

Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach, Lekárska fakulta
Ústav sociálnej a behaviorálnej medicíny

UČEBNÝ PLÁN PREDMETU

Akademický rok 2025/2026

Názov predmetu:	Manažment v zdravotníctve		
Podmieňujúce predmety:	-		
Študijný program:	Fyzioterapia / Mgr.	Forma štúdia:	denná
Kategória predmetu:	povinný	Obdobie štúdia:	2. roč. 1. sem.
Forma výučby:	prednáška/cvičenie/kontr. samoštúdium	Rozsah výučby:	1/1/1 hod./týždeň
Forma ukončenia:	zápočet	Počet kreditov:	1

Týždeň	Prednáška - Štvrtok 08:15-09:45 (PVT) PO	Cvičenie - Štvrtok 08:15-09:45 (NVT) PO
1. (38.) 15.09.-19.09.	Manažment ľudských zdrojov ako integrálna súčasť manažmentu organizácie. Úvod do predmetu. Oboznámenie sa s učebným plánom a podmienkami absolvovania predmetu. <i>Mgr. Marta Nemčíková, PhD.</i> 18.09.2025	
2. (39.) 22.09.-26.09.		Zabezpečovanie potreby ľudských zdrojov – získavanie, nábor a výber. Nácvik vybraných metód náboru a výberu uchádzačov - inzerát, životopis, motivačný list, výberový pohovor. <i>Mgr. Marta Nemčíková, PhD.</i> 25.09.2025
3. (40.) 29.09.-03.10.	Plánovanie ľudských zdrojov – význam, proces, metódy a špecifiká plánovania ľudských zdrojov v zdravotníctve. Dizajn (deskripčia a špecifikácia), analýza a redizajn pracovných miest. <i>MUDr. Zuzana Katreniaková, PhD.</i> 02.10.2025	
4. (41.) 06.10.-10.10.		<i>Samostatná práca – príprava prezentácií.</i>
5. (42.) 13.10.-17.10.	Efektívne štýly vedenia v zdravotníckych organizáciách. Špecifiká vodcovstva vo fyzioterapii – diskusia v skupinách. Základy tímovej práce. Vývojové štádiá tímu, tímové role podľa Belbina. <i>MUDr. Zuzana Katreniaková, PhD.</i> 16.10.2025	
6. (43.) 20.10.-24.10.		Zabezpečovanie potreby ľudských zdrojov – prijímanie do pracovného pomeru a adaptácia. <i>Mgr. Marta Nemčíková, PhD.</i> 23.10.2025
7. (44.) 27.10.-31.10.	<i>Dekanské voľno</i> 30.10.2025	

Týždeň	Prednáška - Štvrtok 08:15-09:45 (PVT) PG	Cvičenie - Štvrtok 08:15-09:45 (NVT) PG
8. (45.) 03.11.-07.11.		Prezentácie študentov s diskusiou – 1. časť. <i>Mgr. Marta Nemčíková, PhD.</i> 06.11.2025
9. (46.) 10.11.-14.11.	Hodnotenie práce a pracovného správania zamestnancov. Odmeňovanie zamestnancov. <i>Mgr. Marta Nemčíková, PhD.</i> 13.11.2025	
10. (47.) 17.11.-21.11.		Prezentácie študentov s diskusiou – 2. časť. <i>Mgr. Marta Nemčíková, PhD.</i> 20.11.2025
11. (48.) 24.11.-28.11.	Motivácia - význam v manažmente ľudských zdrojov, motivačný proces, motivačné teórie. Pracovné vzťahy a pracovné podmienky. <i>Mgr. Marta Nemčíková, PhD.</i> 27.11.2025	
12. (49.) 01.12.-05.12.		Prezentácie študentov s diskusiou – 3. časť. <i>Mgr. Marta Nemčíková, PhD.</i> 04.12.2025
13. (50.) 08.12.-12.12.	Individuálny rozvoj a starostlivosť o zamestnancov, kariérny rast. Mobilita zamestnancov, penzionovanie a uvoľňovanie zamestnancov. <i>MUDr. Zuzana Katreniaková, PhD.</i> 11.12.2025	
14. (51.) 15.12.-19.12.		Vyhodnotenie štúdia predmetu. Spätná väzba. Kontrola splnenia podmienok pre absolvovanie predmetu. <i>Mgr. Marta Nemčíková, PhD.</i> 18.12.2025

Podmienky pre absolvovanie predmetu:

