

UNIVERZITA PAVLA JOZEFA ŠAFÁRIKA V KOŠICIACH



Garant: Útvar rektora

Košice 05. 12. 2019

Č. j.: REK000498/2019-UPA/6323

Metodické usmernenie

pre zjednotenie postupu pri aplikácii ustanovenia Čl. 3 oddielu C) bodu 11 Pracovného poriadku Univerzity Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach

V súlade s ust. článku 4 ods. 3 Organizačného poriadku Univerzity Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach v platnom znení a v súlade s Príkazom rektora č. 9/2018 na zabezpečenie bezpečnosti spracúvania osobných údajov na Univerzite Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach a jej súčastiach

vydávam

nasledovné metodické usmernenie pre zjednotenie postupu pri aplikácii ustanovenia Čl. 3 oddielu C) bodu 11 Pracovného poriadku Univerzity Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach, ktoré znie:

„Rektor alebo dekan, ak ide o zamestnanca zaradeného na fakulte, môže s osobou nad 70 rokov veku uzavrieť pracovný pomer na pracovné miesto vysokoškolského učiteľa, najdlhšie na jeden rok; takto možno uzavrieť pracovný pomer aj opakovane“.

Čl. I.

Predmet usmernenia

1. Pracovný pomer vysokoškolských učiteľov sa skončí koncom akademického roku, v ktorom dovŕšia 70 rokov veku (§ 77 ods. 6 zákona o vysokých školách), ak sa ich pracovný pomer neskončil skôr podľa osobitných predpisov.
2. Rektor, ak ide o zamestnanca zaradeného pri skončení pracovného pomeru na univerzitnom pracovisku alebo dekan, ak ide o zamestnanca zaradeného pri skončení pracovného pomeru na fakulte, môže s osobou nad 70 rokov veku uzavrieť pracovný pomer na pracovné miesto vysokoškolského učiteľa najdlhšie na jeden rok; takto možno uzavrieť pracovný pomer aj opakovane.
3. Pracovný pomer podľa bodu 2. s vysokoškolským učiteľom, ktorý bol pri skončení pracovného pomeru vysokoškolským učiteľom niektorej z fakúlt alebo niektorého z univerzitných pracovísk UPJŠ so zaradením do funkcie profesora a má vedecko-pedagogický titul alebo umelecko-pedagogický titul „profesor“, je možné uzatvoriť na ustanovený týždenný pracovný čas alebo na kratší pracovný čas, ako je ustanovený týždenný pracovný čas.

4. Pracovný pomer podľa bodu 2. s vysokoškolským učiteľom, ktorý nebol pri skončení pracovného pomeru vysokoškolským učiteľom niektorej z fakúlt alebo niektorého z univerzitných pracovísk UPJŠ so zaradením do funkcie profesora, je možné uzatvoriť na kratší pracovný čas, ako je ustanovený týždenný pracovný čas, najviac v rozsahu 18 hodín týždenne.
5. Pracovné pomery podľa bodu 3. a 4. je možné uzatvoriť opakovane s úhradou mzdových nákladov z nedotačných alebo grantových rozpočtových zdrojov.
6. O uzavretí pracovného pomeru podľa bodu 3. a 4. rozhoduje rektor alebo dekan na základe písomnej žiadosti zamestnanca po vyjadrení vedúceho zamestnanca pracoviska, ktoré má byť miestom výkonu práce.
7. Pri uzavretí pracovného pomeru sa v pracovnej zmluve písomne dohodnú najmä tieto náležitosti:
 - a) právny základ pre uzavretie pracovného pomeru (§ 77 ods. 6 zákona o vysokých školách)
 - b) druh práce, na ktorý sa zamestnanec prijíma (vysokoškolský učiteľ, pričom dohodnuté činnosti budú bližšie popísané v súhrne pracovných činností zamestnanca t. j. v pracovnej náplni),
 - c) miesto výkonu práce,
 - d) deň nástupu do práce a deň skončenia pracovného pomeru,
 - e) mzdové podmienky a výška mesačnej mzdy.
8. Vysokoškolský učiteľ, ktorý dosiahol vek 70 rokov a dohodnutým druhom práce v platnej pracovnej zmluve bol **výkon funkcie vedúceho zamestnanca**, môže vykonávať funkciu vedúceho zamestnanca do konca akademického roka, kedy sa skončí pracovný pomer.
9. Rektor, ak ide o vedúceho zamestnanca zaradeného pri skončení pracovného pomeru na univerzitnom pracovisku môže vo výnimočnom prípade s osobou nad 70 rokov veku uzavrieť pracovný pomer na pracovné miesto vysokoškolského učiteľa s dohodnutým druhom práce na **výkon funkcie vedúceho zamestnanca** najdlhšie na jeden rok. Takto možno uzavrieť pracovný pomer aj opakovane najdlhšie do konca funkčného obdobia vedúceho zamestnanca, ktorého trvanie bolo ustanovené v pracovnej zmluve pred dosiahnutím veku 70 rokov.
10. Dekan, ak ide o zamestnanca zaradeného pri skončení pracovného pomeru na fakulte, môže vo výnimočnom prípade s osobou nad 70 rokov veku uzavrieť pracovný pomer na pracovné miesto vysokoškolského učiteľa s dohodnutým druhom práce na **výkon funkcie vedúceho zamestnanca** najdlhšie na jeden rok. Takto možno uzavrieť pracovný pomer aj opakovane najdlhšie do konca funkčného obdobia vedúceho zamestnanca, ktorého trvanie bolo ustanovené v pracovnej zmluve pred dosiahnutím veku 70 rokov.
11. V prípade výkonu funkcie prednostov v špecializovaných výučbových zariadeniach, s ktorými má UPJŠ uzavretú zmluvu, sa podmienky výkonu funkcie a pracovného pomeru s osobou nad 70 rokov veku riadia príslušnou zmluvou uzatvorenou so zdravotníckym zariadením.

Čl. II. Záverečné ustanovenia

1. Metodické usmernenie nadobúda platnosť dňom jeho podpisu rektorom UPJŠ v Košiciach a účinnosť 01.01.2020.

2. Nadobudnutím účinnosti tohto Metodického usmernenia sa ruší Metodické usmernenie pre zjednotenie postupu pri aplikácii ustanovenia Čl. 3 oddielu C) bodu 11 Pracovného poriadku Univerzity Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach č. j. REK000498/2019-UPA/3019 zo dňa 02.07.2019.



prof. RNDr. Pavol Sovák, CSc.
rektor