



Garant: ÚOČaP R UPJŠ

Č. j. 3890/2016  
Košice 14. 12. 2016

**Rozhodnutie rektora č. 22/2016,  
ktorým sa určuje**

**štruktúra funkčných miest zamestnancov vedeckého  
výskumu UPJŠ v Košiciach a kritériá na ich  
obsadzovanie**

Január 2017

V súlade s ustanovením čl. 4 odsek 3 Organizačného poriadku Univerzity Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach, s ustanovením čl. 3 časť C ods. 10 Pracovného poriadku Univerzity Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach č.j.1120/2016 (ďalej len „Pracovný poriadok“), s ustanovením čl. 10 ods. 1 písm. d) Kolektívnej zmluvy na rok 2016 a po predchádzajúcom prerokovaní tohto rozhodnutia s odborovou organizáciou Univerzity Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach (ďalej len „UPJŠ“)

### vydávam

nasledovné rozhodnutie, ktorým sa určuje štruktúra funkčných miest zamestnancov vedeckého výskumu UPJŠ v Košiciach a kritériá na ich obsadzovanie (ďalej len „rozhodnutie“).

## Čl. 1 Štruktúra funkčných miest

1. Zamestnanci vedeckého výskumu na Univerzite Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach (ďalej len „UPJŠ“) sú zamestnanci, ktorí sú v zmysle § 80 zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o VŠ“) prijímaní do pracovného pomeru na pracovné miesta podľa platnej systemizácie v štruktúre funkcií:
  - a) odborný technický pracovník vedeckého výskumu,
  - b) výskumný pracovník,
  - c) vedecký pracovník,
  - d) samostatný vedecký pracovník,
  - e) vedúci vedecký pracovník.
2. Na UPJŠ a jej súčasťach sa zriaďujú a obsadzujú na základe Rozhodnutia rektora č. 1/2014, č. j. 132/2014 zo dňa 14.01.2014 pracovné miesta výskumných pracovníkov – postdoktorandov. Zamestnanci zaradení na tieto pracovné miesta sú na účely určenia pracovnej náplne a zaradenia do platovej triedy v postavení zamestnancov vedeckého výskumu vo funkcii „vedecký pracovník“.

## Čl. 2 Pracovné náplne funkčných miest

1. Pracovnou náplňou „**odborného technického pracovníka vedeckého výskumu**“ je riešenie čiastkových úloh rozvoja vedy a techniky samostatne alebo pod odborným vedením.
2. Pracovnou náplňou „**výskumného pracovníka**“ je samostatné riešenie úloh alebo čiastkových úloh vedy a techniky alebo analytická a syntetická práca pri príprave teoreticko-metodologických východísk úloh rozvoja vedy a techniky.
3. Pracovnou náplňou „**vedeckého pracovníka**“ je tvorivé riešenie úloh rozvoja vedy a techniky s realizáciou výsledkov potrebných pre hospodársky a spoločenský rozvoj vrátane odborného vedenia kolektívu alebo tvorivé riešenie úloh rozvoja vedy a techniky s vopred nešpecifikovanými výstupmi, ktoré majú zásadný význam pre rozvoj vedného odboru.
4. Pracovnou náplňou „**samostatného vedeckého pracovníka**“ je tvorivé riešenie úloh rozvoja vedy a techniky originálnym spôsobom s rozhodujúcim významom pre hospodársky a spoločenský rozvoj vrátane odborného vedenia riešiteľského kolektívu.
5. Pracovnou náplňou „**vedúceho vedeckého pracovníka**“ je tvorivé riešenie a koordinovanie úloh rozvoja vedy a techniky, ktorých cieľom je získať nové poznatky a vytvoriť nové hypotézy a teórie pre rozvoj daného vedného odboru vrátane odborného vedenia riešiteľského kolektívu alebo riešiteľského tímu pre medzinárodné programy alebo koordinovanie a tvorivé riešenie úloh rozvoja vedy a techniky s realizáciou výsledkov riešenia s rozhodujúcim významom pre hospodársky a spoločenský rozvoj vrátane vypracúvania návrhov náročných integrovaných alebo medzinárodných projektov

za účelom dosiahnutia nového technického alebo technologického riešenia spoločensky závažných problémov v praxi.

