

Príloha č. 2

Konkretizácia odporúčaní pre tvorbu nástrojov politiky rodovej rovnosti na UPJŠ v Košiciach

v zmysle bodu III. Strategického rámca pre politiku rodovej rovnosti na UPJŠ v Košiciach

1. Zbierať a sledovať údaje o stave rodovej ne/rovnosti

- a) Kreovať výskumný a realizačný tím pre podporu implementácie Politiky rodovej rovnosti na UPJŠ;
- b) Podporiť rodový výskum a rodovú analýzu existujúceho stavu;
- c) Systematický zber a analýza rodových štatistík, vypracovávanie, rozvíjanie a zdokonaľovanie indikátorov rodovej rovnosti;
- d) Zvyšovanie informovanosti vedeckej obce – zverejňovanie zistení, štatistík, správ o rodovej rovnosti;
- e) Realizovať rodové tréningy pre riadiacich pracovníkov a pracovníčky a pre zamestnancov a zamestnankyne univerzity;
- f) Monitorovať stav rodovej rovnosti a jeho zmeny.

2. Využívať ľudské zdroje

- a) Systematicky monitorovať stav rodovej rovnováhy;
- b) Vyvarovať sa stereotypne zobrazovať výskumníčky a vysokoškolské učiteľky;
- c) Zvyšovať zastúpenie žien na vyšších stupňoch academickej kariéry (profesori/ profesorky);
- d) Usilovať o rodovú rovnováhu v rozhodovacích orgánoch (akademické senáty, vedecké rady, riadiace orgány);
- e) Vyvíjať stratégie a nástroje na podporu žien v oblastiach, kde sú výrazne poddimenzované – prírodné vedy a technické a matematické odbory (špeciálne grantové schémy, programy pre doktorandky).

3. Transformovať inštitucionálne normy a praktiky

- a) Mechanizmy výberu na vyššie pozície
- b) Tvorba pracovných podmienok na zosúladovanie práce a starostlivosti o rodinu, zohľadňovanie skutočnosti, že zamestnanci a zamestnankyne majú osobný mimopracovný život,

- c) Vyhodnocovať obsah, dopad a dosah opatrení a nástrojov politiky organizácie na rodovú rovnosť (pozitívny/ neutrálny/ negatívny; tzv. gender impact assessment),
- d) Integrovať princíp rovnosti do plánovacích a rozhodovacích procesov - stanovenie zodpovednosti jednotlivých aktérok a aktérov,
- e) Vytvoriť špeciálne oddelenie/ komisiu/ výbor resp. ustanoviť/ poveriť osobu/y zodpovedné za agendu rodovej rovnosti.

4. Tvorba/ produkcia poznania o rodovej rovnosti, z perspektívy rodovej rovnosti, rodovou optikou

- a) Podporovať vzdelávanie manažérov vedeckého výskumu, ako aj vedcov a vedkýň v oblasti rodovej analýzy a uplatňovania rodového hľadiska;
- b) Vytvárať predpoklady pre integrovanie rodovej dimenzie vo vedeckom výskume.