzu spoločných obecných úradov v kontexte rôznych foriem medziobecnej spolupráce vrátane porovnania s relevantnými podobami tejto formy spolupráce v krajinách EÚ, vývoj ich štruktúry a foriem v SR (vrátane detailnej kvantitatívnej analýzy a hĺbkových kvalitatívnych analýz na vzorke vybraných prípadových štúdií), rozbor možností ich ďalšieho vývoja a celkové zhodnotenie prínosu tejto formy medziobecnej spolupráce z hľadiska využiteľnosti v kontexte možných komunálnych reforiem.

Práca bude tvoriť súčasť riešenia projektu APVV-23-0468 Reforma miestnej verejnej správy.

The aim of the thesis is a systematic and comprehensive treatment of the issue of joint municipal authorities in the Slovak Republic from the point of view of theory and practice. The thesis will include a theoretical analysis of joint municipal authorities in the context of various forms of inter-municipal cooperation, including a comparison with relevant forms of this form of cooperation in EU countries, the development of their structure and forms in the Slovak Republic (including a detailed quantitative analysis and in-depth qualitative analyses on a sample of selected case studies), an analysis of the possibilities of their further development and an overall assessment of the benefits of this form of inter-municipal cooperation in terms of its applicability in the context of possible municipal reforms.

The work will form part of the project APVV-23-0468 Reform of local public administration.

2. Miestna štátna správa v SR v rokoch 1990 – 2024

Local State Government in the Slovak Republic 1990 - 2024

Anotácia: Cieľom práce je poskytnúť komplexný analytický pohľad na vývoj miestnej štátnej správy v SR v rokoch 1990-2024. Teoretická časť bude obsahovať analýzu funkcií miestnej štátnej správy a jej komparáciu v krajinách EÚ s duálnym usporiadaním miestnej verejnej správy. Praktická časť sa bude opierať o kvantitatívnu analýzu dostupných dát o vývoji a zmenách štruktúry miestnej štátnej správy, vrátane zhodnotenia prínosu týchto zmien v ich jednotlivých krokoch. Na základe týchto teoretických a praktických analýz by mala práca vyústiť do hodnotenia súčasného stavu a návrhov možného usporiadania miestnej štátnej správy v SR.

Práca bude tvoriť súčasť riešenia projektu APVV-23-0468 Reforma miestnej verejnej správy.

The aim of the thesis is to provide a comprehensive analytical view of the development of local state government in the Slovak Republic in the period 1990-2024. The theoretical part will include an analysis of the functions of local state government and its comparison in EU countries with a dual structure of local public administration. The practical part will be based on a quantitative analysis of available data on the development and changes in the structure of local state government, including an assessment of the benefits of these changes in their individual steps. On the basis of these theoretical and practical analyses, the thesis should result in an assessment of the current state of play and proposals for a possible arrangement of local state government in the Slovak Republic.

The work will form part of the project APVV-23-0468 Reform of local public administration.

Katedra verejnoprávných disciplín

Školiteľ: Prof. Dr. Ivan Halász, Ph.D.

Kancelária prezidenta republiky v komparatívnej perspektíve

The Office of the President of the Republic in Comparative Perspective

Anotácia: Práca by sa mala zaoberať štruktúrou a kompetenciami prezidentských kancelárií vo vybraných európskych štátoch. Malo by ísť predovšetkým o štáty s parlamentnou alebo poloprezidentskou formou vlády. Optimálne by bolo porovnať vybrané stredoeurópske štáty s väčšími modelovými štátmi (napríklad s Francúzskom, Nemeckom alebo Talianskom). Krajiny s prezidentskou formou vlády budú mimo záujmu, lebo predstavujú úplne iný model vlády. Konkrétna komparácia sa sústreďí hlavne na štruktúru prezidentských kancelárií, na postavenie ich pracovníkov v rámci štátnej správy, ako aj na vzťah civilnej a vojenskej zložky (vojenská kancelária a stráž). Jej súčasťou by malo byť aj ekonomické a priestorové zabezpečenie úradu prezidenta v hlavnom meste a na vidieku. Na záver by bolo vhodné modelovo umiestniť slovenský model v komparatívnej perspektíve a v prípade potreby sformulovať návrhy de lege ferenda.

The thesis should deal with the structure and competences of presidential offices in selected European countries. In particular, it should concern states with a parliamentary or semi-presidential form of government. It would be optimal to compare the selected Central European states with larger model states (e.g. France, Germany or Italy). Countries with a presidential form of government will be out of interest because they represent a completely different model of government. The specific comparison will focus mainly on the structure of presidential offices, the position of their staff within the civil service, and the relationship between the civilian and military branches (the military office and the guard). It should also include the economic and spatial provision of the presidential office in the capital and in the countryside. Finally, it would be useful to place the Slovak model in a comparative perspective and, if necessary, to formulate de lege ferenda proposals.