- 100% účasť na cvičeniach a 80% účasť na prednáškach** (6 prednášok).
Neúčasť na cvičeniach musí byť riadne ospravedlnená u vyučujúceho, ktorý určí náhradu v zodpovedajúcej forme. Študent si môže počas semestra nahradiť ospravedlnené cvičenia, najviac v rozsahu 3 týždňov. (Študijný poriadok UPJŠ v Košiciach, LF, Čl. 12, bod 8).
- Úspešne realizovaná prezentácia vybranej témy**, ktorá bude hodnotená v zmysle Metodického pokynu dekana č. 1/2016 nasledovne:

93 až 100 %	„absolvoval - A - výborne“
85 až 92 %	„absolvoval - B - veľmi dobre“
77 až 84 %	„absolvoval - C - dobre“
69 až 76 %	„absolvoval - D - uspokojivo“
60 až 68 %	„absolvoval - E - dostatočne“
- V prípade, že výučba prebieha dištančnou formou, prostredníctvom aplikácie MS Teams, prosíme študentov, aby mali k dispozícii aj audio-vizuálne pripojenie tj. možnosť komunikovať s vyučujúcim prostredníctvom zvuku a obrazu.

Odporúčaná literatúra:

1. ĎURIŠ, T. Riadenie ľudských zdrojov v zdravotníctve. TU FzaSP, Trnava 2000.
2. KRAVČÁKOVÁ, G.: Manažment ľudských zdrojov. UPJŠ v Košiciach, 2014. ISBN 978-80-8152-219-2. Dostupné online: https://www.upjs.sk/public/media/5596/Kravcakova_Manazment_ludskych_zdrojov.pdf
3. KUBALÁK, M. Efektívne riadenie ľudských zdrojov. Nikara, Krupina 2013.
4. MATUŠOVIČOVÁ, M. – PAVLIKOVÁ, M. Manažment ľudských zdrojov. Vydavateľstvo Ekonóm, Bratislava 2020.
5. SOJKA, L. Manažment ľudských zdrojov. Bookman, Prešov 2017.
6. URBANCOVÁ, H. – VRABCOVÁ, P. Strategický management lidských zdrojů. Grada, Praha 2023.

Prezentácie vo dvojiciach študentov - inštrukcie k spracovaniu tém z predmetu Manažment ľudských zdrojov v ZS 2025-2026

1. Koučing a jeho uplatnenie v zdravotníctve.
2. Mentoring a jeho uplatnenie v zdravotníctve.
3. Spolupráca generácií X, Y a Z v pracovnom prostredí.
4. Kultúrna a etnická diverzita v pracovnom prostredí.
5. Konflikty na pracovisku a možnosti ich riešenia.
6. Špecifiká vodcovstva a úloha vodcu vo verejnom zdravotníctve.
7. Fyzioterapeut ako krízový manažér.
8. Mobbing na pracovisku a možnosti riešenia.
9. Strieborná ekonomika a uplatnenie seniorov na trhu práce.
10. Teambuilding ako nástroj posilnenia spolupráce na pracovisku.
11. Work-life balance (Rovnováha medzi pracovným a osobným životom).

FORMA PREZENTÁCIE

PowerPoint prezentácia by mala trvať **20-25 minút** v nasledovnej štruktúre:

1. snímka – názov témy, meno a priezvisko prezentujúceho študenta
2. snímka – obsah (štruktúra) prezentácie
3. snímka ... rozpracovanie témy podľa obsahu
- posledná snímka – krátke zhrnutie

Informačné zdroje uvádzajte pri jednotlivých snímkach, spôsob citovania podľa Prílohy č. 6 Smernice č. 1/2011 - <http://www.upjs.sk/public/media/3241/smernica-1-2011-pril-6.pdf>

Interaktívne zapojenie

Individuálna prezentácia s interaktívnym zapojením poslucháčov s použitím minimálne 3 relevantných informačných zdrojov.

HODNOTENIE SAMOSTATNEJ PRÁCE

Úspešné absolvovanie prezentácie predpokladá schopnosť študenta vyhľadané a spracované informácie voľne interpretovať s vlastným komentárom vo vymedzenom čase. Za spracovanie študent získava maximálne 60 bodov na základe hodnotenia:

obsahu (maximum 30 bodov), **formy** (maximum 15 bodov) a **prejavu** (maximum 15 bodov).

Garant predmetu: MUDr. Zuzana Katreniaková, PhD.

Posledná úprava: 11.09.2025