

**Témy dizertačných prác pre akademický rok 2026/2027
(2. kolo prijímacích skúšok)**

Katedra ekonomiky a riadenia verejnej správy

Školiteľ: doc. Ing. Anna Čepelová, PhD., univerzitná profesorka

1. Vplyv urbanizácie na kvalitu života v mestských a vidieckych oblastiach

The Impact of Urbanization on Quality of Life in Urban and Rural Areas

Anotácia: Výskum sa orientuje na skúmanie rozdielov v kvalite života medzi mestskými a vidieckymi oblasťami, so zameraním na faktory ako dostupnosť služieb, životné prostredie, sociálne vzťahy a ekonomické príležitosti.

The research focuses on examining the differences in quality of life between urban and rural areas, with an emphasis on factors such as service availability, environment, social relationships, and economic opportunities.

2. Kvalita života občanov a procesy v územnej samospráve

Quality of Life of Citizens and Processes in Local Government

Anotácia: Výskum sa orientuje na hľadanie odpovede na otázku, ako procesy, digitalizácia a výkony zamestnancov územnej samosprávy vplyvajú na kvalitu života obyvateľov, so zameraním na faktory ako je dostupnosť služieb, nastavenie procesov a výkonov v územnej samospráve, stupeň a využitie digitalizácie.

The research focuses on finding answers to how processes, digitalization, and the performance of local government employees affect the quality of life of residents, with an emphasis on factors such as service availability, process and performance settings in local government, and the degree and utilization of digitalization.

Školiteľ: doc. Ing. Ladislav Suhányi, PhD., MBA

1. Udržateľná implementácia rozvojových projektov na úrovni miestnych samospráv

Sustainable Development Project Implementation at the Local Government Level

Anotácia: Dizertačná práca sa zaoberá problematikou implementácie rozvojových projektov miestnymi samosprávami, ktorých dopady by mali mať dlhodobý charakter a ktoré sú zamerané na využitie príležitostí a silných stránok jednotlivých miest a obcí. Na základe teoretických poznatkov, na základe vyzbieraných dát a na základe ich analýzy bude popísaný a vyhodnotený aktuálny stav vo vybraných mestách a obciach v SR. Komparatívnou analýzou vybraných miest a obcí v EÚ budú identifikované dobré praktiky a trendy v implementácii a udržateľnosti takýchto projektov. Jedna z línií výskumu bude zameraná na spôsoby finančného zabezpečenia implementácie a dlhodobej udržateľnosti projektov zo zdrojov mimo fondov EÚ. Na základe výsledkov výskumu bude v práci navrhnutý model (finančného) zabezpečenia implementácie a udržateľnosti rozvojových projektov samospráv.

The dissertation thesis deals with the issue of implementation of development projects by local governments, the impacts of which should be long-term, and which are aimed at using the opportunities and strengths of individual cities and municipalities. Based on theoretical knowledge, collected data and their analysis, the current situation in selected cities and municipalities in the Slovak Republic will be described and evaluated. A comparative analysis of selected cities and municipalities in the EU will identify good practices and trends in the implementation and sustainability of such projects. One of the lines of research will be focused on methods of financing the implementation and long-term sustainability of projects from sources other than EU funds. Based on the research results, a model of (financial) implementation and sustainability of development projects of local governments will be proposed.

2. Finančná stabilita a krízová odolnosť miestnych samospráv v podmienkach Slovenskej republiky

Financial Stability and Crisis Resilience of Local Governments in the Slovak Republic

Anotácia: Dizertačná práca sa zaoberá problematikou finančnej stability a krízovej odolnosti miestnych samospráv v podmienkach fiškálnej decentralizácie Slovenskej republiky. Cieľom je identifikovať faktory ovplyvňujúce schopnosť miest a obcí reagovať na významné ekonomické šoky (ako boli pandémie, energetická kríza či inflačné tlaky), zhodnotiť ich pripravenosť na budúce riziká a navrhnúť zlepšenia. Teoretická časť dizertačnej práce bude vychádzať z konceptov verejných financií, rozpočtovej stability a krízového riadenia. Empirická časť bude založená na kvantitatívnej analýze panelových dát miestnych samospráv, v rámci toho bude skúmaná napríklad štruktúra príjmov a výdavkov, miera zadlženosti, tvorba rezerv a investičná aktivita. Pozornosť bude venovaná rozdielom medzi veľkostnými kategóriami obcí a identifikácii determinantov ich finančnej odolnosti. Súčasťou výskumu bude konštrukcia kompozitného indexu finančnej odolnosti a komparatívna analýza vybraných krajín Európskej únie s cieľom identifikovať prenositeľné mechanizmy posilňovania lokálnej stability. Výstupom práce bude návrh modelu riadenia finančnej stability samospráv vrátane odporúčaní pre úpravu fiškálnych mechanizmov a posilnenie ich dlhodobej udržateľnosti.

