



Garant: Útvar rektora

V Košiciach dňa 28.05.2013  
Č.j.: 2101 /2013

**Smernica č. 1/2013  
o ochrane duševného vlastníctva na UPJŠ v Košiciach**

V súlade s ust. § 15 ods. 1 písm. l) zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov nadväznosti na čl. 4 odsek 3 Organizačného poriadku Univerzity Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach v znení Dodatkov č. 1 - 6, týmto

**v y d á v a m**

nasledovnú smernicu o ochrane duševného vlastníctva na UPJŠ v Košiciach a jej súčasťiach.

**I. Úvodné ustanovenia**

1. Agendu ochrany a správy práv k predmetom duševného vlastníctva [výkon práv k predmetom duševného vlastníctva a nakladanie s nimi v rozsahu ustanovenom touto smernicou, inými internými predpismi Univerzity Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach (ďalej „Univerzita“ alebo „UPJŠ“ alebo „zamestnávateľ“) a všeobecne záväznými právnymi predpismi] vykonáva Univerzita. Univerzita zabezpečuje evidenciu vytvoreného duševného vlastníctva zamestnancami, ako v oblasti autorskoprávnej (vrátane počítačových programov a databáz), tak aj v oblasti priemyselnoprávnej, ďalej najmä zabezpečuje vypracovanie prihlášok vynálezov, úžitkových vzorov a iných predmetov priemyselného vlastníctva a vykonáva práva a povinnosti Univerzity ako prihlasovateľa, zabezpečuje licenčnú politiku, a to ako vo vnútri UPJŠ tak aj navonok voči tretím osobám, dbá o udržiavanie ochrany predmetov priemyselného vlastníctva a dbá o včasné platenie správnych poplatkov podľa platných právnych predpisov. Na plnenie týchto úloh zriadila Univerzita Oddelenie pre transfer ako osobitný útvar rektora.
2. Pravidlá ochrany a výkonu práv k predmetom duševného vlastníctva vyplývajúce z pravidiel grantových programov, projektov a schém, ktoré sa uskutočňujú na základe zmluvy medzi Univerzitou a tretími osobami (spravidla grantovými agentúrami a inými poskytovateľmi grantových prostriedkov) majú prednosť pred touto smernicou.
3. Za predmety duševného vlastníctva sa na účely tejto smernice považujú tak autorské diela podľa zákona č. 618/2003 Z.z. o autorskom práve a právach súvisiacich s autorským právom (autorský zákon) v znení neskorších predpisov (ďalej „autorský zákon“), umelecké výkony podľa autorského zákona, zvukové

a zvukovo-obrazové záznamy podľa autorského zákona, ako aj predmety priemyselného vlastníctva najmä vynálezy podľa zákona č. 435/2001 Z.z. o patentoch, dodatkových ochranných osvedčeniach a o zmene a doplnení niektorých zákonov (patentový zákon) v znení neskorších predpisov (ďalej „patentový zákon“), úžitkové vzory podľa zákona č. 517/2007 Z.z. o úžitkových vzoroch a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej „zákon o úžitkových vzoroch“), dizajny podľa zákona č. 444/2002 Z.z. o dizajnoch v znení neskorších predpisov (ďalej „zákon o dizajnoch“), topografie polovodičových výrobkov podľa zákona č. 146/2000 Z.z. o ochrane topografií polovodičových výrobkov v znení neskorších predpisov (ďalej „zákon o topografiách“), odrody rastlín podľa zákona č. 202/2009 Z.z. o právnej ochrane odrôd rastlín (ďalej „zákon o odrodách rastlín“), zlepšovacie návrhy podľa zákona č. 527/1990 Zb. o vynálezoch, priemyselných vzoroch a zlepšovacích návrhoch v znení neskorších predpisov (ďalej „zákon o zlepšovacích návrhoch“), obchodné tajomstvo podľa zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej „Obchodný zákonník“) a know-how.

