



ZÁPISNICA č. 1

zo zasadania výboru ZO OZ PŠaV pri LF UPJŠ v Košiciach (ďalej len "ZO")

konaného dňa 7. februára 2025

Prítomní: RNDr. Helena Mičková, PhD., doc. RNDr. Janka Vašková, PhD., Ing. Eva Matisová, Žofia Hnátová, Zdenka Dulínová, doc. Ing. Iveta Cimboláková, PhD., Martina Trochanová, Libuša Herichová, Oľga Džoganová

Zasadenie výboru po privítaní prítomných viedla predsedníčka RNDr. Helena Mičková, PhD.

Program:

1. Príprava kolektívnej zmluvy na rok 2025
2. Rôzne

Ad 1) Príprava kolektívnej zmluvy na rok 2025

Doplnenie návrhov do KZ na rok 2025:

- pracovné voľno pri vyšetrení alebo ošetrovaní zamestnanca v zdravotníckom zariadení s náhradou mzdy sa poskytne na nevyhnutne potrebný čas, najviac na 7 dní v kalendárnom roku (do 7 dní sa započítava i čas strávený u lekára pri kratšom než celodennom ošetrovaní), pričom 3 dni z uvedeného rozsahu 7 dní poskytne zamestnávateľ zamestnancovi bez splnenia povinnosti predloženia písomného potvrdenia lekára o ošetrovaní alebo vyšetrení
- odchodné navyše štyroch funkčných platov zamestnanca, ak na UPJŠ odpracoval aspoň 35 rokov pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný alebo starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% alebo priznaní predčasný starobný alebo dôchodok, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76a ZP
- počas dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca výšku náhrady príjmu zvýšiť na 80% denného vymeriavacieho základu zamestnanca
- zvýšiť odmenu zamestnancovi pri dosiahnutí 50 rokov, 60 rokov veku za pracovné zásluhy podľa ust. § 20 ods. 1 písm. c) zákona č. 553/2003 Z. z. takto:

a) pri trvaní pracovného pomeru na UPJŠ od 1 roka do 5 rokov	max. 300,00 €
b) pri trvaní pracovného pomeru na UPJŠ do 10 rokov	max. 400,00 €
c) pri trvaní pracovného pomeru na UPJŠ nad 10 rokov	max. 500,00 €.
- príspevok zo SF na jeden odobratý obed zvýšiť na 1,10 €
- príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie zvýšiť na 41,00 €
- zo SF poskytnúť mesačne príspevok na úhradu výdavkov na dopravu do zamestnania a späť vo výške max. 50,00 € tým zamestnancom, ktorí dochádzajú do práce z miesta trvalého bydliska vzdialeného nad 50 km
- príspevok zo SF v prípade narodenia dieťaťa, resp. osvojenia, na každé dieťa zvýšiť na 200,00 €
- príspevok zo SF v prípade úmrtia rodinného príslušníka (manžel/manželka, nezaopatrené dieťa) navýšiť na 300,00 € pre zamestnanca.

Ad 2) Rôzne

- Výbor ZO sa oboznámil so žiadosťou p. L. Šulimanovej o poskytnutie nenávratnej sociálnej výpomoci zo SF UPJŠ LF a doporučuje vyhovieť žiadosti menovanej.
- Výbor ZO OZ prerokoval predložený rozpis limitu „Práca nadčas - rozsah a podmienky“ pre rok 2025 pre zamestnancov Lekárskej fakulty UPJŠ v Košiciach.

07.02.2025

Zapísala: O. Džoganová

Overila: RNDr. H. Mičková, PhD.