The dissertation thesis deals with the issue of financial stability and crisis resilience of local governments in the context of fiscal decentralization in the Slovak Republic. The aim is to identify factors influencing the ability of cities and municipalities to respond to significant economic shocks (such as pandemics, energy crises, or inflationary pressures), assess their preparedness for future risks, and propose improvements. The theoretical part of the dissertation will be based on the concepts of public finance, budgetary stability, and crisis management. The empirical part will be based on a quantitative analysis of panel data from local governments, including, for example, the structure of revenues and expenditures, the level of indebtedness, the creation of reserves, and investment activity. Attention will be paid to the differences between municipalities of different sizes and the identification of determinants of their financial resilience. The research will include the construction of a composite index of financial resilience and a comparative analysis of selected European Union countries with the aim of identifying transferable mechanisms for strengthening local stability. The output of the thesis will be a proposal for a model for managing the financial stability of local governments, including recommendations for adjusting fiscal mechanisms and strengthening their long-term sustainability.

Školiteľ: PhDr. Darina Koreňová, PhD., univerzitná docentka

1. Procesná zrelosť organizácií verejnej správy v kontexte digitálnej transformácie

Process Maturity of Public Administration Organisations in the Context of Digital Transformation

Anotácia: Digitálna transformácia verejnej správy predstavuje komplexný proces, ktorý presahuje rámec samotnej implementácie moderných technológií. Kľúčovým predpokladom úspešnej modernizácie je úroveň procesnej zrelosti organizácií, ktorá determinuje ich schopnosť efektívne adaptovať inovácie a poskytovať kvalitné digitálne služby obyvateľom. Zámerom práce je preskúmať vzťah medzi úrovňou riadenia procesov a úspešnosťou digitálnej transformácie vo vybraných subjektoch verejnej správy. Práca identifikuje bariéry zvyšovania procesnej zrelosti, komparuje rôzne modely merania zrelosti a navrhuje rámec pre optimalizáciu procesov v prostredí elektronizácie služieb.

Digital transformation of public administration represents a complex process that goes beyond the mere implementation of modern technologies. A key prerequisite for successful modernisation is the level of process maturity of organisations, which determines their ability to effectively adapt innovations and provide high-quality digital services to citizens. The aim of this thesis is to examine the relationship between the level of process management and the success of digital transformation in selected public administration entities. The thesis identifies barriers to increasing process maturity, compares different maturity measurement models, and proposes a framework for process optimisation in the environment of public service digitalisation.

2. Manažment bezpečnostných rizík a krízových javov v prostredí verejnej správy *Management of Security Risks and Crisis Situations in Public Administration*

Anotácia: Dizertačná práca sa zameriava na analýzu súčasného stavu manažmentu bezpečnostných rizík vo vybraných subjektoch verejnej správy s dôrazom na integrovaný a proaktívny prístup k riadeniu verejných inštitúcií v prípade ohrozenia. Cieľom práce je zhodnotiť už existujúce mechanizmy identifikácie a eliminácie rizík vo verejnej správe, pričom sa posúdi ich efektívnosť a optimálnosť financovania. Práca skúma súvislosť medzi preventívnymi opatreniami a mierou odolnosti inštitúcií voči krízovým javom. Prínosom práce je návrh aktualizovaného metodologického rámca a modelu riadenia, ktorý reflektuje na dynamické zmeny v súčasnom bezpečnostnom prostredí. Výstupy práce poskytujú odporúčania pre zvýšenie strategickej pripravenosti a schopnosti adekvátnej reakcie verejných inštitúcií na súčasné hrozby.

