

# Štatút Cien dekana Prírodovedeckej fakulty UPJŠ v Košiciach

## Článok I.

### Preambula

1. Ceny dekana Prírodovedeckej fakulty UPJŠ v Košiciach sa udeľujú za mimoriadne výsledky dosiahnuté v pedagogickej a vedeckej činnosti ako aj za príspevok k rozvoju fakulty zamestnancom fakulty a doktorandom v dennej forme štúdia. Ceny sa udeľujú začiatkom kalendárneho roka vždy za uplynulý rok a odovzdávajú sa na výročnom stretnutí akademickej obce PF UPJŠ.

## Článok II.

### Kategórie cien

1. Ceny udeľuje dekan PF UPJŠ v štyroch oblastiach:

a) **Cena dekana za pedagogickú činnosť** – udeľuje sa za pedagogickú činnosť odzrkadľujúcu komplexnú prácu učiteľa so študentmi zahŕňajúcu priamu pedagogickú činnosť, vedenie záverečných prác, vedenie doktorandov, vedenie študentov v ŠVOČ, podiel na tvorbe a realizácii študijných programov, grantové aktivity v oblasti výchovy a vzdelávania, popularizácia vedného odboru a štúdia na fakulte a pod.

b) **Cena dekana za vedeckovýskumnú činnosť** – udeľuje sa za preukázateľnú vedeckovýskumnú činnosť; do úvahy sa berie vedecký prínos práce zamestnanca, predovšetkým kvalitná publikačná činnosť v renomovaných vedeckých časopisoch, vydanie monografie a príspevkov do monografií, citačný ohlas v databázach WOS a SCOPUS, grantové aktivity, realizácia patentov a unikátnych riešení pre prax, ocenenia za vedu získané od iných inštitúcií na Slovensku a v zahraničí.

c) **Cena dekana za rozvoj fakulty** – udeľuje sa za aktivity, ktoré znamenali významný prínos pre rozvoj fakulty; predovšetkým ide o získanie a iniciatívnu realizáciu rozvojových projektov, prácu s talentovanými študentami na základných a stredných školách, príspevok k zefektívneniu riadiacich procesov na fakulte, významný podiel na propagácii fakulty a vytváranie pozitívneho obrazu fakulty vo verejnosti a médiách.

d) **Cena dekana za vedeckovýskumnú činnosť doktorandov** – udeľuje sa doktorandom po komplexnom posúdení jeho vedeckého prínosu a vedeckovýskumných aktivít, predovšetkým za publikačnú činnosť v renomovaných vedeckých časopisoch, grantové aktivity, ohlasy a ocenenia za vedu od iných inštitúcií.

### **Článok III.**

#### **Proces predkladania a schvaľovania návrhov**

1. Cena dekana za pedagogickú činnosť a Cena dekana za vedeckovýskumnú činnosť sa udeľujú raz za rok, každá najviac trom tvorivým pracovníkom PF UPJŠ. Cena dekana za rozvoj fakulty sa udeľuje raz za rok najviac trom zamestnancom fakulty. Cena dekana za vedeckovýskumnú činnosť doktorandov sa udeľuje raz za rok najviac trom doktorandom v dennej forme štúdia.
2. Návrhy na udelenie cien s odôvodnením podľa článku II môže predložiť dekan PF UPJŠ, ďalej prodekan PF UPJŠ a riaditelia ústavov dekanovi fakulty v stanovenom termíne (spravidla v januári nasledujúceho kalendárneho roku).
3. Predložené návrhy posúdi vedenie fakulty, vyberie z nich ocenených pre daný rok a určí finančnú odmenu spojenú s touto cenou v danom roku. Ľubovoľnú z cien možno aj neudeliť. Konečné rozhodnutie o udelení Ceny dekana schvaľuje dekan fakulty.
4. Cenu dekana je možné udeliť jednému zamestnancovi aj opakovane, avšak Cenu dekana za pedagogickú činnosť a Cenu dekana za rozvoj fakulty maximálne raz za 7 rokov, Cenu dekana za vedeckovýskumnú činnosť maximálne raz za 4 roky a Cenu dekana za vedeckovýskumnú činnosť doktorandov iba raz počas trvania doktorandského štúdia.
5. Z okruhu ocenených sú vylúčení aktuálni členovia vedenia fakulty.

V Košiciach dňa 1. 12. 2015

Doc. RNDr. Gabriel Semanišin, PhD.

dekan PF UPJŠ