Školiteľ: doc. JUDr. Michal Jesenko, PhD.

1. Ochrana verejného záujmu pri výkone funkcií verejných funkcionárov

Protection of the Public interest in the Exercise of the Functions of Public Officials

Anotácia: Téma dizertačnej práce je zameraná na problematiku ochrany verejného záujmu pri výkone funkcií verejných funkcionárov, pričom osobitná pozornosť je venovaná voleným predstaviteľom územnej samosprávy. Potreba ochrany verejného záujmu pramení zo skutočnosti, že verejná správa, ktorá je vykonávaná vo verejnom záujme je vykonávaná osobami, ktoré nie sú vždy nezávislé alebo nestranné. Verejní funkcionári pritom rozhodujú o významných otázkach verejného záujmu a od kvality a objektivity ich rozhodovania závisí aj úroveň poskytovania verejných služieb a uspokojovania potrieb občanov. Cieľom dizertačnej práce je preto skúmať a analyzovať jednotlivé nástroje (povinnosti, obmedzenia, resp. oznámenia funkcií, zamestnaní, činností a majetkových pomerov, lobing apod.), ktoré zabezpečia ochranu verejného záujmu, resp. zamedzia vzniku rozporu osobného záujmu verejného funkcionára s verejným záujmom, a to aj v komparácii s vyspelými demokraciami a na základe toho odporučiť návrhy, ktoré zlepšia ochranu verejného záujmu na riadnej správe vecí verejných.

The topic of the dissertation is focused on the issue of protection of public interest in the exercise of public offices, with special attention paid to elected representatives of territorial self-government. The need to protect the public interest stems from the fact that public administration, which is carried out in the public interest, is carried out by persons who are not always independent or impartial. Public officials take decisions on important matters of public interest and the quality and objectivity of their decision-making also determines the level of delivery of public services and the satisfaction of citizens' needs. The aim of the dissertation is

therefore to examine and analyse the various instruments (obligations, restrictions or notifications of positions, jobs, activities and property and financial situations, lobbying, etc.) that ensure the protection of the public interest or prevent the emergence of a conflict between the personal interest of a public official and the public interest, also in comparison with advanced democracies, and on this basis to recommend proposals that will improve the protection of the public interest in good governance.

2. Spolupráca obcí a možnosti komunálnej reformy v podmienkach Slovenskej republiky *Municipal Cooperation and the Possibilities of Municipal Reform in the Slovak Republic*

Anotácia: Téma dizertačnej práce je zameraná na analýzu jednotlivých foriem medziobecnej spolupráce, každej osobitne a všetkých vo vzájomnej súvislosti, a to predovšetkým z hľadiska efektívnej realizácie decentralizovaných úloh miestnej samosprávy, ako aj z hľadiska vytvorenia predpokladov možnej realizácie komunálnej reformy, resp. municipalizácie obcí v podmienkach Slovenskej republiky, ktorá predstavuje určité logické a systémové zavŕšenie procesu reformy verejnej správy. Napriek skutočnosti, že v súčasnosti nie je zrejmé, v akej podobe sa uskutoční komunálna reforma, už dnes môžeme konštatovať, že bude musieť rešpektovať určité východiská. Z tohto pohľadu medziobecná spolupráca predstavuje určitý predpoklad a východisko pre integráciu miestnej samosprávy, ktorá môže byť obsahovou náplňou budúcej komunálnej reformy, resp. municipalizácie obcí v podmienkach Slovenskej republiky.

The topic of the dissertation is focused on the analysis of individual forms of inter-municipal cooperation, separately for each municipality and for all of them, in relation to each other, especially in terms of efficient implementation of decentralized tasks of local self-government, as well as in terms of creating the preconditions for the possible implementation of municipal reform, or municipalization of municipalities under the conditions of the Slovak Republic, which represents a certain logical and system completion of the process of reform of public administration. Despite the fact that it is currently unclear in what form the municipal reform will take, we can already state that it will have to respect certain starting points. From this point of view, inter-municipal cooperation represents a certain prerequisite and starting point for the integration of local self-government, which may be the content of the future municipal reform or municipalisation of municipalities under the conditions of the Slovak Republic.

Školiteľ: doc. JUDr. Peter Molitoris, PhD.