The dissertation examines the current state of security risk management in selected public administration entities, with particular emphasis on an integrated and proactive approach to the governance of public institutions under conditions of threat. The main objective of the thesis is to evaluate existing mechanisms for risk identification and mitigation within the public administration sector, while assessing their effectiveness and the adequacy of their financial allocation. The study further explores the relationship between preventive measures and the level of institutional resilience to crisis situations. A key contribution of the dissertation is the proposal of an updated methodological framework and a management model that reflects the dynamic changes in the contemporary security environment. The results of the research provide recommendations aimed at strengthening the strategic preparedness of public institutions and enhancing their capacity to respond effectively to current and emerging threats.

Školiteľ: Ing. Eva Mihaliková, PhD., univerzitná docentka

1. Ekonomické nástroje environmentálnej politiky uplatňované v odpadovom hospodárstve

Economic Tools of Environmental Policy Applied in Waste Management

Anotácia: Ekonomické nástroje zohrávajú dôležitú úlohu v environmentálnej politike. Práca je zameraná na identifikáciu ekonomických nástrojov, ktoré stimulujú znečisťovateľov životného prostredia k zmene ich správania. Pozornosť je v práci sústredená na analýzu jednotlivých typov ekonomických nástrojov uplatňovaných v odpadovom hospodárstve a na zisťovanie ich dopadov v správaní znečisťovateľov.

Economic tools play an important role in environmental policy. This work focuses on identifying economic tools that stimulate environmental polluters to change their behavior. The attention in this work is concentrated on the analysis of the different types of economic tools applied in waste management and on assessing their impact on the behavior of polluters.

2. Špecifiká účtovníctva a výkazníctva obcí *Specifics of Municipal Accounting and Reporting*

Anotácia: Dizertačná práca sa zameriava na účtovné záznamy a ich prezentáciu na úrovni obcí. Vychádza z analýzy účtovných záznamov orientovaných hlavne na rozpočtové prostriedky a z ich zobrazenia v účtovných a ďalších finančných výkazoch a správach obcí. Pozornosť je upriamená aj na význam poskytovania týchto informácií jednotlivým užívateľom.

The dissertation focuses on accounting records and their presentation at the municipal level. It is based on the analysis of accounting records primarily oriented towards budgetary funds and their representation in the accounting and other financial statements and reports of municipalities. Attention is also drawn to the importance of providing this information to individual users.

Katedra sociálnych štúdií

Školiteľ: doc. Mgr. Iveta Jeleňová, PhD.

1. Mestá ako aktéri integrácie migrantov v európskom kontexte *Cities as actors in migrant integration in the European context*

Anotácia: Dizertačná práca sa zameriava na analýzu, akým spôsobom lokálne samosprávy pristupujú k otázkam prijímania, usadzovania a začleňovania migrantov a aké nástroje a prístupy

využívajú pri riešení výziev spojených s migráciou. Výskum sa môže zamerať na komparatívnu analýzu vybraných európskych miest a skúmať rôzne dimenzie integrácie migrantov, napríklad prístup k službám, participáciu na lokálnej úrovni alebo formovanie pocitu príslušnosti.

The dissertation focuses on the analysis of how local governments approach issues related to the reception, settlement, and integration of migrants, and the tools and approaches used to address challenges related to migration. The research may focus on a comparative analysis of selected European cities and examine various dimensions of migrant integration, such as access to services, participation at the local level, or the formation of a sense of belonging.

Školiteľ: doc. Mgr. Gabriela Kravčáková, PhD.

1. Vplyv environmentálne orientovaného manažmentu ľudských zdrojov na environmentálne správanie zamestnancov vo verejnej správe
The Impact of Environmentally Oriented Human Resource Management on the Environmental Behavior of Employees in Public Administration

Anotácia: Manažment ľudských zdrojov predstavuje významný subsystém manažmentu organizácie, ktorý prostredníctvom svojich stratégií, politík, systémov a procesov orientuje pozornosť na kľúčový zdroj transformačného procesu – na ľudí. Formuje motivovanú, oddanú a angažovanú pracovnú silu, zabezpečuje efektívny manažment zamestnávania, vytvára podmienky pre rozvoj dobrých interpersonálnych vzťahov a podporuje faktory ovplyvňujúce výkonnosť organizácie. V súčasnosti dochádza k postupnej integrácii environmentálnych politík a nástrojov do personálnych aktivít, čo sa prejavuje najmä implementáciou prístupov Green Human Resource Management (Green HRM), ako sú napríklad green recruitment, green training, green performance management, green rewards.