6. Pracovná náplň zamestnancov na pracovných miestach výskumných pracovníkov – postdoktorandov sa určuje v rozsahu bodu 3 čl. 2.

### Čl. 3

#### Obsadzovanie funkčných miest

1. V súlade s ust. čl. 3 časti B ods. 2 písm. b) resp. časti C ods. 2 písm. b) Pracovného poriadku UPJŠ sa funkčné miesta uvedené v čl. 1 rozhodnutia na úrovni univerzity resp. fakúlt obsadzujú výberovým konaním v nadväznosti na schválený počet a štruktúru pracovných miest zamestnancov vedeckého výskumu na univerzite. Bez výberového konania sa môžu tieto miesta obsadiť na dobu najviac jedného roka na kratší pracovný čas alebo ak ide o pracovné miesta, ktoré sú financované z projektov a to najviac na dobu trvania projektu.
2. Spôsob a proces výberového konania určuje vnútorný predpis UPJŠ „Zásady výberového konania na obsadzovanie pracovných miest vysokoškolských učiteľov, pracovných miest výskumných pracovníkov, funkcií profesorov a docentov a funkcií vedúcich zamestnancov“.
3. Pracovný pomer na miesto zamestnanca vedeckého výskumu sa uzatvára spravidla na dobu určitú, najdlhšie na dva roky. Ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do dvoch rokov alebo nad dva roky so zamestnancom vedeckého výskumu vzhľadom na povahu činnosti pracovného miesta je možné podľa § 48 ods. 4 písm. d) alebo § 48 ods. 6 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce.
4. So zamestnancom vedeckého výskumu nad 35 rokov, ktorý je členom špičkového vedeckého tímu zaradeného do systémovej podpory špičkových vedeckých tímov UPJŠ v súlade s Rozhodnutím rektora č. 1/2016, ktorým sa vydáva Štatút systémovej podpory špičkových vedeckých tímov Univerzity Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach, môže byť uzavretá pracovná zmluva na dobu neurčitú, a to po splnení podmienok v zmysle zákona o VŠ.
5. So zamestnancom vedeckého výskumu, ktorý na základe výberového konania obsadil funkciu „vedúceho vedeckého pracovníka“ alebo „samostatného vedeckého pracovníka“ tretí raz, pričom celkový čas jeho pôsobenia v týchto funkciách dosiahol aspoň deväť rokov, môže byť uzavretá pracovná zmluva na dobu neurčitú, a to po splnení podmienok v zmysle zákona o VŠ.

### Čl. 4

#### Kritériá pre obsadzovanie funkčných miest

1. Pre obsadenie funkčného miesta „**Odborný technický pracovník vedeckého výskumu**“ v danom odbore výskumu a vývoja sa vyžaduje splnenie nasledujúcich kritérií:
  - a) vysokoškolské vzdelanie prvého, resp. druhého stupňa v príslušnom odbore,
  - b) splnenie konkrétnych podmienok uvedených vo vypísanom výberovom konaní príslušného ústavu fakulty.
2. Pre obsadenie funkčného miesta „**Výskumný pracovník**“ v danom odbore výskumu a vývoja sa vyžaduje splnenie nasledujúcich kritérií:
  - a) vysokoškolské vzdelanie druhého, resp. tretieho stupňa v príslušnom odbore,
  - b) splnenie konkrétnych podmienok uvedených vo vypísanom výberovom konaní na obsadenie miesta,
  - c) znalosť najmenej jedného svetového jazyka.  
Funkčné miesto sa môže udeliť aj za účelom vykonania stáže (internship) spravidla na dobu 3 až 12 mesiacov.
3. Pre obsadenie funkčného miesta „**Vedecký pracovník**“ v danom odbore výskumu a vývoja sa vyžaduje splnenie nasledujúcich kritérií:
  - a) vysokoškolské vzdelanie tretieho stupňa v príslušnom odbore,

