

Závery a konečné odporúčania evaluačného tímu:

Univerzita Pavla Jozefa Šafárika má dlhú históriu, ktorá siaha do 17. storočia a je druhou najstaršou klasickou univerzitou na Slovensku, integrujúcou všetky úrovne vyššieho vzdelávania, čím prispieva k regionálnemu rozvoju z hľadiska vzdelávacej, spoločenskej a kultúrnej dimenzie. Jej ambíciou je stať sa prestížnou vedeckovýskumnou univerzitou.

Evaluačný tím sa v mnohých prípadoch presvedčil o uvedomovaní si kvality, jej zabezpečovaní a o dôležitých iniciatívach zvyšovania kvality na univerzite a nazdáva sa, že pre Univerzitu Pavla Jozefa Šafárika bude prospešné s formulovanej politiky kultúry kvality v rámci inštitúcie kvôli inšpirovaniu rozvoja kvality vo všetkých oblastiach.

Evaluačný tím odporúča v stručnosti nasledujúce hlavné body odvodené z procesu evaluácie:

1. Riadenie, rozhodovanie a manažment

- Príprava nového päťročného strategického plánu na úrovni fakúlt a univerzity, ktorý by jasne definoval stanovené úrovne a ako inštitúcia tieto úrovne dosiahne.
- Regulovať autonómiu fakúlt bez obmedzenia ich flexibility v ich konkrétnych prípadoch, súčasne však dosiahnuť, aby ich zamestnanci aj študenti nadobudli pocit, že sú predovšetkým súčasťou tejto univerzity a až potom fakulty.
- Ďalej vylepšovať komunikáciu vo vnútri inštitúcie.
- Aktualizovať možnosti spolupráce a možno aj amalgamácie s niektorými ďalšími vedeckovýskumnými inštitúciami a inštitúciami vyššieho vzdelávania v Košiciach.
- Ďalej vylepšovať účasť študentov v rozhodovacích orgánoch a v problematike kvality poskytovaním príslušnej podpory študentským skupinám, ktoré rozvíjajú svoje vodcovské zručnosti a schopnosť chápať strategickú inštitucionálnu problematiku.

2. Vyučovanie a učenie sa

- Regulovať podobné katedry a oddelenia na rozličných fakultách.
- Sprehľadňovať rozdiel medzi inštitútmi a katedrami.
- Na niektorých pracoviskách znižovať mieru neprospievania študentov.

3. Vedecký výskum

- Vytvárať jasnú stratégiu metodiky vedeckovýskumnej činnosti a priority v jednotlivých oblastiach vedeckého výskumu.
- Vytvárať lepšie aplikácie vedeckovýskumných projektov vo vzťahu k Európskej únii v záujme lepšieho financovania výskumu.
- Podporovať vedeckovýskumný personál z hľadiska zapájania sa do medzinárodných vedeckovýskumných aktivít.

4. Zdroje

- Nanovo pretvárať rozptýlenú štruktúru jednotiek v rámci univerzity, ako aj z hľadiska niektorých vzdialených priestorov čo sa týka rovnováhy medzi nákladmi a prínosmi.
- Zvyšovať finančnú podporu od tretích strán mimo univerzity zavedením nových mechanizmov v rámci inštitúcie.

5. Internacionalizácia

- Zvyšovať medzinárodnú aktivitu, počet výmenných študentov a učiteľskú mobilitu v niektorých oblastiach spolu so systematickou inováciou a jasnou politikou v oblasti cudzích jazykov na posilnenie európskeho profilu univerzity.

6. Zabezpečovanie kvality

- Vytvárať štruktúry zabezpečovania kvality v rámci univerzity na pravidelné monitorovanie a rozvíjanie všetkých sektorov univerzity.
- Rozvíjať jednotnú inštitucionálnu stratégiu zabezpečenia kvality postgraduálnych programov a štúdií.

7. Rozvoj personálu

- Vylepšovať programy rozvoja zamestnancov ponukou tréningových programov, napr. programov vzťahujúcich sa na zručnosti v informačných technológiách, vo vyučovacích zručnostiach, v jazykových zručnostiach a v zručnostiach manažmentu ľudských zdrojov.

8. Budovy a prostredie

- Výstavba plánovaného univerzitného mestečka vytvorením nových priestorov pre niektoré pracoviská majetkovými prevodmi a renováciou niektorých budov, aby sa univerzite stala príťažlivým miestom pre zamestnancov aj študentov.
- Vytvárať dobre udržiavanú, príťažlivú atmosféru a environmentálne priaznivé priestory v univerzitnom mestečku, keďže ide o dôležité aspekty pre modernú vedeckú univerzitu na zabezpečenie efektívneho prijímania a udržania zamestnancov a študentov.