Dizertačná práca sa zameriava na skúmanie vplyvu prístupov Green HRM a environmentálne orientovaného leadershipu na environmentálne správanie zamestnancov verejnej správy na Slovensku. Zámerom je identifikovať mieru integrácie environmentálnych prístupov do procesov manažmentu ľudských zdrojov, analyzovať uplatňované praktiky a preskúmať, ako tieto praktiky v kombinácii s leadershipom orientovaným na udržateľnosť ovplyvňujú environmentálne správanie zamestnancov.

Cieľom dizertačnej práce je analyzovať a zhodnotiť mieru implementácie praktík Green HRM vo verejnej správe na Slovensku a preskúmať ich vplyv spolu s environmentálnym leadershipom na environmentálne správanie zamestnancov. Na základe získaných poznatkov je cieľom identifikovať faktory podporujúce ekologicky zodpovedné správanie zamestnancov a navrhnúť odporúčania pre efektívnejšiu integráciu environmentálnych prístupov do riadenia ľudských zdrojov vo verejnom sektore.

Human Resource Management represents an important subsystem of organizational management which, through its strategies, policies, systems, and processes, focuses on the key resource of the transformation process – people. It aims to develop a motivated, committed, and engaged workforce, ensure effective employment management, create conditions for the development of positive interpersonal relationships, and support factors influencing organizational performance. Currently, environmental policies and tools are increasingly being integrated into HR activities, particularly through the implementation of Green Human Resource Management (Green HRM) practices such as green recruitment, green training, green performance management, and green rewards.

The dissertation focuses on examining the impact of Green HRM practices and environmentally oriented leadership on the environmental behavior of public administration employees in Slovakia. The aim is to identify the extent to which environmental approaches are integrated into human resource management processes, to analyze the practices applied, and to examine how these practices, in combination with sustainability-oriented leadership, influence employees' environmental behavior.

The objective of the dissertation is to analyze and evaluate the level of implementation of Green HRM practices in public administration in Slovakia and to examine their impact, together with environmental leadership, on employees' environmental behavior. Based on the findings, the study aims to identify factors that support environmentally responsible employee behavior and to propose recommendations for the more effective integration of environmental approaches into human resource management in the public sector.

2. Kontraproduktívne správanie zamestnancov verejnej správy *Counterproductive Behavior of Employees in Public Administration*

Anotácia: V dôsledku rôznych faktorov sa sociálne správanie jedinca, resp. skupiny môže odkloniť od akceptovanej normy. Také správanie je označované ako kontraproduktívne, deštruktívne až deviantné. Aj na pracoviskách sa vyskytujú kontraproduktívne prejavy správania. Poškodzujú organizáciu, vedú k neefektívnosti a majú negatívny dopad predovšetkým na sociálne prostredie (spolupracovníci, ale aj klienti, občania). Negatívna atmosféra zvyšuje mieru nespokojnosti a fluktuácie, znižuje produktivitu, zvyšuje neproduktívne náklady. Identifikované boli príčiny kontraproduktívneho správania na strane organizácie (kultúra, leadership, pracovná záťaž, stres, či nuda, vnímaná organizačná nespravodlivosť) a na strane jednotlivcov. Aké typy kontraproduktívneho správania sa vyskytujú u zamestnancov verejnej správy na Slovensku? Aké sú príčiny a dôsledky takého správania? Cieľom práce je zistiť, analyzovať a vyhodnotiť výskyt kontraproduktívneho správania vo vybraných organizáciách verejnej správy na Slovensku. Cieľom práce je tiež navrhnúť intervencie pre prevenciu a minimalizáciu takéhoto správania v prostredí verejnej správy.

Due to various factors, the social behavior of an individual or a group may deviate from accepted norms. Such behavior is referred to as counterproductive, destructive, or even deviant. Counterproductive behaviors also occur in workplaces, where they harm the organization, reduce efficiency, and negatively affect the social environment, including colleagues, clients, and citizens. A negative work atmosphere increases dissatisfaction and turnover, decreases productivity, and generates unproductive costs. The causes of counterproductive behavior have been identified at both the organizational level (e.g., culture, leadership, workload, stress, boredom, and perceived organizational injustice) and the individual level. Key research questions include: What types of counterproductive behavior occur among public administration employees in Slovakia? What are the causes and consequences of such behavior?