- b) preukázateľná publikačná činnosť uchádzača v zmysle Vyhlášky MŠVVaŠ SR č. 456/2012 Z. z. o centrálnom registri evidencie publikačnej činnosti a centrálnom registri evidencie umeleckej činnosti (ďalej len „vyhl. č. 456/2012 Z. z.“) dokladovaná formou zoznamu recenzovaných vedeckých prác uchádzača spolu s citačným ohlasom, s osobitým zreteľom na päť najvýznamnejších publikácií za obdobie posledných 3 rokov,
  - c) splnenie konkrétnych podmienok uvedených vo vypísanom výberovom konaní na obsadenie miesta,
  - d) dokladovaná účasť na domácich a medzinárodných konferenciách, spolupráca so zahraničnými vedeckými pracoviskami,
  - e) znalosť najmenej jedného svetového jazyka.
4. Pre obsadenie funkčného miesta „**Samostatný vedecký pracovník**“ v danom odbore výskumu a vývoja sa vyžaduje splnenie nasledujúcich kritérií:
- a) vysokoškolské vzdelanie tretieho stupňa v príslušnom odbore,
  - b) splnenie konkrétnych podmienok určených Atestačnou komisiou UPJŠ pre získanie vedeckého kvalifikačného stupňa IIa (Vyhláška ČSAV č. 55/1977 Zb. o ďalšom zvyšovaní kvalifikácie a o hodnotení tvorivej spôsobilosti vedeckých pracovníkov, ďalej len „vyhl. č. 55/1977 Zb.“) alebo habilitácia v odbore,
  - c) preukázateľná publikačná činnosť uchádzača v zmysle vyhl. č. 456/2012 Z. z., dokladovaná formou zoznamu recenzovaných vedeckých prác uchádzača spolu s citačným ohlasom, s osobitým zreteľom na päť najvýznamnejších publikácií za obdobie posledných 3 rokov,
  - d) splnenie konkrétnych podmienok uvedených vo vypísanom výberovom konaní na obsadenie miesta,
  - e) dokladovaná účasť na domácich a medzinárodných konferenciách, spolupráca so zahraničnými vedeckými pracoviskami,
  - f) znalosť najmenej jedného svetového jazyka.
5. Pre obsadenie funkčného miesta „**Vedúci vedecký pracovník**“ v danom odbore výskumu a vývoja sa vyžaduje splnenie nasledujúcich kritérií:
- a) splnenie konkrétnych podmienok určených Atestačnou komisiou UPJŠ pre získanie vedeckého kvalifikačného stupňa I (vyhl. č. 55/1977 Zb.),
  - b) získanie vedeckého titulu DrSc. v príslušnom odbore alebo inaugurácia v odbore,
  - c) preukázateľná publikačná činnosť uchádzača v zmysle vyhl. č. 456/2012 Z. z., dokladovaná formou zoznamu recenzovaných vedeckých prác uchádzača spolu s citačným ohlasom, s osobitým zreteľom na päť najvýznamnejších publikácií za obdobie posledných 3 rokov,
  - d) splnenie konkrétnych podmienok uvedených vo vypísanom výberovom konaní na obsadenie miesta,
  - e) dokladovaná účasť na domácich a medzinárodných konferenciách, spolupráca so zahraničnými vedeckými pracoviskami,
  - f) znalosť najmenej jedného svetového jazyka.

## **Čl. 5**

### **Záverečné ustanovenia**

Toto rozhodnutie nadobúda platnosť dňom jeho podpisu rektorom UPJŠ a účinnosť dňom 01. 01. 2017.

prof. RNDr. Pavol Sovák, CSc.  
rektor