4. Zamestnanecký výsledok tvorivej duševnej činnosti, najmä zamestnanecké dielo podľa § 5 ods. 22 autorského zákona, zamestnanecký vynález podľa § 11 patentového zákona, zamestnanecký úžitkový vzor podľa § 11 zákona o úžitkových vzoroch, zamestnanecký dizajn podľa § 12 zákona o dizajnoch, zamestnanecká topografia podľa § 4 ods. 4 zákona o topografiách alebo know-how (najmä výrobnotechnické, technologické a iné poznatky a informácie z výskumnej, vedeckej, vývojovej, expertíznej a inej činnosti), vznikol v rámci plnenia úloh z pracovnoprávneho alebo iného obdobného vzťahu, v súvislosti s pracovnou činnosťou alebo na splnenie pracovných povinností zamestnanca aj vtedy, ak tento výsledok tvorivej duševnej činnosti zamestnanca alebo viacerých osôb vznikol s použitím pracovných nástrojov a prostriedkov, či iného majetku Univerzity. Zamestnanec je oprávnený používať pracovné prostriedky len na činnosť súvisiacu s náplňou jeho práce, pokiaľ sa nedohodne inak.

## **II. Autorské diela zamestnancov**

1. Zamestnaneckým dielom podľa § 50 autorského zákona je v zmysle § 5 ods. 22 autorského zákona literárne a iné umelecké dielo alebo vedecké dielo, ktoré je výsledkom vlastnej tvorivej duševnej činnosti autora (príp. dvoch alebo viacerých autorov v zmysle § 8 alebo § 10 autorského zákona), ktoré zamestnanec ako autor vytvoril na splnenie svojich povinností vyplývajúcich mu z pracovnoprávneho vzťahu k zamestnávateľovi.
2. Zamestnanec je oprávnený rozhodnúť o zverejnení zamestnaneckého diela, uvádzať toto dielo na verejnosti pod svojím menom s uvedením názvu Univerzity a udeliť súhlas na použitie zamestnaneckého diela, ak nie je dohodnuté inak.

## **III. Zamestnanecký vynález a zamestnanecký úžitkový vzor**

1. Zamestnanecký vynález alebo zamestnanecký úžitkový vzor je taký výsledok vlastnej tvorivej duševnej činnosti zamestnanca (pôvodcu) príp. viacerých zamestnancov (spolupôvodcov), ktorý spĺňa podmienky ochrany podľa patentového zákona alebo zákona o úžitkových vzoroch a bol vytvorený v rámci

plnenia úloh z pracovnoprávneho vzťahu alebo obdobného pracovného vzťahu. Posúdenie splnenia podmienok ochrany vykoná zamestnanec (pôvodca). Zamestnanec (príp. viacerí zamestnanci - spolupôvodcovia), ktorý dosiahol taký výsledok vlastnej tvorivej duševnej činnosti alebo také riešenie, ktoré možno prihlásiť na príslušnom úrade ako vynález a/alebo úžitkový vzor bezodkladne upovedomí o tejto skutočnosti písomne alebo elektronicky zamestnávateľa prostredníctvom Oddelenia pre transfer na predpísanom tlačive podľa Prílohy č. 1 smernice, a zároveň tomuto oddeleniu odovzdá všetky podklady potrebné na posúdenie vynálezu alebo úžitkového vzoru. V prípade viacerých spolupôvodcov postačí, ak Oddelenie pre transfer upovedomí ktorýkoľvek zo spolupôvodcov, pričom v upovedomení uvedie aj ostatných spolupôvodcov s výškou ich pôvodcovských podielov. Spolupôvodcovia v upovedomení podľa Prílohy č. 1 uvedú, ktorý zo spolupôvodcov je oprávnený vystupovať v mene a na účet ostatných spolupôvodcov.