1. Zodpovednosť za škodu spôsobenú pri výkone verejnej moci orgánmi verejnej správy *Liability for Damage Caused in the Exercise of Public Authority by Public Administration Bodies*

Anotácia: Táto dizertačná práca sa zaoberá zodpovednosťou verejnej správy za škodu spôsobenú pri výkone verejnej moci, pričom analyzuje jej vplyv na správne rozhodovanie a verejné politiky. Cieľom práce je preskúmať mechanizmy kompenzácie poškodených subjektov, efektívnosť existujúcej regulácie a jej dôsledky na správanie verejnej správy. Výskum sa bude venovať otázke, ako funguje systém odškodňovania v praxi, aké sú jeho silné a slabé stránky a aké reformné opatrenia by mohli zvýšiť jeho funkčnosť. Osobitná pozornosť bude venovaná medzinárodným skúsenostiam a prístupom k zodpovednosti za škodu spôsobenú nesprávnym výkonom verejnej moci.

This dissertation examines public administration's liability for damages caused in the exercise of public authority, analyzing its impact on administrative decision-making and public policy. The aim is to explore mechanisms for compensating affected individuals, assess the effectiveness of existing regulations, and evaluate their consequences for public administration behavior. The research will investigate how the compensation system functions in practice, its strengths and weaknesses, and potential reforms to enhance its efficiency. Special attention will be given to international experiences and approaches to state liability for improper public authority execution.

2. Verejnoprávne zmluvy ako forma činnosti verejnej správy v Slovenskej republike a vybraných európskych štátoch *Public-Law Contracts as a Form of Public Administration Activity in the Slovak Republic and Selected European Countries*

Anotácia: Dizertačná práca sa zaoberá verejnoprávnymi zmluvami ako osobitnou formou činnosti verejnej správy, pričom skúma ich právnu úpravu, význam a aplikačné problémy v Slovenskej republike v porovnaní s vybranými európskymi krajinami. Cieľom je identifikovať právne vymedzenie, obsah a funkciu verejnoprávných zmlúv, ako aj posúdiť ich miesto v systéme právnych foriem činnosti verejnej správy.

Osobitná pozornosť bude venovaná zmluvám medzi verejnými subjektmi a medzi verejnými a súkromnými subjektmi, ich právnej záväznosti, vymáhateľnosti a súdnej kontrole. Práca sa taktiež sústreďí na výhody a riziká verejnoprávných zmlúv, najmä z pohľadu právnej istoty, transparentnosti a ochrany verejného záujmu. *This dissertation examines public-law contracts as a specific form of administrative activity, analyzing their legal regulation, significance, and practical challenges in Slovakia compared to selected European countries. The objective is to define the legal nature, content, and function of public-law contracts and assess their role within the legal framework of public administration activities. Particular attention will be given to contracts between public entities and those between public and private entities, their legal binding force, enforceability, and judicial review. The dissertation will also focus on the advantages and risks of public-law contracts, particularly in terms of legal certainty, transparency, and the protection of the public interest.*

3. Umelá inteligencia v službách štátu: výzvy a možnosti využitia AI pri výkone rozhodovacích právomocí verejnej správy *Artificial Intelligence in the Service of the State: Challenges and Opportunities for AI in the Exercise of Public Administration Decision-Making Powers*

Anotácia: Táto dizertačná práca skúma možnosti a právne aspekty využitia umelej inteligencie (AI) v rozhodovacích procesoch verejnej správy, pričom analyzuje právne výzvy, etické dilemy a regulačné prístupy. Cieľom práce je preskúmať právne rámce regulujúce využitie AI vo verejnej správe, posúdiť možnosti implementácie automatizovaných rozhodovacích procesov a identifikovať ústavné a správnoprávne limity pri využívaní AI. Pozornosť bude venovaná aj zásade zákonnosti, ochrane základných práv, transparentnosti algoritmov a zodpovednosti za rozhodnutia prijaté AI. Práca bude obsahovať analýzu prístupov vybraných štátov EÚ, ako aj súčasné trendy regulácie AI v medzinárodnom práve.

This dissertation explores the potential and legal aspects of using artificial intelligence (AI) in public administration decision-making, analyzing legal challenges, ethical dilemmas, and regulatory approaches. The aim is to examine the legal frameworks governing AI in public administration, assess the feasibility of implementing automated decision-making processes, and identify constitutional and administrative law limitations on AI use. The study will also address the principle of legality, the protection of fundamental rights, algorithmic transparency, and liability for AI-driven decisions. The dissertation will include an analysis of approaches in selected EU countries and current trends in AI regulation under international law.

Školiteľ: doc. JUDr. Vladimíra Žofčinová, PhD.

