



Garant: Úsek BOZP, PO a CO R UPJŠ  
Úsek OČaP R UPJŠ

Košice 15.11.2016  
Č.j. 3647/2016

**Rozhodnutie rektora č. 16/2016  
na realizáciu platovej kompenzácie za sťažený výkon práce zamestnancom  
UPJŠ v Košiciach a jej súčastí**

V súlade s ust. čl. 4 ods. 3 Organizačného poriadku Univerzity Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach a v nadväznosti na ust. zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ust. zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

**v y d á v a m**

nasledovné rozhodnutie rektora na realizáciu platovej kompenzácie za sťažený výkon práce zamestnancom UPJŠ v Košiciach a jej súčastí (ďalej „rozhodnutie“):

1. Zamestnancovi UPJŠ v Košiciach (ďalej len „zamestnanec“) patrí podľa osobitného predpisu<sup>1</sup> platová kompenzácia za sťažený výkon práce pri vykonávaní pracovných činností uvedených v odseku 2, ak tieto pracovné činnosti príslušný orgán verejného zdravotníctva zaradil do tretej alebo štvrtej kategórie podľa osobitného predpisu<sup>2</sup> a ak pri ich výkone intenzita pôsobenia faktorov pracovného prostredia napriek vykonaným technickým, organizačným a špecifickým ochranným a preventívnym opatreniam podľa osobitných predpisov vyžaduje, aby zamestnanec používal na zníženie zdravotného rizika osobné ochranné pracovné prostriedky.
2. Pracovné činnosti, pri ktorých zamestnancovi patrí platová kompenzácia podľa odseku 1, sú činnosti vykonávané v prostredí, v ktorom pôsobia:
  - a) chemické faktory,
  - b) karcinogénne a mutagénne faktory,
  - c) biologické faktory,
  - d) prach,
  - e) fyzikálne faktory (napríklad hluk, vibrácie, ionizujúce, optické a elektromagnetické žiarenie).
3. Zamestnancovi podľa odseku 1 patrí platová kompenzácia za sťažený výkon práce pri vykonávaní pracovných činností zaradených do

<sup>1</sup> § 11 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

<sup>2</sup> §13 ods. 4 zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

- a) tretej kategórie, mesačne v rámci rozpätia 20% platovej tarify prvého platového stupňa prvej platovej triedy základnej stupnice platových taríf až do sumy 60,- €,
  - b) štvrtej kategórie, mesačne v rámci rozpätia 20% platovej tarify prvého platového stupňa prvej platovej triedy základnej stupnice platových taríf až do sumy 70,- €.
4. Ak zamestnanec vykonáva rôzne pracovné činnosti, ktoré sú zaradené do tretej kategórie alebo do štvrtej kategórie, patrí mu platová kompenzácia za sťažený výkon práce najmenej na spodnej hranici rozpätia určeného pre štvrtú kategóriu.
  5. Rektor, dekan fakulty môže zamestnancovi, ktorý vykonáva najmenej polovicu pracovného času pracovné činnosti v pracovnom prostredí, v ktorom pôsobia faktory, uvedené v ods. 2 písm. a) – e) tohto rozhodnutia, priznať poskytovanie platovej kompenzácie aj pri vykonávaní pracovných činností zaradených do druhej kategórie podľa osobitného predpisu<sup>3</sup> mesačne v rámci rozpätia 10% platovej tarify prvého platového stupňa prvej platovej triedy základnej stupnice platových taríf až do sumy 35,- €.
  6. O priznaní platovej kompenzácie zamestnancom Rektorátu a univerzitných pracovísk rozhoduje rektor, o priznaní platovej kompenzácie zamestnancom fakulty rozhoduje dekan, na základe návrhu príslušného nadriadeného zamestnanca.
  7. Návrh na priznanie platovej kompenzácie musí obsahovať náležitosti podľa vzoru uvedeného v Prílohe č. 1 k tomuto rozhodnutiu.
  8. Platová kompenzácia určená mesačnou sumou podľa odsekov 3, 4 a 5 sa zaokrúhľuje na 50 eurocentov nahor.
  11. Platová kompenzácia sa poskytne zamestnancovi za týchto podmienok:
    - a) dodržiavanie príslušného prevádzkového poriadku a ďalších pokynov a usmernení vydaných pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci, ako aj technologickej disciplíny,
    - b) používanie predpísaných osobných ochranných pracovných prostriedkov a prostriedkov kolektívnej ochrany,
    - c) absolvovanie lekárskej preventívnej prehliadky vo vzťahu k práci na základe vyzvania zamestnávateľom.
  12. V prípade nedodržania ustanovení v ods. 11 zo strany zamestnanca, čo sa považuje za závažné porušenie pracovnej disciplíny, bude pozastavené poskytovanie platovej kompenzácie za sťažený výkon práce na základe návrhu príslušného vedúceho zamestnanca.
  13. Na návrh vedúceho zamestnanca bude každá zmena práce vykonávaná v prostredí, v ktorom pôsobia rizikové faktory, uvedené v ods. 2 rozhodnutia, (u navrhovaného zamestnanca) včas posúdená k tomu určenou odbornou komisiou UPJŠ, resp. fakulty a oznámená príslušnému personálnemu útvaru.
  14. Neoddeliteľnou súčasťou rozhodnutia sú nasledovné prílohy:

---

<sup>3</sup> § 31 zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

- Príloha č. 1      Návrh na priznanie platovej kompenzácie za sťažený výkon práce zamestnancovi
- Príloha č. 2      Záznam o oboznamovaní

### **Záverečné ustanovenia**

1. Obsah tohto rozhodnutia bol prerokovaný so zástupcami zamestnancov UPJŠ dňa .....
2. Toto rozhodnutie nadobúda platnosť a účinnosť dňom jeho podpisu rektorom UPJŠ.
3. Nadobudnutím účinnosti tohto rozhodnutia sa ruší Rozhodnutie rektora č. 6/2009 zo dňa 21.01.2009, č.j. 292/2009.

V Košiciach .....

V Košiciach .....

Ing. Tatiana Bušová  
predsedníčka ZV ZO OZ PŠaV pri UPJŠ

prof. RNDr. Pavol Sovák, CSc.  
rektor UPJŠ

**N Á V R H****na priznanie platovej kompenzácie za sťažený výkon práce zamestnancovi**

Riziká súvisiace najmä s expozíciou chemickým faktorom pri práci (NV č. 355/2006 Z. z.), karcinogénnym a mutagénnym faktorom pri práci (NV č. 356/2006 Z. z.), biologickým faktorom pri práci (NV č. 83/2013 Z. z.), optickému žiareniu (NV č. 410/2007 Z. z.), zdroja ionizujúceho žiarenia (NV č. 345/2006 Z. z.).

Pracovisko (ústav, APU):

Meno, priezvisko zamestnanca:

Funkčné zaradenie:

Kategória práce:

Popis vykonávaných prác:

Používané chemické faktory:

Používané karcinogénne a mutagénne faktory:

Používané toxické a veľmi toxické látky:

Používané biologické faktory a ich kategória:

Práca s optickým žiarením, trieda a vlnová dĺžka:

Práca so zdrojom ionizujúceho žiarenia, efektívna dávka z ožiarenia (mSv), kategória A/B:

V zmysle zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a v súlade s platnou Kolektívnou zmluvou UPJŠ s účinnosťou od .....

**n a v r h u j e m**

**priznanie platovej kompenzácie zamestnancovi za sťažený výkon práce  
vo výške ..... € mesačne**

Platová kompenzácia sa poskytne za týchto podmienok:

- oddržiavanie príslušného prevádzkového poriadku a ďalších pokynov a usmernení vydaných pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci, ako aj technologickú disciplínu,
- používanie predpísaných osobných ochranných pracovných prostriedkov a prostriedkov kolektívnej ochrany,
- absolvovanie lekárskej preventívnej prehliadky vo vzťahu k práci na základe vyzvania zamestnávateľom.

Na návrh vedúceho zamestnanca bude každá zmena práce vykonávaná v prostredí, v ktorom pôsobia rizikové faktory (u navrhovaného zamestnanca) včas posúdená odbornou komisiou fakulty a oznámená oddeleniu personalistiky fakulty.

Košice, dňa .....

.....  
Meno, priezvisko a podpis vedúceho zamestnanca

Vyjadrenie predsedu Komisie BOZP: odporúčam – neodporúčam (\*)

.....  
Meno, priezvisko a podpis predsedu Komisie BOZP

Vyjadrenie dekana fakulty/rektora (\*) s návrhom: súhlasím – nesúhlasím (\*)

.....  
Meno, priezvisko a podpis dekana/rektora

Poznámka: (\*) čo sa nehodí škrtnúť.

# UNIVERZITA PAVLA JOZEFA ŠAFÁRIKA V KOŠICIACH



Fakulta: .....

Pracovisko: .....

## ZÁZNAM O OBOZNAMOVANÍ

Svojim podpisom potvrdzujem, že som bol/a zrozumiteľne oboznámený/á s Rozhodnutím rektora č. 16/2016 na realizáciu platovej kompenzácie za sťažený výkon práce zamestnancom UPJŠ v Košiciach a jej súčastí.

Meno, priezvisko, titul zamestnanca	Pracovné zaradenie zamestnanca	Dátum oboznamovania	Podpis zamestnanca