2. O zamestnaneckom vynáleze alebo zamestnaneckom úžitkovom vzore sú zamestnanec a Univerzita povinní zachovávať mlčanlivosť voči tretím osobám, najmä nesmú túto skutočnosť uverejniť prostredníctvom periodickej tlače, vrátane odbornej a vedeckej periodickej tlače, prostredníctvom ostatných masmediálnych prostriedkov a nie je možné o nej ani prednášať.
3. Oddelenie pre transfer predloží písomné „Upovedomenie pôvodcu o vytvorení predmetu priemyselného vlastníctva“ podľa Prílohy č. 1 spolu so svojím vyjadrením rektorovi na rozhodnutie, či si Univerzita uplatní právo na riešenie resp. právo na ochranu voči zamestnancovi. Univerzita si môže uplatniť voči zamestnancovi právo na riešenie resp. právo na ochranu, a to písomne v lehote troch mesiacov od upovedomenia. Ak UPJŠ neuplatní písomne právo na riešenie resp. právo na ochranu v uvedenej lehote, prechádza toto právo späť na pôvodcu. Oznámenie Univerzity o uplatnení práva na predmet priemyselného vlastníctva bude vydané na tlačive podľa Prílohy č. 2. Zamestnávateľ ako aj pôvodca sú v tejto lehote povinní zachovávať o vynáleze a/alebo úžitkovom vzore mlčanlivosť voči tretím osobám. Povinnosť mlčanlivosti môže trvať aj po uplynutí uvedenej lehoty na základe písomnej dohody zamestnávateľa a pôvodcu.
4. Ak UPJŠ uplatní právo na riešenie, zamestnanec poskytne súčinnosť pri vypracovaní prihlášky patentu a/alebo prihlášky úžitkového vzoru ako aj počas konania o prihláške na Úrade priemyselného vlastníctva SR alebo iných domácich alebo zahraničných orgánoch.
5. Na základe rozhodnutia rektora Univerzita zabezpečí prostredníctvom Oddelenia pre transfer bez zbytočného odkladu buď vypracovanie prihlášky vynálezu a/alebo úžitkového vzoru a urýchlene ich podá spravidla na Úrad priemyselného vlastníctva SR, alebo rovnako bez zbytočného odkladu zabezpečí utajenie a znepřístupnenie riešenia. V prípade ak Univerzita bez vážneho dôvodu nekoná do jedného roka od písomného uplatnenia práva, prechádza právo na riešenie resp. právo na ochranu späť na pôvodcu (resp. spolupôvodcov).
6. V prípade ak do piatich rokov od podania prvej patentovej prihlášky alebo prihlášky úžitkového vzoru nedôjde ku komercializácii vynálezu alebo úžitkového vzoru, rektor na návrh Oddelenia pre transfer môže rozhodnúť o ukončení udržiavania ochrany. Pred zrušením ochrany je povinný ponúknuť pôvodcovi resp. spolupôvodcom odkúpenie patentu resp. úžitkového vzoru.
7. Práva a povinnosti vyplývajúce z ustanovení § 11 patentového zákona a § 11 zákona o úžitkových vzoroch vrátane povinnosti zachovávať mlčanlivosť, platia aj po zániku právneho vzťahu medzi zamestnancom - pôvodcom

a zamestnávateľom. Podrobnosti týkajúce sa najmä subjektov, predmetu, obsahu, rozsahu a trvania povinnosti mlčanlivosti budú upravené osobitne.

8. Ustanovenia tohto článku sa použijú primerane aj na ostatné predmety priemyselného vlastníctva podľa tejto smernice.

#### **IV. Zlepšovacie návrhy a ochrana duševného vlastníctva ako obchodné tajomstvo**

1. Zlepšovacie návrhy sú podľa § 72 ods. 1 zákona o zlepšovacích návrhoch technické, výrobné alebo prevádzkové zdokonalenia, ako aj riešenia problémov bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a životného prostredia, s ktorými má zlepšovateľ právo nakladať. Zlepšovateľ je povinný ponúknuť zlepšovací návrh Univerzite, ak sa týka odboru jej práce alebo činnosti. Zlepšovateľ má právo so zlepšovacím návrhom nakladať bez obmedzenia, ak s ním Univerzita v lehote dvoch mesiacov od ponuky zlepšovacieho návrhu neuzavrie Zmluvu o prijatí ponuky zlepšovacieho návrhu a odmene zaň.
2. Predmety duševného vlastníctva, ktoré spravuje UPJŠ ako aj informácie s nimi súvisiace, vrátane ponúk riešení predkladaných UPJŠ tvoria obchodné tajomstvo v zmysle § 17 Obchodného zákonníka. Všetci zamestnanci UPJŠ vrátane spolupracujúcich osôb sú povinní zachovávať mlčanlivosť o týchto skutočnostiach a zabrániť aby boli sprístupnené iným osobám. Podrobnosti týkajúce sa najmä predmetu obchodného tajomstva, povinných subjektov, rozsahu a trvania povinnosti mlčanlivosti budú upravené v osobitnej Dohode o zachovaní obchodného tajomstva.