The aim of this study is to investigate, analyze, and evaluate the occurrence of counterproductive behavior in selected public administration organizations in Slovakia. Additionally the study seeks to propose interventions to prevent and minimize such behavior within the public administration environment..

Školiteľ: doc. PhDr. Lenka Lachytová, Ph.D., MBA

1. Intervencie verejnej správy pri prevencii a zmierňovaní sociálnej izolácie seniorov *Public Administration Interventions in Preventing and Alleviating Social Isolation of Seniors*

Anotácia: Verejná správa zohráva kľúčovú úlohu pri identifikácii rizík a implementácii preventívnych a intervenčných opatrení zameraných na riešenie sociálnej izolácie seniorov, ktorá predstavuje významný spoločenský problém s vážnymi dôsledkami na psychické, fyzické a sociálne zdravie staršej populácie.

Dizertačná práca analyzuje intervencie verejnej správy v kontexte sociálnej izolácie seniorov, pričom hodnotí efektívnosť existujúcich politík, programov a služieb na lokálnej, regionálnej a národnej úrovni a akcentuje význam medziodborovej spolupráce a zapojenia mimovládnych organizácií.

Výsledky dizertačnej práce by mohli poskytnúť hodnotné informácie pre tvorcov politík, verejných činiteľov a odborníkov v oblasti verejnej správy, zapojených do procesu rozhodovania a implementácie opatrení na úrovni komunity, tiež majú ambíciu ponúknuť odporúčania na zlepšenie základných intervenčných postupov a efektívnejšie využitie verejných zdrojov pri riešení tejto problematiky.

Public administration is important in identifying risks and implementation of preventive and interventional measures aimed at addressing the social isolation of seniors, which is a significant social problem with serious consequences for mental, physical and social health of seniors.

The dissertation analyzes public administration interventions in the context of social isolation of seniors, while evaluating the effectiveness of existing policies, programs and services at the local, regional and national levels and emphasizing the importance of interdisciplinary cooperation and the involvement of non-governmental organizations.

The results of the dissertation could provide valuable information for policymakers, public officials and public administration experts involved in the decision-making process and implementation of measures at the community level and have the ambition to offer recommendations for improving basic intervention procedures and more efficient use of public resources in addressing this issue.

Katedra verejnej politiky a teórie verejnej správy

Školiteľ: doc. Ing. Silvia Ručinská, PhD., univerzitná profesorka

1. Digitalizácia, otvorenosť a transparentnosť verejnej správy

Digitisation, openness and transparency of public administration

Anotácia: Súčasná verejná správa a spoločnosť je ovplyvnená digitalizáciou, ktorá je katalyzátorom jej vnútorných procesov. Zároveň podporuje jej otvorenosť a transparentnosť, ktoré sú samostatne princípmi, prostriedkami, ale aj výstupmi verejnej správy a aktérov verejnej politiky. Práca sa venuje digitalizácii, otvorenosti a transparentnosti, ako jednotlivým fenoménom v rámci verejnej správy a verejnej politiky. Následne sa práca zaoberá možnosťami vyjadrenia a merania vzájomných vzťahov digitalizácie a transparentnosti verejnej správy na lokálnej a národnej úrovni a v ich medzinárodnom porovnaní vrátane miery poskytovania informácií občanom.

Recently, public administration and society have been shaped by digitalisation, which is a catalyst for their internal processes. At the same time, it promotes its openness and transparency, which are independent principles, instruments, but also outputs of public administration and public policy actors. The thesis discusses digitisation, openness and transparency as individual phenomena within public administration and public policy. Subsequently, the thesis discusses the possibilities of expressing and measuring the interrelationships of digitisation and transparency of public administration at local and national levels and in their international comparison, including the degree of information provision to citizens.

2. Možnosti a determinanty digitálnej správy vecí verejných

Opportunities and determinants of digital governance

Anotácia: Dizertačná téma je zameraná na výskumné rozpracovanie politík podporujúcich rozvoj digitálnych zručností v kontexte digitálnej správy verejných vecí. Pozornosť bude venovaná súbežným a multiplikačným aktivitám vychádzajúc z politík Európskej únie, národných politík Slovenskej republiky a iniciatív územnej samosprávy. Osobitný dôraz sa bude klásť na analýzu východiskového stavu

digitálnych zručností, a na predpoklady a faktory ďalšieho rozvoja digitálnych zručností vo vybraných skupinách obyvateľstva.

