

Otázky:

1. Charakterizujte manažera podľa H. Mintzberga.
2. Považuje sa „Tvorca kompromisov“ ako manažerský štýl správania za efektívny? Zdôvodnite.
3. V ktorej fáze konfliktu dochádza k prerušeniu kontaktu so sporiacou stranou?
4. V čom spočíva podstata využívania odbornej moci?
5. Uveďte s čím súvisí vnútorná motivácia.
6. Charakterizujte manažment ako výkon riadiacej funkcie.
7. Ktorý štýl riešenia konfliktov je najefektívnejší? Zdôvodnite.
8. Vymenujte fázy kontroly.
9. Uveďte špecifické faktory podnikateľského plánu.
10. Čo je podstatou analytických manažerských schopností?
11. Čo je výsledkom riešenia konfliktu štýlom „boj partnerov“?
12. V čom spočíva podstata auditu?
13. Čo predstavuje „osobný priestor“ v procese komunikácie?
14. Uveďte členenie plánov podľa vecnej náplne.
15. Čo je podstatou riešenia konfliktu štýlom „zmierenie sa so situáciou“?
16. Uveďte 4 princípy manažmentu podľa F. W. Taylora.
17. Ktorá z činností manažera má prioritné zastúpenie na strednej funkčnej úrovni?
18. Popíšte techniku „Určenie priorít podľa analýzy ABC“.
19. Uveďte princíp delfskej metódy.
20. V čom spočíva hodnota informácií pre manažera?
21. Charakterizujte pojem organizácia.
22. Popíšte jednotlivé etapy rozhodovacieho procesu v manažmente.
23. V čom je rozdiel medzi paternalistickým a oportunistickým manažerom?
24. Čo vyjadruje pojem pracovná motivácia?
25. V čom vidíte význam informačných systémov pre manažera?
26. Čo je zmyslom existencie organizácie?
27. V čom vidíte rozdiel medzi Delfskou metódou a metódou Synectics?
28. Vymenujte personálne činnosti.
29. Uveďte členenie organizačných štruktúr podľa rozhodovacích právomocí.
30. Popíšte podstatu strategického manažmentu.
31. Definujte pojem benchmarking.
32. Charakterizujte 2. vývojovú etapu manažmentu (vecné, územné a časové hľadisko).
33. Popíšte autoritatívno-láskavý manažerský štýl.
34. Čo predstavuje naplnenie podstaty efektívneho manažera 21. storočia?
35. V čom môžeme vidieť nedostatok administratívneho smeru v manažmente?
36. Vymenujte 5 zákl. činností manažera podľa P. Druckera.
37. Čo vyjadruje pojem „manažer ako poslanie“?
38. Na čom je založený konzultatívny manažerský štýl?
39. Čo je zmyslom vedenia (ako manažerskej funkcie) v súčasnosti?
40. Uveďte výhody ústnej komunikácie v porovnaní s písomnou komunikáciou?
41. Aké efekty má manažerské správanie sa v praxi?
42. Čo je predpokladom úspešného naplnenia (fungovania) modelu Riadenie podľa cieľov (MBO)?
43. Kto je autorom teórie X a Y o ľudskej povahe?
44. Popíšte úlohu manažera ako vyjednávača.
45. V čom vidíte rozdiel medzi projektovou a líniovou organizačnou štruktúrou?
46. Charakterizujte európsky smer manažmentu v 1. vývojovej etape.
47. Uveďte možné príčiny neúspešnej realizácie strategických zámerov.
48. Čo tvorí podstatu manažerskej úlohy-manažer ako koordinátor?
49. V čom vidíme nedostatok empirického smeru v modernej teórii manažmentu?
50. Charakterizujte brainstorming ako metódu rozhodovania.
51. Ktoré faktory ovplyvňujú metódy riadenia v jednotlivých krajinách?
52. Čo je obsahom vedenia ako jednej z manažerských činností?
53. Uveďte 3 predstaviteľov amerického smeru klasického manažmentu.
54. S čím súvisí (faktory) výber manažerskeho štýlu?

55. Na čom je postavené využívanie referenčnej moci?
56. Uveďte základné spôsoby uskutočňovania strategických zámerov v praxi.
57. V čom vidíte rozdiel medzi schopným a úspešným manažérom?
58. Čo predstavuje spätná väzba v komunikácii a aký má význam?
59. Čo je obsahom pojmu „kultúra manažmentu“?
60. Vymenujte typy manažérskych štýlov podľa R. Likerta.
61. Uveďte podstatu fungovania Ringi systému ako spôsobu (procesu) rozhodovania.
62. Čo je podstatou byrokratického prístupu v manažmente?
63. Charakterizujte SBU (strategické podnikateľské jednotky) ako organizačnú štruktúru.
64. V čom vidíte rozdiel medzi konzultatívnym a participatívnym manažérskym štýlom?
65. Charakterizujte plánovanie ako jednu z manažérskych činností.
66. Čo je podstatou systémového prístupu v manažmente?
67. Uveďte podstatu pragmatizmu (v teórii manažmentu).
68. V čom vidíte rozdiely medzi japonským a americkým manažmentom?
69. Čo považujeme za nedostatok behavioristického prístupu v manažmente?
70. Charakterizujte empiricko-analytické rozhodovanie.
71. Ktorá podoba (typ) moci sa považuje za „pozičnú“ moc?
72. Vymenujte úlohy (role) manažéra podľa podľa H. Mintzberga.
73. V čom vidíte výhodu využívania motivačných nástrojov nefinančnej povahy?
74. Čo znamená princíp priorít v manažérskej práci?
75. Popíšte úlohu manažéra ako alokátora zdrojov.
76. Charakterizujte organizačné štruktúry podľa rozhodovacích právomocí.
77. Charakterizujte empirické metódy rozhodovania.
78. Popíšte manažment ako profesiu.
79. Aké výhody, nevýhody má využitie expertných metód v rozhodovaní?
80. Kto je autorom teórie administratívneho riadenia?
81. S čím súvisel (vecné hľadisko) vznik manažmentu ?
82. Uveďte základné prvky organizovania (v rámci organizačnej štruktúry).
83. Čo je cieľom manažmentu ako vedeckej disciplíny?
84. Na čo slúži manaž./vodc. mriežka (Blake, Mouton), ktoré hľadiská uplatnili autori pri jej konštrukcii?
85. Čo vyjadruje pojem manažérsky štýl?
86. Čo tvorí základ systému MBO (Riadenie podľa cieľov), kto je autorom?
87. Uveďte aké funkcie plní kontrola v manažérskej praxi.
88. V čom spočíva podstata referenčnej moci?
89. Uveďte typické znaky japonského manažmentu.
90. Kto je autorom byrokratického modelu organizácie?
91. V čom vidíte rozdiel medzi manažérom ako hovorcom a manažérom ako informátorom.
92. Ktoré faktory ovplyvňujú kreovanie organizačnej štruktúry?
93. Kto je autorom teórie vedeckého riadenia (klasický manažment)?
94. Charakterizujte rolu manažéra ako pozorovateľa.
95. Uveďte podstatu využitia Eisenhowerovho princípu.
96. Čo považujeme za predpoklady kvality manažérskej práce?
97. Vymenujte základné princípy manažérskej kultúry.
98. Charakterizujte liberálny štýl vedenia.
99. Definujte manažment ako vednú disciplínu.
100. V čom vidíte rozdiel medzi vertikálnou a horizontálnou komunikáciou?