#### **V. Práva k predmetom duševného vlastníctva a ich výkon UPJŠ**

1. Univerzita má právo predmety priemyselného vlastníctva využívať, udeľovať licenciю na ich využívanie, vrátane práva udeľiť sublicenciю, previesť ich na iné osoby alebo zriadiť k nim záložné právo. Pri výkone majetkových práv Univerzita zohľadňuje oprávnené záujmy pôvodcu a koná v súlade s dobrými mravmi.
2. Univerzita má právo domáhať sa ochrany práv k predmetom duševného vlastníctva, ktoré jej patria, pričom zamestnanec je povinný poskytnúť potrebnú súčinnosť.
3. Zamestnanec je povinný poskytnúť Univerzite bezodkladne všetky nové informácie a zdokonalenia (know-how), ktoré sa týkajú zamestnaneckého diela, zamestnaneckého vynálezu a zamestnaneckého úžitkového vzoru, ku ktorým práva patria Univerzite.
4. Ustanovenia tohto článku sa použijú primerane aj na ostatné predmety duševného vlastníctva podľa tejto smernice.

#### **VI. Odmeňovanie zamestnancov – pôvodcov predmetov priemyselných práv**

1. Zamestnanec, voči ktorému sa uplatnilo právo na riešenie, resp. právo na ochranu, má vo vzťahu k UPJŠ právo na primeranú odmenu. Na určenie výšky odmeny je rozhodujúci technický a hospodársky význam predmetu priemyselného vlastníctva a prínos dosiahnutelný jeho využitím alebo iným uplatnením, pričom sa

- prihliada na materiálny podiel zamestnávateľa na vytvorení predmetu priemyselného vlastníctva, ako aj na rozsah a obsah pracovných úloh pôvodcu.
2. Ak odmena zjavne nezodpovedá prínosu dosiahnutému neskorším využitím alebo iným uplatnením predmetu priemyselných práv, pôvodca má právo na dodatočné vyrovnanie.
  3. Odplaty za využívanie predmetov priemyselného vlastníctva dohodnuté v licenčných zmluvách, ktorými Univerzita poskytuje iným osobám právo využívať tieto predmety v súlade so smernicou, sa delia po odpočítaní nákladov spojených s ochranou a komercializáciou predmetov priemyselného vlastníctva nasledovne: 50% pôvodcovi, 15% pracovisku, na ktorom predmet priemyselného vlastníctva vznikol (fakulte, katedre, ústavu a pod.) a 35% univerzite (rektorátu). 75% z prostriedkov určených univerzite bude vložených do špeciálneho fondu na podporu registrácie predmetov priemyselného vlastníctva a rozvoj výskumu na univerzite (tzv. rozvojový fond).

## **VII. Záverečné ustanovenia**

1. Ustanovenia tejto smernice sa použijú primerane aj na ostatné predmety duševného vlastníctva, ktoré táto smernica neupravuje.
2. Práva a povinnosti neupravené v tejto smernici sa riadia osobitnými predpismi z oblasti duševného vlastníctva, ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi a vnútornými predpismi UPJŠ.
3. Táto smernica nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu rektorom UPJŠ.
4. Prílohy:
  - Príloha č. 1 Upovedomenie pôvodcu o vytvorení predmetu priemyselného vlastníctva
  - Príloha č. 2 Oznámenie Univerzity o uplatnení práva na predmet priemyselného vlastníctva