This dissertation focuses on the research elaboration of policies supporting digital skills development in the digital governance context. Attention will be paid to concurrent and multiplicative activities based on the policies of the European Union, national policies of the Slovak Republic and initiatives of local governments. Particular emphasis will be placed on the analysis of the baseline state of digital skills, as well as on the preconditions and factors for further development of digital skills in selected population groups.

Školiteľ: doc. PhDr. Richard Geffert, Ph.D.

1. Sociálna spravodlivosť, sociálna solidarita a starobný dôchodkový systém SR v ponímaní vysokoškolských študentov

Social Justice, Social Solidarity and the Old-Age Pension System of the Slovak Republic in the Perception of University Students

Anotácia: Téma je zameraná na analýzu starobného dôchodkového systému SR a uplatňovania fundamentálnych princípov sociálna spravodlivosť a sociálna solidarita v II. pilieri starobného dôchodkového sporenia cez optiku vnímania a hodnotenia študentov končiacich ročníkov vybraných vysokých škôl. Záverečná práca sleduje politologické, ekonomické a právne aspekty sociálnej spravodlivosti a ich metamorfózy v starobnom dôchodkovom systéme SR. Hlavným cieľom práce je zistiť, aké rozdiely existujú vo vnímaní sociálnej spravodlivosti a sociálnej solidarity v kontexte starobného dôchodkového systému SR u študentov vybraných vysokých škôl.

The topic is focused on the analysis of the old-age pension system of the Slovak Republic and the application of the fundamental principles of social justice and social solidarity in the II. pillar of old-age pension savings through the lens of the perception and evaluation of students of the final years of selected universities. The final thesis follows the political science, economic and legal aspects of social justice and their metamorphoses in the old-age pension system of the Slovak Republic. The main aim of the thesis is to determine what differences exist in the perception of social justice and social solidarity in the context of the old-age pension system of the Slovak Republic among students of selected universities.

Školiteľ: doc. PhDr. Ing. Stanislav Konečný, PhD., MPA

1. Miestna štátna správa v SR v rokoch 1990 – 2024

Local State Government in the Slovak Republic 1990 - 2024

Anotácia: Cieľom práce je poskytnúť komplexný analytický pohľad na vývoj miestnej štátnej správy v SR v rokoch 1990-2024. Teoretická časť bude obsahovať analýzu funkcií miestnej štátnej správy a jej komparáciu v krajinách EÚ s duálnym usporiadaním miestnej verejnej správy. Praktická časť sa bude opierať o kvantitatívnu analýzu dostupných dát o vývoji a zmenách štruktúry miestnej štátnej správy, vrátane zhodnotenia prínosu týchto zmien v ich jednotlivých krokoch. Na základe týchto teoretických a praktických analýz by mala práca vyústiť do hodnotenia súčasného stavu a návrhov možného usporiadania miestnej štátnej správy v SR.

Práca bude tvoriť súčasť riešenia projektu APVV-23-0468 Reforma miestnej verejnej správy.

The aim of the thesis is to provide a comprehensive analytical view of the development of local state government in the Slovak Republic in the period 1990-2024. The theoretical part will include an analysis of the functions of local state government and its comparison in EU countries with a dual structure of local public administration. The practical part will be based on a quantitative analysis of available data on the development and changes in the structure of local state government, including an assessment of the benefits of these changes in their individual steps. On the basis of these theoretical and practical analyses, the thesis should result in an assessment of the current state of play and proposals for a possible arrangement of local state government in the Slovak Republic. The work will form part of the project APVV-23-0468 Reform of local public administration.