1. Štátni zamestnanci a ich postavenie v systéme verejnej správy: právna regulácia, profesionalizácia a výzvy *Civil Servants and Their Status in the Public Administration System: Legal Regulation, Professionalization and Challenges*

Anotácia: Dizertačná práca sa zameriava na analýzu právneho postavenia štátnych zamestnancov v kontexte fungovania verejnej správy. Skúma legislatívny rámec upravujúci štátnu službu, proces profesionalizácie verejného sektora a identifikuje hlavné výzvy a problémy, ktorým štátni zamestnanci v súčasnosti čelia. Práca sa venuje otázkam zamestnávania, odmeňovania, etiky a zodpovednosti štátnych zamestnancov, pričom reflektuje aj na aktuálne trendy, ako sú digitalizácia verejnej správy, transparentnosť a depolitizácia štátnej služby. Dizertačná práca sa opiera o teoretické východiská z oblasti verejnej správy, práva a politológie a kombinuje ich s empirickou analýzou aplikácie právnych predpisov v praxi. Výstupom práce sú návrhy na zlepšenie právnej regulácie a profesionalizácie štátnych zamestnancov, ktoré môžu prispieť k efektívnejšiemu fungovaniu verejnej správy a lepšej ochrane verejného záujmu.

The dissertation focuses on the analysis of the legal status of civil servants in the context of the functioning of public administration. It examines the legislative framework regulating the civil service, the process of professionalization of the public sector, and identifies the main challenges and problems that civil servants currently face. The dissertation addresses issues of employment, remuneration, ethics, and responsibility of civil servants while also reflecting on current trends such as the digitalization of public administration, transparency, and depoliticization of the civil service. It is based on theoretical foundations from the fields of public administration, law, and political science and combines them with an empirical analysis of the application of legal regulations in practice. The dissertation's outcome consists of proposals for improving legal regulation and the professionalization of civil servants, which may contribute to a more efficient functioning of public administration and better protection of the public interest.

2. Odmeňovanie zamestnancov verejnej správy: princípy, kritériá a regulácia systému odmeňovania

Remuneration of Public Administration Employees: Principles, Criteria and Regulation of the Remuneration System

Anotácia: Dizertačná práca sa zameriava na mechanizmy odmeňovania zamestnancov vo verejnej správe, ich legislatívny rámec a praktickú aplikáciu v kontexte efektívneho riadenia verejného sektora. Orientuje sa na základné princípy a kritériá určovania platov a ďalších súčastí odmeňovania, pričom skúma, do akej miery sú tieto mechanizmy spravodlivé, transparentné a motivujúce. Osobitná pozornosť je venovaná porovnaniu systémov odmeňovania v rôznych krajinách, ako aj analýze rozdielov medzi verejným a súkromným sektorom. Dizertačná práca tiež skúma faktory ovplyvňujúce odmeňovanie zamestnancov, napr. kvalifikácia, skúsenosti, výkon a zodpovednosť zamestnancov. Dôležitou súčasťou je hodnotenie vplyvu systémov odmeňovania na motiváciu, lojalitu a efektivitu zamestnancov verejnej správy, identifikácia slabých miest súčasného systému a návrhy na jeho zlepšenie, ktoré by mohli prispieť k spravodlivejšiemu a efektívnejšiemu modelu odmeňovania vo verejnej správe.

The dissertation focuses on the mechanisms of employee remuneration in public administration, their legislative framework, and practical application in the context of effective public sector management. It examines the fundamental principles and criteria for determining salaries and other forms of remuneration, analyzing the extent to which these mechanisms are fair, transparent, and motivating. Special attention is given to the comparison of remuneration systems in different countries, as well as an analysis of the differences between the public and private sectors. The dissertation also explores the factors influencing employee remuneration, such as qualifications, experience, performance, and level of responsibility. An essential part of the research involves assessing the impact of remuneration systems on the motivation, loyalty, and efficiency of public administration employees. It also identifies weaknesses in the current system and proposes improvements that could contribute to a fairer and more effective remuneration model in public administration.

3. Výkon verejnej funkcie v kontexte pracovnoprávnej legislatívy

Performance of Public Office in the Context of Labour Law

Anotácia: Výkonom verejnej funkcie na účely Zákonníka práce je plnenie povinností vyplývajúcich z funkcie, ktorá je vymedzená funkčným obdobím alebo časovým obdobím a obsadzovaná na základe priamej voľby alebo nepriamej voľby, alebo vymenovaním podľa osobitných predpisov. Obsahovou výstavbou dizertačnej práce je vysporiadať sa so všetkými súvislosťami, ktoré s výkonom verejnej funkcie súvisia z pohľadu pracovného práva (napr. pracovné voľno na výkon verejnej funkcie, prekážka v práci a pod.)

The performance of a public function for the purposes of the Labor Code is the fulfillment of obligations arising from the function, which is defined by a term of office or time period and occupied on the basis of direct election or indirect election, or by appointment according to special regulations. The content construction of the dissertation is to deal with all the connections that are related to the performance of a public function from the point of view of labor law (eg leave for the performance of a public function, obstacle at work, etc.)