prof. MUDr. Ladislav Mirossay, DrSc., v. r.  
rektor

# UNIVERZITA PAVLA JOZEFA ŠAFÁRIKA V KOŠICIACH



## Upovedomenie pôvodcu o vytvorení predmetu priemyselného vlastníctva

### Zamestnanec (pôvodca):

*Meno, priezvisko, titul, pracovisko, bydlisko*

### Zamestnávateľ:

*Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach*

*Pracovisko*

*Prostredníctvom Úseku pre transfer výsledkov vedy a know how do praxe R UPJŠ*

Vážený pán rektor,

týmto Vám oznamujem, že došlo k vytvoreniu predmetu priemyselného vlastníctva, ktorý podľa môjho posúdenia spĺňa podmienky ochrany ako zamestnanecký (*vynález, úžitkový vzor, dizajn, topografia polovodičového výrobku, resp. iný predmet priemyselného vlastníctva*) v súlade so smernicou o ochrane duševného vlastníctva na UPJŠ v Košiciach.

Zároveň odovzdávam Úseku pre transfer výsledkov vedy a know how do praxe R UPJŠ všetky podklady a informácie potrebné na posúdenie predkladaného predmetu priemyselného vlastníctva a zaväzujem sa poskytnúť mu potrebnú súčinnosť pri posudzovaní a zabezpečovaní priemyselnoprávnej ochrany. Podrobný popis, dokumentácia a podklady potrebné na posúdenie predmetu priemyselného vlastníctva tvoria prílohu tohto upovedomenia.

Pracovný názov predmetu priemyselného vlastníctva je:

.....

Vyhlasujem, že o vytvorení predmete priemyselného vlastníctva budem zachovávať mlčanlivosť voči tretím osobám dovtedy, pokiaľ nebudem tejto povinnosti zbavený zo strany zamestnávateľa.

### Spolupôvodcovia:

*Meno, priezvisko, titul, pracovisko, bydlisko*

*Výška pôvodcovských podielov*

Spolupôvodcovia zhodne vyhlasujú, že v ich mene a na ich účet je oprávnený konať:

V ..... dňa .....

.....

*podpis pôvodcu (spolupôvodcovia)*

### Prílohy

- opis predmetu priemyselného vlastníctva (zaradenie medzi predmety priemyselného vlastníctva, oblasť použitia, podstata, teoretický opis a jeho praktické využitie)
- výkresy, náčrty, vyobrazenie, prototyp, vzorka modelu, iné.

# UNIVERZITA PAVLA JOZEFA ŠAFÁRIKA V KOŠICIACH



Vybavuje:

Č.j. .... /2013

V Košiciach dňa ..... /2013

## Oznámenie Univerzity Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach o uplatnení práva na predmet priemyselného vlastníctva

### Zamestnávateľ:

*Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach*

*Pracovisko*

*Prostredníctvom Oddelenia pre transfer*

### Zamestnanec (pôvodca):

*Meno, priezvisko, titul, pracovisko, bydlisko*

Vážený pán/vážená pani (*meno pôvodcu*),

týmto Vám oznamujeme, že po starostlivom posúdení podkladov a informácií týkajúcich sa predmetu priemyselného vlastníctva s názvom ....., o vytvorení ktorého som bol písomne (*elektronicky*) upovedomený dňa (*dátum doručenia*) zaslaním Vášho Upovedomenia pôvodcu o vytvorení predmetu priemyselného vlastníctva spolu s prílohami, si ako štatutárny orgán Vášho zamestnávateľa, Univerzity Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach, v zákonom stanovenej lehote a v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi SR a Smernicou č. 1/2013 o ochrane duševného vlastníctva na UPJŠ v Košiciach, uplatňujem právo k tomuto predmetu priemyselného vlastníctva.

Zároveň Vám priznávam primeranú odmenu vo výške ..... ,- € (slovom ....€), ktorá je splatná v najbližšom výplatnom termíne a spolu so mzdou Vám bude poukázaná na Váš účet.

.....  
prof. MUDr. Ladislav Mirossay, DrSc.  
rektor UPJŠ