Katedra verejnoprávných disciplín

Školiteľ: Dr.h.c. prof. Ing. Pavel Nečas, PhD., MBA

1. Hybridné konflikty ako nebezpečný fenomén geopolitiky: veľmocenské stratégie, globálne mocenské posuny a formovanie nového medzinárodného poriadku

Hybrid conflicts as a dangerous phenomenon of geopolitics: great power strategies, global power shifts and the formation of a new international order

Anotácia: Charakteristika, vymedzenie a definovanie pojmov v oblasti hybridných konfliktov ako dominantnej formy mocenského súperenia v 21. storočí, identifikácia stratégií a nástrojov vplyvu globálnymi aktérmi, výskum kapacít ako hybridné operácie transformujú medzinárodné právo. Komparácia potenciálu sily modelov hybridného pôsobenia, testovanie a hodnotenie ich účinnosti smerom na dopad na globálnu bezpečnosť a geopolitickú stabilitu. Vypracovanie prípadových štúdií

USA, Číny, Ruska, EÚ, prípadne ďalších aktérov a vytvorenie teoreticko-analytického modelu hybridného pôsobenia, úrovne zraniteľnosti a adaptačného mechanizmu. Generovanie návrhu odporúčania postupov a politik na posilnenie odolnosti voči hybridným hrozbám.

Characterization, definition and definition of concepts in the field of hybrid conflicts as the dominant form of power competition in the 21st century, identification of strategies and tools of influence by global actors, research of capacities as hybrid operations transform international law. Comparison of the potential of the power of hybrid action models, testing and evaluation of their effectiveness in terms of impact on global security and geopolitical stability. Development of case studies of the USA, China, Russia, the EU, or other actors and creation of a theoretical-analytical model of hybrid action, level of vulnerability and adaptation mechanism. Generation of a draft recommendation of procedures and policies to strengthen resilience to hybrid threats.

Školiteľ: Prof. Dr. Ivan Halász, Ph.D.

1. Dejiny a súčasnosť kultúrno-vedeckej diplomacie v komparatívnej perspektíve

History and Present of Cultural-scientific Diplomacy in a Comparative Perspective

Anotácia: Cieľom práce je porovnať dve alebo tri európske štáty z pohľadu vývoja ich kultúrno-vedeckej diplomacie v období od konca 19. storočia po súčasnosť. Spomínaná forma diplomatickej činnosti sa začala postupne formovať práve na prelome predchádzajúcich storočí, avšak skutočný význam dosiahla v polovici 20. storočia a potom znovu po roku 1989. Práca by mala kombinovať metódu historickej a administratívnej analýzy s právnou a inštitucionálnou komparáciou. Podrobne preskúmať bude potrebné hlavne umiestnenie kultúrno-vedeckej zahraničnej politiky a jej

inštitucionálneho pozadia v rámci celkovej zahraničnej politiky a správy daného štátu, jej vzťah s NGO sférou, potom preskúmať jej priority, celkovú orientáciu, personálne a finančné zabezpečenie, ako aj súčasné výzvy a dilemy. K zvládnutiu práce bude potrebná znalosť viacerých jazykov.

The aim of the thesis is to compare two or three European countries in terms of the development of their cultural-scientific diplomacy from the end of the 19th century to the present. This form of diplomatic activity began to gradually take shape precisely at the turn of the previous centuries, but it attained real significance in the mid-20th century and then again after 1989. The thesis should combine the method of historical and administrative analysis with legal and institutional comparison. It will be necessary to examine in detail especially the positioning of cultural-scientific foreign policy and its institutional background within the overall foreign policy and administration of the given state, its relationship with the NGO sphere, then to examine its priorities, overall orientation, personnel and financial provision, as well as current challenges and dilemmas. Knowledge of multiple languages will be required to complete the thesis.

Školiteľ: doc. JUDr. Martin Vernarský, PhD.

1. Daň z dedičstva vo vybraných štátoch a možnosti jej implementácie do slovenského právneho poriadku

Inheritance tax in selected countries and possibilities of its implementation into the Slovak legal system

Anotácia: Daň z dedičstva tvorila do roku 2003 súčasť daňovoprávnej regulácie Slovenskej republiky. V iných štátoch Európy si však zachováva pozíciu stabilného komponentu v daňovej sústave. Preto ukladanie dane z dedičstva predstavuje neustálu tému odborných polemík právnikov i ekonómov. Cieľom dizertačnej práce bude kritické skúmanie možností jej znovuzavedenia v Slovenskej republike. Metodologické východisko nebude tvoriť iba verejnoprávny základ ukladania tejto dane reflektovaný v rovine ústavného práva a daňového práva a jej historické pozadie na teritóriu Slovenska, ale predovšetkým komparatívna analýza optikou právnej úpravy dane z dedičstva vo vybraných štátoch Európy. Objektom skúmania bude taktiež vzťah dane z dedičstva k ostatným súčasťam daňovej sústavy, ako aj k iným verejným povinnostiam peňažnej povahy ukladaným v súvislosti s dedením, a napokon aj dopad jej ukladania na ďalšie právom chránené hodnoty.

