

Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach, Lekárska fakulta
Ústav sociálnej a behaviorálnej medicíny

UČEBNÝ PLÁN PREDMETU

Akademický rok 2025/2026

Názov predmetu: Manažment ľudských zdrojov

Podmieňujúce predmety: -

Študijný program: Verejné zdravotníctvo / Mgr.

Kategória predmetu: povinný

Forma výučby: prednáška/cvičenie

Forma ukončenia: skúška

Forma štúdia: denná

Obdobie štúdia: 1. roč. 1. sem.

Rozsah výučby: 1/2 hod./týždeň

Počet kreditov: 4

Týždeň	Prednáška - Streda 15:15-16:00 (PO)	Cvičenie - Streda 13:45-15:15 (PO)
1. (38.) 15.09.-19.09.	Manažment ľudských zdrojov ako integrálna súčasť manažmentu organizácie. <i>Mgr. Marta Nemčíková, PhD.</i> 17.09.2025	Úvod do predmetu. Oboznámenie s učebným plánom a podmienkami absolvovania predmetu. <i>Mgr. Marta Nemčíková, PhD.</i> 17.09.2025
2. (39.) 22.09.-26.09.	Plánovanie ľudských zdrojov – význam, proces, metódy a špecifiká plánovania ľudských zdrojov v zdravotníctve. <i>MUDr. Zuzana Katreniaková, PhD.</i> 24.09.2025	Dizajn (deskripcia a špecifikácia), analýza a redizajn pracovných miest. <i>MUDr. Zuzana Katreniaková, PhD.</i> 24.09.2025
3. (40.) 29.09.-03.10.	Zabezpečovanie potreby ľudských zdrojov – získavanie, nábor a výber. <i>Mgr. Marta Nemčíková, PhD.</i> 01.10.2025	Nácvik vybraných metód náboru a výberu uchádzačov - inzerát, životopis, motivačný list, výberový pohovor. <i>Mgr. Marta Nemčíková, PhD.</i> 01.10.2025
4. (41.) 06.10.-10.10.	<i>Samostatná práca – príprava prezentácií</i>	<i>Samostatná práca – príprava prezentácií</i>
5. (42.) 13.10.-17.10.	Efektívne štýly vedenia v zdravotníckych organizáciách. <i>MUDr. Zuzana Katreniaková, PhD.</i> 15.10.2025	Špecifiká vodcovstva vo verejnom zdravotníctve – diskusia v skupinách. <i>MUDr. Zuzana Katreniaková, PhD.</i> 15.10.2025
6. (43.) 20.10.-24.10.	Zabezpečovanie potreby ľudských zdrojov – prijímanie do pracovného pomeru a adaptácia. <i>Mgr. Marta Nemčíková, PhD.</i> 22.10.2025	Mentoring a jeho uplatnenie vo verejnom zdravotníctve (Téma č. 1) – prezentácia s diskusiou. <i>Mgr. Marta Nemčíková, PhD.</i> 22.10.2025
7. (44.) 27.10.-31.10.	Motivácia - význam v manažmente ľudských zdrojov, motivačný proces, motivačné teórie. Pracovné vzťahy a pracovné podmienky. <i>Mgr. Marta Nemčíková, PhD.</i> 29.10.2025	Koučing a jeho uplatnenie vo verejnom zdravotníctve (Téma č. 2) – prezentácia s diskusiou. <i>Mgr. Marta Nemčíková, PhD.</i> 29.10.2025
8. (45.) 03.11.-07.11.	Základy tímovej práce. Vývojové štádiá tímu, tímové role podľa Belbina. <i>MUDr. Zuzana Katreniaková, PhD.</i> 05.11.2025	Spolupráca generácií X, Y a Z v pracovnom prostredí (Téma č. 3) – prezentácia s diskusiou. <i>Mgr. Marta Nemčíková, PhD.</i> 05.11.2025

<i>Týždeň</i>	<i>Prednáška - Streda 15:15-16:00 (PO)</i>	<i>Cvičenie - Streda 13:45-15:15 (PO)</i>
9. (46.) 10.11.-14.11.	Hodnotenie práce a pracovného správania zamestnancov. <i>Mgr. Marta Nemčíková, PhD.</i> 12.11.2025	Hodnotenie práce a pracovného správania zamestnancov vo verejnom zdravotníctve. <i>Mgr. Marta Nemčíková, PhD.</i> 12.11.2025
10. (47.) 17.11.-21.11.	Odmeňovanie zamestnancov. <i>Mgr. Marta Nemčíková, PhD.</i> 19.11.2025	Kultúrna a etnická diverzita v pracovnom prostredí (Téma č. 4) – prezentácia s diskusiou. <i>Mgr. Marta Nemčíková, PhD.</i> 19.11.2025
11. (48.) 24.11.-28.11.	Individuálny rozvoj a starostlivosť o zamestnancov, kariérny rast. <i>MUDr. Zuzana Katreniaková, PhD.</i> 26.11.2025	Konflikty na pracovisku a možnosti ich riešenia (Téma č. 5) – prezentácia s diskusiou. <i>Mgr. Marta Nemčíková, PhD.</i> 26.11.2025
12. (49.) 01.12.-05.12.	Mobilita zamestnancov, penzionovanie a uvoľňovanie zamestnancov. <i>MUDr. Zuzana Katreniaková, PhD.</i> 03.12.2025	Mobbing na pracovisku a možnosti riešenia (Téma č. 6) – prezentácia s diskusiou. <i>Mgr. Marta Nemčíková, PhD.</i> 03.12.2025
13. (50.) 08.12.-12.12.	Nové trendy v manažmente ľudských zdrojov a možnosti ich využitia v zdravotníctve. <i>MUDr. Zuzana Katreniaková, PhD.</i> 10.12.2025	Strieborná ekonomika a uplatnenie seniorov na trhu práce (Téma č. 7) – prezentácia s diskusiou. <i>Mgr. Marta Nemčíková, PhD.</i> 10.12.2025
14. (51.) 15.12.-19.12.	Vyhodnotenie štúdia predmetu. Spätná väzba. <i>Mgr. Marta Nemčíková, PhD.</i> 17.12.2025	Kontrola splnenia podmienok pre absolvovanie predmetu. <i>Mgr. Marta Nemčíková, PhD.</i> 17.12.2025