Inheritance tax was part of the tax law regulation of the Slovak Republic until 2003. However, in other European countries it retains the position of a stable component in the tax system. Therefore, the imposition of inheritance tax is a constant topic of professional debate among lawyers and economists. The aim of the dissertation will be a critical examination of the possibilities of its reintroduction in the Slovak Republic. The methodological basis will not only be the public law basis for imposing this tax reflected in the level of constitutional law and tax law and its historical background on the territory of Slovakia, but above all a comparative analysis from the perspective of the legal regulation of inheritance tax in selected European countries. The object of the examination will also be the relationship of inheritance tax to other components of the tax system, as well as to other public obligations of a monetary nature imposed in connection with inheritance, and finally the impact of its imposition on other legally protected values.

Školiteľ: doc. JUDr. Vladimíra Žofčinová, PhD.

1. Štátni zamestnanci a ich postavenie v systéme verejnej správy: právna regulácia, profesionalizácia a výzvy

Civil servants and their status in the public administration system: legal regulation, professionalization and challenges

Anotácia: Dizertačná práca sa zameriava na analýzu právneho postavenia štátnych zamestnancov v kontexte fungovania verejnej správy. Skúma legislatívny rámec upravujúci štátnu službu, proces profesionalizácie verejného sektora a identifikuje hlavné výzvy a problémy, ktorým štátni zamestnanci v súčasnosti čelia. Práca sa venuje otázkam zamestnávania, odmeňovania, etiky a zodpovednosti štátnych zamestnancov, pričom reflektuje aj na aktuálne trendy, ako sú digitalizácia verejnej správy, transparentnosť a depolitizácia štátnej služby. Dizertačná práca sa opiera o teoretické východiská z oblasti verejnej správy, práva a politológie a kombinuje ich s empirickou analýzou aplikácie právnych predpisov v praxi. Výstupom práce sú návrhy na zlepšenie právnej regulácie a profesionalizácie štátnych zamestnancov, ktoré môžu prispieť k efektívnejšiemu fungovaniu verejnej správy a lepšej ochrane verejného záujmu.

The dissertation focuses on the analysis of the legal status of civil servants in the context of the functioning of public administration. It examines the legislative framework regulating the civil service, the process of professionalization of the public sector, and identifies the main challenges and problems that civil servants currently face. The dissertation addresses issues of employment, remuneration, ethics, and responsibility of civil servants while also reflecting on current trends such as the digitalization of public administration, transparency, and depoliticization of the civil service. It is based on theoretical foundations from the fields of public administration, law, and political science and combines them with an empirical analysis of the application of legal regulations in practice. The dissertation's outcome consists of proposals for improving legal regulation and the professionalization of civil servants, which may contribute to a more efficient functioning of public administration and better protection of the public interest.

2. Výkon verejnej funkcie v kontexte pracovnoprávnej legislatívy

Performance of Public Office in the Context of Labour Law

Anotácia: Výkonom verejnej funkcie na účely Zákonníka práce je plnenie povinností vyplývajúcich z funkcie, ktorá je vymedzená funkčným obdobím alebo časovým obdobím a obsadzovaná na základe priamej voľby alebo nepriamej voľby, alebo vymenovaním podľa osobitných predpisov. Obsahovou výstavbou dizertačnej práce je vysporiadať sa so všetkými súvislosťami, ktoré s výkonom verejnej funkcie súvisia z pohľadu pracovného práva (napr. pracovné voľno na výkon verejnej funkcie, prekážka v práci a pod.)

The performance of a public function for the purposes of the Labor Code is the fulfillment of obligations arising from the function, which is defined by a term of office or time period and occupied on the basis of direct election or indirect election, or by appointment according to special regulations. The content construction of the dissertation is to deal with all the connections that are related to the performance of a public function from the point of view of labor law (eg leave for the performance of a public function, obstacle at work, etc.)