Podmienky pre absolvovanie predmetu:

- 100% účasť na cvičeniach a 70% účasť na prednáškach** (10 prednášok).
Neúčasť na cvičeniach musí byť riadne ospravedlnená u vyučujúceho, ktorý určí náhradu v zodpovedajúcej forme. Študent si môže počas semestra nahradiť ospravedlnené cvičenia, najviac v rozsahu 3 týždňov. (Študijný poriadok UPJŠ v Košiciach, LF, Čl. 12, bod 8).
- Úspešne realizovaná prezentácia vybranej témy** (minimum 36 bodov).
- Úspešné absolvovanie záverečného testu** (minimum 24 bodov).
- V prípade, že výučba prebieha dištančnou formou, prostredníctvom aplikácie MS Teams, prosíme študentov, aby mali k dispozícii aj audio-vizuálne pripojenie tj. možnosť komunikovať s vyučujúcim prostredníctvom zvuku a obrazu.

	Minimum	Maximum	Záverečné hodnotenie (1 bod = 1 %)
Individuálna prezentácia	36	60	91 až 100 % A - výborne
Záverečný test	24	40	84 až 90 % B - veľmi dobre
Kumulatívne body	60	100	75 až 83 % C - dobre
			68 až 74 % D - uspokojivo
			60 až 67 % E - dostatočne

Odporúčaná literatúra:

- ĎURIŠ, T. Riadenie ľudských zdrojov v zdravotníctve. TU FzaSP, Trnava 2000.
- KRAVČÁKOVÁ, G.: Manažment ľudských zdrojov. UPJŠ v Košiciach, 2014. ISBN 978-80-8152-219-2. Dostupné online: https://www.upjs.sk/public/media/5596/Kravcakova_Manazment_ludskych_zdrojov.pdf
- KUBALÁK, M. Efektívne riadenie ľudských zdrojov. Nikara, Krupina 2013.
- MATUŠOVIČOVÁ, M. – PAVLIKOVÁ, M. Manažment ľudských zdrojov. Vydavateľstvo Ekonóm, Bratislava 2020.
- SOJKA, L. Manažment ľudských zdrojov. Bookman, Prešov 2017.
- URBANCOVÁ, H. – VRABCOVÁ, P. Strategický management lidských zdrojů. Grada, Praha 2023.

Prezentácie vo dvojiciach - inštrukcie k spracovaniu tém z predmetu Manažment ľudských zdrojov v ZS 2025-2026

1. Mentoring a jeho uplatnenie vo verejnom zdravotníctve.
2. Koučing a jeho uplatnenie vo verejnom zdravotníctve.
3. Spolupráca generácií X, Y a Z v pracovnom prostredí.
4. Kultúrna a etnická diverzita v pracovnom prostredí.
5. Konflikty na pracovisku a možnosti ich riešenia.
6. Mobbing na pracovisku a možnosti riešenia.
7. Strieborná ekonomika a uplatnenie seniorov na trhu práce.

FORMA PREZENTÁCIE

PowerPoint prezentácia by mala trvať **45-60 minút** v nasledovnej štruktúre:

1. snímka – názov témy, meno a priezvisko prezentujúceho študenta
2. snímka – obsah (štruktúra) prezentácie
3. snímka ... rozpracovanie témy podľa obsahu
- posledná snímka – krátke zhrnutie

Informačné zdroje uvádzajte pri jednotlivých snímkach, spôsob citovania podľa Prílohy č. 6 Smernice č. 1/2011 - <http://www.upjs.sk/public/media/3241/smernica-1-2011-pril-6.pdf>

Interaktívne zapojenie

Individuálna prezentácia s interaktívnym zapojením poslucháčov s použitím minimálne 3 relevantných informačných zdrojov.

HODNOTENIE SAMOSTATNEJ PRÁCE

Úspešné absolvovanie prezentácie predpokladá schopnosť študenta vyhľadané a spracované informácie voľne interpretovať s vlastným komentárom vo vymedzenom čase. Za spracovanie študent získava maximálne 60 bodov na základe hodnotenia:

obsahu (maximum 30 bodov), **formy** (maximum 15 bodov) a **prejavu** (maximum 15 bodov).

*Garant predmetu: MUDr. Zuzana Katreniaková, PhD.
Posledná úprava: 11.09.2025*